В соответствии с абз.11 ч.2 ст.212 ТК РФ работодатель обязан в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) с сохранением за работником места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения медицинских осмотров (обследований).

В свою очередь, и на работника возложена обязанность проходить обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) (абз.6 ст.214 ТК РФ).

Порядок и условия прохождения обязательных медицинских осмотров регламентированы ст.213 ТК РФ и приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 N302н.

В соответствии с абз.6 ст.21 ТК РФ работник имеет право на отдых.

Время отдыха - это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению (ст.106 ТК РФ).

Статьей 107 ТК РФ к видам времени отдыха отнесены: перерывы в течение рабочего дня (смены); ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни; отпуска.

Таким образом, действия работодателя по понуждению работника к прохождению обязательного периодического медицинского осмотра (обследования) во время перерыва и ежедневного (междусменного) отдыха; в выходные, нерабочие праздничные дни и отпуска, противоречат абз.6 ст.21, ст.106 ТК РФ и будут нарушением права на отдых, что является составом административного правонарушения, предусмотренного ст.5.27 КоАП РФ.

Заместитель председателя профобъединения,

главный технический инспектор труда

А.Е. Смирнов