Вы правильно поступаете, что желаете знать, в каких условиях трудитесь. Это право гарантированно законом (абз.4 ч.1 ст.219 ТК РФ).

На работодателя возложена обязанность проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда и информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты (абз.10, абз.13 ч.2 ст.212 ТК РФ).

Для этого форма карты аттестации рабочего места по условиям труда, утвержденная приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 N 342н (ред. от 12.12.2012), включает ознакомление под роспись работников с результатами оценки условий труда.

В случае если рабочее место по результатам аттестации признается вредным (указывается в карте аттестации рабочего места), то работник, в соответствии с абз.13 ч.1 ст.219 ТК РФ, имеет право на компенсации.

Постановлением Правительства РФ от 20.11.2008 N870 установлены минимальные компенсации работникам за работу во вредных условиях труда:

- сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск - не менее 7 календарных дней;

- повышение оплаты труда - не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада).

Из фабулы вопроса следует, что работодатель с картой аттестации рабочего места Вас не знакомил, документов подтверждающих проведение аттестации не показывал. Это противозаконно и является составом административного правонарушения предусмотренного ст.5.27КоАП.

К сожалению, в вопросе не назван работодатель, поэтому рекомендую самостоятельно проверить включен ли он в реестр хозяйствующих субъектов проводящих аттестацию на интернет сайте Государственной инспекции труда в Ивановской области по ссылке <http://git37.rostrud.ru/31638/>

Для квалифицированной помощи в восстановлении нарушенных прав предлагаю Вам обратиться в профсоюзную организацию по месту работы.

Заместитель председателя профобъединения,

главный технический инспектор труда

А.Е. Смирнов