



Защита

IX съезд Федерации независимых профсоюзов России

IX очередной съезд Федерации независимых профсоюзов России пройдет в Сочи с 7 по 9 февраля. Планируется избрание на Съезд более 700 делегатов.

На профсоюзный форум приглашены руководители государства, члены Правительства и Федерального Собрания РФ, представители объединений работодателей, руководители международных

профсоюзных объединений и профобъединений иностранных государств.

На Съезде будет рассмотрен отчет Генерального Совета ФНПР о работе в период с 2011 по 2015 годы, обсуждены вопросы достойной заработной платы, социального партнерства, создания высокопроизводительных рабочих мест, социальной защиты трудящихся и ряд других. Будут избраны председатель и

руководящие органы Федерации независимых профсоюзов России. Съезд примет резолюции по направлениям деятельности и Программу ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» на предстоящий период.

Департамент общественных связей ФНПР

Напомним, что в специальном разделе «Навстречу IX съезду ФНПР» офици-

ального сайта Ивановского областного объединения организаций профсоюзов (www.ivanovo-prof.ru) можно ознакомиться с материалами, посвященными съезду (постановление Генсовета ФНПР о созыве съезда, указы представитель членских организаций областного профобъединения делегатам съезда в форме видеобращений, проекты резолюций).

Подписано областное трёхстороннее соглашение

В церемонии подписания Соглашения приняли участие заместители председателя областного Правительства, Ивановской областной Думы, руководители исполнительных органов государственной власти, представители работодателей и предпринимателей, председатели областных организаций профсоюзов.

Соглашение было подписано полномочными представителями сторон социального партнерства: от Правительства - губернатором Ивановской области Павлом КОНЬКОВЫМ, от работодателей области - председателем областного объединения организаций профсоюзов Александром МИРСКИМ, от работодателей и предпринимателей области - председателем правления регионального Союза промышленников и предпринимате-

Подписание областного трёхстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, областным объединением организаций профсоюзов и региональным объединением работодателей на 2015-2017 годы, состоялась 26 декабря.



лей Ивановской области Юрием ТОКАЕВЫМ.

«Сегодня мы подписываем очень важный документ, которым нельзя пренебрегать, ведь нам предстоит пройти сложный социально-экономический период. Соглашение призвано мобилизовать социальную ответственность бизнеса, сформировать вектор на благосостояние и уравновешенную социальную атмосферу в обществе», - отметил глава региона П. КОНЬКОВ.

«Уже более двадцати лет мы подписываем Соглашение. Профсоюзы, со своей стороны, надеются, что оно поможет в деле сохранения и расширения рабочих мест в области, приросту заработной платы. Мы – за социальную стабильность и справедливость в нашем регионе», - добавил А. МИРСКОЙ, выразив благодарность сторонам социального партнерства за готовность к сотрудничеству и диалогу.

Текст Соглашения с предложением к работодателям, не участвовавшим в его разработке, присоединиться к Соглашению, в ближайшее время будет опубликован в официальных СМИ и размещён на Интернет-ресурсах Правительства Ивановской области, Союза промышленников и предпринимателей Ивановской области, Ивановского областного профобъединения.

Михаил Леонов

Нарушения трудового законодательства будет наказываться строже

С 1 января вступили в силу важные изменения в сфере административной ответственности работодателей за нарушения требований трудового законодательства и государственных нормативных требований охраны труда.

Важным изменением является диверсификация ответственности за нарушения норм трудового права, а также значительное увеличение размеров штрафных санкций за ряд нарушений в сфере законодательства о труде и охране труда.

Раньше ответственность за любые нарушения законодательства о труде и охране труда устанавливалась общими нормами ст. 5.27 КоАП, а максимальный размер штрафа составлял до 50 тысяч рублей. Сейчас ответственность за нарушения трудового законодательства и требований охраны труда регулируется отдельными статьями КоАП. В каждой из статей специально выделены отдельные составы правонарушений, которые законодатель счёл наиболее серьёзными. По ним установлены повышенные размеры ответственности.

Выделены такие самостоятельные составы административных правонарушений, как:

- фактический допуск лица к работе неуполномоченным лицом;

- уклонение работодателя от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения;

- нарушение работодателем порядка или непроведение специальной оценки условий труда;

- допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний;

- необеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- нарушение иных государственных нормативных

требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации.

Например, за такое распространённое нарушение, как уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора или заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего отношения, максимальная ответственность **увеличилась в 2 раза** и составляет теперь **100 тысяч рублей**.

Увеличен в 6 раз и срок давности привлечения к административной ответственности за нарушения требований трудового законодательства - с **2 месяцев до 1 года** с момента совершения (прекращения) нарушения.

Одновременно с этим вводится ступенчатая система ответственности: в случае повторного нарушения размер санкций возрастает.

Федеральным законом от 28.12.2014 N 421-ФЗ в КоАП введена отдельная статья 5.27.1. «Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации».

Санкция статьи предусматривает наказание: предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц - **до 30 тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **до 30 тысяч рублей**; на юридических лиц - **до 150 тысяч рублей**.

В случае совершения правонарушения лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, предусмотрена дисквалификация должностных лиц, приостановление деятельности юридических лиц и лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица.

По информации правовой и технической инспекций ИООП

В Шуе заключено трёхстороннее соглашение

Между Координационным советом организаций профсоюзов города Шуи, Советом директоров (объединение работодателей) и городской Администрацией подписано трёхстороннее соглашение, регулирующее социально-трудовые и связанные с ними отношения на период 2015-2017 годы в городском округе.

«Необходимо отметить, что все предложения профсоюзной стороны нашли своё отражение в Соглашении. Одно из предложений, касающееся выплаты подёмных молодым специалистам в сфере образования, вошло в протокол и будет учтено при формировании бюджета на 2016 год», - прокомментировал состоявшийся процесс переговоров председатель Координационного совета организаций профсоюзов городского округа Шуя Валерий ЧЕЛНОКОВ.



В Координационном совете Юрьеvecкого района сменился председатель

В рамках заседания Координационного совета организаций профсоюзов Юрьеvecкого муниципального района, прошедшего 21 января в здании районной Администрации, прежнего председателя Ирину ЕРШОВУ сменил на этом посту Григорий ИДРИСОВ – журналист местной районной газеты «Волга».

Ирина Владимировна занимала пост председателя Координационного совета последние пять лет. Присутствовавший на заседании заместитель председателя Иванковского областного профобъединения Александр СМIRНОВ вместе с лидерами районных профсоюзных организаций поблагодарил её за плодотворную работу, вручил



цветы и памятные подарки. Новому председателю было вручено соответствующее удостоверение.

Также участники заседания обсудили ближайшие планы работы и возможные пути положительного решения вопроса о подписании в Юрьеvecком районе трёхстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними отношений.

Подведены итоги работы областного Комитета по труду



Расширенное заседание коллегии по итогам работы Комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции и задачам на 2015 год прошло 21 января.

В мероприятии приняли участие члены коллегии – представители регионального Правительства, Ивановской областной Думы, Администраций областного центра, муниципальных районов и городских округов, Общественного совета при Комитете, региональной Гострудинспекции, торгово-промышленной палаты региона, Союза промышленников и предпринимателей Ивановской области. От областного объединения организаций профсоюзов в заседании коллегии в качестве члена Президиума участвовал **председатель областного профобъединения**

Александр МИРСКОЙ.

С докладом по основному вопросу выступила **председатель Комитета Татьяна СЕРГЕЕВА.** Также было предоставлено слово другим членам коллегии – **заместителю председателя Правительства региона Ирине ЭРМИШ и заместителю председателя областного профобъединения Николаю СМIRНОВУ.**

Участники заседания отметили эффективность работы органов службы занятости населения Ивановской области по реализации государственной политики в сфере занятости населения и сохранению стабильной ситуации на рынке труда в регионе.

В рамках мероприятия стороны наметили приоритетные направления совместной работы: содействие занятости населения через реализацию специализированных мероп-

приятий и нормативных актов; укрепление социального партнерства между региональным Правительством, объединением работодателей и профобъединением для эффективного мониторинга соблюдения трудового законодательства и практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений; реализация превентивных мер по охране труда, направленных на улучшение условий на рабочих местах, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Одним из основных инструментов в работе над этими тремя направлениями станет недавно подписанное областное трёхстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на **2015-2017 годы.**

Михаил Леонов

Отчётная коллегия по работе агропромышленного комплекса

В Департаменте сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области 22 января прошла отчётная коллегия, на которой обсуждались итоги работы агропромышленного комплекса за 2014 год и перспективы развития отрасли в 2015 году.

В заседании приняли участие **вице-губернатор Ивановской области Александр ФОМИН, первый заместитель председателя регионального Правительства, директор Департамента финансов области Дмитрий КУЛИКОВ, заместитель председателя областного Правительства, руководитель Комплекса природных ресурсов и сельского хозяйства Дмитрий ДМИТРИЕВ.** От профсоюзов в мероприятии принял участие **председатель областной организации профсоюза работников АПК Александр ФАТИН.**

С основным докладом выступил **начальник регионального Департамента сельского хозяйства и продовольствия Евгений АСТАФЬЕВ.** В целом он обозначил позитивные тенденции в жи-



вотноводстве и растениеводстве, выражающиеся в увеличении надоев, сбора яиц, воспроизводства поголовья, сбора урожая зерна и обработки земли. При этом было отмечено сокращение производства мяса птицы.

«Учитывая последствия вступления России в ВТО, сейчас особенно необходима реализация мероприятий по импортозамещению. Продукция должна быть конкурентоспособной. Перед сельхозтоваропроизводителями стоит задача сокращения затрат, повышения производительности труда, улучшения качества продукции, рационального использования земель и эффективного использования господдержки», – дополнил доклад Д. ДМИТРИЕВ.

«На коллегии, в том числе, вице-губернатором,

было правильно упомянуто о ряде вещей. Прежде всего – это кадровый голод. На селе остро ощущается нехватка квалифицированных работников массовых профессий – механизаторов, животноводов и других. Люди, работающие на очень важных для производства участках – пенсионного или предпенсионного возраста. Им часто бывает уже сложно разобратся в работе нового высокотехнологичного оборудования, а молодёжь неохотно остаётся на селе из-за низкой заработной платы. Поэтому поступило хорошее предложение рассмотреть вопрос привлечения молодёжи на работу в сельскую местность на ближайшем заседании комиссии по сельскому хозяйству при Ивановской областной Думе», – подытожил А. ФАТИН.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ – фундамент для профсоюзной деятельности

На VI отчётно-выборной конференции областной организации машиностроителей РФ, прошедшей в конце ноября прошлого года (см. №20 «Профсоюзной защиты» за декабрь 2014 года), на должность председателя областной организации Профсоюза был избран Валерий ВОРОБЬЕВ – сотрудник ОАО «Автокран» с 40-летним стажем, из которого 18 лет он работал в отделе охраны труда предприятия.

-Валерий Павлович, Вы пришли на своё предприятие в 69-ом году как ученик токаря, без отрыва от работы получили образование, освоили несколько рабочих специальностей, были начальником разных цехов, потом – начальником отдела охраны труда, помощником директора по производству. Рассчитываете ли Вы использовать столь обширный опыт в работе на должности председателя областной организации профсоюза машиностроителей?

– Мне довелось работать на «Автокране» в годы интенсивного роста производства, когда штат предприятия составлял около семи тысяч человек, которые работали в две-три смены. Работу в отделе охраны труда я совмещал с деятельностью в качестве члена профкома предприятия, приходилось много времени уделять вопросам профилактики травматизма, участвовать в разработке мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах. Разумеется, я постараюсь использовать весь свой накопленный жизненный и профессиональный опыт на должности председателя областной организации

профсоюза машиностроителей РФ. Когда имеешь непосредственное представление о том, что нужно работникам, знаешь производственную «кухню» изнутри, это позволяет применить свои навыки и на других областных предприятиях отрасли.

-Кстати об отрасли. Какие бы Вы обозначили проблемы в машиностроении нашего региона? И как в нынешних условиях работать первичным профсоюзным организациям отрасли?

– Проблемы те же, что в отрасли и стране в целом. Одна из основных – нехватка у предприятий оборотных средств из-за высоких ставок по кредитам. На фоне санкций и «трясающегося» курса валют – это серьёзный фактор, влияющий на ресурс оборотных средств. Некоторые же российские банки, можно сказать, «выкручивают руки», в том числе – и предприятиям машиностроительной отрасли. Я разговаривал со многими бизнесменами, и они все солидарны во мнении, что зачастую условия по кредитам российских банков просто невозможно выполнить, некоторым даже приходится продавать часть бизнеса, чтобы

расплатиться по долгам.

В этих непростых условиях профсоюзным организациям на предприятиях отрасли тоже приходится преодолевать сложности. Тут всё взаимосвязано – если предприятие работает стабильно, то председателю профкома с руководством будет проще взаимодействовать. Если же есть проблемы, то нужно искать компромиссное решение, которое бы устроило всех. Это касается не только заработной платы и условий труда (особенно во «вредных» профессиях), но и, например, своевременного обеспечения рабочих спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, организации питания работников и пр.

-Какие задачи Вы ставите для себя в новой должности? Что необходимо сегодня сделать по профсоюзной линии на машиностроительных предприятиях региона?

– Прежде всего, это, конечно же, довести на предприятиях профсоюзное членство до 50-процентной отметки. Когда половина и более штата являются членами Профсоюза, многие вопросы решать легче, их голос будет услышан. Также важно стимулировать развитие



работы первичной профсоюзной организации на крупном предприятии областного центра – ОАО «Ивановский завод тяжёлого станкостроения». Будем работать в этом направлении по предприятиям машиностроительного комплекса по всему региону.

Одним из важнейших направлений работы будет развитие и укрепление системы заключения коллективных договоров. Коллективный договор – это тот ключевой документ, в котором прописаны льготы и гарантии для работников предприятия. Он позволяет профсоюзным

организациям намечать и выполнять свои задачи на местах, это фундамент профсоюзной работы, упорядочивания отношений между работодателем, профсоюзной организацией и работниками.

Вообще, хотелось бы сказать, что предприятие, на котором между руководством и «первичкой» есть взаимопонимание, избавлено от многих «головных болей». «Первичка» для руководства предприятия – это ретранслятор нужд и настроений трудового коллектива, партнёр, призванный, защищая социально-трудовые права работников, защищать и работодателя от возникновения масштабных конфликтных ситуаций.

Беседовал Михаил Леонов

Техническая инспекция труда областного профобъединения посетила Шуйскую стоматологическую поликлинику

Председатель Ивановской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Галина ВАЦУРО и главный технический инспектор труда ИОООП Александр СМIRНОВ провели 22 января проверку соблюдения федерального законодательства о специальной оценке условий труда (СОУТ) в Шуйской стоматологической поликлинике.

Проверка проводилась в связи с обращением нового председателя первичной профсоюзной организации данного медицинского учреждения.

В ходе общения, работники высказали претензии к тому, что в учреждении фактически мероприятия по улучшению

условий труда не проводились, а вредные факторы (такие, как, например, радиационное излучение в кабинете рентгенолога, испарения в литейных цехах зубопротезов) – не измерялись и не учитывались. Несмотря на это, большинству рабочих мест был присвоен класс 2, что лишает работников положенных льгот и надбавок.

В ближайшее время техническая инспекция труда ИОООП даст оценку соблюдения охраны труда в учреждении. Работодатель, в ходе визита представителей областного профобъединения, выразил готовность к сотрудничеству для устранения нарушений.

Михаил Леонов

ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА: ЧТО ЖДЁТ НАС В 2015 ГОДУ

НОВАЯ ПЕНСИОННАЯ ФОРМУЛА

С 1 января 2015 года вводится новый порядок формирования пенсионных прав граждан и расчёта пенсии в системе обязательного пенсионного страхования – так называемая «новая пенсионная формула». Трудовая пенсия трансформируется в два вида пенсий: страховую и накопительную.

Для расчёта страховой пенсии по новым правилам впервые вводится понятие «индивидуальный пенсионный коэффициент» (пенсионный балл), которым оценивается каждый год трудовой деятельности гражданина. Чтобы получить право на назначение страховой пенсии по старости, необходимо иметь **30 и более** пенсионных баллов, однако эта норма в полной мере начнёт действовать с **2025 года**, а в **2015 году** достаточно будет иметь **6,6** баллов.

Меняются и требования к минимальному стажу для получения права на пенсию по старости. С нынешних **5 лет** он вырастет до **15 лет**. Однако, как и в случае с пенсионными баллами, предусмотрен переходный период: в **2015 году** требуемый минимальный стаж составит **6 лет** и будет в течение **10 лет** поэтапно увеличиваться – по **1** году с каждым годом.

Стоит отметить, что в новой пенсионной формуле, помимо периодов трудовой деятельности, баллы также будут начисляться за социальные значимые периоды жизни человека, такие как военная служба по призыву, отпуск по уходу за ребенком, период ухода за ребёнком-инвалидом, гражданином **старше 80 лет** и др.

Все сформированные на сегодня пенсионные права при конвертации в пенсионные баллы сохраняются, их размер не будет уменьшен.

Все уже назначенные пенсии при конвертации пенсионных прав в баллы не могут быть уменьшены.

В пенсионной системе России в 2015 году произойдет ряд событий и изменений, которые коснутся всех участников системы обязательного пенсионного страхования: и нынешних, и будущих пенсионеров, а также российских работодателей.

ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ ЗАСТРАХОВАННОГО ЛИЦА

В январе 2015 года Пенсионный фонд России запускает новый электронный сервис «Личный кабинет застрахованного лица». Он позволит гражданам допенсионного возраста в режиме реального времени узнать о своих уже сформированных пенсионных правах. Кабинет будет размещён на официальном сайте ПФР www.pfrf.ru, доступ к нему получат все пользователи, прошедшие регистрацию в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА) или на сайте госуслуг.

Через Кабинет гражданин сможет узнать о количестве накопленных пенсионных баллов и длительности стажа, учтённых на его индивидуальном счёте в ПФР. Важно отметить, что все представленные в Кабинете сведения о пенсионных правах граждан сформированы на основе данных, которые ПФР получил от работодателей. Поэтому, если гражданин считает, что какие-либо сведения не учтены или учтены не в полном объёме, у него появляется возможность заблаговременно обратиться к работодателю для уточнения данных и представить их в ПФР.

Сервис также позволяет узнать, сколько пенсионных баллов гражданину может быть начислено **в 2015 году**. Для этого достаточно ввести в соответствующее окно ожидаемый ежемесячный размер своего дохода от трудовой деятельности до вычета НДФЛ. Максимальное количество баллов, которое можно набрать **в 2015 году – 7,39**.

В Кабинете можно воспользоваться усовершенствованной версией пенсионного калькулятора. Основной задачей калькулятора по-прежнему является разъяснение порядка формирования пенси-

онных прав и расчёта страховой пенсии, а также демонстрация того, как на размер страховой пенсии влияют различные факторы. **С 2015 года** калькулятор становится персональным. В новой версии он учитывает уже сформированные пенсионные права в пенсионных баллах и стаж.

менее 12,3 процента – будут проиндексированы социальные пенсии. В результате среднегодовой размер социальной пенсии составит **около 8 496 рублей**.

1 апреля размеры ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ) будут проиндексированы на **5,5 процента**.

$$\text{ПЕНСИЯ} = A \times B + C + d$$

ПОВЫШЕНИЕ ПЕНСИЙ И СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ

С 2015 года индексация страховых пенсий будет осуществляться через индексацию стоимости пенсионного балла. **На 1 января 2015 года** его стоимость составляла **64,1 рубль**.

В бюджете ПФР заложены расходы на индексацию стоимости коэффициента с **1 февраля на 7,5 процента**, однако стоимость балла будет проиндексирована на фактически сложившийся индекс потребительских цен **за 2014 год – 9,8 процента** (ожидается). Вместе со страховой пенсией на фактический уровень инфляции **1 февраля** будет проиндексирована и фиксированная выплата к ней (аналог нынешнего фиксированного базового размера).

В итоге февральской индексации среднегодовой размер страховой пенсии по старости составит **примерно 12 745 рублей**.

С 1 апреля на фактически сложившийся индекс роста уровня прожиточного минимума пенсионера – **не**

СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ И ОТЧЁТНОСТЬ

Тариф страхового взноса на обязательное пенсионное страхование в **2015 году** остается на уровне **22 процентов**. Предельный фонд оплаты труда, с которого уплачиваются страховые взносы в систему обязательного пенсионного страхования, будет проиндексирован и составит **711 тысяч рублей (плюс 10 процентов)** сверх этой суммы).

При этом по-прежнему дополнительный тариф страховых взносов для работодателей, имеющих рабочие места на вредных и опасных производствах (если работодатель не проводит спецоценку условий труда), составит по Списку №1 – **9 процентов**, по Списку №2 и «малым спискам» – **6 процентов**.

Численность работников организаций, которые должны представлять в ПФР отчётность в электронном виде, **снижается с 50 до 25 человек**. То есть теперь, если количество сотрудников, которым производятся выплаты, в компании **превышает 25 человек**, то отчётность по страховым взносам представляется в форме электронного документа с электронной подпи-

сью. При этом уже **почти 90 процентов** страхователей уже перешли на электронное взаимодействие с ПФР.

С 2015 года суммы страховых взносов в соответствующие государственные внебюджетные фонды работодатели должны определять точно: в рублях и копейках. До этого суммы страховых взносов определяли в полных рублях.

Помимо этого, с выплат иностранным гражданам и лицам без гражданства, временно пребывающим на территории РФ, начисляются пенсионные взносы вне зависимости от срока действия заключённых трудовых договоров.

Индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы и другие физические лица, уплачивающие страховые взносы в фиксированном размере и чья величина дохода **превышает 300 тысяч рублей**, впервые уплачивают **1 процент** от суммы превышения величины дохода за расчётный период. Этот процент необходимо уплатить **не позднее 1 апреля, следующего за отчётным годом**.

ВЫБОР ВАРИАНТА ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Граждане **1967 года рождения и моложе** имеют возможность выбрать вариант формирования пенсионных прав: либо формировать страховую и накопительную пенсии, либо выбрать формирование только страховой пенсии.

Выбор варианта будет напрямую влиять на количество пенсионных баллов, которое гражданин может набрать за год. Если гражданин формирует только страховую пенсию, максимальное количество баллов, которое он может заработать за год, – **10**. Если гражданин формирует и страховую, и накопительную пенсии – **6,25**.

При выборе соотношения процентов формирования страховой и накопительной пенсий

следует помнить о том, что страховая пенсия гарантированно увеличивается государством не ниже уровня инфляции. Средства же накопительной пенсии инвестирует на финансовом рынке выбранный гражданином негосударственный пенсионный фонд или управляющая компания. Доходность пенсионных накоплений зависит от результатов их инвестирования, может быть и убыток от инвестирования. В этом случае к выплате гарантируется лишь сумма уплаченных страховых взносов.

Независимо от выбора варианта пенсионного обеспечения, у всех граждан формируются пенсионные права только на страховую пенсию исходя из всей суммы – 22 процента – начисленных страховых взносов.

ВЫПЛАТА СРЕДСТВ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ

Если гражданин уже является пенсионером или имеет право на назначение пенсии и при этом имеет средства пенсионных накоплений, то ему следует обратиться в ПФР за соответствующей выплатой. Если гражданин формирует свои пенсионные накопления через негосударственный пенсионный фонд, то с заявлением следует обратиться в соответствующий НПФ.

Заметим, что **с 2015 года** вносятся изменения в сроки обращения за назначением единовременной выплаты. Напомним, если при выходе на пенсию объём пенсионных накоплений гражданина в общей сумме его пенсии составляет **пять или менее процентов**, пенсионные накопления выплачиваются в виде единовременной выплаты. Теперь, если гражданин получил свои пенсионные накопления в виде единовременной выплаты, следующая единовременная выплата может быть произведена ему не раньше, чем через пять лет. Данное изменение в первую очередь касается участников Программы государственного софинансирования пенсии, являющихся пенсионерами.

Отделение ПФРФ
по Ивановской
области

ПРОФСОЮЗНАЯ ЁЛКА

В преддверии новогодних праздников областное профобъединение провело 26 декабря для семей членов профсоюзов Ивановской области традиционную профсоюзную ёлку в Ивановском музыкальном театре.



Для нескольких сотен ребят, их родителей, бабушек и дедушек профсоюзную ёлку зажигали популярные персонажи, сказочные герои, и, конечно же, сам Дед Мороз со Снегурочкой. К поздравлениям присоединился **председатель Ивановского областного профобъединения Александр МИРСКОЙ**. Он пожелал ребятам, чтобы в новом году они приносили своим родным и близким только радость.

После того, как ёлка засветилась огнями, для маленьких гостей праздника состоялся спектакль,

раздавались подарки. Все желающие смогли сфотографироваться и пообщаться с «профсоюзными» Дедом Морозом и Снегурочкой.

В канун Нового года Ивановское областное профобъединение традиционно приобретает для детей членов профсоюзов билеты на Общероссийскую ёлку в Кремле, которую организуют Московская Федерация профсоюзов, Управление делами Президента РФ и Правительство

города Москвы. Одна из юных ивановских участниц новогоднего праздника в Москве Мария ЩЕРБАКОВА поделилась своими впечатлениями:

«Время перед Новым годом невозможно сравнить ни с чем. Это необычное время. Время чудес и светлой радости. Я не ожидала, что со мной может приключиться самое настоящее чудо.

Расскажу о себе: я учусь в **шестом** классе обычной школы, у меня много дру-

зей, люблю заниматься в химическом кружке, танцюю, рисую. А этой зимой я побывала на главной ёлке нашей страны в Москве, в Кремле. Когда мне сказали, что я поеду на эту ёлку, я даже поверить в это не могла. Я не верила, что чудо может случиться и со мной. Время подготовки пролетело незаметно. **24 января**, в составе ивановской делегации, села в поезд, который привёз нас в Москву. Я волновалась, не спала всё ночь в дороге. Утром нас встретили специальные автобусы, которые доставили в гостиницу «Измайлово». Я познакомилась со всеми ребятами, узнала, где они живут и чем занимаются.

И вот этот радостный день настал – **26 декабря!** Я и представить себе не могла, как там красиво, красочно. Я окунулась в мир новогоднего волшебства: музыка, таинственный свет, фантастические декорации и костюмы, но главное – конечно же, невероят-



На ивановской профсоюзной ёлке царило детское веселье

ные герои представления – вместе с Дедом Морозом и Снегурочкой. Спектакль назывался «Волшебные краски». Это удивительная история девочки, которой мешает Снежная королева. Из-за её злых дел рисунки девочки получались чёрно-белыми. Преодолев многочисленные трудности, добро победило зло и раскрасило мир всеми цветами радуги. Впечатления от спектакля, красоты ёлки, причастности к чуду, запомнятся мне надолго. Когда я ехала домой, то вспоминала каждую минуту, проведённую

в Москве, рассматривала фотографии с представления. Несколько дней подряд я рассказывала о своём путешествии родителям и друзьям.

Спасибо областному профобъединению и всем людям, подарившим мне и другим детям радость от такого чудесного праздника! Особенно – Галине Геннадьевне ПРОХОРОВОЙ (директор Лежневского Центра внешкольной работы, председатель районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ – прим. ред.)!».

Новогодняя встреча в подшефном детском доме

Представители Ивановского областного профобъединения посетили 29 декабря с новогодними поздравлениями и подарками подшефный Васильевский детский дом.

К участию в празднике присоединились и представители Координационного совета организаций профсоюзов Кинешемского муниципального района.

Для гостей воспитанниками был разыгран спектакль со сказочными персонажами, Дедом Морозом и



Снегурочкой, подготовлены творческие и вокальные номера. Вместе с гостями ребята покружились в хороводе у праздничной ёлки.

От Ивановского областного профобъединения и гостей ребятам были вручены новогодние подарки. В честь встречи на прогулке были запущены хлопушки.

Услуги санатория имени Станко вошли в список «100 лучших товаров России»

В здании Правительства Ивановской области в конце декабря состоялось торжественное награждение победителей ежегодного конкурса «100 лучших товаров России», одним из дипломантов которого стал ООО «Санаторий имени Станко».

Всероссийский конкурс «100 лучших товаров России» проводится с 1998 года Росстандартом. Дипломы участникам были вручены **руководителем региональной комиссии по качеству М. КАЗАКОВЫМ**. Руководству ООО «Санаторий имени Станко» был вручён диплом в номинации «Санаторно-курортное лечение с преиму-



щественным использованием естественных природных факторов», а также Декларация качества.

Льготные путёвки для членов профсоюзов

Продолжительность льготного санаторно-курортного лечения – **12 дней в году**. Размещение в **двухместных** номерах I и II категорий – круглогодично, при нали-

чии свободных мест. Заявки на путёвки принимаются в областных организациях профсоюзов, **не позднее 3-х недель до дня предполагаемого заезда.**

МЕДИЦИНСКИЕ ПОКАЗАНИЯ ДЛЯ ЛЕЧЕНИЯ:

ООО «КУРОРТ ОБОЛСУНОВО»

Санаторий специализируется на лечении сердечно-сосудистой системы, костно-мышечной, нервной систем, гинекологических и кожных заболеваний, сахарного диабета. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – **1000 рублей в сутки**.

ООО «САНАТОРИЙ «ЗЕЛЁНЫЙ ГОРОДОК»

Санаторий специализируется на лечении заболеваний желудка, кишечника, печени, поджелудочной железы, желчного пузыря и желчевыводящих путей, мочевыводящих путей при мочекишечных диатезах, заболеваний органов дыхания, эндокринных расстройств (ожирение, сахарный диабет), остеохондроза, заболеваний суставов. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – **945 рублей в сутки**.

ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО»

Санаторий осуществляет лечение заболеваний нервной и сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, гинекологических и урологических патологий. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – **1000 рублей в сутки**.

ООО «ПАНСИОНАТ С ЛЕЧЕНИЕМ «ПЛЁС»

Пансионат осуществляет лечение органов дыхания, заболеваний костно-мышечной, сердечно-сосудистой, эндокринной, пищеварительной систем, заболеваний глаз. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – **с января по май и с сентября по январь - 849 рублей в сутки. С июня по август путёвки не предоставляются.**