ФНПР

**Региональный союз**

**«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»**

ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

03.03.2025 г. № 7-2

**Об итогах коллективно-договорной**

**кампании в 2024 году**

Коллективно-договорная кампания в Ивановской области в 2024 году проводилась членскими организациями ИОООП в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, рекомендациями и задачами, определенными постановлениями Исполкома ФНПР, постановлениями и рекомендациями общероссийских отраслевых профсоюзов.

По состоянию на 31.12.2024 года в области действовали:

Соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Ивановским областным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» на 2019-2024 годы;

Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Ивановской области на 2020-2025 годы;

9 областных отраслевых соглашений; 25 муниципальных соглашений;

27 муниципальных отраслевых соглашений; 833 коллективных договора организаций и учреждений.

Деятельность членских организаций ИОООП была направлена на защиту законных прав и интересов членов профсоюзов, сохранение уровня социально-трудовых гарантий в соглашениях и коллективных договорах, обеспечение трудовых прав мобилизованных - членов профсоюза и членов их семей.

Заслушав и обсудив информацию об итогах коллективно-договорной кампании в 2024году,

**Президиум**

Регионального союза

«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить отчет об итогах коллективно-договорной кампании в Ивановской области за 2024 год и пояснительную записку (приложения №1,2).

2. Принять к сведению информацию членских организаций ИООП об итогах коллективно-договорной кампании в Ивановской области в 2024 году (приложение № 3.

3. Региональному союзу «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» совместно с членскими организациями ИОООП:

продолжить работу по развитию и укреплению социального партнерства на региональном, отраслевом, муниципальном и локальном уровнях;

продолжить работу по защите законных прав и интересов членов профсоюзов через коллективно-договорное регулирование отношений в сфере труда;

разработать план мероприятий ИОООП по реализации областного трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на 2025-2027 годы;

продолжить работу по реализации областного трехстороннего Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений;

в соответствии с постановлением Президиума ИОООП от 27.01.2025 №5-2 принять меры по реализации Плана по проведению Года защитника Отечества;

продолжить работу по поддержке участников Специальной военной операции – членов профсоюзов и членов их семей;

принять активное участие в подготовке и проведении на территории Ивановской области Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей»;

осуществлять профсоюзный контроль за выполнением положений областного трехстороннего соглашения и регионального соглашения о минимальной заработной плате.

4. Членским организациям ИОООП:

добиваться включения в областные отраслевые соглашения и коллективные договоры положений и обязательств, определенных постановлением Исполкома ФНПР об итогах коллективно-договорной кампании за отчетный период и задачах на предстоящий период и настоящим постановлением;

осуществлять профсоюзный контроль за выполнением положений и обязательств областных отраслевых соглашений (приложение №4);

принять меры по заключению областных отраслевых соглашений (членские организации, в которых соглашения отсутствуют - приложение №5);

содействовать проведению коллективных переговоров в организациях (предприятиях), где созданы первичные профсоюзные организации, но не заключены коллективные договоры.

5. Рекомендовать Координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований совместно с кураторами от ИОООП принять меры по проведению переговоров с органами местного самоуправления и работодателями с целью разработки и заключения муниципальных (территориальных) соглашений, осуществлению контроля за их реализацией (приложение № 6).

6. Разместить на сайте ИОООП информацию о коллективно-договорной кампании по итогам 2024 года.

|  |  |
| --- | --- |
| **Председатель ИОООП** | **А.Н. Мирской** |

Приложение № 1

к постановлению Президиума ИОООП

от 03.03.2025 № 7-2

**Председатель ИОООП**

А.Н. Мирской \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Форма КДК – 3**

**ОТЧЁТ**

**об итогах коллективно-договорной кампании в территориальном**

**объединении организаций профсоюзов за 2024 год**

*(по состоянию на 31 декабря 2024 года)*

**Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»**

**(*название профсоюза/территориальной организации профсоюза)***

**Раздел I**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | № строки | Всего | в том числе на предприятиях  (в организациях)  по формам собственности | | |
| государственная | муниципальная | негосударственная |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| Количество первичных профсоюзных организаций, всего (ед.) | 01 | **929** | **183** | **615** | **131** |
| * в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства (ед.) | 01.1 | **129** | **0** | **26** | **103** |
| Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён коллективный договор (не распространяется действие иных коллективных договоров), всего (ед.) | 02 | **96** | **6** | **31** | **59** |
| * в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства (ед.) | 02.1 | **59** | **0** | **0** | **59** |
| Количество первичных профсоюзных организаций, в которых численность членов профсоюзов составляет более 50 процентов от списочного числа работников (ед.) | 03 | **491** | **97** | **325** | **69** |
| Количество действующих коллективных договоров, всего (ед.)(сумма строк 04.1, 04.2, 04.3) в том числе: | 04 | **833** | **177** | **584** | **72** |
| * заключённых в отчётном году (ед.) | 04.1 | **202** | **18** | **170** | **14** |
| * заключённых в предыдущие годы (ед.) | 04.2 | **529** | **151** | **340** | **38** |
| * пролонгированных в отчетном году на новый срок (ед.) | 04.3 | **102** | **8** | **74** | **20** |
| Количество коллективных договоров, действующих в организациях, относящихся к субъектам малого предпринимательства, всего (ед.) | 05 | **70** | **0** | **26** | **44** |
| Количество коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду, в 2024 годувсего (ед.) | 06 | **833** | **177** | **584** | **72** |
| **07. Количество коллективных договоров, предусматривающих положение по:** | | | | | |
| • установлению минимальной заработной платы в организации не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (ед.) | 07.1 | **15** | **0** | **0** | **15** |
| • установлению минимальной заработной платы в организации выше МРОТ (ед.) | 07.2 | **8** | **0** | **0** | **8** |
| • установлению минимальной тарифной ставки, окладов (должностных окладов) не ниже МРОТ (ед.) | 07.3 | **7** | **0** | **0** | **7** |
| • порядку проведения индексации заработной платы в организации (ед.) | 07.4 | **741** | **157** | **520** | **64** |
| 08. Представители работников при проведении коллективных переговоров по заключению организацией коллективного договора: | | | | | |
| • первичная профсоюзная организация (ед.) | 08.1 | **833** | **177** | **584** | **72** |
| • единый представительный орган (ед.) | 08.2 | **0** | **0** | **0** | **0** |
| • иные представители работников (ед.) | 08.3 | **0** | **0** | **0** | **0** |

**Раздел II**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **№ строки** | **Всего** |
| Количество соглашений, всего (сумма строк 09.1-09.6) (ед.) из них: | 09 | **63** |
| * региональных трехсторонних соглашений | 09.1 | **1** |
| * отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне | 09.2 | **Х** |
| * отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне | 09.3 | **9** |
| * отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне | 09.4 | **27** |
| * территориальных двух/трехсторонних соглашений | 09.5 | **25** |
| * региональных соглашений о минимальной заработной плате | 09.6 | **1** |
| Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений, без учета соглашения о региональной минимальной заработной плате, всего (ед.) | 10 | **0** |
| Количество организаций, в которых действуют организации профсоюза и которые не присоединились к федеральному отраслевому соглашению, всего (ед.) | 11 | **Х** |
| Количество организаций, на которые распространяется региональное соглашение о минимальной заработной плате, всего (ед.) | 12 | **777** |
| Списочная численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, в том числе на которых распространяется действие: | 13 | **66289** |
| * коллективных договоров (чел.) | 13.1 | 59438 |
| * региональных трехсторонних соглашений (чел.) | 13.2 | 60978 |
| * отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне (чел.) | 13.3 | 9068 |
| * отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне (чел.) | 13.4 | 48316 |
| * отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне (чел.) | 13.5 | 19757 |
| * территориальных двух/трехсторонних соглашений (чел.) | 13.6 | 60197 |
| * региональных соглашений о минимальной заработной плате (чел.) | 13.7 | 60290 |
| Численность работающих членов профсоюза, в том числе на которых распространяется действие: | 14 | **28105** |
| * коллективных договоров (чел.) | 14.1 | 25201 |
| * региональных трехсторонних соглашений (чел.) | 14.2 | 25330 |
| * отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне (чел.) | 14.3 | 4094 |
| * отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне (чел.) | 14.4 | 21580 |
| * отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне (чел.) | 14.5 | 26699 |
| * территориальных двух/трехсторонних соглашений (чел.) | 14.6 | 10214 |
| * региональных соглашений о минимальной заработной плате (чел.) | 14.7 | 25701 |

Руководитель территориального объединения организаций профсоюзов

Председатель ИОООП Мирской А.Н.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| должность | ФИО | подпись |

« » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2025 года

(дата заполнения)

Подготовлено отделом социально-трудовых

отношений ИОООП

Зав. отделом социально-трудовых

отношений ИОООП Тимохова Т.В.

Приложение № 2

к постановлению Президиума ИОООП

от 03.03.2025 № 7-2

**Председатель ИОООП**

А.Н. Мирской \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Пояснительная записка об итогах коллективно-договорной кампании в Ивановской области в 2024 году**

Коллективно-договорная кампания в Ивановской области в 2024 году проводилась членскими организациями ИОООП в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, рекомендациями и задачами, определенными постановлениями Исполкома ФНПР, постановлениями и рекомендациями общероссийских отраслевых профсоюзов.

В отчетный период продолжалось взаимодействие с органами власти всех уровней по актуальным вопросам в социально-трудовой сфере. Взаимодействие осуществлялось в форме встреч с представителями власти, участия в работе коллегиальных и совещательных органов, обмена информацией, выработке совместных решений.

В рамках областной трехсторонней комиссии совместно с социальными партнерами рассмотрены актуальные вопросы в социально-трудовой сфере: о реализации областного трехстороннего Соглашения по итогам 2024 года; о ситуации на рынке труда, вопросах содействия занятости инвалидов; об оздоровительной кампании детей; о соблюдении трудового законодательства в организациях Ивановской области и состоянии задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах; о вопросах кадрового обеспечения экономики и социальной сферы; о мерах по выполнению Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по установлению на региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений; о ходе реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи Ивановской области до 2030 года; о мерах по снижению уровня бедности; о работе территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в Фурмановском и Савинском муниципальных районах; о состоянии инвестиционного климата и другие.

По состоянию на 31.12.2024 года в области действуют:

Соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Ивановским областным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» на 2019-2024 годы;

Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Ивановской области на 2020-2025 годы;

9 областных отраслевых соглашений; 25 муниципальных соглашений;

27 муниципальных отраслевых соглашений; 833 коллективных договора организаций и учреждений.

Профсоюзная сторона организовалав очном режиме на площадке Дома профсоюзов проведение консультаций сторон социального партнерства по основным параметрам прогноза социально-экономического развития Ивановской области и проекта областного бюджета на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов. По итогам обсуждения стороной профсоюзов отдельные предложения профсоюзов вошли в Резолюцию публичных слушаний по областному бюджету. Так, в Резолюции обозначены положения о потребности в дополнительных средствах на 2025 год обеспечения реализации положений Конституционного суда РФ; по недостаточности финансирования обеспечения некоторыми видами вещевого имущества сотрудников ОГКУ «Управление по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности Ивановской области»; проблеме низкого уровня заработной платы работников государственных учреждений лесного хозяйства и другие.

В сфере занятости населения профобъединение и членские организации тесно взаимодействуют с комитетом Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции. Продолжена практика участия профсоюзов в региональном этапе Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей». Так, в апреле первичные профсоюзные организации представили на региональныйконкурс «Лучший корпоративный механизм поощрения работников с семейными обязанностями и детьми», приуроченный к Году семьи, коллективные договоры организаций и заняли призовые места в 8 из 12 номинаций конкурса. Первичные профсоюзные организации предприятий и учреждений, занявших призовые места в Конкурсе, поощрены благодарственными письмами и специальными денежными призами. В июне представители профобъединения провели акцию, на которой акцентировали внимание присутствующих на защитных функциях профсоюзов в сфере труда и занятости, консолидации усилий органов власти и профсоюзных организаций для сохранения стабильной ситуации на рынке труда, поддержке участников СВО и членов их семей.

Особое внимание в отчетном периоде уделялось оплате труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных в указах Президента Российской Федерации. Отраслевыми профсоюзами бюджетной сферы осуществлялся контроль за достижением показателей, установленных в «дорожных картах» по соответствующей отрасли, реализацией Единых рекомендаций по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений. Профобъединением согласованы с 01.01.2024 увеличение окладов областных спасателей (постановление Правительства Ивановской области №100-п от 21.03.2024), повышение окладной части в структуре заработной платы: медицинских работников с 05.08.2024 (постановление Правительства Ивановской области №222-п от 03.06.2024), причем оговорено, что доля фонда оплаты труда по должностным окладам медицинских работников должна составлять не менее 50% от общего фонда оплаты труда медицинских работников организации без учета компенсационных выплат; работников культуры с 01.12.2024 (постановление Правительства Ивановской области №440-п от 01.10.2024); работников государственного архива с 01.12.2024 (постановление Правительства Ивановской области № 439-п от 01.10.2024); работников областных лесничеств с 01.01.2025 (постановление Правительства Ивановской области № 22-п от 31.01.2025) - впервые за счет средств регионального бюджета.

Согласована индексация окладов работников областных учреждений и органов власти на 5,3 процента с 01.10.2024 (постановление Правительства Ивановской области № 412-п от 18.09.2024).

В соответствии со статьей 35.1.Трудового кодекса Российской Федерации профсоюзы в рамках областной трехсторонней комиссии принимали участие в обсуждении и согласовании проектов законов и иных нормативных правовых актов в сфере труда. За 2024 год рассмотрено 38 проектов постановлений Правительства области и три проекта законов области в сфере труда и занятости.

Продолжается работа по закреплению в нормативных правовых актах в сфере оплаты труда права профсоюзов на участие в оценке эффективности труда работников учреждений для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера в соответствии с Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии.

Вопросы снижения уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений являются одними из приоритетных для Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов». В настоящее время обновлен формат работы межведомственной комиссии. Представитель ИОООП входит в состав областной комиссии по снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений, в муниципальных районах и городских округах в состав комиссий входят представители координационных советов профсоюза.В отчетном году проведено 105 заседаний рабочих групп Межведомственной комиссии с участием контрольно-надзорных органов и приглашением работодателей. Рассмотрена ситуация в 418 организациях. Со всеми работодателями проведена разъяснительная работа о негативных последствиях неоформления трудовых договоров и трудоустройстве работника на неполный рабочий день.

Правовой службой ИОООП проведены 806 проверок соблюдения трудового законодательства в 444 организациях, выдано 114 представлений об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, из которых 113 (99%) устранено.

Оказана правовая помощь, в т.ч принято на личном приеме 6543 человека, из общего количества обращений членов профсоюзов - 6500 (98%) признаны обоснованными и удовлетворены. Рассмотрено 1448 жалоб в т.ч. и в письменной форме, 1379 признаны обоснованными, принято участие в рассмотрении 36 дел в судах, из которых исковые требования были удовлетворены

Совместно с представителями органов исполнительной власти и органов местного самоуправления, контрольно-надзорных органов, союза промышленников и предпринимателей проведены семинары по темам регулирования социально-трудовых отношений через систему социального партнерства и роли профсоюзов с работодателями учреждений, и организаций Савинского и Фурмановского муниципальных районов.

В апреле 2024 года вопрос «О мероприятиях в рамках Года семьи, региональных и корпоративных мерах поддержки лиц с семейными обязанностями» рассмотрен областной трехсторонней комиссией. В числе принятых решений закреплены пункты о расширении корпоративных мер поддержки работников с семейными обязанностями и детьми, в том числе в части проведения корпоративных мероприятий, направленных на пропаганду ответственного родительства, сохранения семейных ценностей, повышения статуса многодетной семьи, а также по включению в коллективные договоры организаций дополнительных мер поддержки молодежи, работников с семейными обязанностями и детьми.

Традиционно профсоюзами 1 мая и 7 октября проводились коллективные действия в защиту социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов.

В рамках Первомайской акции профсоюзов под девизом «Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!» проведены:

заседание областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; собрание профсоюзного актива региона; расширенное заседание комиссии Совета ИОООП по социальным гарантиям; 1 мая автопробег в областном центре Иваново; семинар для председателей Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных районов региона; в Саду им. 1 Мая в Иванове традиционный субботник; 8 гуманитарных акций; областная интеллектуальная викторина «Профсоюзные ребусы; голосование за Первомайскую резолюцию ФНПР; День охраны труда и участие в областной конференции, посвящённой Всемирному дню охраны труда и другие публичные мероприятия.

В рамках Всероссийского дня действий «За достойный труд!» 7 октября проведены коллективные действия под девизом «Достойный труд –основа благополучия семьи!»:

заседание 10 (41) отчетно-выборной конференции ИОООП. Принято Обращение делегатов конференции к членам профсоюзов Ивановской области, жителям Ивановской области о продолжении оказания гуманитарной помощи участникам СВО и членам их семей; заседание областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений; совещание с председателями Координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях; заседание молодежного совета ИОООП; агитационный автопробег по городу Иваново; передана гуманитарная помощь военнослужащим-участникам СВО волонтерская акция Молодежного совета ИОООП в Детском доме «Ровесник» г. Иваново; спортивный профсоюзный фестиваль «Азарт. Здоровье. Отдых» в Приволжске; чествование ветеранов профобъединения и другие мероприятия.

В области мер поддержки граждан, принимающих участие в специальной военной операции, и членов их семей.

В отчетном году профобъединение и членские организации продолжили оказание всевозможной помощи жителям Донецкой народной республики и Луганской народной республики, гуманитарной помощи военнослужащим, участвующих в спецоперации на Украине, и членам их семей.

В оказании гуманитарной помощи участвовали областные отраслевые организации, координационные советы организаций профсоюзов, первичные профсоюзные организации, работники аппарата профобъединения, работники профсоюзных здравниц области, члены профсоюзов и члены их семей.

Такая помощь оказывалась в разных формах и видах.

Так, в феврале собрано 63,8 тыс. руб. на ремонт санитарного автомобиля для одной из воинских частей, в т.ч. личных средства председателей ЧО ИОООП и работников аппарата ИОООП - 44,8т.р. и членов Агропромышленной Ассоциации Ивановской области 19,0 тыс. рублей.

В рамках патриотической акции, объявленной ФНПР, в марте – мае работники аппарата профобъединения, члены профсоюзов областных отраслевых организаций, работники профсоюзных санаториев в ходе патриотической акции «Профсоюзы России –Za СВОих!» перечисли в Фонд российских профсоюзов «100 лет профсоюзного движения России» однодневный заработок 1 267,5 тыс. рублей.

В сентябре собрано 180,5 тыс. руб., на которые приобретены и переданы батальону связи принтер лазерный и цветной, мотобур, автономный отопитель дизельный, болгарки, циркулярные пилы, шины и цепи для безопилы «Shtil», круги обрезные, электроды, саморезы, наборы сверл по металлу, простыни и наволочки, салфетки влажные (по согласованию с командованием). Профобъединению вручена благодарность командования Воздушно-десантной дивизии.

В течение года в адрес профсоюзов Белгорода, Курска, Оренбурга перечислена 901,0 тыс.руб. В августе члены профсоюзов собрали 60,0 тыс.руб. и приобрели предметы первой необходимости для участников СВО.

Приобретен бронежилет работнику- председателю первичной профсоюзной организации, который ушел добровольцем на СВО – 40,0 тыс.руб.

В ноябре для одной из ивановских воинских частей, находящихся на линии соприкосновения, собрано 120,0 тыс. руб. для приобретения детектора дронов и БПЛА.

Всего с начала года - 2 632, 9 тыс.рублей.

Подготовлено отделом социально-трудовых

отношений ИОООП

Зав. отделом социально-трудовых

отношений ИОООП Тимохова Т.В.

Приложение № 4

к постановлению Президиума ИОООП

от 03.03.2025 № 7-2

**Председатель ИОООП**

А.Н. Мирской \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень областных отраслевых Соглашений на 31.12.2024**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование соглашения | Период действия |
| 1 | Отраслевое соглашение между Департаментом культуры и культурного наследия Ивановской области и Ивановской областной организацией профсоюза работников культуры по защите трудовых и социально-экономических прав работников культуры и искусства | 2020-2025 |
| 2 | Отраслевое тарифное соглашение по организациям жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, газового хозяйства, автомобильного и городского наземного электрического транспорта и другим организациям жизнеобеспечения Ивановской области | 2021-2026 |
| 3 | Отраслевое соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между Ивановской областной территориальной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и областным государственным казенным учреждением «Управление по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности Ивановской области» | 2022-2024 |
| 4 | Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Ивановской области | 2024-2026 |
| 5 | Отраслевое соглашение по образовательным организациям, входящим в систему образования Ивановской области, между Департаментом образования Ивановской области и Ивановской областной организацией общероссийского профсоюза образования | 2023-2025 |
| 6 | Отраслевое соглашение между Ивановской областной территориальной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по Ивановской области | 2024-2026 |
| 7 | Отраслевое соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между Ивановской областной территориальной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Департаментом социальной защиты населения Ивановской области | 2022-2024 |
| 8 | Отраслевое Соглашение по учреждениям здравоохранения Ивановской области | 2022-2024 |
| 9 | Отраслевое соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между областной организацией профсоюза работников лесных отраслей и комитетов Ивановской области по лесному хозяйству, государственными казенными учреждениями, лесничествами Ивановской области, автономными государственными учреждениями Ивановской области, работодателями – арендаторами лесных участков | 2022-2025 |

Подготовлено отделом социально-трудовых

отношений ИОООП

Зав. отделом социально-трудовых

отношений ИОООП Тимохова Т.В.

Приложение № 5

к постановлению Президиума ИОООП

от 03.03.2025 № 7-2

**Председатель ИОООП**

А.Н. Мирской \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень членских организаций ИОООП,**

**в которых не заключены областные отраслевые соглашения**

1. Ивановская областная организация Российского профсоюза работников промышленности
2. Ивановская областная организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации
3. Общественная организация «Ивановская областная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»
4. Ивановская областная организация Российского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства
5. Ивановская областная организация профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства Российской Федерации «Торговое единство»
6. Ивановская областная организация Российского профсоюза работников среднего и малого бизнеса
7. Ивановская областная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

Подготовлено отделом социально-трудовых

отношений ИОООП

Зав. отделом социально-трудовых

отношений ИОООП Тимохова Т.В.

Приложение № 6

к постановлению Президиума ИОООП

от 03.03.2025 № 7-2

**Председатель ИОООП**

А.Н. Мирской \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень Соглашений,**

**заключенных на территориальном уровне социального партнерства**

**на 31.12.2024г.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Муниципальное образование | | | Срок действия |
| 1 | Верхнеландеховский район | | | 2019-2024 |
| 2 | Вичугский район | | | 2023-2025 |
| 3 | Гаврилово - Посадский район | | | 2021-2026 |
| 4 | Заволжский район | | | 2020-2025 |
| 5 | Ивановский район | | | 2019-2024 |
| 6 | Ильинский район | | | 2021-2024 |
| 7 | Кинешемский район | | | 2020-2025 |
| 8 | Комсомольский район | | | 2021-2024 |
| 9 | Лежневский район | | | 2022-2024 |
| 10 | Лухский район | | | 2024-2026 |
| 11 | Палехский район | | | 2020-2025 |
| 12 | Пестяковский район | | | 2021-2024 |
| 13 | Приволжский район | | | 2020-2025 |
| 14 | Пучежский район | | | 2024-2026 |
| 15 | Родниковский район | | | 2019-2024 |
| 16 | Савинский район | | | 2020-2026 |
| 17 | Тейковский район | | | 2024-2027 |
| 18 | Шуйский район | | | 2022-2024 |
| 19 | Южский район | | | 2023-2026 |
| 20 | Юрьевецкий район | | | 2019-2021 |
| 21 | Фурмановский район | | | 2016-2018 |
| 22 | город Иваново | | | 2023-2025 |
| 23 | город Вичуга | | | 2021-2026 |
| 24 | город Кинешма | | | 2024-2026 |
| 25 | город Кохма | | | 2022-2025 |
| 26 | город Тейково | | | 2022-2024 |
| 27 | город Шуя | | | 2019-2024 |
|  | |  |

Подготовлено отделом социально-трудовых

отношений ИОООП

Зав. отделом социально-трудовых

отношений ИОООП Тимохова Т.В.