Ф Н П Р

Региональный союз   
«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

Совет

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

18.06.2021 г. № 3-2

г. Иваново

**О решениях Генсовета ФНПР**

**(апрель 2021)**

14 апреля 2021 года состоялось заседание Генерального совета Федерации Независимых Профсоюзов России, основной темой обсуждения стала текущая ситуация в экономике России и на рынке труда.

В докладе Председателя ФНПР М.В. Шмакова представлен обстоятельный обзор социально-экономической ситуации в России за предыдущие тридцать лет (срок - с момента создания ФНПР).

В этот исторический отрезок происходили кардинальные изменения в общественно-политической жизни страны, экономике и социальной сфере. Деятельность профсоюзов оставалась неизменной - защита социально- трудовых прав работников.

Очередным испытанием для экономики России стал длительный этап стагнации, связанный с пандемией. Не удалось избежать сокращения рабочих мест, падения объемов промышленного производства, сокращения инвестиций, угрозы банкротств и закрытия предприятий, и как следствие снижения доходов населения.

Предпринятые Президентом и Правительством РФ совместно с социальными партнерами меры поддержки наиболее пострадавших отраслей экономики, потерявших работу граждан, семей с несовершеннолетними детьми, безработных   позволили смягчить тяжесть ситуации.

Представители профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, приняли активное участие в совершенствовании законодательства в части регулирования дистанционной (удалённой) работы, по установлению требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений и др. Организовано профсоюзное волонтёрство, профсоюзный мониторинг членских организаций по вопросам массовой вакцинации работающих. Эффективность сотрудничества с профсоюзами отмечена Правительством Российской Федерации.

Вместе с тем,по мнению профсоюзов, реализованные меры недостаточны и не решают системных проблем социально-экономического развития России.

Прежде всего, это отсутствие целенаправленной государственной политики по созданию эффективных и достойных рабочих мест, обеспечению устойчивого роста реальной заработной платы и доходов населения. Проводимая в социальной сфере политика оптимизации, против которой выступали профсоюзы, окончательно показала свою несостоятельность во время пандемии коронавируса. Сохраняется неоправданно высокая межрегиональная дифференциация в уровне оплаты труда работников бюджетной сферы за равный по интенсивности и качеству труд. До настоящего времени законодательно не закреплено установление тарифных ставок, окладов (должностных окладов), базовых ставок заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, в соответствии с правовой позицией Конституционного Суда Российской Федерации.

Низкая заработная плата работников отрицательно сказывается на пенсионном обеспечении граждан.

Несмотря на то, что принятые в Конституцию Российской Федерации поправки, закрепляющие социальное партнерство в качестве основополагающего принципа общественного развития, нашли свое отражение в Генеральном соглашении между объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством на 2021–2023 годы, они остаются пока нереализованными.

2021 год - Год организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Генсовет отметил, что одним из основных путей организационного укрепления профсоюзов является преодоление раздробленности профсоюзного движения, объединение и укрупнение профсоюзов, реорганизация их структурных подразделений.

Генсовет утвердил новую редакцию Концепции молодежной политики ФНПР. Документ разработан с учетом принятого при активном участии Федерации Независимых Профсоюзов России Федерального закона «О молодёжной политике в Российской Федерации» и конкретных предложений профсоюзной молодёжи.

Заслушав и обсудив материалы Генерального Совета Федерации Независимых профсоюзов России,

**Совет**   
Регионального союза  
«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

**П О С Т А Н О В Л Я Е Т :**

1. Принять к исполнению решения, принятые Генсоветом ФНПР 14.04.2021 года.

2. ИОООП, членским организациям ИОООП, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований Ивановской области во взаимодействии с органами власти и работодателями Ивановской области:

добиваться роста реальной заработной платы работников и повышения доходов населения;

содействовать созданию новых и сохранению действующих рабочих мест;

продолжить работу по защите от безработицы, совершенствованию института социального партнерства на отраслевом и территориальном уровнях.

3. Представителям профсоюзов в областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при проведении переговоров с Правительством Ивановской области и областным объединением работодателей по проекту областного трехстороннего соглашения на 2022-2024 годы учитывать положения Генерального Соглашения на 2021-2023 годы, требования постановлений Генсовета и Исполкома ФНПР в сфере труда и занятости населения.

4. ИОООП обеспечить реализацию Концепции молодежной политики ФНПР (постановление Генсовета ФНПР от 14.04.2021 № 9-11), руководствоваться данной Концепцией при выстраивании работы с молодежью. Приложение 1.

5. Членским организациям ИОООП привести свои нормативные документы в области работы с молодёжью в соответствие с положениями Концепции молодёжной политики ФНПР, а также руководствоваться ими при выстраивании работы с молодёжью.

6. ИОООП:

принять к исполнению План мероприятий по проведению Года организационного и кадрового укрепления  профсоюзов, (постановление Исполкома ФНПР от 18.11.2021 № 6-7). Приложение 2.

запланировать в 2022 году проведение внеочередной конференции по внесению изменений в Устав ИОООП в целях приведения его в соответствие с законодательством Российской Федерации, Уставом ФНПР с изменениями и дополнениями в редакции от 24 декабря 2020 года;

организовать подготовку и переподготовку кадрового резерва на должности руководителей ИОООП на базе учебных заведений профсоюзов согласно новой Концепции профсоюзного образования ФНПР.

7. ИОООП и членским организациям ИОООП:

продолжить работу по  укреплению организационного единства профсоюзов и повышению эффективности реализации кадровой, молодёжной политики;

сосредоточить усилия на вовлечении работников в профсоюзы, создании новых первичных профсоюзных организаций с целью осуществления представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов;

продолжить работу по вовлечению в профсоюзное движение трудящихся незащищённых форм занятости;

обеспечить реализацию единой финансовой политики профсоюзов, направленной на консолидацию средств, безусловное соблюдение исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей членских организаций ИОООП за выполнение решений коллегиальных органов  ИОООП;

активизировать деятельность по информационной работе в сети Интернет, в том числе в социальных сетях. Продолжить работу по повышению качества информационных ресурсов.

8. Членским организациям ИОООП провести в 2021-2022 годах работу по пересмотру, обновлению и формированию нового состава резерва кадров на должности руководителей членских организаций ИОООП, организовать их подготовку и переподготовку на базе учебных заведений профсоюзов; обеспечить обязательное и непрерывное обучение профсоюзных работников и актива  всех уровней в  рамках новой Концепции профсоюзного образования ФНПР.

11. Членским организациям ИОООП:

использовать материалы Генсовета ФНПР (апрель 2021) в практической работе при проведении социального диалога с органами власти и работодателями, в том числе при разработке и заключении областных отраслевых соглашений;

довести информацию о решениях принятых на заседании Генсовета ФНПР 14.04.2021 года до сведения соответствующих первичных профсоюзных организаций.

**Председатель ИОООП А.Н.Мирской**