

## ИНФОРМАЦИЯ

### «Об итогах работы НОУДО - Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров в 2012-2013 учебном году и задачах на 2013-2014 учебный год»

Выполняя решения VII съезда ФНПР, Концепции формирования единого образовательного пространства и с целью дальнейшего развития системы повышения квалификации профсоюзных кадров и актива, подготовки резерва профсоюзных кадров НОУДО-учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров продолжил в 2012-2013 учебном году работу школ профсоюзного актива.

В соответствии с Постановлением Исполкома профобъединения от 28.05.2012 г. № 23-7 были сформированы две учебные группы (по 50 человек каждая) по следующим направлениям: «Основные направления деятельности профсоюзов в современных условиях» и «Профсоюзы и охрана труда».

Комплектование учебных групп осуществлялось областными организациями профсоюзов, первичными профсоюзными организациями в соответствии с утвержденной Исполкомом разрядкой. В работе по комплектованию учебных групп следует отметить областные организации профсоюзов: работников народного образования и науки (в т.ч. городской комитет профсоюза), здравоохранения, госучреждений и общественного обслуживания, госучреждений и общественного обслуживания, текстильной и легкой промышленности, здравоохранения, культуры и агропромышленного комплекса.

Программы обучения в ШПА были утверждены Исполкомом профобъединения, включали основные вопросы деятельности профсоюзов. В ШПА «Профсоюзы и охрана труда» обучение строилось по типовой 40-часовой программе.

К проведению занятий привлекались профсоюзные работники, ученые вузов, руководители государственных служб, ведомств и т.д.

При проведении занятий использовались активные формы работы со слушателями: деловые игры, «круглые» столы, тестирование, анкетирование, практические занятия, выездные семинары и т.п. Преподаватели регулярно использовали технические средства, что значительно способствовало закреплению пройденных материалов.

Живой интерес у слушателей школ профсоюзного актива вызывало знакомство с опытом работы первичных профсоюзных организаций. С этой целью был организован выездной семинар в г. Фурманов, в первичную профсоюзную организацию «Фурмановский центр социального обслуживания населения». В ходе семинара был рассмотрен один из важнейших вопросов

деятельности профсоюзов: «Социальное партнерство. Коллективный договор как важнейший механизм социально-трудовых отношений».

На каждом занятии слушатели получали методические материалы в помощь по изучаемой теме.

В ходе учебного процесса большую помощь ежегодно оказывают нам работники аппарата профобъединения, отраслевых обкомов, за что им особая благодарность.

Работа учебного центра периодически освещалась в газете «Профсоюзная защита» и на сайте ИОООП.

Финансирование деятельности школ профсоюзного актива осуществлялось областным профобъединением в соответствии с утвержденной сметой. В течение учебного года финансовым отделом проводилась проверка выполнения сметы.

В прошедшем учебном году ИОООП учебному центру была оказана дополнительная финансовая помощь на приобретение для ШПА «Профсоюзы и охрана труда» учебно-наглядного пособия манекена «Максим-2Н», на обучение Лебедевой Л.Н. и Архиповой Е.С. в г. Москве во ВЦОТ по вопросам охраны труда.

Кроме того, учебному центру был передан компьютер. Используя денежные средства от платных семинаров, учебный центр приобретал методическую литературу, подписные периодические издания и т.д.

В декабре 2012 года работа учебного центра была проверена Государственной инспекцией труда в Ивановской области, как организация, оказывающая услуги в области охраны труда и получила положительную оценку.

Говоря о задачах на предстоящий учебный год, хотелось бы обратить внимание отраслевых обкомов на комплектование учебных групп в соответствии с разрядкой (т.к. отдельные обкомы вообще не направляют своих слушателей на учебу) и на более качественный подбор слушателей. Это должны быть представители профсоюзного актива, которые в дальнейшем будут помощниками председателей первичных профсоюзных организаций, резервом на выборные должности.

Если говорить о ШПА «Профсоюзы и охрана труда», следует при ее комплектовании делать ставку на уполномоченных по охране труда.

По-прежнему важнейшей задачей остается укрепление материально-технической базы учебного центра. На итоговых занятиях, в анкетах слушатели положительно оценивают работу школ профсоюзного актива. Такие же отзывы поступали и от ряда председателей отраслевых обкомов, которые присутствовали на занятиях.

Поэтому имеет смысл продолжить работу по обучению профсоюзного актива и в следующем учебном году с учетом замечаний и предложений высказанных выше.