



РЕКОМЕНДАЦИИ
участников заседания «круглого стола» по теме:
«Мотивация профсоюзного членства в современных условиях»

Рассматривая проблему сохранения и увеличения численности членов профсоюзов, усиления мотивации профсоюзного членства, укрепления действующих первичных профсоюзных организаций и создания новых как комплексную, требующую повышения эффективности профсоюзной работы по всем направлениям, участники заседания «круглого стола» считают необходимым отметить, что:

Решение проблемы мотивации профсоюзного членства занимает в современном профдвижении одно из первых мест по своей актуальности. Идет устойчивая тенденция к снижению профсоюзного членства как в стране, так и в нашем регионе.

Основными причинами падения профсоюзного членства в Ивановской области являются:

- банкротство и ликвидация предприятий;
- нестабильная производственно – хозяйственная деятельность предприятий, снижение объемов производства, отрицательно сказывающиеся на содержании коллективных договоров;
- высвобождение работников, миграция рабочей силы;
- оптимизация бюджетных учреждений, реорганизация, реструктуризация, сопровождающиеся ликвидацией профсоюзных организаций;
- распространение коллективного договора на всех работников предприятия независимо от их профсоюзного членства;
- выход из профсоюза высокооплачиваемых работников;
- малоэффективная работа профсоюзных комитетов по усилению мотивации профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз;

Особую озабоченность вызывает и отсутствие профсоюзных организаций в сфере малого и среднего бизнеса региона, гражданского персонала вооруженных сил, где работающие практически лишены возможности объединения и коллективной защиты своих трудовых прав и законных интересов.

Работа по созданию новых профсоюзных организаций и сохранению профсоюзного членства осложняется сегодня слабой финансовой базой большинства областных организаций профсоюзов, что актуализирует вопрос об объединении профсоюзов.

Факты выхода из профсоюзов по собственному желанию вызывают необходимость анализировать в каждом конкретном случае причины выхода и соответственно корректировать действия профсоюзных организаций.

Причиной "отрицательной" мотивации профсоюзного членства является и недостаточная информированность работающих о деятельности профсоюзов по защите их законных прав. Не всегда профсоюзные работники и активисты в состоянии дать убедительную аргументацию в пользу профсоюзного членства. Далеко не все члены профсоюзов знают свои правовые гарантии и уставные права.

Организационной основой комплекса мер, направленных на выполнение решений IX съезда ФНПР и VII отчетно-выборной конференции ИОООП должна стать «Программа действий Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» по усилению мотивации профсоюзного членства», **определяющая** стратегию в работе профсоюзных организаций Ивановской области по мотивации работающих и обучающихся на вступление в отраслевые профсоюзы.

По итогам заседания участники «круглого стола» считают необходимым

1. **Одобрить концепцию Программы действий Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» по усилению мотивации профсоюзного членства на 2016-2020гг.).** Использовать рекомендации участников заседания при доработке Программы.

2. **Рекомендовать:**

2.1. Региональному союзу «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»:

2.1.1 Принять программу действий Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» по усилению мотивации профсоюзного членства.

2.1.2 Совершенствовать систему информирования членов профсоюзов, работников, не состоящих в профсоюзе, о положительных результатах деятельности профсоюзов по защите их трудовых прав и социально-экономических интересов.

2.1.3 Принять Программу информационного взаимодействия ИОООП и его членских организаций на 2016-2020гг.

2.1.4 Анализировать и обобщать положительный опыт работы профсоюзных организаций по вовлечению в профсоюзы.

2.1.5 Оказывать методическую и практическую помощь в работе членским организациям по представительству и защите социально-трудовых прав членов профсоюзов.

2.1.6 Совершенствовать систему поощрения членских организаций, добившихся значительных успехов в профсоюзной работе.

2.1.7 Продолжить работу по взаимодействию членских организаций ИОООП с координационными советами организаций профсоюзов муниципальных образований по созданию новых первичных профсоюзных организаций и вовлечению в профсоюзы работников и учащихся.

- 2.1.8 Проводить ежегодный анализ профсоюзного членства на основе данных статистической отчетности членских организаций.
- 2.1.9 Регулярно рассматривать вопросы мотивации профсоюзного членства на заседаниях выборных органов ИОООП.
- 2.1.10 Уделять особое внимание вопросам вовлечения в профсоюзы молодежи, создания Молодежных советов в членских организациях, координационных советах организаций профсоюзов муниципальных образований.
- 2.1.11 Продолжить практику проведения смотров-конкурсов, фестивалей, форумов и других мероприятий, направленных на формирование положительного имиджа о профсоюзах.
- 2.1.12 Продолжить практику предоставления путевок для членов профсоюзов в профсоюзные здравницы на льготных условиях.
- 2.1.13 Совершенствовать работу школы профсоюзного актива, обеспечивать подготовку и обучение специалистов из числа профсоюзных работников. Расширить программы обучения профсоюзного актива по мотивации профсоюзного членства.
- 2.1.14 Организовать проведение семинаров для профсоюзных кадров и актива по органайзингу, социальной психологии.
- 2.1.15 Формировать единый банк данных профактива, включенного в состав кадрового резерва на выдвижение в профсоюзные органы.

2.2. Членским организациям ИОООП:

- 2.2.1. Разработать программы по вовлечению работников в профсоюз, созданию первичных профсоюзных организаций; осуществлять контроль за выполнением запланированных мероприятий.
- 2.2.2. Совершенствовать систему информирования членов профсоюзов, работников, не состоящих в профсоюзе, о положительных результатах деятельности профсоюзов по защите их трудовых прав и социально-экономических интересов, используя для этого информационные встречи с профсоюзным активом, средства массовой информации, коллективные действия профсоюзов, распространение наглядной агитации, пропагандистских материалов и др.
- 2.2.3. Создать интернет-сайты во всех членских организациях ИОООП.
- 2.2.4. Использовать опыт профсоюзных организаций по вовлечению в профсоюз.
- 2.2.5. Усиливать эффективность профсоюзного контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства.
- 2.2.6. Расширять формы и методы сотрудничества профсоюзов с работодателями. Активнее внедрять в практику заключение соглашений о социальном партнерстве и взаимодействии между работодателем и первичной профсоюзной организацией, предусматривающих предоставление дополнительных льгот и гарантий членам профсоюзов.
- 2.2.7. Совершенствовать систему поощрения профактивистов, добившихся значительных успехов в профсоюзной работе. Активнее использовать

формы морального и материального поощрения профсоюзных кадров и актива.

- 2.2.8. Активнее взаимодействовать с координационными советами организаций профсоюзов муниципальных образований по вопросам создания новых первичных профсоюзных организаций и вовлечения в профсоюзы работников.
- 2.2.9. Регулярно рассматривать вопросы мотивации профсоюзного членства и создания новых первичных профсоюзных организаций коллегиальными профсоюзными органами.
- 2.2.10. Уделять особое внимание вопросам вовлечения в профсоюзы молодежи, избрания её представителей в состав выборных профсоюзных органов, создания молодежных советов (комиссий).
- 2.2.11. Принимать активное участие в смотрах-конкурсов, форумах, заседаниях «круглых столов», организуемых ИОООП; самостоятельно проводить подобные мероприятия.
- 2.2.12. Направлять профсоюзных активистов и работников на обучение в НОУДО – учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров.
- 2.2.13. Оказывать методическую и практическую помощь в работе профкомов по организации их деятельности.
- 2.2.14. Проводить мониторинг выявления профсоюзных лидеров в трудовых коллективах и способствовать их профессиональному росту. Обеспечивать формирование кадрового резерва.

3. Обратиться к Общероссийскому союзу «Федерации Независимых Профсоюзов России» с предложениями:

- Подготовить в адрес контрольно-надзорных органов обращения о включении в Планы годовых проверок проведение тематических проверок соблюдения норм Трудового кодекса РФ, касающихся прав и гарантий профсоюзов, а также соблюдения законодательства о профсоюзах.
- Поручить Санкт-Петербургскому гуманитарному университету Профсоюзов создать фильм-пособие по российскому профсоюзному органайзингу для использования его в обучении профсоюзных кадров.
- В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 27.10.2015 № 7-15, предоставить членским организациям ФНПР обобщенную практику подписания отдельных (дополнительных) соглашений в отношении членов профсоюзов.
- Разработать единые методические требования по ведению делопроизводства в профсоюзных организациях всех уровней.
- Содействовать объединению и укрупнению общероссийских отраслевых профсоюзов.