В соответствии с нормами ст. 237 ТК РФ моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

Причинение морального вреда должно быть доказано работником, и доказательствами могут являться заболевание, нравственные страдания, обусловленные невозможностью трудоустроиться, и т.п.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом.

12.09.2016

Главный правовой инспектор труда ИОООП

А.В. Мазуренко