

**Резолюция**  
**заседания «круглого стола»,**  
**посвященного 100-летию со дня образования Иваново-Вознесенской губернии**  
**и Иваново-Вознесенского губернского Совета профсоюзов**

**по итогам обсуждения темы:**  
**«Молодежь и профсоюз – взгляд в будущее»**

Наш мир стремительно меняется. Каждый новый день ставит перед молодыми работниками и студентами учебных заведений новые задачи, однако, положение молодежи сегодня в целом остается уязвимым. Не решены её многие проблемы: дискриминация в оплате труда, высокий удельный вес среди безработных, бесплатное получение качественного образования и жилья, диспропорция между потребностями рынка труда и структурой специальностей, по которым ведется подготовка в образовательных учреждениях, небезопасные условия труда, сокращающиеся возможности для развития здорового образа жизни, с которыми сталкивается молодежь сегодня в процессе учебы и трудовой деятельности, ограничивают их возможности полноценно участвовать в процессах модернизации и инновационном развитии организаций Ивановской области.

Нерешенные молодежные проблемы сегодня – завтра приведут к уменьшению количества полноценных семей, дефициту квалифицированных кадров на производстве, и, как следствие, падению объемов производства и услуг, ухудшению в целом социально-экономической ситуации в стране и нашей области.

Сегодня среди работающей и учащейся молодежи в возрасте до 35 лет 65,4% являются членами профсоюза. Молодежь среди всех членов профсоюзов Ивановской области составляет 36,4%. Реализация молодежной политики стала одним из приоритетных направлений деятельности Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов». Молодежный совет ИОООП, молодежные советы и комиссии отраслевых и первичных профсоюзных организациях принимают активное участие в профсоюзной деятельности.

У молодежи сегодня формируется активная жизненная позиция, но она не всегда находит поддержку у отдельных руководителей профсоюзных структур.

Молодежь в профсоюзе не может и не должна быть обособленной. Её волнуют не только проблемы молодежи, но и все вопросы, которые находятся в сфере деятельности и интересов профсоюзов и общества в целом. Для этого нужно объединить опыт, знания старшего поколения с энергией, напористостью, инициативой и энтузиазмом молодых.

ФНПР и ее членские организации рассматривают работу с молодежью как комплексную систему мер, форм и методов работы, способствующих омоложению профсоюзов, росту профсоюзных рядов, укреплению профсоюзных структур, формированию положительного имиджа профсоюзов, повышению авторитета профсоюзных организаций в молодежной среде.

В современных условиях значительно возрастут требования к подготовке молодых профсоюзных лидеров, к тому новому поколению, которое придаст новый импульс развитию и преобразованию профсоюзов в XXI веке.

IX съезд Федерации Независимых Профсоюзов России поднял вопрос о необходимости сильной молодежной составляющей профсоюзов с целью укрепления профсоюзного движения, сохранения устойчивой позиции профессиональных союзов как мощной организации, защищающей права и интересы людей труда. Съезд принял резолюцию «Профсоюзная молодежь – это будущее ФНПР», поставил новые задачи.

Мы, участники «круглого стола» считаем, что в условиях перемен происходящих в мире, изменений трудовых отношений и отношений между людьми возникает потребность в совершенствовании принципов и механизмов участия молодёжи в управлении делами профсоюзов, поэтому рекомендуем:

### **Молодежному Совету ИОООП**

1. На молодежных мероприятиях, слетах (форумах) ИОООП больше уделять внимание профсоюзным практикам, а не азам профсоюзной грамотности.
2. Привлекать для выступления на молодежных форумах (слетах) руководителей профсоюзных организаций, которые будут рассказывать о конкретных ситуациях, которые могут быть полезны в работе.
3. Обсуждать в рамках молодежных форумов (слетов) реальные профсоюзные кампании (практики), новые формы коллективных действий.
4. В рамках молодежных мероприятий (форумов, слетов) шире знакомить молодежь с историей профсоюзного движения в мире, в России, в Ивановской области, профсоюзными героями, профсоюзными праздниками и т.д.
5. Молодежному совету ИОООП организовать и провести для работающей и обучающейся молодежи «квест» по историческим местам г. Иваново, связанным с профсоюзным движением.
6. Чаше организовывать межмуниципальные и межрегиональные мероприятия по обмену опытом работы профсоюзных молодежных советов.
7. Укреплять свои позиции осознанным членством и реальным участием в действиях профсоюзов по защите социально-трудовых, экономических гарантий и прав работающей и обучающейся молодежи.
8. Молодым профсоюзным лидерам постоянно повышать квалификацию и принимать активное участие в работе руководящих органов профсоюзных структур всех уровней, проводить целенаправленную работу по мотивации профсоюзного членства.
9. Постоянно проявлять активную позицию в профсоюзах, участвовать в обсуждении актуальных проблем развития профсоюзного движения.
10. Более эффективно использовать активные формы работы: акции, митинги, пикеты, способствующие защите социально-экономических прав и интересов молодежи, мероприятия, направленные на формирование положительного имиджа профсоюзов.
11. Участвовать в грантах, проектах, разрабатываемых органами власти и местного самоуправления.

12. Разрабатывать предложения и добиваться закрепления гарантий и льгот для молодежи в молодежных разделах коллективных договоров и соглашений;

13. Внедрять в практику профсоюзной работы свои новаторские идеи.

### **ИОООП и членским организациям ИОООП**

1. Систематически проводить обучение молодежного профсоюзного актива, как на уровне первичных профорганизаций, так и на уровне отраслевых и территориальных организаций профсоюзов, Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований области;

2. Направлять на молодежные форумы (слеты) ИОООП молодежь, которая уже обучена профсоюзным азам на уровне профсоюзных курсов, школ профсоюзного актива и т.д. с целью уделения большего внимания профсоюзным практикам.

3. Активнее направлять молодых профсоюзных активистов для знакомства с музейной экспозицией «История профсоюзов Ивановской области», расположенной в Доме профсоюзов.

4. Ставить перед первичными профсоюзными организаций задачу – создание при профкомах молодежных советов (комиссий) и содействовать эффективной их деятельности.

5. Усилить внимание к социально-экономическим проблемам молодежи и добиваться их решения.

6. Проводить согласованную политику с законодательными и исполнительными органами власти в области расширения гарантий и прав молодежи на учебу, труд, достойную заработную плату, жилье.

7. Активизировать работу по информированию молодежи о деятельности профсоюзов, повышению их авторитета и положительного имиджа, в том числе используя возможности интернета и социальных сетей.

8. Обеспечить пропорциональное представительство молодежи в составе руководящих профсоюзных органов в зависимости от ее численности.

9. Вводить представителей профсоюзной молодежи в состав областной, отраслевых, городских и районных трехсторонних комиссий по регулированию социально - трудовых отношений, комиссий для ведения коллективных переговоров, подготовки проектов коллективных договоров, соглашений, их заключения и контроля за их выполнением.

10. Утверждать председателей молодежных советов (комиссий) в качестве кадрового резерва на должности руководителей профсоюзных организаций.

Председатель ИОООП



По поручению участников круглого стола

А.Н. Мирской

01 марта 2018 г. Иваново