Согласно ч. 2 ст. 392 ТК РФ предусмотрено, что в случае пропуска сроков обращения в суд по уважительным причинам они могут быть восстановлены судом.

В качестве уважительных причин пропуска срока обращения в суд могут расцениваться обстоятельства, препятствовавшие данному работнику своевременно обратиться с иском в суд за разрешением индивидуального трудового спора (например, болезнь истца, нахождение его в командировке, невозможность обращения в суд вследствие непреодолимой силы, необходимость ухода за тяжело больными членами семьи) (п. 5 Постановления Пленума ВС РФ от 17 марта 2004 г. № 2).

18.03.2015

Главный правовой инспектор труда

А.В. Мазуренко