

ФНПР

**Региональный союз
«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.02.2017 г.

№ 27-1

**Об итогах коллективно-договорной
кампании в 2016 году**

Коллективно-договорная кампания в Ивановской области в 2016 году проводилась в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, постановлениями и рекомендациями Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» и российских отраслевых профсоюзов.

Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», членскими организациями ИОООП, координационными советами организаций профсоюзов муниципальных образований и первичными профсоюзными организациями проведена работа по выполнению областного трехстороннего Соглашения на 2015-2017 годы, федеральных и областных отраслевых соглашений, соглашений муниципальных образований и коллективных договоров организаций.

В Ивановской области действуют 15 областных отраслевых соглашений (приложение 1). Заключено соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на новый период (2017-2019 годы) по учреждениям здравоохранения. Отраслевое соглашение с Департаментом культуры и туризма продлено до 30 января 2020 года.

В 2016 году заключено новое Соглашение с региональным отделением Общероссийской общественно-государственной организации «ДОСААФ» на 2017-2019 годы.

По состоянию на 31.12.2016 во всех муниципальных образованиях Ивановской области заключены соглашения по регулированию социально-трудовых отношений (приложение 2).

В их разработке принимали непосредственное участие координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований.

Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» добился создания рубрики «Социальное партнерство» на официальных сайтах органов местного самоуправления области.

На уровне муниципальных образований заключено 18 отраслевых соглашений, которых распространяются на работников народного образования и науки.

Коллективные договоры заключены в 1017 организациях области (снижение к уровню 2015 года на 4,6%). Наибольший процент охвата коллективно-договорным регулированием социально-трудовых отношений между работодателями и работниками отмечается в учреждениях (где действуют первичные профсоюзные организации) образования (100%) и здравоохранения (100%).

Основная доля коллективных договоров (86,6%) действует в организациях государственной и муниципальной формы собственности.

Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключен коллективный договор возросло на 2,9% (141 организация, в 2015 году - 137).

Численность членов профсоюза, на которых распространяется действие коллективных договоров, снизилось на 12,8%.

Почти 60% коллективных договоров заключены в предыдущие годы, 30,6% - в отчетном году, 9,5% - продлены на новый срок.

Индексация заработной платы установлена в 30,4% коллективных договоров, минимальная заработная плата на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения - в 30,0%.

Уведомительную регистрацию в Комитете Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции прошли все коллективные договоры.

Проведен областной конкурс «Лучший коллективный договор», по итогам которого семь организаций награждены денежными премиями и дипломами.

Информация членских организаций ИОООП о работе по заключению соглашений и коллективных договоров в 2016 г. прилагается (приложение 3).

Вместе с тем, коллективно-договорная кампания 2016 года, по-прежнему, осложнялась неустойчивым финансовым положением отдельных предприятий и отраслей, стремлением работодателей сократить объем финансирования социальных гарантий, установленных в коллективных договорах, отсутствием объединений работодателей на отраслевом и территориальном уровнях и происходящими процессами реорганизации в экономике области.

Президиум

Регионального союза

«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об итогах коллективно-договорной кампании в Ивановской области в 2016 году принять к сведению.
2. Членским организациям ИОООП продолжить работу по реализации Соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области,

областным объединением организаций профессиональных союзов, областным объединением работодателей на 2015 - 2017 годы, отраслевых двух - и трехсторонних соглашений.

3. Рекомендовать членским организациям ИОООП, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований, первичным профсоюзным организациям:

- проводить переговоры по заключению новых или продлению срока действия областных отраслевых соглашений, соглашений муниципальных образований и коллективных договоров с учетом рекомендаций российских отраслевых профсоюзов, положений Генерального Соглашения, Соглашения ЦФО, отраслевых соглашений и областного трехстороннего Соглашения;

- анализировать (не реже одного раза в год) выполнение соглашений, коллективных договоров, в случаях их неисполнения, информировать соответствующие трехсторонние комиссии, областные организации профсоюзов и профобъединение;

4. Разместить на сайте профобъединения информацию об итогах коллективно-договорной кампании в 2016 году.