Согласно ст. 60.2 ТК РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ.

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Дополнительная работа выполняется работником с доплатой, размер которой устанавливается в соглашении (ст. 151 ТК РФ). Таким образом, вопрос о размере доплат за совмещение профессий (должностей) решается в каждом конкретном случае сторонами трудовых отношений по обоюдному согласию.

Относительно снижения премии работника, следует обратить Ваше внимание на то, что критерии (условия) снижения премии работнику должны быть предусмотрены в Положении о премировании, утвержденном в Вашей организации либо ином локальном нормативном акте. Лишить премии работника возможно лишь в том случае, если он не соответствует условиям и показателям премирования, указанным в этих локальных нормативных актах.

19.01.2017

Главный правовой инспектор труда ИОООП

А.В. Мазуренко