

ФНПР

Ивановское областное объединение организаций профсоюзов

Исполком

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 марта 2014 г.

№ 50 - 3**Об итогах коллективно-договорной кампании в Ивановской области в 2013 году**

Основным направлением деятельности профсоюзов в проведении коллективно-договорной кампании 2013 года стало принятие мер по смягчению социальных последствий финансово - экономического кризиса и защите социально - трудовых прав работников.

Коллективно-договорная кампания в 2013 году проводилась в соответствии с рекомендациями Федерации Независимых Профсоюзов России, российскими отраслевыми профсоюзами и отразилась в коллективных договорах и соглашениях в сфере труда.

Продолжало действие областное трехстороннее Соглашение на 2012-2014 годы, положения которого направлены на недопущение снижения достигнутого уровня и качества жизни населения, содействие устойчивому функционированию экономики региона, обеспечение занятости населения, достойного и безопасного труда, предоставления льгот и гарантий работникам на основе принципов социального партнерства.

В целях его реализации областным профобъединением, областными организациями профсоюзов, координационными советами организаций профсоюзов муниципальных образований, первичными профсоюзными организациями была проведена определенная работа. Информация о выполнении обязательств соглашения размещена в газете «Профсоюзная защита» №3 (330) март 2014 года и на сайте профобъединения.

Итоги выполнения областного трехстороннего Соглашения за 2013 год подведены на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 18 марта т.г. Работа сторон социального партнерства по реализации Соглашения признана удовлетворительной.

В настоящее время профобъединение приступило к разработке проекта областного трехстороннего соглашения на 2015-2017 годы. Сформирована рабочая группа, изучены и проанализированы положения Генерального соглашения и Соглашения Центрального федерального округа на 2014 - 2016 годы, опыт других субъектов Российской Федерации.

По состоянию на 31.12.2012 года заключено 14 областных отраслевых соглашений, по состоянию на 31.12.2012 – 13 соглашений (приложение № 1). Заключено новое соглашение между областной организацией профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания и Управлением

Федеральной службы судебных приставов по Ивановской области. На новый период заключено соглашение для работников здравоохранения Ивановской области (2014-2016 годы). Внесены изменения и продлен срок действия соглашений в отношении работников культуры и искусства; службы исполнения наказаний; учреждений и подразделений УВД.

Продолжали действие соглашения, распространяющиеся на работников машиностроения, оборонной промышленности, электроэнергетической и электротехнической отраслей; жилищно-коммунального хозяйства, коммунальной энергетики, газового хозяйства, топливообеспечения, автомобильного и городского наземного электрического транспорта и другим организациям жизнеобеспечения; агропромышленного комплекса; лесных отраслей; социальной защиты населения; МЧС; по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности; образования и обучающихся в образовательных учреждениях.

Возросло число соглашений в муниципальных образованиях с 23 в 2012 году, до 26 в 2013 году (приложение № 2). Почти в 50% муниципальных образованиях заключены новые или внесены изменения и продлен срок действия соглашений. В их разработке принимали непосредственное участие координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований. В настоящее время ведется работа по заключению соглашений, срок действия которых истекает в первом полугодии 2014 года (Палехский, Вичугский, Заволжский, Савинский и Приволжский районы). Не заключено соглашение в Юрьевецком муниципальном районе.

По состоянию на 31.12.2013 года в 1097 организациях области заключены коллективные договоры, (на 31.12.2012 г. – 1109), из них 65,5% - в организациях муниципальной формы собственности, 16,4% - собственности субъекта РФ, 14,8% - частной формы собственности, включая общественные и религиозные организации. Новые коллективные договоры заключены в 27,3% организаций, более 5,0% организаций продлили срок действия коллективного договора. С целью приведения положений коллективных договоров в соответствие с действующим законодательством, а также в связи с изменением социально-экономического положения предприятий и организаций почти в 73,0% коллективных договоров внесены изменения и дополнения. Уведомительную регистрацию в Комитете Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции прошли все коллективные договоры.

Информация о практике работы ряда областных организаций профсоюза по развитию коллективно-договорного регулированию социально-экономических отношений представлена в приложение № 3.

Вместе с тем, коллективно-договорная кампания 2013 года, по-прежнему, осложнялась неустойчивым финансовым положением отдельных отраслей и предприятий, стремлением работодателей сократить объем финансирования гарантий, установленных в коллективных договорах, отсутствием объединений работодателей на отраслевом и территориальном уровнях и происходящими процессами реорганизации в экономике области.

С учетом изложенного Исполнительный комитет профобъединения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об итогах коллективно-договорной кампании в Ивановской области в 2013 году, изложенную в приложениях 1,2,3, принять к сведению.

2. Областным организациям профсоюзов принять активное участие в разработке проекта областного трехстороннего соглашения на 2015-2017 годы. Рабочей группе подготовить первый вариант проекта соглашения в срок до 1 апреля и внести на рассмотрение Исполкома профобъединения.

3. Рекомендовать областным организациям профсоюзов, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований, первичным профсоюзным организациям:

- вести переговоры по заключению новых или продлению срока действия областных отраслевых соглашений, соглашений муниципальных образований и коллективных договоров с учетом Постановления Исполкома ФНПР от 21.05.2013 № 3-10 «Об итогах коллективно-договорной кампании 2012 года и задачах на предстоящий период» (приложение № 4), рекомендаций российских отраслевых профсоюзов;

- добиваться включения в соглашения и коллективные договоры обязательств, предусмотренных Генеральным Соглашением, Соглашением ЦФО, российскими отраслевыми соглашениями и областным трехсторонним Соглашением;

- анализировать (не реже одного раза в год) выполнение соглашений, коллективных договоров, в случаях их неисполнения, информировать соответствующие трехсторонние комиссии, областные организации профсоюзов и профобъединение;

- изучить опыт работы ряда областных организаций профсоюзов, изложенный в приложении № 2 к данному постановлению, для дальнейшего использования в работе;

- полнее использовать все возможные средства и методы для широкого освещения роли социального партнерства и значимости коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

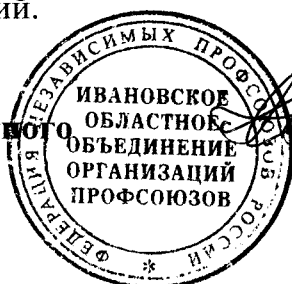
4. Председателям областных организаций профсоюзов продолжить работу по оказанию консультационной и практической помощи первичным профсоюзным организациям и координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований, кураторство деятельности которых они осуществляют.

5. Информационному подразделению профобъединения:

- использовать средства массовой информации для пропаганды профсоюзной деятельности в колдоговорном процессе;

- разместить на сайте профобъединения тексты действующих областных отраслевых соглашений.

Председатель областного
профобъединения



А.Н.Мирской