В Трудовом кодексе РФ указаны меры поощрения за труд. Вместе с тем говорится и о других видах поощрения, которые могут определяться коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка.

Объявление благодарности является распространенным видом морального поощрения. Наличие  благодарности может учитываться как положительный фактор в трудовой деятельности работника при его аттестации, присвоении квалификационных разрядов и т.п. Поощрение это может выражаться в письменной (на специальном бланке)  или устной форме Благодарность должна быть оформлена приказом руководителя и внесена в трудовую книжку работника.

16.11.2016

Главный правовой инспектор труда ИОООП

А.В. Мазуренко