При увольнении работнику должны быть выплачены денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (ч.1 ст. 127 ТК РФ); выходное пособие в размере среднего месячного заработка (ч.1 ст. 178 ТК).

Средний заработок за второй месяц выплачивается работодателем по его окончании при условии предъявления бывшим работником паспорта и трудовой книжки, в которой отсутствует запись о приеме на новую работу.

В исключительных случаях согласно ч.2 ст. 178 ТК РФ за работником, уволенным в связи с сокращением численности или штата, средний заработок сохраняется в течение третьего месяца со дня увольнения при наличии определенных условий, к которым относятся:

- обращение работника в органы службы занятости в течение 2 недель после увольнения;

- невозможность трудоустройства работника органами службы занятости;

- принятие органами службы занятости решения о выплате среднего месячного заработка за третий месяц трудоустройства.

Течение двухнедельного срока начинается на следующий день после календарной даты которой определено окончание трудовых отношений.                        Выплата сохраняемого за уволенным сотрудником среднего заработка за третий месяц поиска работы производится работодателем по прежнему месту работы также при условии предъявления бывшим работником паспорта, трудовой книжки с отсутствующей записью о приеме на новую работу и документа, подтверждающего принятие органами службы занятости решения о сохранении среднего заработка в течение третьего месяца со дня увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации. Если гражданин в течение второго или третьего месяца после увольнения по указанному основанию поступил на новую работу, то средний заработок сохраняется за дни, предшествующие трудоустройству.

Следует иметь в виду, что органы службы занятости не вправе принять решение о сохранении среднего заработка за третий месяц в отношении пенсионеров по старости, уволенных в связи с сокращением численности или штата.

20.11.2015

Главный правовой инспектор труда

А.В. Мазуренко