В соответствии со статьей 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Т.е. заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена в установленный день с 16-го по 30 (31) число текущего периода, за вторую половину – с 1 по 15 число следующего месяца.

Такой период установлен с учетом соблюдения права работника на своевременное получение заработной платы и возможностей работодателей по организации расчета и выплаты зарплаты.

17.01.2017

Главный правовой инспектор труда ИОООП

А.В. Мазуренко