

ПРОГРАММА
действий по усилению мотивации профсоюзного членства
Регионального союза
«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»
на 2016-2020 годы

Введение

Тема мотивации профсоюзного членства занимает в современном профсоюзном движении одно из первых мест по своей остроте и актуальности. Наблюдается тенденция к снижению профсоюзного членства. Для того, чтобы сделать профсоюз привлекательным и нужным для его членов, должны быть использованы все имеющиеся возможности. Профсоюз должен решать задачи, касающиеся как защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, так и создания материальной и моральной заинтересованности в профсоюзном членстве.

Программа по мотивации профсоюзного членства призвана стать организационной основой комплекса мер, направленных на выполнение плана практических действий Ивановского регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» по реализации решений IX съезда ФНПР и VII отчетно-выборной конференции ИОООП.

Программа определяет стратегию в работе профсоюзных органов по мотивации работающих и студентов на вступление в Профсоюз.

Основные цели и задачи Программы могут развиваться членскими организациями ИОООП, исходя из условий в отрасли и состояния профсоюзного членства. В тех профсоюзных организациях, где высокий охват профсоюзным членством, особое внимание уделяется сохранению численности профсоюзных организаций и мотивации членов Профсоюза на активное их участие в деятельности организаций Профсоюза.

Реализация Программы обеспечивается через текущее планирование и организаторскую работу профкомов первичных организаций, выборных органов членских организаций ИОООП с использованием имеющихся информационных и иных ресурсов.

РАЗДЕЛ I

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ, ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ

Цель программы

- Сохранение и увеличение численности членов профсоюзов.
- Выполнение раздела Программы ФНПР «Сильные профсоюзы – гарантия достойного труда» и резолюции IX съезда ФНПР «Укрепление организационного единства, реализация кадровой политики ФНПР – важные факторы современного развития профсоюзов!»
- Организационное укрепление членских организаций ИОООП.

Основные задачи Программы

- Сохранение и укрепление имеющихся профсоюзных организаций.
- Вовлечение работников в члены профсоюзов и создание новых первичных профсоюзных организаций в различных сферах экономики, в том числе среднего и малого бизнеса.
- Привлечение в профсоюзы молодежи, как главного стратегического ресурса развития профсоюзного движения;
- Создание у социальных партнеров имиджа профсоюза как авторитетной и влиятельной организации.
- Формирование нового имиджа профсоюзов, привлекательного для различных категорий работников.
- Укрепление финансового положения профсоюзов.

Сроки реализации, объем финансирования программы:

- Срок реализации программы 2016-2020 годы.
- Объем финансирования данной программы определяется сметой ИОООП, сметами членских организаций ИОООП.

РАЗДЕЛ II.

1. Состояние проблемы

Тема мотивации профсоюзного членства занимает в современном профдвижении одно из первых мест по своей остроте и дискуссионности. Идет устойчивая тенденция к снижению мотивов членства. Уже несколько десятилетий профсоюзное членство снижается во всем мире и в нашей стране.

Решение проблемы мотивации сегодня - это вся профсоюзная деятельность, максимальная отдача и польза для членов профсоюза от всех структурных звеньев профсоюзов и их объединений. В ее высокой эффективности лежит ключ к достижению успеха в данном направлении.

Профессиональным союзам приходится решать целый спектр многогранных задач, касающихся как защиты в полном объеме социально-трудовых прав и интересов трудящихся, так и создания материальной и моральной заинтересованности в профсоюзном членстве. Должны быть использованы все имеющиеся возможности профорганов разных уровней для того, чтобы сделать профсоюзы привлекательными для работников наёмного труда.

Основными причинами падения профсоюзного членства в Ивановской области являются:

- банкротство и ликвидация предприятий;
- нестабильная производственно – хозяйственная деятельность предприятий, снижение объемов производства, отрицательно сказывающиеся на содержании коллективных договоров;
- высвобождение работников, миграция рабочей силы;
- оптимизация бюджетных учреждений, реорганизация, реструктуризация, сопровождающиеся ликвидацией профсоюзных организаций;
- распространение коллективного договора на всех работников предприятия независимо от их профсоюзного членства;
- выход из профсоюза высокооплачиваемых работников;
- малоэффективная работа профсоюзных комитетов по усилению мотивации профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз;

Особую озабоченность вызывает и отсутствие профсоюзных организаций в сфере малого и среднего бизнеса региона, гражданского персонала вооруженных сил, где работающие практически лишены возможности объединения и коллективной защиты своих трудовых прав и законных интересов.

Работа по созданию новых профсоюзных организаций и сохранению профсоюзного членства осложняется сегодня слабой финансовой базой большинства областных организаций профсоюзов, что актуализирует вопрос об объединении профсоюзов.

Факты выхода из профсоюзов по собственному желанию вызывают необходимость анализировать в каждом конкретном случае причины выхода и соответственно корректировать действия профсоюзных организаций.

Причиной "отрицательной" мотивации профсоюзного членства является и недостаточная информированность работающих о деятельности профсоюзов по защите их законных прав. Не всегда профсоюзные работники и активисты в состоянии дать убедительную аргументацию в пользу профсоюзного членства. Далеко не все члены профсоюзов знают свои правовые гарантии и уставные права.

Организационной основой комплекса мер, направленных на выполнение решений IX съезда ФНПР и VII отчетно-выборной конференции ИОООП, должна стать «Программа действий Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» по усилению мотивации профсоюзного членства», **определяющая** стратегию в работе профсоюзных организаций Ивановской области по мотивации работающих и обучающихся на вступление в отраслевые профсоюзы.

РАЗДЕЛ III.

Основные направления реализации Программы

РАЗДЕЛ 2.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

2.1. Основные направления:

- I. анализ состояния профсоюзного членства;
- II. сохранение единства и дальнейшее организационное укрепление членских организаций ИОООП;
- III. сохранение профсоюзного членства при реорганизации предприятий и организаций;
- IV. обеспечение притока в Профсоюз новых членов и создание профсоюзных организаций;
- V. поиск и использование инновационных форм работы по мотивации профсоюзного членства и вовлечению членов Профсоюза в активную профсоюзную работу;
- VI. совершенствование взаимодействия координационных советов профсоюзов муниципальных образований области с членскими организациями ИОООП.
- VII. совершенствование форм и методов обучения профактива, повышения квалификации профсоюзных кадров;
- VIII. повышение роли правозащитной деятельности профсоюзов как стимула мотивации профсоюзного членства;
- IX. усиление мотивационной роли охраны труда и здоровья работников в привлечении новых членов профсоюза и сохранении профчленства;
- X. совершенствование и повышение эффективности профсоюзной деятельности по защите прав и интересов работников в области оплаты труда, сохранению действующих социальных льгот и гарантий.
- XI. совершенствование системы социального партнерства, заключение коллективных договоров и соглашений, расширение форм и методов сотрудничества организаций Профсоюзов с работодателями и иными социальными партнерами;
- XII. осуществление мер по пропаганде целей и задач Профсоюзов, по формированию его нового имиджа;
- XIII. проведение целенаправленной работы с молодыми специалистами по вовлечению в профсоюз, привлечение молодежи к работе в профсоюзных структурах всех уровней;
- XIV. консолидация средств профсоюзного бюджета на реализацию целевых программ и уставных задач Профсоюзов.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№п/п	Мероприятие	ответственные	Сроки
I			
Мероприятия, направленные на проведение анализа состояния профсоюзного членства;			
1.1	Обеспечение членскими организациями своевременного сбора и предоставления в ИОООП достоверной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам.	Членские организации	До 1 февраля ежегодно
1.2.	Проведение ежегодного анализ профсоюзного членства на основе данных статистической отчетности.	ИОООП, Членские организации	До 1 марта ежегодно В сроки, предусмотренные ЦК
1.3.	Определение членских организаций, требующих повышенного внимания при проведении кампании по вовлечению в Профсоюз.	ИОООП, Членские организации	1 раз в год, после статотчетности
II			
Мероприятия, направленные на сохранение единства и дальнейшее организационное укрепление членских организаций ИОООП.			
2.1.	Разработка членскими организациями отраслевых программ по вовлечению работников в профсоюз, созданию первичных профсоюзных организаций; осуществление контроля за выполнением запланированных мероприятий.	Членские организации	После проведения отчетно-выб. конференций
2.2.	Контроль за отражением в планах работы членских организаций Профсоюзов вопросов мотивационной работы.	ИОООП Членские организации	1 раз в год
2.3.	Регулярное рассмотрение вопросов мотивации профсоюзного членства и создания новых первичных профсоюзных организаций на коллегиальных органах ИОООП и членских организаций.	ИОООП Членские организации	2 раза в год
2.4.	Оказание методической и консультативной помощи членским организациям, членам профсоюзов, рассмотрение поступающих заявлений, писем, обращений.	ИОООП Членские организации	Постоянно
2.5.	Принятие мер по усилению исполнительской дисциплины, персональной ответственности профсоюзных руководителей за реализацию решений коллегиальных органов, проведение оценки эффективности их деятельности.	ИОООП Членские организации	Постоянно 1 раз в год
2.6.	Развитие системы социальной поддержки профсоюзных кадров, сохранения льгот и гарантий для профсоюзного актива, в том числе продолжение практики предоставления членам профсоюзов на льготных условиях путевок в профсоюзные санатории Ивановской области.	ИОООП Членские организации	Постоянно
2.7.	Активное использование профсоюзных наград и материального поощрения членов профсоюзов.	ИОООП Членские организации	Постоянно
2.8.	Проведение областного и отраслевых областных смотров-конкурсов, фестивалей, спартакиад.	ИОООП Членские организации	Ежегодно
2.9	Объединение малочисленных членских территориальных организаций	Членские организации	По решению конференций профсоюза
2.10	Создание объединенных первичных профсоюзных организаций	Членские организации	По решению конференций профсоюза

III			
Мероприятия, направленные на сохранение профсоюзного членства при реорганизациях предприятий и организаций.			
3.1.	Контроль за организацией работы профкома по своевременному проведению профсоюзных собраний, сбору заявлений о вступлении в профсоюз.	Членские организации	С момента начала реорганизации
3.2.	Обсуждение с работодателем, учредителем предприятия вопросов сохранения рабочих мест, сохранения ППО после реорганизации .	Членские организации	По мере необходимости
3.3.	Оказание правовой помощи первичным профсоюзным организациям в период реорганизации	Правов.инспекц.ИОООП Правовые инспекторы членских организаций	По мере необходимости
IV			
Мероприятия, направленные на обеспечение притока в профсоюз новых членов и создание новых профсоюзных организаций.			
4.1.	Составление перечня предприятий по отраслям, на которых нет профсоюзных организаций, проведение анализа возможности создания первичных профорганизаций на этих предприятиях.	ИОООП Членские организации Координационные советы	1 раз в год
4.2.	Оказание специалистами ИОООП практической помощи членским организациям ИОООП в создании первичных профсоюзных организаций.	ИОООП	Постоянно
4.3.	Обучение специалистов из числа профсоюзных работников и актива органайзингу для проведения работы по вовлечению трудящихся в профсоюзы.	ИОООП Членские организации Учебный центр	1 раз в год По плану
4.4.	Проведение мониторинга с целью выявления потенциальных профсоюзных лидеров в трудовых коллективах, обеспечение их профессионального роста.	Членские организации	Согласно планам работ
4.5.	Проведение встреч с профсоюзным активом.	ИОООП Членские организации	По отдельным планам
4.6.	Проведение Дня профсоюзов в муниципальных образованиях.	ИОООП	1 раз в квартал
4.7.	Проведение встреч с трудовыми коллективами и руководителями организаций.	ИОООП Членские организации	По мере необходимости
4.8.	Поощрение (в том числе материальное) профсоюзных кадров и актива, добившихся заметного увеличения численности членов Профсоюза в профорганизации соответствующего уровня.	ИОООП Членские организации	1 раз в год
4.9.	Широкое освещение в средствах массовой информации действий профсоюзов по правовой защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов.	ИОООП Членские организации	Постоянно
V			
Мероприятия, направленные на поиск и использование инновационных форм работы по мотивации профсоюзного членства и вовлечению членов профсоюза в активную профсоюзную работу			
5.1.	Изучение, обобщение и распространение опыта работы по основным направлениям деятельности профсоюзов и их организаций.	ИОООП Членские организации	Постоянно
5.2.	Подготовка и издание для профсоюзных кадров и актива информационных и методических материалов.	ИОООП Членские организации	По мере необходимости
5.3.	Проведение форумов, встреч, заседаний «круглых столов» по проблемам мотивации профсоюзного членства с выработкой конкретных рекомендаций по совершенствованию мотивационной работы.	ИОООП Членские организации	2 раза в год Согласно планам членск.орг.

VI			
Мероприятия, направленные на совершенствование взаимодействия координационных советов профсоюзов муниципальных образований области с членскими организациями ИОООП.			
6.1.	Обсуждение вопроса о совершенствовании взаимодействия КС и членских организаций ИОООП на заседании «круглого стола».	ИОООП Членские организации Координационные советы	1 раз в 2 года
6.2.	Заслушивание председателей КС о своей деятельности на заседаниях Президиума ИОООП.	ИОООП Координационные советы	1 раз в квартал
6.3.	Проведение образовательных семинаров для председателей КС.	ИОООП Координационные советы	2 раза в год
6.4.	Проведение встреч с представителями КС соседних областей по обмену опытом.	ИОООП Координационные советы	1 раз в 5 лет
6.5.	Обобщение опыта работы КС, подготовка и издание информационных и методических материалов.	ИОООП	1 раз в 2 года
6.6.	Продолжить практику применения системы вознаграждений председателям КС.	ИОООП	1 раз в квартал
VII			
Мероприятия, направленные на совершенствование форм и методов обучения профактива, повышения квалификации профсоюзных кадров.			
7.1.	Организация обучения председателей первичных профсоюзных организаций на базе НОУ ДО «Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров» технологиям мотивационной работы. Рассмотрение вопросов мотивации профсоюзного членства в рамках обучающих программ школ профсоюзного актива.	Учебный центр	По плану Учебного центра
7.2.	Проведении серии лекций и семинаров для председателей первичных профсоюзных организаций по органайзингу, по психологии межличностных отношений.	ИОООП Членские организации	2 раза в год По плану членск. организаций
7.3.	Содействие профсоюзному активу в получении высшего профессионального образования в Академии труда и социальных отношений Российской Федерации.	ИОООП Членские организации	При необходимости
7.4.	Подготовка и издание методических материалов по повышению качества мотивационной работы.	Орг.комиссия Совета ИОООП	Ежегодно
7.5.	Подготовка органайзеров.	ИОООП Членские организации	По индивидуальному плану
VIII			
Мероприятия, направленные на повышение роли правозащитной деятельности профсоюзов как стимула мотивации профсоюзного членства;			
8.1.	Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.	Правовая инспекция труда ИОООП, Правовые инспекторы труда членских организаций	Постоянно
8.2.	Оказание консультативной помощи членам профсоюзов по актуальным вопросам трудового законодательства.	Правовая инспекция труда ИОООП, Правовые инспекторы труда членских организаций	Постоянно
8.3.	Организация горячих линий для членов профсоюзов по вопросам правовой защиты.	Правовая инспекция труда ИОООП, Правовые инспекторы труда членских организаций	Постоянно

8.4.	Представление интересов членов профсоюзов в судебных органах.	Правовая инспекция труда ИОООП Правовые инспекторы труда членских организаций	По мере необходимости
8.5.	Проведение профсоюзной экспертизы законопроектов и иных нормативных правовых актов по трудовым вопросам.	Правовая инспекция труда ИОООП Правовые инспекторы труда членских организаций	Постоянно
8.6.	Обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам трудового законодательства	Правовая инспекция труда ИОООП Правовые инспекторы труда членских организаций	Постоянно
8.7.	Своевременное информирование членов профсоюзов о принятых законах и нормативно-правовых актах по вопросам трудового законодательства. Подготовка и распространение материалов по наиболее актуальным вопросам трудовых правоотношений.	Правовая инспекция труда ИОООП Правовые инспекторы труда членских организаций	Постоянно
8.8.	Укрепление сотрудничества с органами прокуратуры и Государственной инспекцией труда в Ивановской области в разрешении трудовых конфликтов, при рассмотрении жалоб и заявлений членов профсоюзов	Правовая инспекция труда ИОООП Правовые инспекторы труда членских организаций	Постоянно
IX			
Мероприятия, направленные на усиление мотивационной роли охраны труда и здоровья работников в привлечении новых членов профсоюза и сохранении профчленства;			
9.1.	Организация консультаций (в т.ч. горячих линий) для членов профсоюзов по вопросам охраны труда.	Техническая инспекция труда ИОООП Технические инспекторы труда членских организаций	Постоянно
9.2.	Проведение проверок по соблюдению законодательства по охране труда.	Техническая инспекция труда ИОООП Технические инспекторы труда членских организаций	Согласно планам работ
9.3.	Правовое сопровождение и представительство в судах интересов членов профсоюзов.	Техническая инспекция труда ИОООП Технические инспекторы труда членских организаций	По мере необходимости
9.4.	Защита прав членов профсоюзов при расследовании несчастных случаев на производстве, по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе).	Техническая инспекция труда ИОООП Технические инспекторы труда членских организаций	По мере необходимости
9.5.	Реализация проекта «Молодежь за безопасный труд»!	Техническая инспекция труда ИОООП Технические инспекторы труда членских организаций	Постоянно
9.6.	Развитие системы внештатных профсоюзных инспекторов и уполномоченных по охране труда.	Техническая инспекция труда ИОООП Технические инспекторы труда членских организаций	Постоянно
9.7.	Проведение и широкое информационное освещение мероприятий по вопросам охраны труда (Всемирный день охраны труда, семинары, публичные мероприятия и др.).	Техническая инспекция труда ИОООП Технические инспекторы труда членских организаций	По отдельному плану

9.8.	Участие в конкурсе ФНПР на лучшего уполномоченного профсоюзного комитета по охране труда.	Техническая инспекция труда ИОООП Технические инспекторы труда членских организаций	Согласно плану ФНПР
9.9.	Поощрение членов профсоюзов, активно проявивших себя в вопросах охраны труда и экологии	Техническая инспекция труда ИОООП Технические инспекторы труда членских организаций	Постоянно
X			
Мероприятия, направленные на совершенствование и повышение эффективности профсоюзной деятельности по защите прав и интересов работников в области оплаты труда, сохранению действующих социальных льгот и гарантий.			
10.1.	Проведение профсоюзного мониторинга выполнения указов Президента Российской Федерации в части увеличения заработной платы работников бюджетной сферы.	ИОООП Членские организации	Ежегодно
10.2.	Осуществление профсоюзного контроля за обеспечением гарантий в части установления минимального размера оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, увеличения доли постоянной части в заработной плате.	ИОООП Членские организации	Ежегодно
10.3.	Добиваться доведения минимальной и среднемесячной оплаты труда работников, доли тарифной части заработка до размеров, определенных областными и отраслевыми соглашениями, заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате.	ИОООП Членские организации	постоянно
10.4.	Обеспечение мер по своевременной и в полном объеме выплате заработной платы, иных выплат, причитающихся работникам в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.	ИОООП Членские организации	постоянно
10.5.	Содействие в создании и совершенствовании программ и систем подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов для всех отраслей экономики области.	ИОООП Членские организации	постоянно
10.6.	Участие в организации конкурсов ЦФО и областных конкурсов профессионального мастерства в секторах экономики.	ИОООП Членские организации совместно с органами государственной власти и работодателями.	Согласно графика проведения конкурсов
XI			
Мероприятия, направленные на совершенствование системы социального партнерства, заключение коллективных договоров и соглашений, расширение форм и методов сотрудничества организаций Профсоюзов с работодателями и иными социальными партнерами.			
11.1.	Проведение мониторинга по вопросам выполнения соглашений и коллективных договоров.	ИОООП Членские организации	Ежегодно
11.2.	Контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, коллективных договоров и соглашений.	ИОООП Членские организации	Постоянно
11.3.	Заключение областного, территориальных, отраслевых соглашений с учётом изменения социально-экономической ситуации в отраслях, трудового законодательства.	ИОООП Членские организации	Согласно отдельному плану
11.4.	Подведение итогов выполнения регионального, областных отраслевых и территориальных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений.	ИОООП Членские организации	1 раз в год
11.5.	Подготовка предложений в генеральное соглашение и соглашение ЦФО.	ИОООП	1 раз в 3 года

		Членские организации	
11.6.	Проведение областных конкурсов: - лучший коллективный договор; - лучшее соглашение муниципального образования; - лучший координационный совет.	ИОООП Членские организации	1 раз в 2-3 года 1 раз в 3 года 1 раз в 2 года
11.7.	Проведение встреч профсоюзного актива с руководителями органов государственной власти.	ИОООП Членские организации	1-2 раза в год
11.8.	Оказание практической помощи членским организациям в проведении колдоговорной кампании, анализ и подготовка предложений в проекты коллективных договоров	ИОООП Членские организации	Постоянно
11.9.	Проведение обучающих семинаров для председателей первичных порганизаций и специалистов предприятий по вопросам социального партнерства и договорного регулирования социально-трудовых отношений.	ИОООП Членские организации	1 раз в квартал
11.10.	Юридическое сопровождение заключения коллективных договоров, обеспечивающих более высокие условия, оплату труда и социальные гарантии по сравнению с действующим законодательством.	ИОООП Членские организации	Постоянно
11.11.	Оперативное реагирование профсоюзных органов на факты вмешательства работодателей в деятельность профсоюзов.	ИОООП Членские организации	По мере необходимости
11.12.	Создание, юридическое сопровождение работы комиссий по рассмотрению индивидуальных споров на предприятиях	ИОООП Членские организации	По мере необходимости
11.13.	Участие в урегулировании коллективных трудовых споров	ИОООП Членские организации	По мере необходимости

XII

Мероприятия, направленные на осуществление мер по пропаганде целей и задач Профсоюзов, по формированию его нового имиджа.

12.1.	Развитие информационной работы в Профсоюзе, обеспечение информированности членов Профсоюза о деятельности Профсоюза, создание открытого информационного пространства.	ИОООП Членские организации	Постоянно
12.2.	Проведение информационных встреч с работниками и членами профсоюзов.	ИОООП Членские организации Координационные советы	По отдельным планам
12.3.	Повышение информационной обеспеченности профкадров и актива, издание вестников, сборников, информационных листов.	ИОООП Членские организации	В течение всего периода
12.4.	Увеличение доли средств в бюджетах территориальных организаций профсоюзов на техническое оснащение профорганов.	ИОООП Членские организации	
12.5.	Популяризация идеи профсоюзов через профсоюзные и региональные средства массовой информации	Правовая инспекция труда ИОООП Правовые инспекторы труда членских организаций	Постоянно
12.5.	Широкое освещение правоприменительной практики Профсоюзов, конкретных примеров по защите прав членов Профсоюзов.	ИОООП Членские организации	Постоянно

XIII

Мероприятия, направленные на проведение целенаправленной работы с молодыми специалистами по вовлечению в профсоюз, привлечение молодежи к работе в профсоюзных структурах всех уровней.

13.1.	Обеспечение дополнительной социальной защиты молодых работников и учащихся, привлечение молодёжи к работе в профсоюзных структурах всех уровней.	ИОООП Членские организации	Постоянно
13.2.	Усиление внимания к вопросам вовлечения в профсоюзы молодёжи, созданию при профкомах Молодёжных советов и комиссий.	ИОООП Членские организации	Постоянно
13.3.	Проведение смотра-конкурса на лучшую постановку работы с молодёжью в членских организациях профсоюзов и среди координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований.	ИОООП Членские организации	1 раз в 2 года
13.4.	Совершенствование работы Молодежного совета ИОООП и молодежных советов членских организаций.	ИОООП Членские организации	Постоянно
13.5.	Участие профобъединения в конкурсе ЦФО «Молодой профлидер ЦФО».	ИОООП Членские организации	Согласно плану ФНПР
13.6.	Продвижение резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи до 35 лет.	ИОООП Членские организации	Постоянно
13.7.	Проведение молодежных конкурсов, форумов, слетов.	ИОООП Членские организации	По отдельным планам
13.7.	Организация информационных встреч с работниками.	ИОООП Членские организации	По отдельным планам

XIV

Мероприятия, направленные на консолидацию средств профсоюзного бюджета на реализацию целевых программ и уставных задач Профсоюзов.

14.1.	Совершенствование финансовой и контрольно- ревизионной работы: проведение семинаров для бухгалтеров профкомов и председателей ревизионных комиссий территориальных организаций профсоюзов.		
14.2.	осуществление контроля за полнотой удержания и своевременным перечислением членских взносов на счета профсоюзных организаций.		