

ПОЛОЖЕНИЕ
о координационном совете организаций профсоюзов
муниципального образования

1. Общие положения

1.1. Координационный совет организаций профсоюзов муниципального образования (далее - координационный совет) создается в целях решения межотраслевых задач по защите социально-трудовых, профессиональных и иных прав и интересов членов профсоюзов, развития социального партнерства с органами местного самоуправления и работодателями (объединениями работодателей), заключения с соглашений и договоров, проведения солидарных действий профсоюзов.

1.2. Координационный совет является представительством Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» (далее - профобъединение) в муниципальном образовании.

1.3. Координационный совет действует на основании положения, утверждаемого Советом профобъединения, и в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом профобъединения.

1.4. Координационный совет является объединением профсоюзных организаций, входящих в структуру Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» (ФНПР), действующих на территории муниципального образования.

1.5. Координационный совет осуществляет свою деятельность на принципах добровольности, равенства прав и обязанностей организаций профсоюзов, солидарности, гласности, коллегиальности, невмешательства в деятельность коллегиальных органов организаций профсоюзов, обязательности выполнения решений органов профобъединения, независимости от работодателей, органов государственной власти и местного самоуправления.

1.6. Координационный совет осуществляет деятельность под руководством профобъединения и в интересах профобъединения. Ответственность по всем обязательствам, принятым на себя координационным советом в пределах компетенции, несет профобъединение.

1.7. Координационный совет сотрудничает с органами местного самоуправления муниципального образования, работодателями (объединениями работодателей), общественными организациями, политическими партиями, юридическими лицами и гражданами, им не подотчетен и не подконтролен.

1.8. По согласованию с профобъединением координационный совет вправе иметь эмблему, флаг, печать.

2. Основные направления работы координационного совета

2.1. Анализирует состояние социально-трудовых отношений на территории муниципального образования и содействует формированию позиции организаций профсоюзов по вопросам развития социально-трудовой сферы на территории муниципального образования.

2.2. Содействует развитию системы социального партнерства, является представителем членов профсоюзов при заключении территориального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений.

2.3. Вносит в органы местного самоуправления, органы государственной власти предложения о разработке и принятии нормативных правовых и других актов по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы, условий и качества жизни членов профсоюзов, и их семей.

2.4. Представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюзов, организаций профсоюзов в органах местного самоуправления, среди работодателей, добивается социальной направленности проводимой экономической политики в вопросах организации, оплаты и нормирования труда, бюджетной, налоговой политики, ценообразования, занятости, приватизации, охраны труда и других, касающихся уровня и качества жизни трудящихся.

2.5. Участвует на паритетной основе в управлении государственными внебюджетными социальными фондами и другими фондами социальной направленности в муниципальном образовании.

2.6. Направляет представителей профсоюзов в состав территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.7. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, является представительным органом в разрешении коллективных трудовых споров на всех его этапах.

2.8. Организует и проводит собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, пикетирования и другие коллективные действия.

2.9. Организует и проводит обучение профсоюзных кадров и актива, осуществляет информационно-пропагандистскую работу, изучает и распространяет опыт профсоюзных организаций.

2.10. Организует и проводит культурные и спортивные мероприятия.

2.11. Обеспечивает исполнение решений органов профобъединения по вопросам, касающимся деятельности координационного совета, отчитывается перед профобъединением о своей деятельности.

2.12. Заключает соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с государственными органами, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными организациями, политическими партиями, юридическими лицами и гражданами.

2.13. На основании соглашений предлагает политическим партиям кандидатуры для включения в списки кандидатов на выборах депутатов представительного органа муниципального образования.

2.14. Вносит предложения по кандидатурам для назначения членами избирательных комиссий, в резерв составов участковых комиссий. В установленных законодательством случаях назначает наблюдателей в избирательные комиссии.

2.15. Вносит предложение по кандидатурам для включения в составы общественных советов при органах власти, действующих на территории муниципального образования.

2.16. Оказывает помощь и содействие членским организациям профобъединения в деятельности по мотивации профсоюзного членства и созданию профсоюзных организаций.

2.17. Участвует в реализации молодежной политики профобъединения. Создает молодежный совет при координационном совете.

2.18. Выполняет другие функции, поручаемые ему профобъединением.

3. Создание координационного совета. Органы координационного совета.

3.1. Решение о создании координационного совета принимает Президиум профобъединения.

3.2. В Координационный совет, как правило, входят руководители профсоюзных организаций, действующих на территории муниципального образования. По предложению профобъединения в координационный совет могут входить иные представители профсоюзных организаций. Состав координационного совета определяется им самостоятельно.

3.3. Председатель координационного совета - представитель профобъединения в муниципальном образовании назначается и освобождается Президиумом профобъединения. Председателем координационного совета может быть только член профсоюза.

3.4. Координационный совет вправе избрать заместителя (ей) председателя.

4. Порядок работы координационного совета

4.1. Заседания координационного совета проводятся по мере необходимости, как правило, два раза в квартал.

4.2. Заседания координационного совета считаются правомочными, если в их работе принимает участие более половины его членов. Решения координационного совета принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума.

4.3. Руководство деятельностью координационного совета осуществляет председатель координационного совета, а в его отсутствие заместитель.

4.4. Председатель:

- обеспечивает исполнение решений органов профобъединения, координационного совета;
- созывает координационный совет, предлагает повестку заседания;
- подписывает протокол заседания координационного совета, письма, обращения;
- ведет номенклатуру дел координационного совета;
- обеспечивает разработку профсоюзного паспорта муниципального образования;
- представляет и отстаивает интересы координационного совета, профобъединения в органах местного самоуправления муниципального образования, перед работодателями, общественными организациями и иными лицами;
- заключает соглашения, договоры;
- приглашается на заседания коллегиальных органов профобъединения;
- отчитывается и несет персональную ответственность перед профобъединением за деятельность координационного совета;
- ходатайствует перед профобъединением о поощрении членов профсоюзов;
- осуществляет другие полномочия, определенные профобъединением.

4.5. Заместитель председателя координационного совета выполняет обязанности председателя в его отсутствие.

4.6. Примерная номенклатура дел координационного совета, типовой профсоюзный паспорт муниципального образования утверждаются Президиумом профобъединения.

4.7. Деятельность координационных советов контролируется Президиумом профобъединения, координируется Председателем профобъединения или по его поручению заместителем Председателя.

4.8. Для обеспечения взаимодействия координационного совета и профобъединения Президиум профобъединения назначает куратора координационного совета.

5. Обеспечение деятельности координационного совета

5.1. Деятельность координационного совета носит некоммерческий характер.

5.2. Организационное обеспечение деятельности координационного совета возлагается на председателя координационного совета.

5.3. Профобъединение обеспечивает правовую и методическую помощь координационному совету. Финансирование деятельности координационного совета осуществляется по смете профобъединения.

5.4. Профобъединение устанавливает меры поощрения и вознаграждения лиц, участвующих в работе Координационного совета.

6. Прекращение деятельности координационного совета

6.1. Деятельность Координационного совета прекращается по решению Президиума профобъединения.

Председатель ИОООП

А.Н. Мирской