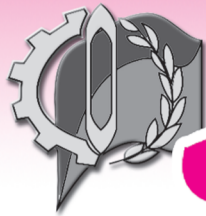


# ПРОФСОЮЗНАЯ ЗАЩИТА



## ИСПОЛКОМ ОБСУДИЛ трёхстороннее партнёрство и социально-трудовые стандарты

*Целый ряд важных вопросов был затронут на очередном заседании  
Исполкома областного профобъединения, прошедшего 25 ноября.  
Заседание Исполкома было последним в этом году*

В первую очередь участники заседания обсудили и приняли постановление о необходимости заключения нового Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии с Ивановской областной Думой шестого созыва (как известно, прежнее Соглашение утратило силу после истечения 8 сентября этого года полномочий Облдумы пятого созыва). Согласно постановлению, соответствующее предложение будет в ближайшее время направлено председателем областного профобъединения **Александром МИРСКИМ** в адрес этого ведомства. Соглашение будет подписано при положительном решении со стороны депутатов.

Тема взаимодействия с областной Думой продолжилась на рассмотрении вопроса «О предложениях областной Думы по закону о социальном партнёрстве». Речь шла о внесении в адрес парламентариев более конкретных законодательных предложений по закону Ивановской области о социальном партнёрстве в части порядка установления и реализации минимальных социально-трудовых нормативов. Напомним, что эти законодательные предложения на 2013-2014 годы были приняты Исполкомом **26 августа этого года** (ознакомиться с ними можно в №15 «Профсоюзной защиты» за сентябрь 2013 года). Ранее участники «круглого стола» на тему «Новая пенсионная реформа и стандарты достойного труда», состоявшегося **13 февраля** в Доме профсоюзов,



рекомендовали Ивановской Облдуме разработать и принять специальный закон или внести как дополнение в закон о социальном партнёрстве норму по закреплению за страхователями обязанности включать в коллективные договоры и отраслевые соглашения положения об уплате дополнительных страховых взносов на формирование корпоративных пенсий, а также средств работающих граждан, взявших личные пенсионные обязательства по трудовым договорам.

И вот, в **середине октября**, думский Комитет по местному самоуправлению и взаимодействию с институтами гражданского общества рассмотрел предложения профобъединения и изъявил желание ознакомиться с более подробным и конкретным их вариантом. С этой целью, согласно принятому нынешним Исполкомом постановлению (и на основании статьи 11 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и га-

рантиях деятельности»), в Облдуму будут направлены уже более конкретные предложения о порядке установления и реализации минимальных социально-трудовых нормативов. Об этом решении также будут извещены региональное Правительство, Ивановский Союз промышленников и предпринимателей, Торгово-промышленная палата, Управление ПФР, Общественная палата и Секретариат областной трёхсторонней комиссии.

Кроме того, в ходе заседания Исполком принял постановление «О минимальных социально-трудовых стандартах профсоюзов Ивановской области на 2014 год», определяющее минимальные социальные нормы и стандарты профсоюзов, входящих в Ивановское областное профобъединение, для заключения соглашений, коллективных договоров, в том числе регионального соглашения по минимальной заработной плате, а также дополнительных со-

глашений и дополнений к коллективным договорам **на 2014 год**.

В рамках заседания Исполкома затрагивалась и тема работы по областному трёхстороннему соглашению **на 2012-2014 годы**. В частности, членами Исполкома было принято постановление о том, чтобы предложить областному Правительству и Союзу промышленников и предпринимателей разработать и принять совместно с профсоюзами комплекс первоочередных мер, направленных на поддержку областных товаропроизводителей различных форм собственности, активизацию их инвестиционной и инновационной деятельности **в 2014 году** с учётом детализации направлений данной деятельности, включая объекты производственного быта (медпункты, столовые и прочее) и социальной инфраструктуры (такие, как, например, детские комбинаты, сады и ясли). В целом же, постановлением

## Все кандидаты от ФНПР вошли в Общественный совет

По инициативе Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации с 15 по 21 октября 2013 года на официальном сайте Минтруда России проходило открытое рейтинговое интернет-голосование по кандидатам в состав Общественного совета при министерстве.

В голосовании приняли участие **более 75 тысяч человек**. В числе представленных кандидатов (всего **341 человек**) было шесть представителей ФНПР: **С.Г. НЕКРАСОВ**, первый заместитель председателя ФНПР; **Н.Н. КУЗЬМИНА**, заместитель председателя ФНПР; **Д.М. КРИШТАЛЬ**, заместитель председателя ФНПР; **А.А. БЕЗЫМЯННЫХ**, председатель Горно-металлургического профсоюза России; **И.И. МОХНАЧУК**, председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности; **С.П. ЖЕЛЕЗНОВ**, заместитель председателя Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей.

По результатам голосования, согласно приказу **Минтруда России № 668 от 13 ноября 2013 года**, был утверждён состав Общественного совета, в который вошли **33 человека**, в том числе все кандидаты от ФНПР.

Как заявил глава Минтруда России **Максим ТОПИЛИН**: «Мы настроены на активную конструктивную работу и намерены провести первое заседание Совета уже через две недели, в конце ноября».

**Департамент общественных связей Аппарата ФНПР**

одобряется комплекс мер по улучшению инвестиционного климата в регионе, намеченный **постановлением областного Правительства №459-п от 13 ноября 2013 года**. Документ утверждает государственную программу «Экономическое развитие и инновационная экономика Ивановской области на 2014-2018 годы» (об обсуждении мер по улучшению инвестиционного климата, на состоявшемся **12 ноября** расширенном заседании Правления Союза промышленников и предпринимателей при участии руководителей и членов Правительства, руководства областного профобъединения, можно прочитать в №20 «Профсоюзной защиты» за октябрь 2013 года).

Среди важных решений

Исполкома было также продолжено практику предоставления льготного санаторно-курортного лечения членам профсоюзов в здравницах Ивановского профобъединения. **В 2014 году** квота на путёвки в них устанавливаться не будет, путёвки будут предоставляться круглогодично, при наличии свободных мест и с учётом ограничения в период максимальной загрузки. Порядок выделения путёвок останется прежним – по заявке члена профсоюза в Ивановское областное профобъединение не позднее трёх недель до дня планируемого заезда. Цены на льготные путёвки для членов профсоюзов можно узнать на официальном сайте профобъединения **ivanovoprof.ru** и в выпусках газеты «Профсоюзная защита».

## Контролирующие органы согласились с рекомендациями профсоюза

**В соответствии с постановлением Исполнительного комитета ЦС профсоюза работников народного образования и науки РФ от 10 декабря 2012 года № 12-5 и аналогичным постановлением обкома Профсоюза, с 14 октября по 15 ноября в области была организована общепрофсоюзная тематическая проверка «Соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных учреждениях».**

Основная цель проверки - выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулирующих вопросы заключения и выполнения коллективных договоров в образовательных учреждениях.

Следует отметить, что проверка проводилась в тесном взаимодействии с представителями государственной инспекции труда, органов прокуратуры.

По итогам проверки в образовательных учреждениях Южского района **12 ноября** состоялся «круглый стол» с участием помощника прокурора Южского района **И. ПЕРИЛОВОЙ**, председателя Южской районной организации профсоюза работников образования и науки РФ **О. АЛЕКСЕЕВОЙ**, руководителей образовательных учреждений и председате-

лей первичных профсоюзных организаций.

Подводя итоги проверки, **О. АЛЕКСЕЕВА** обозначила выявленные нарушения в коллективных договорах и дала подробные рекомендации по их устранению. В свою очередь, представители контролирующих органов отметили обоснованность и согласованность всех профсоюзных рекомендаций в адрес образовательных учреждений с трудовым законодательством и Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации». Таким образом, в результате данной общепрофсоюзной проверки, коллективные договоры образовательных учреждений района будут приведены в соответствие с законодательством, а также дополнены рядом пунктов, улучшающих положение работников.

# ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА: реформы есть, гарантий – нет?

**Тему новой пенсионной реформы, принятой в первом чтении законодателями в Госдуме, обсуждали 27 ноября на «круглом столе» представители Ивановского областного профобъединения, регионального отделения Пенсионного фонда, комитета по социальной политике, органов власти, общественных организаций.**

## Из вступительного доклада председателя Ивановского областного профобъединения Александра МИРСКОГО:

«Предпринимаемые государством в течение последних двадцати лет попытки модернизации важнейшего направления социальной защиты трудящихся – системы пенсионного обеспечения – не привели к ожидаемым результатам. Отсутствие системного подхода в решении проблем пенсионного обеспечения, низкая заработная плата у основной массы работающих, теневые формы занятости и практика выплаты «серых» зарплат, регрессивная шкала отчислений в страховые фонды – дестабилизировали финансовое состояние пенсионной системы. Только в 2012 году объём дотаций Пенсионному фонду из федерального бюджета превысил 1 триллион рублей.

О назревшей проблеме реформирования пенсионной системы говорит и тот факт, что из экономически активного населения страны сегодня **каждый третий** является пенсионером. В Ивановской области насчитывается **около 330 тысяч пенсионеров**.

Нынешний уровень пенсий не удовлетворяет пенсионеров. И хотя с начала последней реформы **2002 года** средний размер трудовой пенсии по старости увеличился **в три раза**, повысилась соотношение между средней пенсией и средней зарплатой, и формально проблема бедности среди пенсионеров якобы решена, достойная жизнь пенсионерам не обеспечена. Покупательная способность средней пенсии не покрывает даже того скудного прожиточного минимума пенсионера, который установлен сегодня **(на III квартал 2013 года** величина прожиточного минимума пенсионера в Ивановской области установлена в **5 979 рублей в месяц**).

Чтобы показать реальное положение российских пенсионеров, приведу лишь некоторые данные: в России средняя пенсия составляет **чуть более 10 тысяч рублей**, в Австрии – **90 тысяч**, в Финляндии – **54 тысячи рублей**, в Германии – **45 тысяч**, во Франции – **43 тысячи**.

В своих обращениях в Ивановское профобъединение граждане справедливо жалуются на низкий уровень пенсий, их несопоставимость с прожиточным минимумом пенсионеров, а также на сложность восприятия нововведений в проводимой пенсионной реформе. Высказываются сомнения в надёжности и жизнеспособности новой пенсионной системы, неуверенность в успехе пенсионных преобразований.

**13 февраля этого года** в Доме профсоюзов Ивановским профобъединением и ОПФР по Ивановской области в формате «круглого стола» было проведено заседание комиссии Общественной палаты области по делам ветеранов и качеству жизни старшего поколения на тему «Новая пенсионная реформа и стандарты достойного труда». В рекомендациях «круглого стола» было подчёркнуто, что новая пенсионная реформа не носит выраженной социальной направленности.

**19 октября нынешнего года** в Госдуму РФ внесён пакет правительственных законопроектов по реформированию пенсионного законодательства.

Положительным в законопроектах, на наш взгляд, является сохранение общеустановленного пенсионного возраста: **60 лет** – для мужчин, **55 лет** – для женщин, установление оптимального минимального страхового стажа – **15 лет** с поз-

тапным достижением этой величины **к 2025 году**. Не уменьшатся размеры пенсий тех, кто их уже получает, правда и не увеличатся более чем на уровень инфляции. Стоимость пенсионного коэффициента будет ежегодно устанавливаться федеральным законом, а не решением Правительства РФ.

Однако, новой пенсионной реформе присущи тенденции, которые не дают ны-



нешним пенсионерам надежды на существенное улучшение их материального положения, не способствуют росту уверенности наёмных работников в защите справедливой и устойчивой пенсионной системой в старости и, в конечном итоге, могут негативно повлиять на социальные настроения в обществе. В связи с этим хотелось бы отметить, то, что вызывает озабоченность ивановских профсоюзов.

Стимулирование трудящихся к более позднему оформлению пенсии для увеличения пенсионных выплат явно ущемляет права работников. Иными словами, чтобы гарантировать себе элементарное выживание на

пенсии, гражданин должен будет проработать **не менее 35 лет**, а желательно – **не менее 40 лет**. За этим прослеживается скрытое повышение пенсионного возраста.

Особую нашу тревогу вызывает снижение уровня гарантий пенсионного обеспечения большой категории низкооплачиваемых граждан, работающих в сфере образования, здравоохранения, культуры, социальной защиты, агропромышленного комплекса, не подпадающих под условия пенсионной формулы по уплате за них страховых взносов **не менее чем с двух МРОТ (в 2013 году – 10 410 рублей)**. Они вынуждены будут уйти на социальную пенсию, которая к прожиточному уровню пенсионера не имеет никакого отношения (сейчас она составляет **3 178,54**

рублей). По официальным данным Росстата **за 2013 год около 1,3 миллиона человек** получают заработную плату в размере **не выше одного МРОТ**. Вместе с тем, необходимо отметить, что по данным того же Росстата, тех, чья заработная плата не достигает даже уровня МРОТ, в России насчитывается **350 тысяч человек**. Даже в правительстве признают, что на более-менее приемлемый уровень пенсии могут рассчитывать только те граждане, уровень дохода которых составляет **не менее 40-45 тысяч рублей в месяц**. Такой уровень дохода имеют **лишь 20 процентов экономически активного населения** стра-

ны. Таким образом, **80 процентов россиян** останутся без достойного пенсионного обеспечения.

Мы согласны с тем, что расчёт пенсии должен быть понятным и напрямую зависеть от зарплаты и стажа. Но профсоюзы постоянно напоминают, что пенсионное обеспечение – это отложенная часть зарплаты конкретного работника. Требование профсоюзов – ускорить процесс ратификации Российской Федерацией **Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» от 1952 года**, основной нормой которой является обеспечение замещения утраченного заработка на социально приемлемом уровне **не менее 40 процентов** при стаже работы **30 лет**. Законопроект «О страховых пенсиях» коэффициент замещения утраченного заработка не устанавливает.

Невозможно реформировать пенсионную систему без адекватных изменений в области заработной платы. Какие могут быть гарантии повышения уровня пенсионного обеспечения трудящихся, если они не будут увязаны с реформированием системы оплаты труда? Рекомендации МОТ подразумевают идентичность уровня прожиточного минимума и зарплаты. По заверениям же Минтруда, синхронизация этих показателей может быть достигнута **только в 2018 году**. Но активная фаза пенсионной реформы придется **на 2015 год**.

В пенсионных законопроектах предусмотрено, что при расчёте годового пенсионного коэффициента будет учитываться только официальная зарплата, с которой отчисляются пенсионные страховые взносы. В стране же процветают «серые» схемы её выплаты. По данным Росстата, **19 процентов экономически активных россиян**, или **около 14 миллионов в 2012 году** получали «серую» зарплату. По подсчётам экспертов, если бы эти граждане платили страховые взносы, то финансовых проблем в Пенсионном фонде не было бы. Необходимо ужесточение ответственности, вплоть до введения

уголовного наказания, для работодателей, выплачивающих зарплату «в конвертах» и уклоняющихся от уплаты пенсионных страховых взносов...

...В пенсионных законопроектах не определена ответственность государства за сохранение пенсионных накоплений и обеспечение их доходности. Сегодня также не ясно, что будет с накопленными средствами в случае банкротства (лишения лицензии) того или иного негосударственного пенсионного фонда. Государство гарантирует тем, кто передал свои средства в НПФ, возврат только переданной суммы, без процентов. В настоящий момент ряд НПФ уже закрыто, и **14 тысяч человек** остались при своих, без индексации, вложениях, а в будущем – без дополнительной пенсии.

Мы настаиваем на сохранении действующего порядка перерасчёта пенсий работающих пенсионеров (сейчас их **более 13 миллионов**). За них работодателями уплачиваются страховые взносы, следовательно, их пенсия должна возрастать. Пакет пенсионных законопроектов отменяет этот принцип, лишая работающих пенсионеров ежегодной дополнительной прибавки.

Пенсионная реформа включает и пересмотр механизма досрочного выхода на пенсию работников, занятых во вредных и тяжёлых условиях труда. Сегодня право на досрочную пенсию возникает у категорий работников, поименованных в **Списке №1** (работы с вредными условиями труда и в горячих цехах) и **Списке №2** (работы с тяжёлыми условиями труда).

**С 2013 года** работодатели платят страховые взносы в Пенсионный фонд по дополнительному тарифу за каждого работника из списков. Реформа предлагает поставить право на досрочную пенсию в зависимость от реальных условий труда на конкретном месте. Условия труда будут определяться новой процедурой – специальной оценкой. С её введением прекратят существование аттестация и госэкспертиза

Мы настаиваем на сохранении действующего порядка перерасчёта пенсий работающих пенсионеров (сейчас их **более 13 миллионов**). За них работодателями уплачиваются страховые взносы, следовательно, их пенсия должна возрастать. Пакет пенсионных законопроектов отменяет этот принцип, лишая работающих пенсионеров ежегодной дополнительной прибавки.

Пенсионная реформа включает и пересмотр механизма досрочного выхода на пенсию работников, занятых во вредных и тяжёлых условиях труда. Сегодня право на досрочную пенсию возникает у категорий работников, поименованных в **Списке №1** (работы с вредными условиями труда и в горячих цехах) и **Списке №2** (работы с тяжёлыми условиями труда).

**С 2013 года** работодатели платят страховые взносы в Пенсионный фонд по дополнительному тарифу за каждого работника из списков. Реформа предлагает поставить право на досрочную пенсию в зависимость от реальных условий труда на конкретном месте. Условия труда будут определяться новой процедурой – специальной оценкой. С её введением прекратят существование аттестация и госэкспертиза

Мы настаиваем на сохранении действующего порядка перерасчёта пенсий работающих пенсионеров (сейчас их **более 13 миллионов**). За них работодателями уплачиваются страховые взносы, следовательно, их пенсия должна возрастать. Пакет пенсионных законопроектов отменяет этот принцип, лишая работающих пенсионеров ежегодной дополнительной прибавки.

Пенсионная реформа включает и пересмотр механизма досрочного выхода на пенсию работников, занятых во вредных и тяжёлых условиях труда. Сегодня право на досрочную пенсию возникает у категорий работников, поименованных в **Списке №1** (работы с вредными условиями труда и в горячих цехах) и **Списке №2** (работы с тяжёлыми условиями труда).

**С 2013 года** работодатели платят страховые взносы в Пенсионный фонд по дополнительному тарифу за каждого работника из списков. Реформа предлагает поставить право на досрочную пенсию в зависимость от реальных условий труда на конкретном месте. Условия труда будут определяться новой процедурой – специальной оценкой. С её введением прекратят существование аттестация и госэкспертиза

рабочих мест по условиям труда. Если рабочее место будет признано безвредным, то работодатель освободится от дополнительных взносов, а у работника не будет формироваться право на досрочную пенсию.

Введение индивидуального подхода представляется справедливым. Сегодня состояние охраны труда у работодателей различное, у одних внедрены современные технологии, другие эксплуатируют оборудование **еще 30-х годов прошлого века**. Но вот что вызывает тревогу:

- реформа предлагает прекратить действие

многих подзаконных актов по охране труда, но место будет признано безвредным, то работодатель освободится от дополнительных взносов, а у работника не будет формироваться право на досрочную пенсию. Какой будет процедура специальной оценки, какими будут компенсации работникам за вредные условия труда, не влекущие права на досрочную пенсию?;

- есть опасения злоупотреблений со специальной оценкой. На примере аттестации рабочих мест по условиям труда профсоюзы констатируют её игнорирование работодателями (в Ивановской

области аттестовано **менее 15 процентов рабочих мест**), а также случаи недобросовестного и некачественного результата, когда на бумаге искажают реальное стояние дел;

- упразднение бесплатной госэкспертизы условий труда и введение платной экспертизы специальной оценки представляется существенным барьером в защите работником своих прав.

Государство предлагает ориентироваться на корпоративные пенсионные системы. Другими словами, чтобы работодатели по согласованию с работниками создавали

частные пенсионные системы и впоследствии выплачивали им повышенные пенсии. Это путь к ликвидации досрочных пенсий, как института обязательного социального страхования. Необходимо сохранение этих пенсий в государственной пенсионной системе и усиление ответственности за объективную экспертную оценку вредных и опасных условий труда на рабочем месте по каждой категории работников.

Немаловажным фактором дестабилизации сегодняшней пенсионной системы является существующая регрессивная шкала НДФЛ,

которая только ведёт к социальной несправедливости. Богатые платят меньше, чем бедные и средний класс. Так, по закону, за топ-менеджеров, высших чиновников и других высокооплачиваемых граждан работодатели уплачивают взносы в систему пенсионного страхования не со всего их заработка, а лишь с так называемого предельного годового (**в 2013 году - 568 тысяч рублей**). Пора ввести дифференцированную шкалу налогообложения. Почему бы нашим топ-менеджерам и чиновникам не вносить достойные взносы в общепенсионную «ко-

пилку»? Президент В. Путин на недавней встрече с заведующими кафедрами конституционно-правовых дисциплин российских вузов, не исключил «в будущем» перехода на прогрессивную шкалу НДФЛ, впервые назвав её «более справедливой» по сравнению с применяемой сегодня плоской, **13-процентной ставкой**.

Ивановские профсоюзы призывают реально оценить социальные риски новой пенсионной реформы и не допустить снижения уровня пенсионного обеспечения сегодняшних и будущих пенсионеров...».

Прошедший «круглый стол» прошёл в полемике о целесообразности ряда нововведений, предлагающихся новой пенсионной реформой. Адресатом большинства вопросов вполне ожидаемо стал присутствовавший **заместитель управляющего отделением ПФР по Ивановской области Вячеслав ОЙКИН**. Он начал с того, что перечислил основные принципы новой реформы: введение балльной системы (при которой, чтобы получить право на пенсию, нужно набрать **не менее 30 баллов**), постепенный переход накопительных пенсий из общественной сферы в частный сектор (здесь был отмечен добровольный характер этого перехода) и специальная оценка условий труда. При этом В. ОЙКИН согласился с тезисами профсоюзной стороны о том, что, например, схемы оценки условий труда должны быть прозрачными, так как здесь будет иметь место весьма благодатная почва для злоупотреблений, да и сам законопроект, принимаемый в такой спешке, безусловно, нуждается в редактировании. Но были и различия в позициях: «*В докладе Александра Николаевича звучали данные о размерах пенсий в других странах. Но здесь нужно прояснить нюанс, что там и зарплаты у работников больше. Мы же, в наших российских условиях,*



На «круглом столе» также присутствовали представители районных Координационных советов организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций области.

*просто не сможем совершить чуда и сделать так, чтобы при небольших зарплатах населения пенсии были высокими. Не спору, в этом плане нам ещё расти и расти, но нужно принимать в расчёт необходимость некоего баланса между зарплатами и пенсиями»,* - высказался В. ОЙКИН, добавив, что Пенсионный фонд, всё-таки, только исполнитель, который ограничен буквой закона и не может напрямую влиять на законодателей.

**Заместитель председателя областной организации Обще-**

**российского профсоюза работников жизнеобеспечения Елена ПРОКОФЬИЧЕВА** заострила внимание участников «круглого стола» на том, что пенсионные средства граждан должны быть действительно накоплением и «должны работать на экономику страны, на её реальность, как это делается во всём мире». Представитель Пенсионного фонда ответил на это, что, может быть и не так успешно, как за рубежом, но инвестиции у нас есть, но, опять же, пенсионные средства можно инвестировать только в те сферы, в которых разрешает их использовать закон.

В свою очередь, **председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения Галина ВАЦУРО** и **правовой инспектор организации профсоюза Бахтияр АГАЕВ** выступили с жёсткой критикой готовящейся реформы: без дифференциации работников возникнет ситуация, когда, люди из разных сфер и с различным уровнем профессиональной квалификации будут равны в пенсионных правах. И

эта «уравниловка» будет проводиться на фоне непонятного механизма аттестации рабочих мест, при котором может возникнуть ситуация, когда, например, кабинет рентгенографии не несёт к вредным условиям работы и сотрудник просто лишится права на досрочную пенсию. А таких вредных факторов в медицинской сфере предостаточно, о чём говорит сравнительно низкая продолжительность жизни медиков. В связи с этим формалистский подход при аттестации рабочих мест без специалистов недопустим, а досрочный выход на пенсию по вредным условиям труда должен сопровождаться повышением зарплаты из-за этих же условий.

**Председатель областной организации Российского профсоюза работников культуры Александра СМЕРНОВА** высказалась за недопустимость предлагаемой замены трудовых книжек на справки от работодателя, а также выразила удивление тем, что власть через федеральные телеканалы уверяла в том, что права рабо-

тающих пенсионеров не будут ущемлены никоим образом, а потом, однако же, вдруг выяснилось, что новая пенсионная реформа не предусматривает перерасчёта для этой категории граждан, являющихся, по выражению участника дискуссии, **председателя Ивановского городского объединения работодателей «Ивановский городской координационный Союз предприятий» Александра КРАПОСТИНА**, гендиректора ОАО «Завод им. Королёва» важными

и просто необходимыми кадрами на любом производстве в силу своей опытности, порядочности и серьёзного подхода к делу, формировавшихся многие годы трудовой деятельности.

В завершение дискуссии **генеральный директор областного Союза промышленников и предпринимателей Алексей ЖБАНОВ** охарактеризовал как позитивный фактор то, что все участники «круглого стола» достигли взаимопонимания: «*Мы все с вами согласны с тем, что готовящемуся законопроекту необходимы изменения и доработки. Все стороны прений услышали друг-друга, это важно*». Председатель областного профобъединения А. МИРСКАЯ, в свою очередь, напомнил о необходимости «*успеть добавить свои штрихи в облик этого «уходящего поезда»: «Мы все понимаем, что закон примут, никуда от этого не деться, но какие-то изменения в сторону улучшения положения граждан нужно успеть пролоббировать до его окончательного принятия, сделать его более зрелым*».

По итогам «круглого стола» его участниками был принят пакет предложений по корректировке предлагаемых пенсионной реформой положений. Все они будут в кратчайшие сроки доведены до сведения Госдумы РФ.

**Михаил ЛЕОНОВ**



Представитель отделения ПФР по Ивановской области Вячеслав ОЙКИН не мог не согласиться с большинством претензий к законодателям со стороны профсоюзов.



Представители областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ назвали готовящиеся изменения в пенсионной системе «не взвешенной реформой, когда меняются отдельные элементы системы, а революцией, ломающей всю её модель».

# Наука и творчество вместе

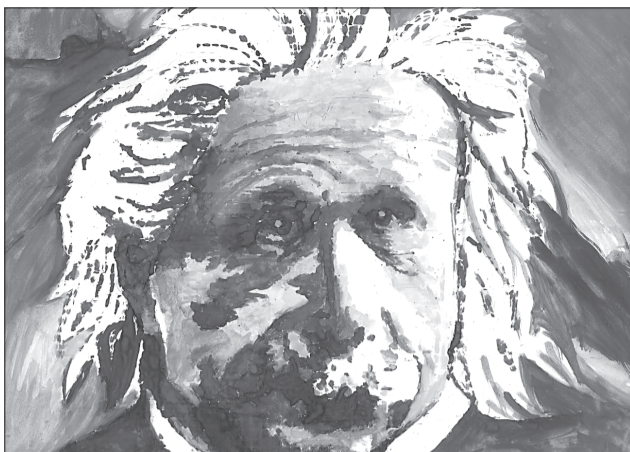
**Подошел к концу II областной конкурс «Наука вокруг нас», организованный областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ и молодежным научно-творческим клубом «Инноватор».**

Конкурс пользуется постоянным интересом школьников, студентов и преподавателей. В этом году в нём участвовало много воспитанников детских садов. Конкурсанты предложили содержательные работы, раскрывающие тематику: «Люди и наука», «Люди и роботы», «Техника будущего».

Рисунки ещё раз подтвердили, что детская фантазия не имеет границ. При оценке рисунков внимание обращалось на идею, соответствие номинации, художественное исполнение и оформление. В

каминном зале «Дома Профсоюзов» организована выставка лучших работ.

Для некоторых ребят из тейковской гимназии № 3 конкурс стал традиционным событием осени. В этот раз они представили новые модели роботов, подключив к их созданию своих друзей и родителей. Наиболее серьезные попытки осмысления тематики конкурса «Наука вокруг нас» предприняты в работах формата мультимедийных презентаций. Нанотехнологии в медицине, электросварка, техника для человека – вот лишь



немногие темы исследовательских проектов.

Благодарим участников, их руководителей, председателей первичных профсоюзных ор-

ганизаций за активное участие во II областном конкурсе «Наука вокруг нас».

**Совет клуба «Инноватор»**

**Победителями областного конкурса стали: Ирина САЛОВА, Денис МАЛОФЕЕВ, Татьяна БОБОВА, Диана ГОДЛЕВСКАЯ, Владислав БАРДЮКОВ, Татьяна ШВЕНДА и Виктория ПРЯЖНИКОВА. На фото представлены некоторые из работ-победительниц.**



Очередной этап соревнований по городскому ориентированию прошёл 10 ноября в Фурманове.

## Фурмановские следопыты

Соревнования «Фурмановские следопыты» были приурочены к 95-летию города. От Координационного совета организаций профсоюзов района в нём приняли участие две команды: «Феникс», команда-участница весенних соревнований, и «Молния», команда-новичок Молодёжного совета.

Правила игры несколько отличались от предыдущих соревнований, но обе команды успешно справились с заданиями, несмотря на осеннюю непогоду. Команды работали по двум блокам задач: «Реки и мосты» и «Прошлое и настоящее». Кроме того, каждой команде необходимо было найти своего «сталкера». И результаты оказались неплохими: «Молния» стала **седьмой из 20 команд-участников**. «Феникс» же занял почётное **второе** место, вплотную приблизившись к победителю соревнований. Сейчас команда готовится к зимним соревнованиям.

Поздравляем наши профсоюзные команды и желаем им дальнейших успехов!



# НАЧАЛАСЬ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА 2014 г.

## БЕЗ БОРЬБЫ НЕТ ПОБЕДЫ!

газета

### «СОЛИДАРНОСТЬ»

Подписка на 1-ое полугодие 2014 года за экземпляр на полугодие:

от 10 до 100 экз. .... 990,00 руб.  
от 101 до 200 экз. .... 963,60 руб.  
от 201 экз. .... 924,00 руб.

Годовая подписка на 2014 год за экземпляр на год:

от 10 до 100 экз. .... 1980,00 руб.  
от 101 до 200 экз. .... 1927,20 руб.  
от 201 экз. .... 1848,28 руб.

**СОЛИДАРНОСТЬ** ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА ПРОФСОЮЗОВ

### «ПРОФСОЮЗНЫЙ ЖУРНАЛ»

периодичность выхода: **1 раз в два месяца**

Подписка на 1-ое полугодие 2014 года: **462,00 руб.\***

Годовая подписка на 2014 год: **924,00 руб.\***

\*подписка коллективная – от 10 экз.

почтовый индекс: «Пресса России» 29105



По всем вопросам коллективной подписки звоните по телефонам: 8 (495) 688-81-74, 8 (495) 688-59-56, 8 (495) 688-81-47 эл. почта: [sales@solidarnost.org](mailto:sales@solidarnost.org), веб-сайт: [www.solidarnost.org](http://www.solidarnost.org)

**почтовые индексы (газета «СОЛИДАРНОСТЬ»): «Пресса России» 50143 «Почта России» 99638**

#### Уточнение

В №20 «Профсоюзной защиты» за ноябрь 2013 года в объявлении о подписке на I полугодие 2014 года вкралась неточность при указании стоимости подписки. Точную информацию о ней можно узнать через областные организации отраслевых профсоюзов. Редакция просит извинения за допущенную ошибку.

## Льготные путёвки для членов профсоюзов

Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов в санаториях Ивановской области **до конца 2013 года и на весь 2014 год** составляет:

- в ООО «Санаторий имени Станко», ООО «Курорт Оболсуново» - **1000 рублей в сутки**;
- в ООО «Санаторий Зелёный городок» - **945 рублей в сутки**;
- в ООО «Пансионат с лечением Плёс» - с января по май и с сентября по январь - **849 рублей в сутки**. С июня по август – **900 рублей в сутки**.

Продолжительность льготного санаторно-курортного лечения – **12 дней в году**. Размещение в двухместных номерах **I и II категории** – круглогодично, при наличии свободных мест. Заявки на путёвки принимаются в областных организациях профсоюзов **не позднее 3-х недель** до дня предполагаемого заезда.

### МЕДИЦИНСКИЕ ПОКАЗАНИЯ ДЛЯ ЛЕЧЕНИЯ:

**ООО «Курорт Оболсуново».** Санаторий специализируется на лечении сердечно-сосудистой системы, костно-мышечной, нервной систем, гинекологических и кожных заболеваний, сахарного диабета.

**ООО «Санаторий имени Станко».** Санаторий осуществляет лечение заболеваний нервной и сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, гинекологических и урологических патологий.

**ООО «Санаторий Зелёный городок».** Санаторий специализируется на лечении заболеваний желудка, кишечника, печени, поджелудочной железы, желчного пузыря и желчевыводящих путей, мочевыводящих путей при мочекаменных диатезах, заболеваний органов дыхания, эндокринных расстройств (ожирение, сахарный диабет), остеохондроза, заболеваний суставов.

**ООО «Пансионат с лечением Плес».** Пансионат осуществляет лечение органов дыхания, заболеваний костно-мышечной, сердечно-сосудистой, эндокринной, пищеварительной систем, заболеваний глаз.

Учредитель: Ивановское областное объединение организаций профсоюзов

Редактор: **М. Леонов**

Адрес редакции:

153002, г. Иваново, пр. Ленина, 92, к.9, тел. 32-85-00.

E-mail: [gazeta-ivprof@yandex.ru](mailto:gazeta-ivprof@yandex.ru); адрес сайта <http://ivanovo-prof.ru>.

Номер регистрационного удостоверения еженедельной газеты «Профсоюзная защита»

ПИ № 5-0761 от 9 сентября 2003 г.,

выданный Верхне-Волжским региональным территориальным управлением МПТР России

Редакция может не разделять точки зрения авторов публикуемых материалов и интервьюируемых.

Редакция не несет ответственности за содержание информации в рекламных материалах.

Газета отпечатана в ООО «Грантплюс»: г. Иваново, ул. Калашникова, 26 г.

Тираж 2000 экземпляров.

Номер подписан в печать 30 ноября 2013 года в 14.00 (по графику 15.00).

Цена свободная