Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Право на отпуск за первый год работы возникает у работника по истечении  6 месяцев работы. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Предоставление отпуска за первый год работы по истечении шести месяцев означает, что отпуск предоставляется в первом году всем работникам авансом, так как в первом году право на полный отпуск возникает после работы в течение периода, равного 12 месяцам после поступления на работу за минусом времени ежегодного отпуска.

Отпуск за второй и последующий годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной графиком, утверждаемым работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета. При составлении графиков отпусков следует учитывать возможности разделения отпуска на части и замены части отпуска денежной компенсацией. При этом каждый работник должен получить отпуск в течение того года, за который отпуск предоставляется и должны быть соблюдены интересы тех работников, которые имеют право на предоставление отпуска в любое удобное для них время.

К последней категории относятся: работники моложе 18 лет, женщины, имеющие 2 и более детей до 12 лет, отцы, воспитывающие указанных детей без матери и другие граждане, чьи права зафиксированы в федеральных  законах.

Сотрудникам, отработавшим в организации от 5,5 до 11 месяцев, при увольнении в случаях ликвидации или сокращения штата полагается компенсация за 28 дней неиспользованного отпуска. Ранее это правило применялось в том случае, если сотрудник проработал в организации меньше года. Теперь оно распространяется и на тех, кто проработал более одного года. Компенсация за неиспользованный отпуск за последний рабочий год выплачивается в полном размере, если за указанный период стаж, дающий право на ежегодный отпуск, составит более 5,5 месяца.

31.03.2014

Главный правовой инспектор труда

А.В. Мазуренко