Стенограмма выступления председателя Молодежного Совета Ассоциации Территориальных объединений профсоюзов ЦФО

**М.А. Ветчинникова** на заседании «круглого стола», посвященного

100-летию со дня образования Иваново-Вознесенской губернии

и Иваново-Вознесенского губернского Совета профсоюзов

 Идет процесс модернизации, информатизации. Здесь есть свои плюсы и минусы. Что здесь касается профсоюзов – это рынок труда. В связи с этими процессами идет большое высвобождение рабочих, наших членов профсоюза. Наряду с тем, что закрывается ряд профессий, появляется ряд новых профессий. Как правило, эти специалисты трудятся удаленно. Защита трудовых и социальных гарантий таких работников тоже должна находиться в зоне пристального внимания со стороны профсоюзов. Эти вопросы надо поднимать и находить какие-то решения. Мы сейчас стоим на пороге новых производственных трудовых отношений. Мы столкнулись с уничтожением больших производственных коллективов, когда остается всего 10-15 специалистов, которые будут управлять машинами-роботами и линиями. На первом этапе они будут получать большие зарплаты. Это приведет к нарушению больших первичных профсоюзных организаций и то, на что мы сейчас опираемся, тысячные коллективы, тысячные первички, они просто исчезнут. На следующем этапе произойдет снижение заработной платы, потому что любая корпорация, особенно большая, будет стремиться уменьшить свои расходы. А с другой стороны появится большая армия безработных. Это вопрос не только профсоюзный, но и государственный.

 Одним из путей решения, по которому мы сейчас идем, это ручное производство. Сейчас это называют мини-предприятие, или малый бизнес. Там будет производство, будут работники, и, соответственно, будет необходимость защиты их прав.

 Есть и другой вопрос. Представьте, что все предприятия в России являются малыми, до 50 человек. Готовы ли мы работать с такими предприятиями. Их будет большое количество, и все они будут малочисленными. Тот работодатель, тот хозяин, который будет в этом предприятии, он будет оказывать большой уровень сопротивления профсоюзам.

 И вот опять мы возвращаемся к информатизации, модернизации. Это действительно вопрос выживания в ближайшем будущем. Вот в этом должны найти свою точку применения наши Молодежные советы. Профсоюз может быть по-настоящему сильным только при одном условии, когда у него есть перспектива развития – это молодежь. Необходимо вовлекать молодых людей в профсоюзную деятельность, омолаживая профсоюзных лидеров. Вести подготовку образованной смены активистов, именно в цифровых технологиях, обучению быстрой коммуникации. То, что происходит в производствах, должно происходить параллельно в профсоюзах. Молодежь в профсоюзах не может и не должна быть обособленной. Ее должны волновать не только проблемы молодежи, а все вопросы, которые находятся в сфере деятельности интересов профсоюзного общества в целом. С одной стороны для более полного участия в работе представители молодежи должны интегрировать в качестве полноправных участников во все профсоюзные структуры. Стоит отметить и негативный момент, что молодые люди, которые у нас являются членами профсоюза, почему-то к процессу указанного роста относятся как к процессу, который сам собой должен происходить. При этом сами не прикладывают никаких усилий для того, чтобы в этом процессе участвовать.

 На мой взгляд, сейчас перед профсоюзами стоит проблема рождения инициатив со стороны молодежи, оказывается всесторонняя поддержка. На смену идеологии, реализуемой формально, должна прийти идеология, реализуемая через практическую деятельность, то есть, через оказание реальной помощи, направленной на разрешение проблемы, отдельно взятой профорганизации членов профсоюза.

 В заключение хочу сказать, что лозунг - будущее профсоюзов за молодежью должен быть не только лозунгом, а руководством к действию для всей активной профсоюзной молодежи.

Спасибо.

Председательствующий

на заседании Совета,

Председатель ИОООП А.Н. Мирской

Секретарь Н.Н. Панюшина