

**План практических действий
Ивановского регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»
по реализации решений IX съезда ФНПР и VII отчетно-выборной конференции ИОООП**

Примечание:

1. Комиссия 1 - ПКС по защите социально-трудовых и экономических прав членов профсоюзов;
2. Комиссия 2 - ПКС по взаимодействию с органами исполнительной и законодательной власти, региональными отделениями государственных фондов РФ, политическими партиями;
3. Комиссия – 3 ПКС по правозащитной работе и нормотворчеству;
4. Комиссия 4 - ПКС по организационной, кадровой и информационной работе (Воронова Е.В.);
5. Комиссия 5 - ПКС по охране труда и защите от экологической опасности (Смирнов А.Е.);
6. Комиссия 6 - ПКС по финансовой работе и профсоюзной собственности (Королева Е.С.);

1. Направление работы: Заработная плата и занятость населения				
Цель	Задачи	План действий	Период исполнения	Ответственный исполнитель
<p>1.1. Установление достойной заработной платы, обеспечивающей удовлетворение основных материальных, социальных, культурных и духовных благ, а также экономическую свободу работающему человеку и его семье.</p> <p>1.2. Выполнение резолюции ФНПР: Достойная заработная плата – основа благосостояния России</p>	<p>Повышение реальной заработной платы.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Продолжить взаимодействие и обмен информацией с органами власти и объединениями работодателей по вопросам оплаты труда, индексации и повышения ее уровня. 2. Принимать участие в разработке нормативных правовых актов по оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений области. 3. Проводить мониторинг: <ul style="list-style-type: none"> • основных социально-экономических показателей качества и уровня жизни населения; • выполнения целевых показателей по реализации указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597-599, 606; • своевременности выплаты заработной платы и перечисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. 4. Принимать меры по включению в коллективные договоры и соглашения положений, касающихся вопросов оплаты труда и соблюдения трудовых прав работников, закрепленных в приложении №3 к областному трехстороннему Соглашению на 2015-2017 годы. 	<p>2015-2020гг.</p> <p>Ежемесячно</p> <p>1 раз в год</p> <p>2015-2020гг.</p>	<p>Комиссия 1</p>

	<p>Установление минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в областном трехстороннем соглашении, областных отраслевых соглашениях, коллективных договорах организаций.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Принимать совместно с социальными партнерами меры по: <ul style="list-style-type: none"> • доведению величины минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения области; • установлению тарифной (базовой, гарантированной, постоянной) части заработной платы работников организаций области на уровне не ниже 60% от общего ее размера. 2. Разрабатывать минимальные социально-трудовых стандарты профсоюзов на очередной год. 3. Осуществлять профсоюзный контроль за применением положений Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на очередной год. 	<p>2015-2020гг.</p> <p>Ежегодно</p> <p>2015-2020гг.</p>	<p>Комиссия 1</p>
	<p>Обеспечение мер по своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, иных выплат, причитающихся работникам, легализации теневой заработной платы.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проводить проверки и принимать участие в совместных с органами контроля и надзора проверках соблюдения норм трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений в сфере труда. 2. Проводить информационно-разъяснительную работу по практическому применению норм трудового законодательства. 3. Оказывать методическую и практическую помощь членам профсоюза по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, при обращении в досудебные и судебные инстанции, органы суда и прокуратуры. 4. Участвовать в реализации проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей». 5. Проводить заседания «круглых столов» по вопросам труда и занятости населения. 	<p>2015-2020гг.</p>	<p>Комиссия 3</p>

<p>1.3. Обеспечение занятости населения, прав граждан на достойный труд и защиту от безработицы.</p> <p>1.4. Выполнение резолюция съезда «Создание достойных рабочих мест – основное условие устойчивого экономического роста».</p>	<p>Снижение уровня безработицы, сохранение действующих и создание новых высокопроизводительных рабочих мест.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совместно с органами государственной власти области и работодателями участвовать в разработке и реализации областной программы содействия занятости населения и социальной поддержке безработных граждан. 2. Принимать участие в информационно-разъяснительных кампаниях, акциях и ярмарках вакансий по информированию членов профсоюзов о состоянии рынка труда. 3. Совместно с исполнительными органами государственной власти области и работодателями выработать меры, направленные на повышение качества рабочих кадров, адаптацию системы профессионального образования к потребностям экономики области. 4. Содействовать организации и проведению региональных конкурсов профессионального мастерства. 5. Принимать меры по включению в отраслевые и территориальные (муниципальные) соглашения, коллективные договоры организаций обязательств об оказании содействия высвобождаемым работникам в их переобучении и трудоустройстве и обязательств по материальной поддержке работников, подлежащих высвобождению. Продолжить проведение консультаций с социальными партнерами по вопросам установления квот на привлечение и использование иностранной рабочей силы. 6. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением в организациях законодательства о труде и занятости, критериев массового увольнения работников, определенных областным соглашением. 7. Предоставлять консультационную и правовую помощь членам профсоюзов по вопросам соблюдения прав работников в сфере труда и занятости. 	<p>2015-2020гг.</p>	<p>Комиссия I</p>
<p>2. Направление работы: Социальное партнерство в сфере труда и коллективные действия профсоюзов</p>				
<p>Цель</p>	<p>Задачи</p>	<p>План действий</p>	<p>Период исполнения</p>	<p>Ответственные</p>

<p>2.1. Развитие социального партнерства в целях реализации принципов достойного труда и обеспечения социальной справедливости.</p> <p>2.2.Выполнение раздел Программы ФНПР и резолюция съезда «Эффективное социальное партнерство – ключ к социальной справедливости»)</p>	<p>Содействие формированию и функционированию системы социального партнерства на всех уровнях, развитию коллективно-договорных отношений в сфере труда.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Продолжить взаимодействие с социальными партнерами по формированию законодательной базы, развитию и совершенствованию социального партнерства. 2. Рассматривать проекты законодательных, правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития области с подготовкой соответствующих заключений. 3. Принимать меры по заключению и реализации Соглашений о сотрудничестве и взаимодействии в сфере труда с контрольно-надзорными органами, органами власти, другими заинтересованными структурами. 4. Выступать инициаторами заключения отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений и коллективных договоров в организациях. 5. Добиваться заключения коллективных договоров в организациях, где имеются профсоюзы. 6. Проводить мониторинг заключения коллективных договоров организаций; соглашений всех уровней. 7. Продолжить контроль за соблюдением прав профсоюзов, оказанию практической и методической помощи по применению положений действующего законодательства в сфере социального партнерства. 8. Проводить совещания, семинары, конференции, «круглые столы» и другие мероприятия по проблемам социального партнерства. 9. Проводить работу по внедрению новых информационных технологий, осуществлению информационного взаимодействия профсоюзных структур всех уровней, направленных на освещение профсоюзной жизни, воздействие на 	<p>2015-2020гг.</p>	<p>Комиссия 1 Комиссия 2</p>
---	---	--	---------------------	----------------------------------

2.3. Защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов через эффективную организацию коллективных действий и акций протеста.	Организация и проведение коллективных действий по защите социально-трудовых прав и интересов работников, прав и свобод профсоюзов.	общественное мнение, агитацию в пользу профсоюзов.		
		<ol style="list-style-type: none"> 1. Способствовать предотвращению коллективных трудовых споров, участвовать в работе по их урегулированию в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. 2. Оказывать помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, проводить работу по выявлению причин возникновения коллективных трудовых споров, участвовать в их урегулировании. 3. Проводить мероприятия в защиту трудовых прав работников и прав членов профсоюза в рамках Дня международной солидарности трудящихся 1 Мая и Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!». 4. Продолжить мониторинг коллективных трудовых споров и акций протеста в социально-трудовой сфере области. 5. Разработать рекомендации для представителей работников по ведению коллективных переговоров, организации и проведению публичных профсоюзных мероприятий. 	<p>2015-2020гг.</p> <p>Ежемесячно</p> <p>1 квартал 2016 год</p>	<p>Комиссия 1 Комиссия 2 Комиссия 3</p> <p>Комиссия 3 Комиссия 1</p>
3. Направление деятельности: Правозащитная работа				
Цель	Задачи	План действий	Период исполнения	Ответственные
3.1. Совершенствование правовых актов социального партнерства.	Установление дополнительных социально-трудовых гарантий для членов профсоюзов.	1. Участвовать в подготовке проектов коллективных договоров, соглашений; подготовка экспертных заключений по вопросам применения норм коллективных договоров, соглашений.	2015-2020гг.	Комиссия 3
3.2. Совершенствование правовой защиты и	Предупреждение, устранение и восстановление трудовых прав	1. Повышать качество и эффективность проверок по соблюдению работодателями трудового	2015-2020гг.	Комиссия 3

представительства интересов профсоюзов.	членов профсоюзов.	<p>законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров и соглашений в организациях Ивановской области;</p> <p>2. Осуществлять правовую экспертизу проектов федеральных и региональных социальных законов, изменений законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;</p> <p>3. Участвовать в разработке и внесении в соответствующие органы государственной власти и органы местного самоуправления предложений по совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере труда;</p> <p>4. Представлять интересы и защищать права членов профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах государственной власти и местного самоуправления, судебных органах; совершенствование механизмов досудебной защиты профсоюзными организациями трудовых прав своих членов.</p> <p>5. Обобщать и анализировать правоприменительной практики, разработка информационных и методических материалов для членов профсоюзов по актуальным вопросам применения трудового законодательства и законодательства о профсоюзах.</p>		
3.3. Обеспечение реализации	Развития взаимодействия с органами государственной	1. Совершенствование форм взаимодействия с органами прокуратуры и Государственной	2015-2020гг.	Комиссия 3

основополагающих принципов и прав в сфере труда	власти по обеспечению соблюдения конституционных прав граждан в сфере труда в целях приоритетной защиты интересов членов профсоюзов;	инспекцией труда в Ивановской области в целях эффективной защиты прав и законных интересов членов профсоюзов; обмен информацией о нарушениях конституционных прав граждан в сфере трудовых отношений и состоянии исполнения законодательства о труде в организациях Ивановской области; проведение совместных совещаний, семинаров, круглых столов, рабочих встреч.		
3.4. Укрепление законности и правопорядка в сфере труда	Развитие организационных, технических и информационных ресурсов для защиты прав членов профсоюзов	1. Усиление координации деятельности правовых инспекторов труда профобъединения и членских организаций для обеспечению единой правозащитной политики; повышение качества услуг по предоставлению юридической защиты членам профсоюзов; обобщение и распространение эффективно реализуемых правовыми инспекторами приемов и методов правозащитной работы; расширение сферы публичного освещения правозащитной работы; обеспечение доступности для членов профсоюзов правовой информации по наиболее актуальным вопросам трудовых правоотношений; применение современных форм и методов правового обучения профсоюзных работников и актива.	2015-2020гг.	Комиссия 3
4. Направление работы: Охрана труда и экология				
Цель	Задачи	План действий	Период исполнения	Ответственные
4.1. Создание системы сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.	Обеспечение профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда, в том числе требований	1. Обеспечить деятельность технической инспекции труда. 2. Проводить проверки соблюдения работодателями законодательства об охране труда. 3. Обеспечить участия представителя профсоюзов в	2015-2020гг.	Комиссия 4

4.2. Выполнение раздела Программы ФНПР «Безопасные условия труда – фактор достойного труда» и резолюции съезда «Управление профессиональными рисками – основной подход к повышению безопасности труда и сохранению здоровья работников»)	Федерального закона «О специальной оценке условий труда».	расследовании тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве, дополнительных расследованиях несчастных случаев.		
	Обучение членов профсоюзов по вопросам охраны труда и специальной оценки условий труда.	1. Финансировать обучение профсоюзного актива в НОУ ДО «Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров».	2015-2020 гг.	Комиссия 6
	Пропаганда безопасного труда и повышение культуры профилактики в охране труда.	1. Финансировать обучение профсоюзного актива в НОУ ДО «Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров».	2015-2020 гг.	Комиссия 6
	Взаимодействие с Правительством Ивановской области, Государственной инспекцией труда в Ивановской области, органами местного самоуправления, Союзом промышленников и предпринимателей Ивановской области, Торгово-промышленной палатой Ивановской области по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда.	1. Обеспечить участия представителя профсоюзов в работе областной межведомственной комиссии по охране труда. 2. Направлять в Ивановскую областную Думу, органы государственной исполнительной власти Ивановской области профсоюзные заключения на проекты законов Ивановской области, нормативных правовых актов в сфере охраны труда, предложения в программы улучшения условий и охраны труда. 3. Участвовать в распространении передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда.	2015-2020 гг.	Комиссия 4
Создание условий для вовлечения членов профсоюзов в активную правозащитную деятельность по вопросам охраны труда.	1. Координировать работу по проведению смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в Ивановской области 2. Поощрять профсоюзных активистов, участвующих в работе по охране труда. 3. Обеспечить включение в областное и территориальные соглашения по регулированию социально-трудовых отношений преференции для профсоюзных инспекторов труда и уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов.	2015-2020 гг.	Комиссия 4	

	<p>Анализ состояния и причин производственного травматизма в Ивановской области и разработка предложений по его профилактике.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Вести реестр производственного травматизма. 2. Проводить анализ актов расследования несчастных случаев, поступающих в профобъединение в порядке ч.3 ст.230.1 Трудового кодекса РФ. 3. Разрабатывать предложения по принятию нормативных правовых актов или внесению изменений в них. 4. Рассматривать вопросы охраны труда коллегиальными руководящим и исполнительным органами ИОООП 	2015-2020 гг.	Комиссия 4
	<p>Наблюдательное участие в государственной экологической экспертизе объектов регионального уровня, обеспечение защиты прав членов профсоюзов на благоприятную окружающую среду.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Участвовать в общественных обсуждениях, проводимых в рамках оценки воздействия намечаемой хозяйственной и иной деятельности на окружающую среду. 2. Обеспечить участие представителя профсоюзов в работе общественного совета при Департаменте природных ресурсов Ивановской области 3. Направлять представителя профсоюзов для наблюдательного участия в государственной экологической экспертизе объектов регионального уровня 	2015-2020 гг.	Комиссия 4
	<p>Устранение имеющихся недостатков и ошибок, выявленных в ходе проведения мониторинга Федеральный закон от 28 декабря 2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и приказа Минтруда России от 24 января 2014г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». 2. Осуществлять мониторинг правоприменительной практики специальной оценки условий труда в Ивановской области с последующим информированием о результатах Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России». Формулировать замечания и предложения, направленные на совершенствование Федерального закона и нормативного правового акта. 3. Оказывать консультативную и практическую помощь профсоюзным организациям в вопросах специальной оценки условий труда, а также в 	2015-2020 гг.	Комиссия 4

	специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению.	опротестовании ее результатов и восстановлении нарушенных прав работников.			
5. Направление работы: Организационное укрепление и реализация кадровой политики профсоюзов					
Цель	Задачи	План действий	Период исполнения	Ответственные	
<p>5.1. Сохранение и увеличение численности членов профсоюза.</p> <p>5.2. Выполнение раздела Программы ФНПР «Сильные профсоюзы – гарантия достойного труда» и резолюция съезда «Укрепление организационного единства, реализация кадровой политики ФНПР – важные факторы современного развития профсоюзов!»</p>	<p>Вовлечение работников в члены профсоюзов и создание новых первичных профсоюзных организаций в различных сферах экономики, в том числе, среднего и малого бизнеса.</p> <p>Привлечение в профсоюзы молодежи, как главного стратегического ресурса развития профсоюзного движения.</p>	<p>Организовать системную работу по совершенствованию мотивации профсоюзного членства. с этой целью:</p> <p>1. Разработать и принять программу ИОООП на 2016-2020 годы по усилению мотивации профсоюзного членства.</p>	1 полугодие 2016	Комиссия 5	
		<p>2. Проводить образовательные семинары, органайзинги, форумы, заседания круглых столов, способствующих положительному имиджу профсоюзов, повышению мотивации для вовлечения в профсоюз новых членов.</p>	2015-2020гг.		
		<p>3. Продолжить практику проведения конкурсов:</p> <ul style="list-style-type: none"> • профессионального мастерства, • конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация года!»; • конкурса профсоюзных агитбригад «Скажи профсоюзу «Да!» • конкурса «Лучший коллективный договор» и др. 	2015-2020гг.		
		<p>4. Обобщить практику работы членских организаций ИОООП по вовлечению работников в члены профсоюза и созданию новых профсоюзных организаций с целью разработки рекомендаций по вовлечению в профсоюз новых членов, созданию новых профсоюзных организаций;</p>	2015-2020гг.		
		<p>5. оказывать практическую помощь членским организациям ИОООП в создании первичных профсоюзных организаций;</p>	2015-2020гг.		Комиссия 1,3,5
		<p>6. Продолжить обновление на сайте ИОООП раздела:</p>	2015-2020гг.		Комиссия 5

		<p>«Профсоюзному активу!»), банеров «Как вступить в профсоюз» Как создать профсоюзную организацию».</p> <p>7. Продолжить практику проведение «Дня профсоюзов» в муниципальных образованиях»;</p> <p>8. Осуществлять выпуск и распространение методических материалов, рекомендаций, листовок по основным резолюциям IX съезда ФНПР.</p> <p>9. Регулярно рассматривать на заседаниях коллегиальных органов ИОООП членских организаций подведение итогов работы по мотивации профсоюзного членства на основе анализа данных статистической отчетности;</p> <p>10. Обеспечение достоверной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам;</p> <p>11. Продолжить практику предоставления членам профсоюзов на льготных условиях путевок в профсоюзные санатории Ивановской области.</p>	<p>2015-2020гг.</p> <p>2015-2020гг.</p> <p>2015-2020гг.</p> <p>2015-2020гг.</p> <p>2015-2020гг.</p>	<p>Комиссия 1,2,3,4,5</p> <p>Комиссия 5</p> <p>Комиссия 5</p> <p>Комиссия 6</p>
5.3. Организационное укрепление членских организаций ИОООП.	Обеспечение выполнения членскими организациями ИОООП Устава ИОООП, решений коллегиальных органов ИОООП.	1. Добиваться повышения исполнительской дисциплины и персональной ответственности руководителей членских организаций ИОООП по выполнению Устава ИОООП и решений коллегиальных органов ИОООП.	2015-2020гг.	Комиссия 5
	Совершенствование системы взаимоотношений структурных организаций общероссийских профсоюзов, расположенных на территории Ивановской области с ИОООП.	<p>1. Оказывать методическую, правовую и иную помощь членским организациям ИОООП.</p> <p>2. Выполнять решения ФНПР по укреплению и развитию профсоюзного движения.</p> <p>3. Продолжить работу по взаимодействию и сотрудничеству с профсоюзными организациями общероссийских профсоюзов, действующих на территории Ивановской области и не входящих в состав ИОООП.</p>	2015-2020гг.	Комиссия 5

	<p>Повышение эффективности в работе координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Продолжить работу по совершенствованию деятельности и организационному укреплению координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях. 2. Обобщить предложения координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований и членских организаций ИОООП по совместной работе по увеличению профсоюзного членства. 3. Ввести меры материального поощрения председателей координационных советов организаций профсоюзов за вовлечение в профсоюз работников. 4. Продолжить практику заслушивания на заседаниях президиума председателей КС с информацией о деятельности. 5. Продолжить практику проведения семинаров для координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях. 6. Провести встречу с координационными советами соседних регионов, граничащих с Ивановской областью. 7. Разработать новую редакцию положения о Координационных советах организаций профсоюзов в муниципальных образованиях. 8. Разработать типовой профсоюзный паспорт муниципального образования. 	<p>2015-2020гг.</p> <p>2016 год</p> <p>С 2016 года</p> <p>1 раз в квартал</p> <p>1-2 раза в год</p> <p>1 квартал 2016 года</p> <p>4 квартал 2015 года</p> <p>2016 года</p>	<p>Комиссия 1 Комиссия 5</p>
<p>5.4. Повышение уровня компетентности и профессионализма руководителей профсоюзных организаций и актива.</p>	<p>Обеспечение обязательного непрерывного обучения руководителей профсоюзных организаций всех уровней по программам дополнительного профессионального образования</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проводить повышение квалификации и профессиональной переподготовки руководителей профсоюзных организаций всех уровней на 5-летний период на базе учебных заведений профсоюзов. 2. Принять меры к повышению персональной ответственности профсоюзных руководителей за организацию непрерывного обучения и повышения 	<p>не реже 1 раза в 5 лет</p> <p>2015-2020гг.</p>	<p>Комиссия 5</p>

		квалификации профсоюзных кадров и актива.		
5.5. Формирование действенного кадрового резерва.	<p>Обеспечение подбора, подготовки и использования кадрового резерва, содействие продвижению стратегического резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи до 35 лет.</p> <p>Обновление и омоложение профсоюзных кадров, обеспечение преемственности в работе.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создать банки данных резерва профсоюзных кадров во всех членских организациях ИОООП. 2. Организовывать обучение, стажировку и продвижение кадрового резерва ИОООП. 3. Добиваться проведения членскими организациями обучения и продвижения кадрового резерва. 4. Использование в работе критериев эффективности деятельности руководителей профсоюзных организаций и общих принципов ротации кадров, разработанных ФНПР. 5. Выполнять решения коллегиальных органов ФНПР в области реализации кадровой политики. 6. Принимать участие в реализации проекта «Кадровый резерв ФНПР». 7. Проводить обучение кадрового резерва на базе НОУДО Учебного центра повышения квалификации профсоюзных кадров и учебных заведений профсоюзов. 8. Продолжить практику обучения, повышения квалификации работников аппарата на базе учебных заведений профсоюзов, участие в семинарах. 	<p>2015-2020гг.</p> <p>2015-2020гг.</p> <p>2015-2020гг.</p> <p>2015-2020гг.</p> <p>2015-2020гг.</p> <p>2015-2020гг.</p> <p>2015-2020гг.</p> <p>2015-2020гг.</p>	Комиссия 5
5.6. Повышение эффективности работы образовательных учреждений профсоюзов.	Развитие НОУДО Учебного центра повышения квалификации профсоюзных кадров и учебных заведений профсоюзов.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В целях повышения эффективности работы профсоюзного актива обеспечить регулярную разработку и издание практических и методических рекомендаций, брошюр и буклетов по направлениям профсоюзной деятельности 2. Предоставить учебному центру доступ к сети интернет. 	<p>2015-2020гг.</p> <p>1 квартал 2016 года</p>	Комиссия 5

		<p>3. Обеспечивать финансирование и заполняемость профсоюзными кадрами и активом НОУДО Учебного центра повышения квалификации профсоюзных кадров.</p> <p>4. Продолжить работу по содействию в развитии новых образовательных программ и технологий, внедрения электронного и дистанционного обучения.</p> <p>5. Содействовать в привлечении грантов на образовательную деятельность.</p>	<p>2015-2020гг.</p> <p>2015-2020гг.</p> <p>2015-2020гг.</p>	<p>Комиссия 6</p> <p>Комиссия 5</p>
6. Направление работы: Молодежная политика				
Цель	Задачи	План действий	Период исполнения	Ответственные
<p>6.1. Формирование сильной молодежной составляющей профсоюзов с целью укрепления профсоюзного движения.</p> <p>6.2. Выполнение резолюции съезда «Профсоюзная молодежь – будущее ФНПР».</p>	<p>Вовлечение молодежи в члены профсоюзов.</p> <p>Подготовка и укрепление кадрового потенциала за счет молодежи.</p>	<p>1. Продолжить работу по формированию кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов и выдвижению членов Молодежных Советов в коллегиальные органы профсоюзных структур.</p> <p>2. Проводить анализ представительства молодежи в руководящих профсоюзных органах всех уровней профсоюзных структур, а также рабочих группах и комиссиях.</p> <p>3. Проводить образовательные форумы, слеты, молодежные конкурсы, конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению мотивации для вовлечения в профсоюз новых членов.</p> <p>4. Продолжить практику проведения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • конкурса «Молодой профсоюзный лидер» • смотра-конкурса «К защите Родины – готов!» • акции «Мы – граждане России!» <p>5. Продолжить практику участия в молодежных</p>	<p>2015-2020гг.</p> <p>1 раз в год</p> <p>1 раз в год</p> <p>2015-2020гг.</p> <p>2015-2020гг.</p>	<p>Комиссия 5</p>

		<p>конкурсах, форумах, организовывающихся ФНПР.</p> <p>6. Увеличить финансирование на молодежную политику.</p> <p>7. Разрабатывать новые формы и методы для пропаганды среди молодежи профсоюзной деятельности.</p> <p>8. Организовать обмен опытом работы по реализации молодежной политики в членских организациях ИОООП.</p> <p>9. Продолжить работу по созданию Молодежных советов и комиссий по работе с молодежью в координационных советах организаций профсоюзов в муниципальных образованиях, областных организациях профсоюзов.</p> <p>10. Привлекать членов Молодежного совета ИОООП, молодежных советов членских организаций ИОООП к непосредственной работе в коллегиальных органах ИОООП, в составе рабочих и экспертных групп, при подготовке и проведении мероприятий ИОООП и членских организаций.</p> <p>11. Привлекать молодых профсоюзных активистов к участию в процессе проведения коллективно-договорных кампаний.</p> <p>12. Поощрять, в том числе и материально молодых профсоюзных лидеров, принимающих наиболее активное участие в профсоюзной деятельности.</p> <p>13. Осуществлять взаимодействие с Департаментом молодежной политики и спорта Ивановской области, Комитетом по делам молодежи Администрации г.Иваново, Ассоциацией профсоюзных организаций студентов ВУЗов Ивановской области.</p>	<p>с 2016 года</p> <p>2015-2020гг.</p> <p>2015-2020гг.</p> <p>2015-2020гг.</p> <p>2015-2020гг.</p> <p>2015-2020гг.</p> <p>2015-2020гг.</p> <p>2015-2020гг.</p>	<p>Комиссия 6</p> <p>Комиссия 5</p>
63. Защита трудовых прав и социально-экономических интересов молодых членов	Эффективное использование потенциала профсоюзного молодежи в процессах защиты интересов	1. Продолжение работы по привлечению членов молодежных советов к участию в законотворческой деятельности по вопросам молодежи, проведению экспертиз по	2015-2020гг.	Комиссия 5

<p>профсоюзов и эффективное вовлечение молодых членов профсоюзов в этот процессе.</p>	<p>членов профсоюзов в возрасте до 35 лет, а также распространение опыта молодежи в решении этих и других задач профсоюзного движения.</p>	<p>законопроектам в области трудового законодательства, процессу проведения коллективно – договорной кампании, добиваясь в соглашениях и коллективных договорах более высокого уровня социальных гарантий для молодежи, непосредственной работе в рамках коллегиальных органов, рабочих и экспертных групп, при подготовке и проведению мероприятий ФНПР и ее членских организаций.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Участие молодежи в коллективных действиях и акциях солидарности. 3. Разработка предложений в молодежный раздел трехстороннего соглашения. 4. Продолжить практику работы молодых профсоюзных активистов в качестве заместителей членов трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых и связанных с ним экономических отношений. 	<p>2</p> <p>2015-2020гг.</p> <p>2017 год</p> <p>Весь период</p>	
<p>7. Направление работы: Информационная работа</p>				
<p>Цель</p>	<p>Задачи</p>	<p>План действий</p>		
<p>7.1.Повышение эффективности работы единой информационной системы ФНПР</p> <p>7.2. Выполнение Резолюции съезда «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов»)</p>	<p>Внедрять в практику работы ИОООП и ее членских организаций Рекомендации ФНПР, направленные на информационное взаимодействие профсоюзных организаций.</p> <p>Развивать и укреплять Центральную профсоюзную газету «Солидарность» и средства массовой информации членских организаций ФНПР.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработать и принять Программу информационного взаимодействия ИОООП и его членских организаций. 2. Добиваться реального функционирования Единой информационной системы профсоюзов в Ивановской области; 3. Принимать участие в семинарах ФНПР для информационных работников. 4. Продолжить практику участия в информационных конкурсах ФНПР. 5. Рассматривать на заседаниях Президиума ИОООП вопросы о совершенствовании информационной политики и в том числе вопрос об увеличении подписки на профсоюзную газету «Солидарность». 	<p>2015-2020гг.</p> <p>1 раз в год</p> <p>Ежегодно</p> <p>1 раз в пол года</p> <p>2015-2020гг.</p>	<p>Комиссия 5</p>

		<p>6. Повышать качество информационных ресурсов ИОООП – областной профсоюзной газеты «Профсоюзная защита» и официального сайта ИОООП, а также эффективность их продвижения.</p> <p>7. Оказывать помощь членским организациям в осуществлении ими информационной работы.</p> <p>8. Обеспечить за счет ИОООП доступ к интернету малочисленным членским организациям профсоюзов, расположенные в Доме профсоюзов.</p> <p>9. Осуществлять информационное сопровождение профсоюзных мероприятий, коллективных действий.</p> <p>10. Взаимодействовать со средствами массовой информации, пропагандируя профсоюзную идеологию, достойный труд и социальное партнерство.</p> <p>11. Осуществлять выпуск газеты «Профсоюзная защита», информационных бюллетеней, справочных и методических пособий.</p> <p>12. Обеспечивать работу сайта ИОООП.</p> <p>13. Продолжить практику проведения информационных семинаров и конкурсов</p> <ul style="list-style-type: none"> • Конкурса «На лучшую журналистскую публикацию» • Конкурса «Лучший информационный профсоюзный стенд» • Конкурс профсоюзного плаката • Фотоконкурсов 	<p>1 квартал 2016 года</p> <p>2015-2020гг.</p> <p>1 полугодие 2016</p> <p>2015-2020гг.</p> <p>2015-2020гг.</p> <p>2015-2020гг.</p> <p>2015-2020гг.</p> <p>2015-2020гг.</p>	

8. Направление работы: Финансовое обеспечение деятельности профсоюзов				
Цель	Задачи	План действий	Период исполнения	Ответственные
<p>8.1. Выполнение решений IX Съезда ФНПР, VII Конференции ИОООП по распределению членских взносов.</p> <p>8.2. Обеспечение неукоснительного выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими организациями по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами.</p>	<p>Совершенствовать способы и методы пополнения профсоюзного бюджета. Предложить распределять членские взносы в следующей пропорции: 92 % - на внутрисоюзную работу, и 8 % на межсоюзную работу.</p> <p>Добиваться выполнения работодателями своих обязанностей по объемам и срокам перечисления профсоюзных взносов. Повышать исполнительскую дисциплину в соблюдении финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, утвержденных соответствующими органами профсоюзов.</p> <p>Повышать роль контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций всех уровне</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подготовить предложения членским профсоюзным организациям по реализации принципа распределения членских профсоюзных взносов в пропорции: 92 % - на внутрисоюзную работу, и 8 % на межсоюзную работу, утвержденной на IX Съезде ФНПР (3-4 квартал 2017 года). 2. Осуществлять постоянный анализ и контроль за ходом поступления и распределения членских профсоюзных взносов на основе финансовой отчетности членских организаций. Информировать об этом выборные, коллегиальные органы соответствующих организаций профсоюзов в установленные сроки. 3. Усилить роль контрольно-ревизионных комиссий всех уровней в проведении проверок своевременности и полноты поступления членских взносов от профсоюзных организаций, а так же расходовании профсоюзных средств. 	<p>После поступления предложения от ФНПР (3-4 квартал 2017г.)</p> <p>Информирование не реже 2-х раз в год</p> <p>В соответствии с планом работы комиссий</p>	Комиссия 6
8.3. Повышение роли и достоверности финансовой отчетности.	Регулярно представлять полную и достоверную финансовую отчетность.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечивать полноту, достоверность и своевременность предоставления финансовой отчетности. 2. Рассмотреть возможность внедрения информационной программы «Информационные технологии в профсоюзных организациях», 	<p>По итогам полугодия, года</p> <p>После внедрения данной программы ФНПР</p>	Комиссия 6

<p>8.4. Повышение эффективности управления профсоюзной собственностью.</p>	<p>Обеспечивать пополнение профсоюзного бюджета за счет эффективного управления профсоюзной собственностью</p>	<p>рекомендованной ФНПР, при подготовке отчетности в целях повышения качества и прозрачности финансовой отчетности профсоюзных организаций.</p> <p>3. Проводить семинары-совещания с работниками финансовых служб членских организаций ИОООП по реализации решений IX Съезда ФНПР по вопросам финансовой политики профсоюзов.</p> <p>4. Повышать профессиональный уровень работников финансовых служб профсоюзных организаций всех уровней путем проведения обучения по вопросам бухгалтерского учета и налогообложения.</p> <p>1. Осуществлять управление профсоюзной собственностью, находящейся в активах ИОООП, как самостоятельно, так и через созданные им организации. Обеспечить контроль за хозяйственной деятельностью и финансовыми результатами данных организаций.</p> <p>2. Обеспечить получение дохода от управления объектами профсоюзной собственности и направлять его на уставные цели ИОООП, обеспечивая обучение профсоюзного актива, финансирование социально-значимых проектов, создание профсоюзных фондов.</p> <p>3. Продолжить практику предоставления членам профсоюзов льготных санаторно-курортных путевок в профсоюзных здравницах, учрежденных ИОООП и ФНПР на территории региона.</p>	<p>Раз в год</p> <p>Раз в год</p> <p>2015-2020гг.</p> <p>В соответствии с договорами аренды недвижимости</p> <p>На постоянной основе в соответствии с принятым коллегиальным органом решением</p>	
--	--	---	---	--