ФНПР

**Региональный союз**

**«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»**

ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«28» «февраля» 2022 г. № 40-2

**Об итогах коллективно-договорной**

**кампании в 2021 году**

Коллективно-договорная кампания в Ивановской области в 2021 году проводилась членскими организациями ИОООП в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, рекомендациями и задачами, определёнными постановлениями Исполкома ФНПР, постановлениями и рекомендациями общероссийских отраслевых профсоюзов.

По состоянию на 31.12.2021 года система коллективных договоров и соглашений включает:

Соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Ивановским областным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» на 2019-2021 годы;

региональное соглашение о минимальной заработной плате в Ивановской области на 2020-2022 годы;

10 -областных отраслевых соглашений;

25 - муниципальных соглашений;

27 - муниципальных отраслевых соглашений;

914 - коллективных договоров организаций и учреждений.

В условиях сложной экономической и эпидемиологической ситуации, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19, деятельность членских организаций ИОООП была направлена на защиту законных прав и интересов членов профсоюзов, сохранение уровня социально-трудовых гарантий в соглашениях и коллективных договорах.

Заслушав и обсудив информацию об итогах коллективно-договорной кампании в 2021 году,

**Президиум**

Регионального союза

«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию об итогах коллективно-договорной кампании в Ивановской области в 2021 году.

2. Утвердить отчет об итогах коллективно-договорной кампании в Ивановской области за 2021 год .

3. Региональному союзу «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» совместно с членскими организациями ИОООП:

в условиях сложной социально-экономической ситуации и эпидеомилогической обстановки продолжить работу по защите законных прав и интересов членов профсоюзов через коллективно-договорное регулирование отношений в сфере труда;

продолжить работу по реализации действующего областного трехстороннего Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений;

совместно с социальными партнерами продолжить проведение консультаций по урегулированию разногласий по региональному Соглашению о минимальной заработной плате в Ивановской области, в части установления размера минимальной заработной платы превышающем величину минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

осуществлять профсоюзный контроль за выполнением условий областного трехстороннего соглашения и регионального соглашения о минимальной заработной плате;

продолжить практику участия представителей профсоюзов в рассмотрении региональных программ по содействию занятости населения;

продолжить обучение профсоюзного актива по тематике коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;

оказывать методическую и практическую помощь членским организациям, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований, первичным профсоюзным организациям, являющимся членскими организациями ИОООП, по вопросам регулирования отношений в сфере труда;

размещать на сайте ИОООП данные мониторинга установления размера минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации и мониторинга практики работы региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (по данным ФНПР).

4. Членским организациям ИОООП:

осуществлять профсоюзный контроль за выполнением положений и обязательств областных отраслевых соглашений;

принять меры по заключению областных отраслевых соглашений (членские организации, в которых соглашения отсутствуют.

добиваться включения в областные отраслевые соглашения и коллективные договоры положений и обязательств, определенных постановлением Исполкома ФНПР об итогах коллективно-договорной кампании за отчетный период и задачах на предстоящий период;

содействовать проведению коллективных переговоров в организациях (предприятиях), где созданы первичные профсоюзные организации, но не заключены коллективные договоры;

обеспечивать организационно-методическое и правовое сопровождение коллективно-договорного регулирования на территориальном и локальном уровнях социального партнерства.

5. Рекомендовать Координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований совместно с кураторами от ИОООП принять меры по проведению переговоров с органами местного самоуправления и работодателями с целью разработки и заключения соглашений в муниципалитетах.

|  |  |
| --- | --- |
| **Председатель ИОООП** | **А.Н. Мирской** |

**Информация об итогах коллективно-договорной кампании**

**в Ивановской области в 2021 году**

Коллективно-договорная кампания в Ивановской области в 2021 году проводилась членскими организациями ИОООП в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, рекомендациями и задачами, определёнными постановлениями Исполкома ФНПР, постановлениями и рекомендациями общероссийских отраслевых профсоюзов.

Продолжалась работа по реализации обязательств Соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Ивановским областным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» на 2019-2021 годы. Итоги выполнения Соглашения запланировано рассмотреть на заседании областной трехсторонней комиссии в первом квартале текущего года.

В течение 2021 года велась подготовка проекта Дополнительного соглашения к областному трехстороннему соглашению в части продления срока действия Соглашения на 2022-2024 годы и дополнения его разделом 4.1«В области преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)». Инициатором дополнения действующего соглашения новым разделом выступило областное профобъединение. Президиум ИОООП 7 февраля 2022 года согласовалпроект Дополнительного соглашения и поручил председателю ИОООП А.Н.Мирскому подписать Дополнительное соглашение от лица профсоюзов Ивановской области. Предложение поддержано Губернатором области. В настоящее время проект Дополнительного соглашения проходит согласование в соответствующих структурах.

Аналогичный раздел по предложению профсоюзов ивановского региона включен в Соглашение субъектов ЦФО и подписан Губернатором Ивановской области С.С.Воскресенским.

Проводились коллективные переговоры между Правительством Ивановской области, Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Ивановским областным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» по заключению Дополнительного соглашения к региональному соглашению о минимальной заработной плате в Ивановской области на 2020 - 2022 годы. В январе 2022 года Соглашение подписано с протоколом разногласий. Профсоюзы отстаивают позицию об установлении размера минимальной заработной платы в Ивановской области выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, в соответствии с обязательствами сторон действующего Соглашения между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа (пункт 2.7); а также по вопросу не включения в минимальную зарплату стимулирующих и отдельных компенсационных выплат.

В отчетном году действовало 10 (2020-9) областных отраслевых соглашений. По инициативе областных организаций профсоюзов заключены отраслевые соглашения на очередной период в учреждениях здравоохранения, по организациям жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, газового хозяйства, автомобильного и городского электрического транспорта и другим организациям жизнеобеспечения, по подразделениям УМВД России по Ивановской области, в управлении по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности, по учреждениям социальной защиты населения, организациям агропромышленного комплекса. При подготовке проектов региональных отраслевых соглашений за основу принимались федеральные отраслевые соглашения с учетом местного законодательства и социально-экономического положения конкретных федеральных подразделениях или государственных учреждениях.

Вместе с тем, 7 членскихорганизаций ИОООП не имеют отраслевых соглашений. Численность членов профсоюзов в этих отраслях составляет 3930 человек. Основными проблемами являются отсутствие отраслевых объединений работодателей и нежелание органов исполнительной власти участвовать в коллективных переговорах по подготовке и заключению соглашений в сфере труда. Кроме того, отдельные профсоюзные организации в связи с малочисленностью и организационной слабостью не смогли добиться заключения соглашений.

В 25 (2020 – 23) муниципальных образованиях Ивановской области действовали соглашения по регулированию социально-трудовых отношений. В отчетном году внесены изменения и дополнения или приняты решения о пролонгировании срока действия 7 соглашений. Срок действия соглашений истек в 2018 году в Лежневском и Фурмановском муниципальных районах. По инициативе профсоюзов на заседании областной трехсторонней комиссии в текущем году будут рассмотрена деятельность муниципальных комиссий в Комсомольском, Лежневском и Лухском муниципальных районах.

Заключено 27 муниципальных отраслевых соглашений из которых 25 распространяются на работников народного образования и науки области, 2- работников агропромышленного комплекса.

В 2021 году количество действующих коллективных договоров сократилось на 11 единиц - 914 (2020 г.- 925; 2019 г. - 955).

Коллективные договоры действовали в 90,0% организаций государственной и муниципальной формы собственности. В отчетном году по сравнению с прошлым снизилось количество вновь заключенных коллективных договоров (с 23,6% до 17,8%). Охват коллективными договорами членов профсоюзов в организациях, в которых действуют первичные профсоюзные организации увеличился на 1,8 процентных пункта и составил 90,2%. В учреждениях образования и науки, почтовой связи, организациях электроэнергетической и электротехнической отраслей охват составил 100,0%; в организациях здравоохранения - 95,0%; государственных учреждениях и общественного обслуживания - 85,0%.

В 2021 году одним из направлений деятельности профсоюзов совместно с социальными партнерами стало содействие реализация государственной гарантии по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы. В первую очередь, это касается индексации заработной платы работников бюджетной сферы и доведения окладной части заработной платы до 60 процентов от ее общего размера.

Особое внимание уделялось оплате труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных в указах Президента Российской Федерации 2012 и 2017 годов. Осуществлялся контроль за достижением показателей, установленных в «дорожных картах» по соответствующей отрасли, реализацией Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и муниципальном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

В 2021 году по инициативе профсоюзов в областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сформированы две рабочие группы:

по вопросам занятости населения, организации и оплаты труда, выработки предложений по мерам поддержки организаций и предпринимателей, пострадавших в условиях режима повышенной готовности в связи с распространением новой коронавирусной инфекции;

для рассмотрения проектов региональных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения.

В 2021 годах взаимодействие социальных партнеров было направлено на принятие мер по поддержке экономики региона в сложных условиях, связанных с введением режима повышенной готовности в связи с распространением новой коронавирусной инфекции. Были предприняты беспрецедентные меры поддержки отраслей, малого и среднего бизнеса, особо пострадавших от пандемии, меры поддержки граждан, потерявших работу и граждан, оказавшихся в сложной жизненной ситуации. Принятые своевременные меры позволили удержать практически все основные социально-экономические показатели области в положительном диапазоне.

При поддержке Губернатора области и Комплекса экономического развития удалось не допустить прекращения деятельности санаториев региона, что позволило сохранить рабочие места в населенных пунктах с напряженной ситуацией на рынке труда, для населения региона - качественное санаторно-курортное лечение и возможность реабилитации переболевших КОВИД-19.

Одним из основных в 2021 году стал вопрос о принимаемых мерах по снижению уровня бедности в Ивановской области. На протяжении ряда лет проблема бедности, в том числе работающего населения, стоит в регионе особо остро. Область находится на последних строчках рейтинга регионов по уровню доходов и заработной платы как среди субъектов ЦФО, так и России. В ходе рассмотрения трехсторонней комиссией вопроса «О мерах по снижению уровня бедности в Ивановской области» стороны не достигли согласия, что нашло отражение в протоколе разногласий.

В 2021 году возникли разногласия по проектам правовых актов, регулирующих порядок поэтапного доведения величины прожиточного минимума на душу населения до величины ПМ, рассчитанной с учетом коэффициента региональной дифференциации, а также при установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения на 2022 год.

В настоящее время стороны принимают меры по поиску взаимоприемлемого решения по урегулированию всех протоколов разногласий.

Федерация Независимых Профсоюзов России считает, что основными целями коллективно-договорной кампании должны стать:

сохранение существующих и создание новых рабочих мест, в том числе в отраслях социальной сферы (образование, наука, медицина, культура, спорт) и инфраструктуры (жилищно-коммунальное хозяйство, общественный транспорт и др.), в том числе за счет государственных инвестиций в перспективные производства;

увеличение реальных располагаемых доходов населения путем повышения заработной платы, усиления материальной поддержки граждан;

обеспечение прав трудящихся во всех формах занятости, в том числе на объединение и защиту профсоюзами, коллективные переговоры и другие права в сфере труда;

обеспечение в полном объеме государственных гарантий в сфере труда;

реализация конституционного права граждан Российской Федерации на социальное партнерство.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**Перечень**

**областных отраслевых Соглашений на 31.12.2021**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование соглашения | | Период действия |
| 1 | Отраслевое соглашение между Департаментом культуры и культурного наследия Ивановской области и Ивановской областной организацией профсоюза работников культуры по защите трудовых и социально-экономических прав работников культуры и искусства | | 2020 -2022 |
| 2 | Отраслевое тарифное соглашение по организациям жилищно-коммунального хозяйства, коммунальной энергетики, газового хозяйства, топливообеспечения, автомобильного и городского наземного электрического транспорта и другим организациям жизнеобеспечения Ивановской области | | 2020 год  С 01.01.2021 до 31.12.2023 |
| 3 | Отраслевое соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между Ивановской областной территориальной организацией общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и областным государственным казенным учреждением «Управление по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности Ивановской области» | | 2019-2021 |
| 4 | Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Ивановской области | | до 2021 года |
| 5 | Отраслевое соглашение по образовательным организациям, входящим в систему образования Ивановской области | | 2020-2022 |
| 6 | Отраслевое соглашение по подразделениям УМВД России по Ивановской области, подчиненным территориальным органам МВД России на районном уровне, организациям и подразделениям, созданным для выполнения задач и осуществления полномочий, возложенных на органы внутренних дел | | 2018-2020  продлено до 2023 года |
| 7 | Отраслевое соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между Ивановской областной организацией профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Департаментом социальной защиты населения Ивановской области | | 2019-2021 |
| 8 | Отраслевое Соглашение между региональным отделением ДОСААФ России по Ивановской области и Ивановской областной территориальной организацией Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации | | 2017-2019  продлено до 2022 года |
| 9 | Отраслевое Соглашение по учреждениям здравоохранения Ивановской области | | 2022-2024 |
| 10 | Соглашение между филиалом «Ивэнерго» ОАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Приволжья», Ивановской областной организацией Общественного объединения - «Всероссийский Электропрофсоюз» и Ивановским областным объединением организаций профсоюзов | |  |
|  | | |  | | |

**Перечень членских организаций ИОООП,**

**в которых не заключены областные отраслевые соглашения**

|  |
| --- |
|  |

1. Ивановская областная организация Российского профсоюза работников промышленности

2. Ивановская областная организация профсоюза работников строительства и промышленности стройматериалов Российской Федерации

3. Общественная организация «Ивановская областная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»

4. Ивановская областная организация Российского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства

5. Ивановская областная организация профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства Российской Федерации «Торговое единство»

6. Ивановская областная организация Российского профсоюза работников среднего и малого бизнеса

7. Областная организация профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**Перечень Соглашений,**

**заключенных на территориальном уровне социального партнерства**

**на 31.12.2021**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Муниципальное образование | Срок действия | | |
| 1 | Верхнеландеховский район | 2019-2021 | | |
| 2 | Вичугский район | 2020-2022 | | |
| 3 | Гаврилово - Посадский район | 2021-2023 | | |
| 4 | Заволжский район | 2020-2022 | | |
| 5 | Ивановский район | 2019-2021 | | |
| 6 | Ильинский район | 2021-2023 | | |
| 7 | Кинешемский район | 2020-2022 | | |
| 8 | Комсомольский район | 2021-2023 | | |
| 9 | Лежневский район | 2015-2018 | | |
| 10 | Лухский район | 2021-2023 | | |
| 11 | Палехский район | 2020-2022 | | |
| 12 | Пестяковский район | 2021-2023 | | |
| 13 | Приволжский район | 2020-2022 | | |
| 14 | Пучежский район | 2018-2021 | | |
| 15 | Родниковский район | 2019-2021 | | |
| 16 | Савинский район | 2020-2022 | | |
| 17 | Тейковский район | 2020-2023 | | |
| 18 | Шуйский район | 2022-2024 | | |
| 19 | Южский район | 2020-2022 | | |
| 20 | Юрьевецкий район | 2019-2021 | | |
| 21 | Фурмановский район | 2016-2018 | | |
| 22 | город Иваново | 2020-2022 | | |
| 23 | город Вичуга | 2021-2023 | | |
| 24 | город Кинешма | 2021-2023 | | |
| 25 | город Кохма | 2020-2022 | | |
| 26 | город Тейково | 2019-2021 | | |
| 27 | город Шуя | 2019-2021 | | |
|  | | | | Отдел социально-трудовых отношений ИОООП |
|  | | | |  |