Ф Н П Р

Региональный союз

«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

**Президиум**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

17.01.2022 г. г. Иваново № 37-2

**Об обучении профсоюзного актива**

**в 2021-2022 учебном году**

**на базе ЧУ ДПО «УЦПКПК»**

**по программе 1 уровня профсоюзного образования**

**«Основы профсоюзной деятельности»**

 Постановлением Исполкома ФНПР от 03.03.2021г № 3-9 утверждена Концепция профсоюзного образования ФНПР, в соответствии с которой выделяются следующие уровни профсоюзного образования:

I уровень – начальная подготовка профсоюзных кадров и актива (введение в профсоюзную деятельность) в объеме не менее 24 часов; является обязательным для впервые избранных членов выборных органов профсоюзных организаций (не позднее трех месяцев после их избрания), штатных сотрудников членских организаций ФНПР и их структурных подразделений (не позднее трех месяцев от принятия на должность), профсоюзных активистов (по мере их включения в профсоюзную работу, но не позднее трех месяцев с начала активной профсоюзной деятельности);

 II уровень – обеспечивает теоретическую и практическую подготовку (базовое обучение) по программам в объеме не менее 72 часов; является обязательным для всех выборных и штатных сотрудников профсоюзных организаций в течение одного года с момента избрания впервые (назначения
на новую должность);

 III уровень – обучение по модульным программам по основным направлениям профсоюзной работы (в объеме от 16 до 40 часов не реже 1 раза в 5 лет) путем углубленного изучения отдельных проблем профсоюзной деятельности и овладения технологией их решения; является обязательным для штатных сотрудников профсоюзных организаций (выборных работников, состоящих в трудовых отношениях с профсоюзными организациями,
и сотрудников аппаратов профсоюзных организаций);

 IV уровень – профессиональная переподготовка – проводится по мере появления необходимости в таковой у профсоюзной организации; предполагает изучение отдельных дисциплин, разделов науки и технологий, необходимых для получения новой квалификации или выполнения нового вида профессиональной деятельности; продолжительность обучения определяется выборным органом направляющей профсоюзной организации исходя из предложений профсоюзных образовательных учрежденийс учетом государственных требований к профессиональной переподготовке специалистов (не менее 250 часов).

 Исполком ФНПР постановил: Членским организациям ФНПР, учебно-методическим центрам профсоюзов привести свои нормативные документы в области профсоюзного образования в соответствие с положениями Концепции профсоюзного образования ФНПР, а также руководствоваться ими при разработке программ очного (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) и иных форм обучения профсоюзных кадров и актива.

 В соответствии с п. 4.20.29 Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

**Президиум**

Регионального союза

«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. ИОООП и членским организациям ИОООП принять к руководству в работе по обучению профсоюзных кадров «Концепцию профсоюзного образования ФНПР», утвержденную Постановлением Исполкома ФНПР от 03.03.2021г № 3-9 (прилагается).
2. ЧУ ДПО «Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров» провести в 2021-2022 учебном году на базе Школы профсоюзного актива начальную подготовку профсоюзных кадров и актива (введение в профсоюзную деятельность) по 1 уровню профсоюзного образования в рамках образовательной программы: «Основы профсоюзной деятельности».
3. Утвердить образовательную программу на 2021-2022 учебный год «Основы профсоюзной деятельности» в объеме 24 часа и график проведения занятий(Приложение № 1).
4. Установить для членских организаций ИОООП взнос за обучение:
500 рублей за обучение 1 человека (24-часовой курс)*.* Взносы перечисляются на расчетный счет ИОООП в качестве дополнительных членских взносов.
5. Членским организациям подать заявки на обучение в ЧУ ДПО «УЦПКПК».
6. ИОООП осуществить целевое финансирование ЧУ ДПО «УЦПКПК» в размере:
* 30 000 (тридцать тысяч) рублей из собственных средств ИОООП;
* поступивших целевых взносов от членских организаций ИОООП за обучение по программе «Основы профсоюзной деятельности».
1. Предоставить для проведения занятий Школы профсоюзного актива конференц-зал в Доме профсоюзов.
2. Директору ЧУ ДПО «УЦПКПК» Зимину О.И. обеспечить соблюдение противоэпидемического режима при проведении занятий ЧУ ДПО «УЦПКПК».

**Председатель ИОООП А.Н. Мирской**

Приложение № 1

К Постановлению Президиума ИОООП

№ 37-2 от 17.01.2022

Председатель ИОООП

А.Н. Мирской \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Образовательная программа 24 часа**

**«Основы профсоюзной деятельности»**

*Обучение на базе Школе профсоюзного актива ЧУ ДПО «УЦПКПК»*

*2021-2022 учебный год*

*Начальная подготовка профсоюзных кадров и актива (введение в профсоюзную деятельность) по 1 уровню профсоюзного образования.*

.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Тема** | Кол-во часов |
| **2 февраля (1 день)** |
| 1 | Система профсоюзов в России.История профсоюзного движения. | 1 |
| 2 | Основные направления деятельности профсоюзов | 1 |
| 3 | Организационная работа- создание профсоюзной организации- проведение собраний/конференций профсоюзных органов, оформление их решений;- делопроизводство; | 1,5 |
| 4 | Работа с молодежью в профсоюзной организации | 0,5 |
| 5 | Информационная работа. Основы подготовки материалов профсоюзной работы при использовании СМИ | 1 |
| **01 марта (2 день)** |
| 6 | Правозащитная работа | 2,5 |
| 7 | Деятельность уполномоченных в комиссиях по охране труда по охране труда* участие в работе комиссий по обеспеченностью СИЗ:
* по расследованию несчастных случаев;
* по спецоценке условий труда;
* по проверка знаний;
* поидентификации ОВПФи др.
 | 2,5 |
| **05 апреля (3 день)** |
| 8 | Социальное партнерство. Коллективные переговоры.* система социального партнерства в РФ.
* ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров, соглашений.
 | 2 |
| 9 | Финансовая работа в профсоюзах | 1 |
| 10 | Техника переговорной работы профсоюзов с работодателями и работниками. Конфликтология в профсоюзной работе. | 2 |
|  | **Самостоятельная работа дистанционно (дома)** |  |
| 13 | Вебинар: Коммуникативные навыки. Деловое общение  | 4  |
| 14 | Вебинар: Деловая беседа. Работа с возражениями.  |
| **17 мая (4 день)** |
| 15 | Изучение опыта работы первичных профсоюзных организаций.  | 3 |
| 16 | Итоговое собеседование. Выдача сертификатов. | 2 |
|  | **ИТОГО** | **24** |

Подготовлено:

Директор ЧУ «УЦПКПК»

Зимин О.И. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_