



**Информация
о проводимой членскими организациями ИОООП работе
по заключению соглашений и коллективных договоров
в 2017 году**

Ивановская областная организация профсоюза **работников народного образования и науки** проводит работу по развитию социального партнерства на основе областного отраслевого Соглашения, территориальных (муниципальных) отраслевых соглашений и коллективных договоров учреждений.

Во всех учреждениях образования, имеющих первичные профсоюзные организации (656 из 763), заключены коллективные договоры, которые прошли уведомительную регистрацию в комитете Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции и занесены в усовершенствованную электронную базу коллективных договоров и соглашений.

В 2017 году заключено 158 новых коллективных договоров, 472 коллективных договора внесены дополнения и изменения. Проведена правовая экспертиза проектов новых колдоговоров, а также дополнений и изменений к ним на соответствие трудовому законодательству.

Особое внимание в Соглашениях и коллективных договорах уделяется разделам: «Оплата труда», «Режим рабочего времени и времени отдыха», «Охрана труда», «Гарантии деятельности профсоюзной организации», приложениям к коллективным договорам: «Положение об оплате труда», «Положение о стимулирующих выплатах», «Положение о компенсирующих выплатах», «Правила внутреннего трудового распорядка» и др.

При проведении экспертизы выявлено, что во многих проектах коллективных договоров, подготовленных по инициативе работодателей, прослеживалось явное противоречие Трудовому кодексу РФ, нарушение трудового законодательства, игнорирование положений областного Соглашения. В связи с принципиальной позицией обкома профсоюза удалось существенно изменить редакции коллективных договоров в пользу работников отрасли.

Как и в предыдущие годы, во многих проектах, подготовленных стороной работодателя, администрация не указывает о необходимости знакомства вновь принимаемых на работу с локальными нормативными актами «до подписания трудового договора – ст. 68 ТК РФ». В нарушение ст. 123 ТК РФ в ряде проектов коллективных договоров не была внесена дата составления графика отпусков (не позднее, чем за две недели до начала

календарного года). В нарушение ч. 6 ст. 136 ТК РФ в проектах были установлены сроки выплаты заработной платы с несоблюдением пятнадцатидневного интервала. В нарушение ст. 153 ТК РФ в проекте указывалось о предоставлении только дополнительного времени отдыха, хотя должна производиться соответствующая оплата и только по желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха.

В большинстве областных и муниципальных учреждений образования обеспечивается представительство профсоюзных комитетов в управляющих (или других) советах, учитывается мнение профсоюза при принятии локальных актов, касающихся вопросов оплаты труда, распределения выплат компенсационного и стимулирующего характера, других социально-экономических прав и интересов работников.

Регулярно осуществляется контроль выполнения областного отраслевого Соглашения.

На пленумах обкома, заседаниях президиума, заседаниях комиссий рассматриваются конкретные вопросы по выполнению отдельных направлений Соглашения.

Подробные сведения о ходе выполнения Соглашения доводились на Пленумах обкома профсоюза с приглашением ректоров ВУЗов, выездных информационных встречах с профсоюзными лидерами, руководителями муниципальных отделов образования и учреждений образования.

Областная организация работников народного образования и науки РФ продолжает участвовать в реализации проекта «Декларирование деятельности предприятий по реализации трудовых прав работников и работодателей» на территории Ивановской области. В 2017 году «Сертификат доверия работодателю» получили Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад № 179» и Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 15 «Березка» города Родники.

Из 35 организаций области, получивших «Сертификат доверия работодателю» за период с 2011 года, большинство (19) - это учреждения образования (54,3%).

В отчетном году проведены выездные семинары по теме «Заключение и выполнение коллективных договоров в образовательном учреждении» с председателями первичных профсоюзных организаций, внештатными правовыми инспекторами и руководителями образовательных учреждений во всех городах и районах области.

В учреждениях здравоохранения коллективные договоры действовали в 57 организациях из 63, где имеются первичные профсоюзные организации, в том числе: заключено новых – 14; действуют заключенные ранее – 40; продлены на новый срок в отчетном году – 3.

В 2017 году на первичные профсоюзные организации, включенные в реестр Ивановской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, распространялось действие следующих соглашений:

- заключенных на федеральном уровне:

Отраслевое соглашение по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации, на 2017–2019 годы;

Отраслевое соглашение по территориальным органам и организациям Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека на 2016-2018 годы;

Отраслевое соглашение по организациям и медицинским учреждениям, находящимся в ведении Федерального медико-биологического агентства на 2017-2020 годы;

- заключенных на региональном уровне:

Отраслевое соглашение по государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Департамента здравоохранения Ивановской области, на 2017-2019 годы.

В отчетном году областная организация профсоюза работников здравоохранения осуществляла контроль соблюдения норм трудового законодательства, оказывала методическую и практическую помощь членам профсоюза, в том числе при заключении коллективных договоров. Проведено пять внеплановых документальных проверок соблюдения норм трудового законодательства на основании обращений, поступивших от председателей первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза в ОБУЗ «Родниковская ЦРБ»-2, ОБУЗ «Шуйская ЦРБ» -1, ОБУЗ «Ивановская областная станция переливания крови» -1, ОБУЗ «Стоматологическая поликлиника № 1».

Анализ коллективных договоров организаций здравоохранения показывает, что большинство учреждений стремится к тому, чтобы включить в коллективные договоры дополнительные гарантии для работников, например: дополнительные оплачиваемые отпуска или отпуска без сохранения заработной платы предоставлять работникам организации в случаях:

а) женщинам (в отдельных случаях мужчинам), воспитывающих школьников младших классов (1 – 4 классы) в День знаний 1 сентября - один день;

б) в связи с рождением ребенка -- один день;

в) в связи с бракосочетанием работника или детей работника – три рабочих оплачиваемых дня или пять календарных не оплачиваемых дней;

г) в связи с похоронами родных и близких со стороны жены и мужа – три рабочих оплачиваемых дня или пять календарных не оплачиваемых дней.

В отдельных организациях здравоохранения работодатели обязуются оказывать материальную помощь работникам:

а) в связи с семейными обстоятельствами;

б) в связи со смертью близких родственников;

в) выделять денежные средства на проведение в трудовом коллективе культурно – массовой и физкультурной работы.

В учреждениях культуры коллективные договоры действовали в 62 организациях из 84, где имеются первичные профсоюзные организации, что составляет 74%. Заключено новых – 13, продлено на новый срок – 21, заключено в предыдущие годы – 28.

Отраслевое соглашение с Департаментом культуры и туризма действует до 30 января 2020 года.

В областную организацию жизнеобеспечения входят 119 объединенных и первичных профсоюзных организаций. В отчетном году созданы 8 первичных профсоюзных организаций, ликвидированы в результате банкротства или реорганизации предприятий 21 первичная профсоюзная организация.

Коллективный договор заключен в 63 организациях: новых – восемь, в предыдущие годы – 42, продлены на новый срок – 13 договоров.

Формирование коллективных договоров ведётся на основе разработанного областной организацией макета, в котором особое место занимают разделы об оплате труда и о правах профсоюза и льготах для его членов.

Во всех заключенных коллективных договорах предусмотрены меры по ежегодному увеличению минимальной месячной тарифной ставки в соответствии с отраслевым тарифным Соглашением и ростом индекса потребительских цен, а также по защите прав членов профсоюза при увольнении.

Для регулирования социально-трудовых отношений в государственных учреждениях в 2017 году действовали 7 отраслевых Соглашений, из них 5 заключены на федеральном уровне и 2 – на региональном.

На федеральном уровне:

Отраслевое соглашение по подразделениям УМВД России по Ивановской области, подчинённым территориальным органам МВД России на районном уровне, организациям и подразделениям, созданным для выполнения задач и осуществления полномочий, возложенных на органы внутренних дел на 2015-2017 годы;

Отраслевое соглашение по аппарату и структурным подразделениям Управления Федеральной службы судебных приставов по Ивановской области на 2015-2017 годы;

Отраслевое соглашение, заключённое с МЧС России по Ивановской области на 2016-2018 годы;

Отраслевое соглашение, заключённое с УФСИН России по Ивановской области на 2017 – 2019 годы;

Генеральный коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» МВД РФ.

На региональном уровне:

Соглашение, заключённое с Департаментом социальной защиты населения на 2016-2018 годы

Соглашение с областным государственным казённым учреждением (ОГКУ) «Управление по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности по Ивановской области» на 2016-2018 годы.

В 2017 году заключено новое Соглашение с региональным отделением Общероссийской общественно-государственной организацией «ДОСААФ» на 2017-2019 годы.

В государственных учреждениях заключено 59 коллективных договоров, которые в основном выполнены.

Коллективные договоры не заключены в 16 организациях Пенсионного фонда. Переговоры продолжаются, но пока договоренности о заключении Соглашения и коллективных договоров не достигнуто по причине реформирования пенсионной системы.

Все первичные профсоюзные организации обеспечены макетом коллективного договора. Ежегодно 25-30 коллективных договоров проходят экспертизу специалистами Ивановского областного объединения организаций профсоюзов.

Итоги выполнения коллективных договоров и Соглашений ежегодно подводятся на заседании Президиума областного комитета, вопросы социального партнёрства рассматриваются на Пленумах обкома Профсоюза.

На предприятиях текстильной и легкой, машиностроительной и оборонной промышленности области созданы 23 первичные профсоюзные организации. Коллективно-договорным регулированием трудовых отношений охвачены 67,3% численности работников 16 предприятий и организаций. В отчетном периоде заключены девять коллективных договоров, шесть - приняты в предыдущие годы и действуют в настоящее время, один - пролонгирован на новый срок.

Сложности в организации коллективных переговоров по заключению коллективных договоров возникают в организациях, где председатели профкомов не освобождены от основной деятельности, где малочисленный состав профсоюзной организации и низка активность коллектива работников.

Не заключены коллективные договоры в шести организациях отрасли: ОСП «Самойловский текстиль» ООО «Нордтекс», ОСП «Шагова» ООО «Нордтекс», ООО «Яковлевская льняная мануфактура», «Ивтехсервис», Торговый Дом «Ивчесмаш», ООО ШП «Надежда».

Переговоры по заключению коллективных договоров продолжены на шести предприятиях, переходящих в другие общества: ОСП «Родники-Текстиль» ООО «Нордтекс», ООО «Фабрика Красный Октябрь», а также в трех новых предприятиях, образованных на активах ООО «Красная Ветка».

Областной организацией профсоюза осуществляется постоянный контроль хода коллективных переговоров по заключению коллективных договоров на предприятиях отрасли.

Проводится учеба профсоюзного актива по освоению навыка ведения переговорного процесса по заключению коллективного договора, с использованием ролевых игр.

Продолжаются консультации с профсоюзами и работодателями по сохранению максимально возможной занятости работников, достигнутого уровня оплаты труда и возможности его повышения.

Ведется ежемесячный мониторинг занятости работников предприятий.

Оказывается практическая и методическая помощь первичным профсоюзным организациям в обучении профсоюзного актива. Для предупреждения нарушений трудовых прав или восстановления уже нарушенных, с работниками предприятий проводится работа по изучению и разъяснению применения норм трудового законодательства.

Профсоюзные комитеты дважды в год заслушивают руководителей предприятий и организаций об итогах выполнения мероприятий коллективных договоров.

На заседании президиума областной организации регулярно анализируется ход и результаты колдоговорной компании в отрасли в целом.

Основные усилия областной профсоюзной организации, первичных организаций профсоюза нацелены на решение вопросов повышения уровня оплаты труда работников, на отдельных предприятиях удается договориться с работодателями, но в целом проблема не решена. Уровень средней заработной платы остается низким и составляет в производстве текстильных изделий 19754 рубля (85% от областного уровня), в производстве готовых металлических изделий - 19174 рубля, в производстве электрического оборудования - 17957 рублей.

В 50 процентах коллективных договоров отсутствуют обязательства работодателей по выполнению рекомендаций отраслевого Российского и областного трехстороннего соглашений в части установления минимального размера заработной платы на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе, в тридцати процентах колдоговоров не прописана индексация заработной платы, продолжается быть актуальной тема выплат «серых зарплат».

На предприятиях и в организациях агропромышленного комплекса действовали 34 коллективных договоров, в том числе: заключено новых - 4, продолжали действовать 30 договоров, заключенных в предыдущие годы.

Действие коллективных договоров в отчетном году распространялось на 3016 работающих, что составляет 67,2 % от общей численности работающих, в том числе на 1094 работников – членов профсоюза.

В коллективно-договорной кампании участвовали около 12 процентов первичных профсоюзных организаций.

В 16 организациях коллективные договоры не заключены. Это - малочисленные организации или предприятия с низким членством в профсоюзе.

В коллективных договорах, представленных на экспертизу в областной комитет, минимальная заработная плата устанавливалась на уровне федерального МРОТ (7800 руб.), а не на уровне регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (4 кв. 2016г – 10154 руб.), как рекомендует отраслевое и региональное трёхсторонние соглашения. В

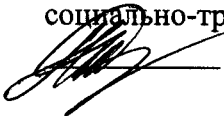
коллективных договорах отсутствует порядок индексации заработной платы как того требует ст.134 ТК РФ.

Областной комитет профсоюза оказывает методическую и практическую помощь первичным профсоюзным организациям: предоставляет электронную версию макета коллективного договора, разъясняет при необходимости содержание его разделов, порядок и сроки заключения коллективного договора, а также формирование позиции профсоюзного комитета в случае попытки снижения работодателем социальных гарантий.

В отчетном году началась подготовительная работа по разработке проекта Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Ивановской области. Срок действия Соглашения истекает 30 июня 2018 года.

Областная организация «Всероссийского Электропрофсоюза» имеет четыре первичные профсоюзные организации: три – в электроэнергетической отрасли и одну – в электротехнической отрасли. Коллективные договоры заключены во всех организациях, их действие распространяется на 2491 человека. Два коллективных договора заключены в 2017 году и два - в предыдущие годы. Во всех организациях минимальная заработная плата установлена на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

Подготовлено отделом
социально-трудовых отношений ИОООП

Заведующий отделом
социально-трудовых отношений ИОООП
 Т.В.Тимохова