Понятие «ненормированный рабочий день» закреплено в статье 101 Трудового кодекса РФ. Основными признаками ненормированного рабочего дня являются:

- работа за пределами нормальной продолжительности и рабочего времени. Ограничений по поводу продолжительности времени работы, которые определены в отношении лиц, работающих по совместительству или в сверхурочное время не установлено. Работник может привлекаться к работе как до начала рабочего дня (смены), так и после окончания рабочего дня (смены);

 - привлечение к работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени носит эпизодический характер, то есть ни в коем случае не может быть системой.

26.04.2016

Главный правовой инспектор труда ИОООП

А.В. Мазуренко