

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ
Регионального союза «Ивановское областное объединение
организаций профсоюзов»
на 2015-2020 г.г.

Основные направления работы Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» на предстоящее пятилетие разработаны исходя из социально-экономического положения, сложившегося в Российской Федерации, на предприятиях и в организациях Ивановской области, на которых действуют профсоюзы и сформулированы в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», другими законодательными актами, регламентирующими деятельность профсоюзов, Уставами профсоюзов.

Основные направления составлены с учетом резолюций IX съезда ФНПР, а также анализа результатов работы профсоюзных организаций и направлены на дальнейшее усиление защиты членов профсоюзов, обеспечение прав работников и членов их семей на достойные условия жизни и социальные гарантии.

Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» в интересах членов профсоюзов будет активно взаимодействовать с органами государственной власти, органами местного самоуправления, политическими партиями, работодателями (их объединениями).

В целях реализации Уставных задач Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» осуществляет свою деятельность по следующим направлениям работы.

Социальное партнерство в сфере труда и
коллективные действия профсоюзов

1. Участие в выполнении мероприятий профсоюзов по реализации положений и обязательств Генерального соглашения, Соглашения Центрального федерального округа, областного трехстороннего, отраслевых и территориальных соглашений.

2. Участие в подготовке и реализации мероприятий, способствующих улучшению социально-экономической ситуации в области, совместно с законодательными и исполнительными органами государственной власти.

3. Совершенствование форм участия профсоюзных организаций в обсуждении и принятии планов экономического и социального развития предприятий и организаций через своих представителей в коллегиальных органах управления.

4. Содействие повышению статуса областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, отраслевых и территориальных (муниципальных) трёхсторонних комиссий.

5. Содействие развитию коллективно-договорных отношений, заключение коллективных договоров в организациях, где действуют организации профсоюзов, независимо от форм собственности, и осуществление контроля за их выполнением.

6. Содействие принятию реальных обязательств в коллективных договорах и соглашениях, совершенствованию механизмов их реализации, осуществлению контроля и повышению ответственности сторон социального партнёрства за исполнение заключенных коллективных договоров и соглашений.

7. Обеспечение через коллективные договоры и соглашения трудовых прав, социальных льгот и гарантий работников не ниже норм, установленных областными и отраслевыми соглашениями.

8. Обеспечение формирования единых требований профсоюзов, выдвигаемых при подготовке и заключении коллективных договоров и соглашений, солидарности и единства действий при проведении переговорных кампаний, осуществления контроля за выполнением коллективных договоров и соглашений.

9. Использование возможностей социальной рекламы для пропаганды социального партнёрства, освещения деятельности профсоюзов и их социальных партнеров.

10. Оказание методической и правовой помощи организациям профсоюзов в работе по заключению соглашений и коллективных договоров организаций.

11. Организация и проведение коллективных действий по защите социально-трудовых прав и интересов работников, прав и свобод профсоюзов.

Заработная плата и занятость населения

1. Проведение профсоюзного мониторинга выполнения указов Президента Российской Федерации в части увеличения заработной платы работников бюджетной сферы.

2. Осуществление профсоюзного контроля за обеспечением гарантий в части установления минимального размера оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, увеличения доли постоянной части в заработной плате.

3. Принятие мер по доведению минимальной и среднемесячной оплаты труда работников, доли тарифной части заработка до размеров, определенных областными и отраслевыми соглашениями, заключение регионального соглашения о минимальной заработной плате.

4. Обеспечение мер по своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, иных выплат, причитающихся работникам в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

5. Принятие мер совместно с Правительством области и представителями работодателей, направленных на увеличение уровня налоговых поступлений в бюджеты разных уровней, легализацию теневой заработной платы, противодействие схемам ухода от налогообложения.

6. Разработка предложений по внесению изменений в действующее законодательство.

7. Участие в разработке и принятии программ развития рынка труда и содействия занятости населения, мониторинге рынка труда.

8. Участие в регулировании внешней трудовой миграции, приеме иностранной рабочей силы с учётом приоритетной занятости российских граждан на региональном рынке труда.

9. Содействие в создании и совершенствовании программ и систем подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов для отраслей экономики области.

10. Участие в организации конкурсов профессионального мастерства в секторах экономики, проведение совместно с органами власти и работодателями мероприятий, способствующих повышению престижа рабочих профессий и трудовых традиций.

Правозащитная работа

1. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнением ими условий коллективных договоров и соглашений.

2. Развитие взаимодействия с органами, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3. Обеспечение информационно-юридической поддержки при проведении коллективных акций и разрешении коллективных трудовых споров.

4. Последовательное отстаивание социально-трудовых прав и интересов работников – членов профсоюзов при разработке и изменении законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

5. Оказание юридической помощи членам профсоюзов в защите их социально-трудовых прав и других гражданских прав и профессиональных интересов.

6. Правовое обучение профсоюзных работников и актива по вопросам применения трудового законодательства и законодательства о профсоюзах.

Охрана труда и экология

1. Обеспечение профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда, в том числе требований Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

2. Обучение членов профсоюзов по вопросам охраны труда и специальной оценки условий труда.

3. Пропаганда безопасного труда и повышение культуры профилактики в охране труда.

4. Взаимодействие с Правительством Ивановской области, Государственной инспекцией труда в Ивановской области, органами местного самоуправления, Союзом промышленников и предпринимателей Ивановской области, Торгово-промышленной палатой Ивановской области по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда.

5. Создание условий для вовлечения членов профсоюзов в активную правозащитную деятельность по вопросам охраны труда.

6. Анализ состояния и причин производственного травматизма в Ивановской области и разработка предложений по его профилактике.

7. Наблюдательное участие в государственной экологической экспертизе объектов регионального уровня, обеспечение защиты прав членов профсоюзов на благоприятную окружающую среду.

Организационное укрепление и реализация кадровой политики профсоюзов

1. Укрепление организационной структуры профсоюзов, проведение единой кадровой и молодежной политики, контроль за выполнением решений коллегиальных профсоюзных органов.

2. Создание новых профсоюзных организаций на предприятиях всех секторов экономики, привлечение в профсоюзы молодежи как главного стратегического ресурса развития профсоюзного движения области.

3. Совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, активному и осознанному членству работников в профсоюзах за счет обеспечения их непосредственного участия в решении всех вопросов деятельности профсоюзных организаций.

4. Представительство и защита социально-экономических прав членов профсоюзов на региональном и муниципальном уровне, реализация общепрофсоюзных интересов.

5. Обеспечение деятельности координационных советов профсоюзов муниципальных образований области, оказание им практической помощи.

6. Укрепление единства и солидарности, повышение массовости и эффективности коллективных действий профсоюзных организаций.

7. Осуществление мер по дальнейшему кадровому укреплению профсоюзных организаций, повышение эффективности формирования, подготовки и использования кадрового резерва, содействие продвижению резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи до 35 лет.

8. Развитие системы социальной поддержки профсоюзных кадров, сохранения социальных льгот и гарантий для профсоюзного актива.

9. Совершенствование форм и методов обучения профактива, повышения квалификации профсоюзных кадров. Содействие профсоюзному активу в получении высшего профессионального образования через Академию труда и социальных отношений Российской Федерации.

10. Изучение, обобщение и распространение опыта работы по основным направлениям деятельности профсоюзов и их организаций, подготовка и издание для профсоюзных кадров и актива информационных и методических материалов.

11. Оказание методической и консультативной помощи членским организациям, членам профсоюзов, рассмотрение поступающих заявлений, писем, обращений.

12. Участие в выборах в органы государственной власти, органы местного самоуправления муниципальных образований посредством выдвижения кандидатов из числа представителей профсоюзов.

13. Усиление исполнительской дисциплины, персональной ответственности профсоюзных руководителей за реализацию решений коллегиальных органов, проведение регулярной объективной оценки эффективности их деятельности.

Молодежная политика

1. Вовлечение молодежи в профсоюзы, эффективное использование потенциала молодежи и молодежных советов, совершенствование работы с молодежью.

2. Привлечение членов Молодежного совета ИОООП, молодежных советов членских организаций профобъединения к непосредственной работе в коллегиальных органах ИОООП, в составе рабочих и экспертных групп, при подготовке и проведении мероприятий ИОООП и членских организаций.

3. Привлечение молодых профсоюзных активистов к участию в процессе проведения коллективно-договорных кампаний.

4. Разработка и внедрение новых форм коллективных действий с целью активизации участия в них молодежного профсоюзного актива.

5. Содействие созданию и организации работы Молодежных советов членских организаций и координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований.

6. Кадровое укрепление профсоюзов представителями молодежи, содействие их последующему выдвижению кандидатами для избрания на руководящие должности коллегиальных органов профсоюзных организаций всех уровней.

7. Проведение образовательных форумов и слетов, конкурсов профессионального мастерства, способствующих положительному имиджу профсоюзов, повышению мотивации для вовлечения в профсоюзы новых членов.

8. Поощрение молодых профсоюзных активистов.

9. Взаимодействие с Департаментом молодежной политики и спорта Ивановской области, Комитетом по делам молодёжи Администрации г.Иваново, Ассоциацией профсоюзных организаций студентов ВУЗов Ивановской области.

Информационная работа

1. Обеспечение функционирования Единой информационной системы профсоюзов на основе Программы информационного взаимодействия ИОООП и его членских организаций. Создание единой базы данных информресурсов членских организаций ИОООП.

2. Внедрение современных информационных технологий.

3. Освещение деятельности членских организаций ИОООП и координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований.

4. Содействие членским организациям в осуществлении ими информационной работы.

5. Осуществление информационного сопровождения профсоюзных мероприятий, коллективных действий.

6. Взаимодействие со средствами массовой информации, пропаганда профсоюзной идеологии, достойного труда и социального партнерства.

7. Осуществление выпуска газеты «Профсоюзная защита», информационных бюллетеней, справочных и методических пособий.

8. Обеспечение работы сайта Ивановского областного объединения организаций профсоюзов.

9. Организация подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность».

10. Освещение деятельности ИОООП в социальных сетях, интернет-форумах, блогосфере.

11. Проведение информационных компаний в поддержку акций солидарности профсоюзов.

12. Обучение информационных работников, проведение семинаров и конкурсов.

13. Подготовка аудио и видеофильмов о деятельности профсоюзов по защите трудовых и социально-экономических прав трудящихся.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзов

1. Обеспечение полного и своевременного перечисления работодателями членских профсоюзных взносов в бюджет профсоюзных организаций.

2. Обеспечение неукоснительного выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими организациями по перечислению членских взносов в рамках, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами.

3. Обеспечение выполнения решений IX съезда ФНПР по распределению членских взносов.

4. Повышение уровня расходов профсоюзного бюджета на регулярное обучение профсоюзного актива, подготовку кадров, на изучение и применение

передового опыта работы.

5. Обеспечение финансирования культурно-массовой, спортивной работы, различных организационных имиджевых мероприятий.

6. Обеспечение финансирования работы с молодежью, участия их в форумах, конкурсах, организованных профсоюзными организациями на любом уровне.

7. Обеспечение финансирования деятельности координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований Ивановской области.

8. Обеспечение финансирования информационно-пропагандистской деятельности профсоюзов как через взаимодействие с внешними СМИ, так и через создание собственных сайтов, печатных изданий.

9. Обеспечение использования профсоюзных взносов в интересах всех членов профсоюзов с максимальной эффективностью.

10. Перевод малочисленных первичных профсоюзных организаций на расчетно-кассовое обслуживание в областные организации профсоюзов.

11. Повышение персональной ответственности председателей и бухгалтеров организаций профсоюзов всех уровней за соблюдением действующего законодательства, касающегося ведения бухгалтерского, налогового учета и отчетности, предоставляемой в налоговые органы и Государственные внебюджетные фонды.

12. Повышение роли и достоверности финансовой отчетности.

13. Организация на постоянной основе обучения финансовых работников по вопросам постановки финансовой работы и бухгалтерского учета в профсоюзах, а также изучения налогового законодательства.

14. Обеспечение сохранности и эффективного управления, находящегося в собственности профсоюзного имущества и финансовых активов.