Порядок, место и сроки выплаты заработной платы регулируются ст. 136 Трудового кодекса РФ.

          В соответствии с нормами ст. 136ТК РФ зарплату работник должен получать не позднее, чем через 15 календарных дней с момента окончания периода, за который она была начислена. Т.е. заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена в установленный день с 16-го по 30 (31) число текущего периода, за вторую половину – с 1 по 15 число следующего месяца.

Каждому работнику при начислении и выплате заработной платы должен выдаваться расчетный листок, содержащий сведения о размере и составных частях заработной платы, а также о произведенных удержаниях.

          Расчетный листок должен выдаваться не реже чем раз в месяц при произведении окончательного расчета по итогам работы за месяц.

   В соответствии со ст. 142 ТК РФ работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

В соответствии с ч.6,7 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, в случае если работодатель не выплатил зарплату полностью или впервые частично, в качестве наказания ему грозит предупреждение или административный штраф:

- для должностных лиц он составит от 10 до 20 тыс. рублей, при повторном привлечении к ответственности - от 20 до 30 тысяч рублей;

- для лиц, занимающихся деятельностью без образования юридического лица (индивидуальных предпринимателей) – от 1  до 5 тыс. рублей  (повторно - от 10  до 30 тысяч рублей);

 - для юридических лиц – от 30 до 50 тыс. рублей (повторно - от 50 до 100 тысяч рублей).

При нарушении установленных сроков выплаты заработной платы, отпускных и (или) других сумм, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с процентами (денежной компенсацией) согласно ст. 236 ТК РФ. Работодатель обязан ее выплатить независимо от наличия его вины.

С 3 октября 2016 г. размер денежной компенсации не может быть ниже 1/150 действующей в период задержки ключевой ставки Банка России от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты и заканчивая днем фактического расчета включительно.

При неполной выплате в установленный срок зарплаты и (или) других сумм, причитающихся работнику, размер компенсации исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Это указано в ч.1 ст. 236 ТК РФ ТК РФ.

Если зарплата задержана больше чем на 15 календарных дней, работник вправе приостановить работу до выплаты задержанной суммы, письменно уведомив работодателя об этом. За время такой приостановки работнику нужно выплатить его средний заработок (ст. 142ТК РФ).

Отказ работника от работы по причине невыплаты ему заработной платы является одной из форм самозащиты трудовых прав (ст. 379ТК РФ). При этом согласно п. 57 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 приостановить работу работник может независимо от наличия вины работодателя в невыплате заработной платы.

03.02.2017

Главный правовой инспектор труда ИОООП

А.В. Мазуренко