

Председатель ИОООП
А.Н. Мирской



Информация членских организаций ИОООП о работе по заключению соглашений и коллективных договоров в 2016 году

Ивановская областная организация профсоюза **народного образования и науки** проводит работу по развитию социального партнерства на основе областного отраслевого Соглашения, территориальных (муниципальных) отраслевых соглашений и коллективных договоров учреждений.

Из 761 учреждения образования в 656 имеются первичные профсоюзные организации.

Всего заключено 656 коллективных договоров, из них в 2016 году – 217, в предыдущие годы – 385, продлено – 54.

Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию и занесены в электронную базу данных.

Проведена правовая экспертиза проектов коллективных договоров, изменений и дополнений к ним.

В рамках социального партнерства проведены областные конкурсы «Педагог года», «Студенческая весна», «Вдохновение», «Лучшее молодежное общежитие», «Студенческий лидер», «Первокурсник года».

Коллективный договор МДОУ детский сад № 1 «Аленушка» городского округа Тейково участвовал в областном конкурсе «Лучший коллективный договор» и занял 3 место в номинации «Лучший коллективный договор организации непромышленного сектора экономики».

Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение детский сад № 6 «Ласточка» получило сертификат доверия работодателю.

В учреждениях **здравоохранения** коллективные договоры действовали во всех 67 организациях, где имеются первичные профсоюзные организации, в том числе: заключено новых – 19; действуют заключенные ранее – 33; продлены на новый срок в отчетном году – 7.

Продолжало действовать Отраслевое соглашение по государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Департамента здравоохранения Ивановской области на 2014-2016 годы.

В декабре 2016 года заключено и зарегистрировано региональное отраслевое соглашение между Ивановской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ и Департаментом здравоохранения Ивановской области на 2017-2019 годы.

Оказывалась практическая помощь по проведению колдоговорной кампании, подготовке и экспертизе проектов коллективных договоров, внесению дополнений и изменений в действующие коллективные договоры, локальные нормативно-правовые акты, содержащие нормы трудового права.

Коллективный договор ОБУЗ «Ивановская станция переливания крови» участвовал в областном конкурсе «Лучший коллективный договор» и занял 1 место в номинации «Лучший коллективный договор организации непроизводственного сектора экономики».

В учреждениях **культуры** коллективные договоры действовали в 63 организациях из 90, где имеются первичные профсоюзные организации, что составляет 70%. Заключено новых – 18, продлено на новый срок – 8, заключено в предыдущие годы – 37.

Отраслевое соглашение с Департаментом культуры и туризма продлено до 30 января 2020 года.

Коллективный договор бюджетного учреждения «Редакция газеты «Вичугские новости» участвовал в областном конкурсе «Лучший коллективный договор» и занял 1 место в номинации «Развитие социального партнерства и охват профсоюзным членством».

Из 133 первичных профсоюзных организаций **жизнеобеспечения** коллективный договор заключили 75 организаций. В отчетном году создано шесть первичных профсоюзных организаций, заключено 11 коллективных договоров.

Формирование коллективных договоров ведётся на основе разработанного областной организацией макета, в котором особое место занимают разделы об оплате труда и о правах профсоюза и льготах для его членов.

Во всех заключенных коллективных договорах предусмотрены меры по ежегодному увеличению минимальной месячной тарифной ставки в соответствии с отраслевым тарифным Соглашением и ростом индекса потребительских цен, а также по защите прав членов профсоюза при увольнении.

Для регулирования социально-трудовых отношений в **государственных учреждениях** в 2016 году действовали шесть отраслевых Соглашений, из них четыре заключены на федеральном уровне и два – на региональном.

На федеральном уровне:

- по учреждениям, органам и предприятиям уголовно-исполнительной системы Ивановской области на 2014-2016 годы;
- с Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по Ивановской области на 2015-2017 годы;
- с Главным управлением МЧС России по Ивановской области на 2016-2018 годы;
- с Управлением Федеральной службы судебных приставов по Ивановской области на 2015-2017 годы.

Действовал также Генеральный Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» МВД РФ.

На региональном уровне:

- по организациям, учреждениям системы социальной защиты населения по Ивановской области на 2016-2018 годы;

- с ОГКУ «Учреждение по обеспечению пропаганды защиты населения и пожарной безопасности Ивановской области» на 2016-2018 годы.

В государственных учреждениях заключен 61 коллективный договор. В 22 организациях (Пенсионный фонд) коллективный договор не заключен.

Итоги выполнения коллективных договоров и Соглашений ежегодно подводятся на заседании Президиума областного комитета, вопросы социального партнёрства рассматриваются на Пленумах обкома Профсоюза.

Две организации (ОБУСО «Ивановский комплексный центр социального обслуживания населения» и ОГКУ «Управление по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности») участвовали в областном конкурсе «Лучший коллективный договор» и заняли 2 и 3 место среди организаций непромышленной сферы.

На предприятиях **текстильной и легкой промышленности** области созданы 23 первичные профсоюзные организации. Заключены и реализуются коллективные договора на 13 предприятиях. В отчетном периоде заключены пять коллективных договоров, действие двух коллективных договоров продлено на новый срок, шесть коллективных договоров приняты в предыдущие годы и действуют в настоящее время.

Согласно совместной договоренности профкомов с конкурсными управляющими, коллективные договора продолжают действовать на четырех предприятиях текстильной промышленности, находящихся во внешнем наблюдении и конкурсном производстве.

Процедура банкротства, реорганизация производства, минимизация рабочих мест усложняют работу профсоюзных комитетов по ведению переговоров с работодателями по заключению коллективных договоров, и негативно сказываются на качестве принимаемых коллективных договоров.

Сложности в организации коллективных переговоров по заключению коллективных договоров возникают в организациях, где председатели профкомов не освобождены от основной деятельности, где малочисленный состав профсоюзной организации и низка активность коллектива работников.

Не заключены коллективные договора в 10 организациях отрасли.

Проводится учеба профсоюзного актива по освоению навыка ведения переговорного процесса по заключению коллективного договора, с использованием ролевых игр. Оказывается практическая и методическая помощь первичным профсоюзным организациям в обучении профсоюзного актива. Для предупреждения нарушений трудовых прав или восстановления уже нарушенных, с работниками предприятий проводится работа по изучению и разъяснению применения норм трудового законодательства.

Профсоюзные комитеты дважды в год заслушивают руководителей предприятий и организаций об итогах выполнения мероприятий коллективных договоров.

На заседании президиума областной организации регулярно анализируется ход и результаты колдоговорной компании в отрасли в целом.

На двух предприятиях **оборонной отрасли** коллективные договоры заключены и в основном они выполняются. Удалось сохранить все льготы, вознаграждения и выплаты работникам. Из-за тяжелого финансового положения предприятий индексация заработной платы не проводилась.

На предприятиях и в организациях **агропромышленного комплекса** действовали 38 коллективных договоров, в том числе заключено новых – 8, продолжали действовать заключенные в предыдущие годы – 30.

Не заключены коллективные договора в 14 организациях отрасли.

Первичным профсоюзным организациям оказывается методическая и практическая помощь, предоставляется электронная версия макета коллективного договора.

Продолжало действовать Отраслевое Соглашение по агропромышленному комплексу на 2015 – 2017 годы.

На 5 предприятиях области, где созданы первичные профсоюзные организации **Всероссийского электропрофсоюза**, заключено пять коллективных договоров (100 процентный охват работников).

Порядок индексации заработной платы установлен в двух коллективных договорах, в трех – минимальная заработная плата на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

Коллективный договор филиала «Ивэнерго» ПАО «МРСК Центра и Приволжья» участвовал в областном конкурсе «Лучший коллективный договор» и занял 1 место в номинации «Лучший коллективный договор организации производственного сектора экономики».