Стенограмма выступления вице президента – исполнительного директора Института профсоюзного движения «Академия труда и социальных отношений» **С.Е. Демидовой** на заседании «круглого стола»,

посвященного 100-летию со дня образования Иваново-Вознесенской губернии и Иваново-Вознесенского губернского Совета профсоюзов

Уважаемые коллеги!

Спасибо за приглашение на этот «круглый стол». Я увидела, насколько серьезно вы изучали историю.

Начну с того, почему мы к столетию профсоюзов про молодежь ничего не рассказали. Да потому, что те, кто делал эту историю 100 лет назад, сами были молодые. Фрунзе родился в 1885 году, а в 1918 году ему было 33 года. А он уже был председателем Губисполкома. Ему кто-то дорогу уступал? В 1905 году Иваново-Вознесенскими организациями он был делегирован в Лондон на съезд партийный. То есть его уже знали. Историки английского профсоюзного движения супруги Вебб описывали историю принятия Устава. Так были ли там, на родине профсоюзов, какие-то ограничения по избранию председателя профсоюзной организации. Там было написано, что выбиралось столько раз, сколько за него голосуют. Главное – это доверие людей. Понятно, что в каких-то вопросах мы имеем издержки формализма, мы почему-то думаем, что решение многих вопросов зависит не от нас, а от большого начальства. Профсоюзы - это самая демократичная организация. Это организация самих людей, которые объединились для того, чтобы защищать свои права, свои интересы. Надо очень умело управлять организацией. Я сделала пять записей относительно того, а что же общего в профсоюзе:

- профсоюз – опыт организационной работы объединения рабочих и вообще трудящихся;

- профсоюз – организация, защищающая экономические интересы, но обладающая мощным политическим влиянием;

- профсоюз – субъект социального партнерства в сфере труда, причем ключевой субъект;

- профсоюз – инструмент влияния и, может быть, давления на работодателей в интересах работников, соблюдения социальной справедливости;

- профсоюз – профессиональный союз сообщества работников по защите профессиональных интересов сегодня не только заработной платы, социальных форм промышленной безопасности, но это и вопросы отстаивания интересов работников в спецоценке условий труда, профессиональной квалификации и сертификации.

Время диктует новые правила, новые подходы. В отчете губернского отдела союза текстильщиков Иваново-Вознесенска 1926 года есть раздел о работе среди молодежи. Здесь подробно описано, сколько молодых членов профсоюза в каждом производстве. Есть анализ, где, в каких структурах присутствует молодежь.

Посты начальников вас дождутся. Всему свое время. Но, чтобы это время пришло должен появиться опыт, доверие людей, мастерство и уважение.

И еще. Защита интересов работников. Защищают тогда, когда нападают или ждут нападения. Нужно уметь очень упорно, настойчиво двигаться к цели, доказывая правительству различных уровней, работодателям, Президенту - что такое профсоюз, каковы его цели и задачи. Четко обозначать те проблемы, которые видим и хотели бы избежать.

Успешной вам стратегии и результативной практики.

Спасибо.

Председательствующий

на заседании Совета,

Председатель ИОООП А.Н. Мирской

Секретарь Н.Н. Панюшина