В соответствии со ст.80 ТК РФ расторжение трудового договора по инициативе работника происходит на основании его письменного заявления.      Принуждение работника к написанию заявления об увольнении по собственному желанию незаконно.

Работодатель за нарушение трудовой дисциплины в соответствии со ст.192 ТК РФ вправе применить к работнику следующие дисциплинарные взыскания:

1. замечание;
2. выговор;
3. увольнение по соответствующим основаниям.

Согласно ст.193 ТК РФ до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение.

Дисциплинарное взыскание выносится на основании приказа (распоряжения) работодателя и объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания.

Обжалование работником приказа об увольнении в судебном порядке, возможно в месячный срок со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки (ст.392 ТК РФ).

Кроме того, работник также вправе обжаловать действия работодателя в Государственной инспекции труда в Ивановской области.

18.01. 2016

Главный правовой инспектор труда ИОООП

А.В. Мазуренко