Трудовой кодекс РФ устанавливает запрет на ограничение трудовых прав и свобод лиц в зависимости от их должностного положения  (ст. 3 ТК РФ).

Согласно ч.1 ст.40 ТК РФ коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

В соответствии со ст. 41ТК РФ в коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

Частью 3. ст. 43ТК РФ установлено, что действие коллективного договора распространяется на всех работников данной организации, ее филиала, представительства и иного обособленного структурного подразделения.

Трудовой кодекс РФ не предусматривает специальных правил о действии коллективного договора в отношении руководителя организации. Руководитель организации, хотя и обладает специфической правосубъектностью, является в то же время наемным работником.

Из анализа приведенных правовых норм следует, что льготы и гарантии, не предусмотренные  ТК РФ и установленные коллективным договором, должны распространяться на всех работников организации, в том числе и на ее руководителя.

31.05.2016

Главный правовой инспектор труда ИОООП

А.В. Мазуренко