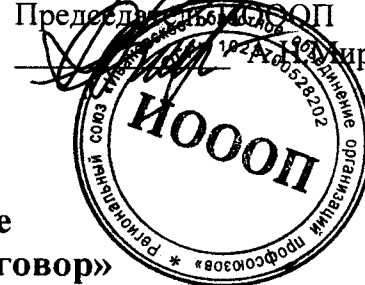


Приложение 1 к
 постановлению Президиума
 ИОООП
 от 23.04.2018 г. № 44-2
 Председатель ИОООП



ПОЛОЖЕНИЕ об областном конкурсе «Лучший коллективный договор»

1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения областного конкурса «Лучший коллективный договор» (далее - Конкурс).

1.1. Организаторами Конкурса являются Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» и членские организации ИОООП.

1.2. Организационно-методическое обеспечение Конкурса осуществляют организационный комитет Конкурса (далее – Оргкомитет).

Состав Оргкомитета определен в приложении 1 к настоящему Положению.

1.3. Оргкомитет:

- анализирует представленные на конкурс материалы, и проводит оценку коллективного договора по критериям, приведенным в разделе 5 настоящего Положения;
- подготавливает для жюри предложения о победителях конкурса;
- оформляет протокол по результатам рассмотрения коллективных договоров;
- формирует состав жюри Конкурса и организует его работу.

2. Цель и задачи Конкурса

2.1. Целью Конкурса является повышение роли коллективного договора в осуществлении защиты социально-трудовых прав работников организаций области, распространение передового опыта работы организаций в решении социально-трудовых вопросов.

2.2. Задачи Конкурса:

- повышение эффективности и качества коллективного договора как локального нормативного акта, регулирующего социально-трудовые отношения на уровне организации;
- распространение положительного опыта коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на локальном уровне.

3. Условия проведения Конкурса

3.1. Коллективные договоры предоставляются на Конкурс членскими организациями ИОООП (не более трех).

3.2. Победители Конкурса определяются по номинациям:

- «Лучший коллективный договор организации производственного сектора экономики»;

- «Лучший коллективный договор организации социальной сферы».

3.3. В каждой номинации определяются дополнительные победители по разделам коллективного договора:

- Оплата труда, занятость, льготы и гарантии;
- Охрана и условия труда;
- Социальное партнерство и иные разделы.

Оргкомитет имеет право определять дополнительные номинации.

3.4. Информация о проведении Конкурса, итогах и победителях Конкурса размещается в газете «Профсоюзная защита», на официальном сайте ИОООП и в иных СМИ.

4. Документы, представляемые организациями для участия в Конкурсе

4.1. Для участия в Конкурсе представляются следующие документы:

- заявка на участие в Конкурсе согласно приложению 2;
- информационная карта участника Конкурса согласно приложению 3;
- копия коллективного договора с отметкой об уведомительной регистрации.

4.2. Участники Конкурса могут дополнительно представлять другие документы, позволяющие более полно раскрыть работу, проводимую по реализации коллективного договора (документы, отражающие эффективность участия организации в реализации федеральных, областных и территориальных программ, результативность участия в других конкурсах, фотографии, иные материалы).

4.3. Все документы заверяются печатью и подписью председателя членской организации ИОООП.

5. Критерии оценки коллективного договора

5.1. Показатели для оценки коллективного договора в целом и по разделам установлены в приложении 3 к настоящему Положению. Критерием оценки является величина показателя, которая оценивается в баллах. Максимальное количество баллов по каждому критерию – 5.

5.2. С учетом качественного содержания коллективного договора в целом, а также оформления коллективного договора и конкурсной документации по решению Оргкомитета показатель общей суммы баллов участника может быть скорректирован на 1-5 баллов.

5.3. По общей сумме баллов по всем разделам определяется организация - победитель Конкурса:

«Лучший коллективный договор организации производственного сектора экономики»;

«Лучший коллективный договор организации социальной сферы».

5.4. По общей сумме баллов отдельного раздела определяется организация - победитель по данному разделу.

5.5. Оргкомитет имеет право определять дополнительные критерии.

6. Этапы проведения Конкурса и порядок подведения его итогов

6.1. Организация проведения Конкурса и подведение его итогов осуществляются в следующие сроки:

- подача членскими организациями ИОООП заявок на участие в Конкурсе и других материалов, предусмотренных настоящим Положением - в срок до 01 июня 2018 года;
- рассмотрение Оргкомитетом представленных материалов, подведение предварительных итогов и определение кандидатур победителей Конкурса - в срок до 15 августа 2018 года;
- подведение жюри окончательных итогов Конкурса - в срок до 01 сентября 2018 года;
- награждение победителей Конкурса в рамках проведения торжественных мероприятий, посвященных 100-летию образования Иваново-Вознесенской губернии и Иваново-Вознесенского губернского Совета профсоюзов - сентябрь 2018 года.

6.2. Заседание Оргкомитета по подведению итогов конкурса считается правомочным при участии не менее 2/3 членов Оргкомитета.

Решение о присуждении призовых мест, а также поощрении участников Конкурса принимается открытым голосованием, и считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих на заседании членов Оргкомитета.

Решение Оргкомитета оформляются протоколом.

6.3. При рассмотрении материалов Конкурса и обсуждении кандидатов на присуждение призовых мест Оргкомитет может учитывать мнение соответствующих профсоюзных органов, а также запрашивать дополнительную информацию.

6.4. Окончательные итоги Конкурса утверждаются решением жюри. Заседание жюри по подведению итогов Конкурса считается правомочным при участии не менее 2/3 членов жюри.

Решение о присуждении призовых мест, а также поощрении участников Конкурса принимается открытым голосованием, и считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих на заседании членов жюри.

Решение жюри оформляются протоколом.

6.5. В каждой из двух номинаций присуждается три призовых места. Победители и призеры Конкурса награждаются дипломами и денежными премиями:

- в номинации «Лучший коллективный договор организации производственного сектора экономики»:

за первое место - диплом 1 степени и денежная премия в размере 5,0 (Пять) тысяч рублей;

за второе место - диплом 2 степени и денежная премия в размере 3,0 (три) тысячи рублей;

за третье место - диплом 3 степени и денежная премия в размере 2,0 (Две) тысячи рублей;

- в номинации «Лучший коллективный договор организации социальной сферы»:

за первое место - диплом 1 степени и денежная премия в размере 5,0 (Пять) тысяч рублей;

за второе место - диплом 2 степени и денежная премия в размере 3,0 (Три) тысячи рублей;

за третье место - диплом 3 степени и денежная премия в размере 2,0 (Две) тысячи рублей.

В каждой номинации дополнительно присуждается призовое место за лучший раздел коллективного договора. Первичным профсоюзным организациям, победившим в Конкурсе и занявшим призовые места, вручается диплом победителя по данному разделу коллективного договора и денежная премия в размере 1,0 (Одна) тысяча рублей.

Премии победителям и призерам Конкурса выплачиваются путем безналичного перечисления денежных средств на лицевой счет, открытый в кредитном учреждении (на банковскую карту) лица, представленного к премированию. Победители и призеры Конкурса должны представить в бухгалтерию ИОООП заявление о безналичном перечислении денежных средств с указанием реквизитов.

Организации-участники Конкурса, не занявшие призовых мест, награждаются благодарственными письмами председателя ИОООП.

6.5. По итогам Конкурса совместно с НОУДО «Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров» проводится информационный семинар с целью распространения передового опыта коллективно-договорного регулирования отношений в организациях области.

Подготовлено
отделом социально-трудовых
отношений ИОООП

Заведующий отделом



Т.В.Тимохова