Стенограмма выступления председателя Регионального союза «Владимирское областное объединение организаций профсоюзов» **Н.А. Сухарниковой** на заседании «круглого стола», посвященного 100-летию со дня образования Иваново-Вознесенской губернии и Иваново-Вознесенского

губернского Совета профсоюзов

Уважаемые участники круглого стола!

Спасибо за приглашение на заседание. Мы действительно внесли огромную лепту в 100-летний юбилей, который Ивановские профсоюзы в этом году отмечают.

Напомню моменты из становления профсоюзов Ивановской губернии. 10 апреля 1929 года образуется Александровский округ Ивановской промышленной области, куда частично входят наши муниципальные образования, это Александровский, Гаврилово-Посадский, Киржачский, Кольчугинский, Юрьевский районы и часть отходит к Нижегородскому краю. 10 июня 1929 года постановлением Всероссийского центрального исполнительного комитета ВЦИК образуется Владимирский округ, который существует совсем немного и 30 июня 1930 года Владимирский и Александровский, как и большинство округов Советского Союза, были упразднены. Их районы отошли в прямое подчинение Ивановской промышленной области. Получается, что Владимирский регион тоже должен отмечать столетие с момента создания профсоюзов, но нет, получается так, что в этом году 18 ноября мы будем отмечать только 70-летие создания Владимирского профсоюзного объединения. Поскольку Владимирская область вновь возродилась только в августе 1944 года. Эта история тесно взаимосвязана с вашим регионом, с вашим краем. Но тема у нас сегодня немного другая: что будет с профсоюзами в ближайшее будущее. Сегодня было отмечено, что без прошлого и настоящего будущего не будет.

Сегодня я передала Александру Николаевичу раритет, архивную справку о состоянии численности членов профсоюзов Владимирской губернии на 1 января 1923 года, где численность составляет 90,5 тысяч членов профсоюзов. Сейчас Владимирское профобъединение объединяет 102 тысячи членов профсоюзов. Фактически мы находимся на том же уровне, хотя в годы Советской власти эта численность составляла больше 350 тысяч членов профсоюзов. Вот было прошлое, настоящее и что же будет в будущем. Что должно быть с профсоюзами? Я считаю, что должно быть организационное укрепление профсоюзов, продуманная структурная политика, реализация кадровой политики и усиление исполнительской дисциплины. Бывает, что решения вышестоящих органов, как на уровне отраслевых организаций профсоюзов, так и на уровне территориальных образований не всегда исполняются. Если сказать о том, что идут преобразования предприятий, идут реорганизации, различные структурные преобразования, то профсоюзы во Владимирской области вновь образуются. На последнем заседании Президиума мы подводили итоги нашей работы за прошедший год и можем констатировать то, что за год у нас было создано 22 первичных профсоюзных организации. Принято в члены профсоюзов почти 7 тысяч человек. Но… На территории нашего региона очень много создано предприятий, но наши отраслевые организации профсоюзов не могут там создать ни одной новой первичной профсоюзной организации. Это связано с вопросом социального партнерства и с тем, что информационный блок, информационная политика наших профсоюзов еще хромает. Не все знают о том, что может дать профсоюз, его преимущества и что делает в целом профсоюз в регионах. Существует информационная блокада. Я считаю, что в будущем должны быть взаимно связаны информационный блок и социальная политика.

Хочу более подробно остановиться на коллективных договорах. Учитывая, что социальное партнерство играет ведущую роль в регулировании интересов работников, работодателей и органов власти, считаю, что для успешного функционирования механизма усиления федеральных органов исполнительной власти нужна определенная корректировка действующего законодательства. В чем это заключается. Во-первых. Обсуждения нормативно-правовых актов по широкому кругу социально-трудовых вопросов бывают без учета мнения профсоюзов. Если посмотреть на работодателей, которые в каких-то организациях охотно идут навстречу представителям работников и заключают коллективные договора, а есть такие работодатели, которые не социально-ответственные. Но и те и другие несут одинаковое обременение в экономическом плане. Можно предусмотреть механизм экономического стимулирования социально-ответственных работодателей и ужесточить ответственность тех, кто отказывается выполнять взятые на себя обязательства в рамках социального партнерства. Потому что штрафы совершенно минимальные.

И еще. На территории нашего региона в практике областной 3-х сторонней комиссии, к сожалению, пока нет вопросов дослушивания работы муниципальных комиссий социального партнерства, представителя которой мы даем в муниципальные образования. Если бы это было внесено как рекомендации в законодательную базу и если бы эту работу на муниципальном уровне заслушивали то это, думаю, повысило бы ответственность на местах лиц, которые отвечают за социальное партнерство в муниципальных образованиях.

Спасибо.

Председательствующий

на заседании Совета,

Председатель ИОООП А.Н. Мирской

Секретарь Н.Н. Панюшина