Стенограмма выступления главного специалиста по работе с молодежью Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»

**Ю.А. Косякиной** на заседании «круглого стола», посвященного

100-летию со дня образования Иваново-Вознесенской губернии

и Иваново-Вознесенского губернского Совета профсоюзов

 На протяжении трех лет в Ярославской области мы проводим Школу молодого профсоюзного лидера. Для чего мы изначально ее сделали? Что бы объяснить молодежи, зачем идти на 1 Мая мы должны вложить им в голову профсоюзную идеологию. Начинать с истории, рассказывать о структуре профсоюзной организации, для чего он нужен и какая польза от него идет. Прошло два года и молодежь уже не спрашивает, зачем идти на 1 мая, а возникает вопрос – где собираемся.

 Проучив два года, мы с молодежью решили посмотреть, где сейчас профсоюз находится в соответствии с мировыми трендами. Мы для себя обозначили их семь: информатизация, роботизация, ограничение мышления масс с целью навязывания стереотипов, толерантность мировосприятия, это проявление терпимости к современному миру, равнодушие к происходящему, самореализация, снижение живого общения - переход от реальности к виртуальности. Это мировые тренды. А затем определили для себя наши профсоюзные тренды, что у нас происходит. Это снижение эффективности профсоюзного движения. Для себя определили, чтобы в дальнейшем имидж профсоюзов был положительным. Определили для профсоюзных деятелей требования к лидеру, к команде и к команде региона, в соответствии с мировыми трендами. Мы встраиваемся в них.

Требования к лидеру. Ораторство, ориентированное на аудиторию. Человек должен быть человек эмоционал. Это ответ к тренду снижения живого общения. Психологическая гибкость – это умение подстраиваться под ситуацию. Это должен уметь каждый лидер. Популярность везде, в том числе в социальных сетях. Стратег. Принципиальность – мы уходим от равнодушия к происходящему.

 Требования к команде. Социальная ориентированность. Мы ориентированы на каждого человека. Информационная подкованность. Конкурентоспособность. Независимость навязывания типов мышления. Команда профсоюза всегда имеет свое мнение. Быть яркими личностями.

 Требования к команде региона, к профобъединию. Уметь видеть ситуацию и анализировать. Уметь стратегически мыслить. Быть политически и экономически подкованными. Быть уверенными пользователями ПК. Быть психологичными. Уметь манипулировать людьми. Уметь создавать новый стереотип мышления.

Спасибо.

Председательствующий

на заседании Совета,

Председатель ИОООП А.Н. Мирской

Секретарь Н.Н. Панюшина