**Приложение 1**

**Пояснительная записка**

**к отчету о работе УЦ ПКПК в 2022-2023 г.**

**Введение**

 Работа УЦ ПКПК велась в трех направлениях.

* **Первое** –Школа профсоюзного образования с профактивом предприятий в контакте с ИОООП,
* **второе**- коммерческая работа, связанная с обязательным обучением руководителей, специалистов вопросам охраны труда,
* **третье-** работа над развитием и перспективными планами.

**1. По первому направлению** УЦ ПКПК были проведены четыре мероприятия:

-две Школы профсоюзного образования (ШПА), первого и второго уровней подготовки семинар по охранетруда для уполномоченных профсоюзов ;

- проведены доклады, деловые игры, концерт, посвященный Всемирному Дню охраны труда;

- участие в интеллектуальной викторине;

-выездные семинары в Ильинском, Фурманове и др.

**Объем выполненной учебной работы:**

* По программе 1-го уровня профсоюзного обучения «Основы профсоюзной деятельности» (курс 24 часа) - обучено 43 чел.
* По программе 2-го уровня профсоюзного обучения «Теория и практика профсоюзной работы» (курс 72 часа) - обучено 23 чел.
* По программе «Охрана труда на предприятиях, в организациях, учреждениях» (курс 40 часов) обучено 23 чел.
* По программе «Вводный курсе «Про профсоюз»» (курс 16 часов) обучено 47 чел.

 По каждому виду обучения были составлены оригинальные программы, с учетом рекомендаций Исполкома и методического совета ФНПР. Занятия проводились по шесть часов в день, по традиции один раз в месяц, чтобы учеба не оказывала заметное влияние как отвлечения в работе. Комплектование учебных групп осуществлялось с помощью областных отраслевых организаций профсоюзов, первичными профсоюзными организациями в соответствии с представленными списками. Основу в составе групп составили слушатели ОК РОСПРОФПРОМА, ОК госучреждений, ОК здравоохранения и ОК культуры, председатели обкомов контролировали явку слушателей. В ходе учебы возникали нестандартные ситуации. Так, председатель ОК РОСПРОФПРОМА Поликарпов Е.В., который был и слушателем, и преподавателем, активно участвовал в учебном процессе, поднимал актуальные вопросы по психологии отношений с работодателем. Например, им был задан один из самых интересных для слушателей в текущем учебном процессе вопрос: как быть в отношениях с директором крупного предприятия, который считает себя вершиной власти и угрожает профсоюзу закрытием предприятия. В дискуссии принял участие один из лучших лекторов ШПА, приглашенный преподаватель ИвГУ к.п.н. М. Роскумандрина. В соответствии с теорией психологии, она рекомендовала следующее: чтобы внимательно слушал такой директор, надо быть соответствующим его рангу. При этом не обязательно быть на высокой должности, надо уметь себя показать как компетентная и сильная личность. Это неплохо на занятии в своей лекции доказала председатель «Электропрофсоюза» Е.А. Воробьева. После недолгого, но упорного противостояния у профсоюза с руководством компании «t-плюс» взаимоуважительные отношения и все локальные НПА по охране труда согласовываются с профкомом. Программы по обучению в ШПА были все утверждены, отработаны и в настоящее время не требуют серькзной переработки. Всего проучились по обеим программам 43 человека, из них 23 по программе 2-уровня. Информация о работе Учебного центра освещалась после каждого дня занятий в газете «Профсоюзная защита», на сайте ИОООП, в соцсетях. Например, «ВКОНТАКТЕ» постоянно приводятся цифры о количестве просмотров зарегистрированными участниками всех заметок по тематике ШПА: порядок их от80 до 100 человек. Свое мнение о проводимых занятиях высказывали и сами слушатели, которые дали свои отзывы в специальных обезличенных анкетах. В основном оценки были «отлично», но были, по некоторым темам, оценки и пониже. Этот опрос может быть учтен при планировании ШПА на следующий год. Считаем, что такие ШПА надо проводить ежегодно, тем более, что резервы числа обученных слушателей еще есть. На сегодняшний день это число едва достигает одну сотую численности профсоюзных активистов региона.

**2. Во второй, коммерческой части деятельности УЦ ПКПК, начиная с сентября 2022 года по март 2023 года УЦ ПКПК проводились коммерческие семинары, обучено около 500 человек**. В апреле и мае текущего года и начало июня был период, когда нам была приостановлена Минтрудом РФ аккредитации в соответствии с Постановлением Правительства №2334. Соответственно постепенно за это время были израсходованы накопления, в т.ч и на зарплату. Учебный центр получил на этот период поддержку ИОООП, предоставивший опережающую оплату своей части за обучение в школе профактива. В настоящее время, центр, ожидающий решение Минтруда РФ, временно проводит только те работы в области охраны труда, которые не подлежат аккредитации. Среди них проведение разработке СУОТ, оценки профессионального риска и разработка пакета локальных НПА по охране труда по заявкам предприятий.

**3. В третьей части**, касающейся задачам и развитию УЦ ПКПК на 2023-2024 учебный год реализуется следующее:

- проводится работа по получению аккредитации Минтруда в соответствии с приказом Минтруда №2334. Учредительные документы, свидетельства и программы по обучению отправлены в департамент Минтруда РФ и в ближайшее время надеемся получить положительное решение;

- собираем объемы работ (заявки)по обучению различных категорий слушателей для их исполнения после получения аккредитации, с перспективой на расширение области деятельности;

 -в УЦ ПКПК подготовлены два сотрудника в соответствие с требованиями постановления Правительства №2464, в т.ч. получили дипломы преподавателей- инструкторов по оказанию первой помощи и освоен применяемый в учебном процессе тренажер «Максим», который является обязательным средством обучения. Это позволило еще в декабре-феврале провести на должном уровне ряд семинаров по обучению оказания первой помощи.

 - новым средством для улучшения работы в учебном процессе, является программный обучающий комплекс для дистанционного обучения «ОЛИМПОКС. Получено разрешение на использование годовой лицензии, что позволит, не отвлекая слушателей от основной работы, пройти обучение и проверку знаний не только в обязательных вопросах, но и различных других, востребованных областях обучения работников. Учебный центр также рассчитывает с его помощью значительно расширить круг слушателей.

- будет использован опыт разработки Системы управления охраной труда и методология выполнения оценка профессиональных рисков. Нами получены заказы от предприятий и уже реализуются работы на предприятиях легкой промышленности, здравоохранения, культуры и других. Качество выполненных нами работ существенно отличается в лучшую сторону от других исполнителей. Это подчеркнули руководители предприятий, которые прошли внешние проверки по условиям труда. Аналогичной работой в области охраны труда является проведение аудиторских проверок и разработка рекомендаций по улучшению организации охраны труда. Учебный центр принимает к рассмотрению заявки на такие работы.

- проведены поездки в Сочи на ВНОТ22 и в Москву на БИОТ22, которые принесли много полезной информации для учебного процесса, выполнения работ по оценке риска и другого.

- создан собственный сайт УЦ ПКПК по современной программе Tilda. Этот сайт пока недостаточно развит, но учет его посетителей показывает , что его просматривают посетители из Москвы, СПб, некоторых сибирских городов;

- УЦ ПКПК зарегистрирован в соцсетях «ВКОНТАКТЕ», «Битрикс» для участия в группах учебных центров ФНПР и других.

 Надеемся в это непростое время сохранить жизнеспособность организации и укрепить свои позиции как учебный центр.

**4.Основные финансовые показатели.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Статьи доходов | Сумма поступлений, т.р. |
| Сент.- дек.2022г. | Янв.-май 2023г. |
| 1 | Доходы |  |  |
|  | Целевое финансирование | 102,00 | 136, 48 |
|  | Коммерческая деятельность | 212,25 | 122,90 |
|  | Итого | 314,25 | 259,38 |
|  | Всего на 2022/2023 учебный год | 537,63 |
| 2 | Расходы | 265,6 | 256,9 |
|  | Зарплата  | 180,1 | 179,8 |
|  | Налоги  | 52,0 | 54,2 |
|  | Прочие (банк.усл., связь, чаепитие на ШПА и др.) | 32,6 | 22,6 |
|  | Всего на 2022/2023 учебный год | 522,20 |

Директор УЦ ПКПК , к.т.н О.И. Зимин