Работодатель, требуя от Вас ночные дежурства, нарушает закон.  
В соответствии с ч.5 ст. 96 Трудового кодекса РФ женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, могут привлекаться к работе в ночное время (с 22 часов до 6 часов) только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом женщины должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.  
Ввиду того, что работодатель не принимает во внимание Ваши доводы и допускает к работе в ночное время при отсутствии согласия работника, рекомендую обратиться с жалобой в первичную профсоюзную организацию медицинской организации, Государственную инспекцию труда в Ивановской области и прокуратуру по месту нахождения медицинской организации.  
В действиях работодателя усматривается состав административного правонарушения, предусмотренного ст.5.27 КоАП РФ.

Заместитель председателя профобъединения,

главный технический инспектор труда

А.Е. Смирнов

31.03.2014