

ИНФОРМАЦИЯ

«Об итогах работы НОУДО - Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров в 2013 / 2014 учебном году и задачах на 2014 / 2015 учебный год»

Выполняя решения VII съезда ФНПР, Концепции формирования единого образовательного пространства и с целью дальнейшего развития системы повышения квалификации профсоюзных кадров и актива, подготовки резерва профсоюзных кадров НОУДО - Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров продолжил в 2013 / 2014 учебном году работу школ профсоюзного актива.

В соответствии с Постановлением Исполкома профобъединения от 27.05.2013 г. № 37-4 были сформированы две школы профсоюзного актива (по 50 человек каждая) по следующим направлениям: «Основные направления деятельности профсоюзов на современном этапе» и «Охрана труда на предприятии, в организации, учреждении».

Комплектование учебных групп осуществлялось областными организациями профсоюзов, первичными профсоюзными организациями в соответствии с утверждённой Исполкомом профобъединения разрядкой. В работе по комплектованию учебных групп следует отметить областные организации профсоюзов работников госучреждений и общественного обслуживания, народного образования и науки (особенно Ивановский городской комитет профсоюза), здравоохранения, текстильной и лёгкой промышленности, культуры.

Программы обучения в ШПА были утверждены Исполкомом профобъединения, включали основные вопросы деятельности профсоюзов. Занятия в ШПА «Охрана труда на предприятии, в организации, учреждении» строились по типовой 40-часовой программе. К проведению занятий привлекались профсоюзные работники, учёные вузов, руководители государственных служб, ведомств и т.д.

При проведении занятий использовались активные формы работы со слушателями: деловые игры, «круглые столы», тестирование, анкетирование, практические занятия, выездные семинары, экскурсии и др.

Преподаватели регулярно использовали технические средства, наглядные пособия, что значительно помогало закреплению изучаемого материала.

Живой интерес у слушателей школ профсоюзного актива вызвало знакомство с опытом работы первичных профсоюзных организаций. В этом году слушатели школы профсоюзного актива «Основные направления деятельности профсоюзов на современном этапе» побывали на современном предприятии ОАО «Полёт» Ивановский парашютный завод.

В ходе семинара был рассмотрен один из важнейших вопросов работы профсоюзов «Социальное партнёрство. Коллективный договор как важнейший механизм социально-трудовых отношений».

Слушали школы «Охрана труда на предприятии, в организации, учреждении» провели практическое занятие на базе Центра противопожарной пропаганды г. Иваново.

На каждом занятии слушатели получали методические материалы в помощь по изучаемой теме.

В течение учебного года большую помощь оказывали Учебному центру работники аппарата профобъединения, отраслевых обкомов, за что им особая благодарность.

Работа Учебного центра периодически освещалась в газете «Профсоюзная защита» и на совете ИОООТ.

Финансирование деятельности школ профсоюзного актива осуществлялось областным профобъединением в соответствии с утверждённой сметой.

В течение учебного года финансовым отделом проводилась проверка выполнения сметы. Также была оказана дополнительная финансовая помощь за участие Лебедевой Л.Н. в семинаре директоров образовательных учреждений профсоюзов в апреле 2014 года в г. Москва.

Используя денежные средства от платных семинаров, учебный центр приобретал методическую литературу, подписные периодические издания.

Говоря о задачах на предстоящий учебный год, хотелось бы обратить внимание отраслевых обкомов на комплектование учебных групп. Некоторые областные организации (их 5) вообще не направляют своих активистов на учёбу. Нет среди слушателей представителей областного Молодёжного совета, координационных советов. Таким образом, комплектование школ идёт за счёт других отраслевых обкомов, которые превышают свою разрядку.

Хотелось бы внести предложение о том, что не следует в состав этих групп включать представителей студенчества, т.к. в каждом вузе есть свои программы, по которым обучается студенческий актив, им это гораздо ближе и интереснее. (В течение учебного года у нас они, как правило, отсеиваются).

На итоговых занятиях в анкетах слушатели положительно оценивают работу школ профсоюзного актива. Такие же отзывы поступали и от ряда председателей отраслевых обкомов, которые присутствовали на занятиях. Поэтому имеет смысл продолжить работу по обучению профсоюзного актива и в следующем учебном году с учётом замечаний и предложений, высказанных выше.