

2015-2019



РЕГИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
«ИВАНОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ»

VIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ  
КОНФЕРЕНЦИЯ

ОТЧЕТ СОВЕТА

ЗА ПЕРИОД  
17.09.2015 г. - 28.11.2019 г.







## Дорогие друзья, уважаемые коллеги!



Сегодня, 29 ноября 2019 г., на VIII отчетно-выборной конференции Совет профобъединения отчитывается перед вами за период с 17 сентября 2015 по 28 ноября 2019 года. Конференция – это всегда большое событие – подводятся итоги работы и определяется стратегия действий на ближайшие годы.

Важно отметить, что конференция проходит в канун 115-летия деятельности профсоюзов России. В отчетный период мы отметили ряд знаменательных для профсоюзов региона дат: 110-летие начала профсоюзной деятельности на территории Иваново-Вознесенского региона (2016) и 100-летие Иваново-Вознесенского губернского Совета профсоюзов (2018).

Работая в сложных условиях геополитической нестабильности, внедрения новых управленческих практик, роста социального расслоения, профсоюзы последовательно отстаивают право работников на достойную заработную плату, эффективные рабочие места, полную занятость, соблюдение законодательства.

X съезд Федерации Независимых Профсоюзов России в мае текущего года определил ключевые ориентиры профсоюзов – формирование справедливой экономики и повышение благосостояния работников и их семей. Эти ориентиры легли в основу Программы ФНПР «За справедливую экономику!»



Конечно, на страницах сборника невозможно вместить всю информацию о работе, проделанной в отчетный период. В нем отражены лишь основные направления деятельности профобъединения.

Уверен, что отчет Совета ИОООП поможет делегатам конференции, членам профсоюзных организаций правильно оценить результаты работы, выработать стратегию дальнейших действий, способствующих укреплению и развитию профсоюзного движения в Ивановской области.

Дорогие коллеги, желаю вам успешной и конструктивной работы, реализации всех намеченных планов во благо России и динамичного развития Ивановской области.

Председатель Регионального союза  
«Ивановское областное объединение  
организаций профсоюзов»

А.Н. Мирской



# Экономическая политика, занятость населения

# 02

Деятельность профобъединения и членских организаций в отчетный период была направлена на содействие созданию условий, способствующих развитию экономики региона, повышению ее конкурентоспособности, росту производительности труда, стабильной занятости и повышению уровня жизни населения.

Профсоюзы взаимодействовали с исполнительными органами государственной власти, принимали участие в работе совещательных и консультативных органов по направлениям экономики. Вопросы социально-экономического развития области неоднократно обсуждались на заседаниях Совета и президиума ИОООП.

Ежемесячно на основе данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ивановской области проводился анализ социально-экономического положения области.

По инициативе профсоюзов ежегодно проводились консультации сторон социального партнерства по основным параметрам прогноза социально-экономического развития области и проекта областного бюджета на очередной финансовый год и трехлетнюю перспективу.

Особое внимание уделялось вопросам улучшения инвестиционного климата и привлечению инвестиций в экономику региона. Представители

профобъединения принимали участие в работе Межведомственного совета по размещению производительных сил и инвестиций на территории Ивановской области, поддерживая, в первую очередь, инвестиционные проекты, социальная эффективность которых предполагает создание дополнительных или сохранение действующих рабочих мест со средней заработной платой не ниже



уровня средней по соответствующему виду экономической деятельности. Ежегодно вопрос о состоянии инвестиционного климата обсуждался областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее по тексту – областная трехсторонняя комиссия).

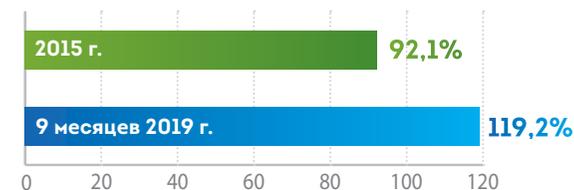
Представители профобъединения – члены общественного совета Департамента экономического развития и торговли Ивановской области – в августе 2019 года приняли участие в работе стратегической сессии «Рост производительности труда и создание высокоэффективных рабочих мест: факторы повышения конкурентоспособности предприятий». Участниками сессии стали руководители предприятий ведущих отраслей экономики, представители органов исполнительной власти, вузов, специализированных центров компетенций и других заинтересованных структур. В рамках стратегической сессии участники обсудили задачи и спроектировали решения, позволяющие раскрыть потенциал региона благодаря росту производительности труда, созданию высокопроизводительных рабочих мест, обеспечивающих конкурентоспособность предприятий и экономическое развитие региона.

Представители профобъединения принимали участие в заседаниях межведомственной региональной комиссии по мониторингу финансово-экономического состояния системообразующих предприятий Ивановской области.

В 2017 году социально-экономическое положение предприятий легкой промышленности и машиностроительной отрасли стало предметом обсуждения областной трехсторонней комиссии. В течение 2016-2017 годов профобъединение совместно с профсоюзной организацией принимало меры по сохранению производственного и кадрового потенциала, погашению долгов по заработной плате перед работниками ОАО «Автокран».

Неоднократно направлялись обращения к Президенту Российской Федерации, в Правительство Российской Федерации, вопрос обсуждался на заседаниях Совета и президиума ИОООП, областной трехсторонней комиссией. Личное вмешательство губернатора Ивановской области С.С. Воскресенского способствовало сохранению предприятия и его дальнейшему развитию.

## Индекс промышленного производства





Не оставались без внимания профсоюзов сферы малого и среднего предпринимательства, создание и развитие индустриальных парков в регионе. Иницируя рассмотрение областной трехсторонней комиссией ситуации в этих сферах, представители профсоюзов настаивали на том, что ключевыми положениями, определяющими условия оказания государственной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства,

должны быть их участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров и соглашений.

В отчетный период профобъединением инициировано рассмотрение областной трехсторонней комиссией вопросов о

- развитию индустриальных парков Ивановской области;
- реализации мер по комплексному развитию моногородов, реализации инвестиционных проектов и снятию напряженности на рынке труда;
- реализации мероприятий, направленных на развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия;
- мерах по государственному регулированию цен (тарифов) и надбавок в целях сдерживания их необоснованного роста в сфере электроэнергетики, теплоснабжения, водоснабжения, водоотведения и газоснабжения в Ивановской области.

Представители ИОООП совместно с органами власти региона проводили работу по отбору кандидатур работников на присвоение ведомственных наград Ивановской области - званий «Почетный машиностроитель Ивановской области» и «Почетный работник текстильной и легкой промышленности Ивановской области».

Профсоюзы принимали меры по социальной защите работников, высвобождаемых при реорганизации или ликвидации организации, осуществляли профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в сфере занятости населения; оказывали консультационную и правовую помощь членам профсоюзов, подлежащим увольнению по инициативе работодателя, по вопросам обеспечения прав работников в сфере труда и занятости; информировали работников о состоянии рынка труда и возможностях трудоустройства; принимали меры по включению

в коллективные договоры организаций обязательств по материальной поддержке работников, подлежащих высвобождению, сохранению за ними на период трудоустройства действующих в организации социальных льгот и гарантий.

По инициативе профсоюзов в отчетный период на заседаниях областной трехсторонней комиссии рассматривались вопросы развития системы профессионального образования, выполнения плана набора учащихся и трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций; подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена и мер поддержки молодых специалистов; подготовки рабочих кадров в учреждениях среднего профессионального образования области.

В рамках работы рабочей группы по оценке качества и доступности трудовых ресурсов в Ивановской области представители профобъединения принимали участие в обсуждении ситуации на рынке труда, вопросов трудоустройства по специальности выпускников образовательных учреждений среднего профессионального образования, организации информационно-профориентационной работы и других проблем в сфере занятости населения.

В течение отчетного периода представитель профобъединения участвовал в работе Межведомственной комиссии Ивановской области по снижению неформальной занятости и повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды. В состав комиссии входят представители органов контроля и надзора, региональных отделений Пенсионного фонда, фондов социального и обязательного медицинского страхования, ФНС России, органов государственной власти области и иных заинтересованных структур. Комиссия контролирует выполнение Соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и высшим исполнительным органом государственной власти Ивановской области о реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости в Ивановской области.

В центре внимания профобъединения оставались вопросы регулирования внешней трудовой миграции. Представитель профобъединения входит в состав Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Ивановской области. При подготовке заключений по заявкам работодателей внимание обращалось на уровень предлагаемой заработной платы, возможность обеспечения жильем, требуемый уровень квалификации иностранных работников.





Основным документом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в регионе, является областное Соглашение между объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством Ивановской области. Площадкой для принятия решений по социально-трудовым вопросам и реализации положений регионального соглашения является областная трехсторонняя комиссия.

В отчетный период действовало областное трехстороннее Соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, областным объединением организаций профессиональных союзов, областным объединением работодателей на 2015 – 2017 годы, продленное на 2018 год.

В 2018 году основным направлением в работе ИООП стала разработка и принятие Соглашения на 2019-2021 годы. В основе соглашения - вариант, предложенный профсоюзами, поддержанный Правительством Ивановской области и Союзом

промышленников и предпринимателей области. В целях реализации трехсторонних соглашений на очередной период профобъединением разрабатывались планы мероприятий, в которых определялись конкретные направления деятельности профсоюзных органов всех уровней по каждому разделу Соглашения, сроки и ответственные исполнители.

Ежегодно областная трехсторонняя комиссия анализировала результаты выполнения Соглашения, обращая особое внимание на невыполненные пункты или нерешенные вопросы, и выработывала конкретные меры по исправлению ситуации.

Деятельность профсоюзов в областной трехсторонней комиссии направлена на выстраивание социального диалога между профсоюзами, работодателями и органами власти, выработку единых подходов в регулировании социально-трудовых отношений. Представители стороны профсоюзов принимали непосредственное участие в подготовке материалов к заседаниям комиссии, выработке решений и контроле их выполнения.



С сентября 2015 года по октябрь 2019 года проведено 17 заседаний областной трехсторонней комиссии и 25 - рабочих групп комиссии, на которых рассмотрено около 50 вопросов.

По инициативе профсоюзов ежегодно в повестку комиссии вносились вопросы оплаты труда: реализация «майских» Указов Президента Российской Федерации; повышение уровня заработной платы работников областных и муниципальных учреждений бюджетной сферы; принятие мер по легализации трудовых отношений; соблюдение трудового законодательства в организациях области.

В 2018 году особое внимание было уделено вопросам пенсионной реформы, соблюдения трудовых прав и гарантий граждан предпенсионного возраста. Инициатором обсуждения данных вопросов на комиссии стало профобъединение.



Продолжалась работа по рассмотрению в рамках областной трехсторонней комиссии опыта работы муниципальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. За отчетный период рассмотрена практика работы муниципальных комиссий городских округов Иваново, Вичуга, Тейково и Шуя, Фурмановского, Заволжского, Савинского, Ильинского, Палехского, и Ивановского муниципальных районов. В подготовке материалов и выработке решений непосредственное участие принимали председатели координационных советов организаций профсоюзов указанных муниципалитетов.

Не остались без внимания вопросы обеспечения отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков; социальной защиты работников и другие.

С 2016 года в обязательном порядке на рассмотрение комиссии вносились вопросы об участии сторон социального партнерства во Всероссийской акции профсоюзов 7 октября «За достойный труд!»; о взаимодействии социальных партнеров по профилактике ВИЧ-инфекций среди работающего населения.

На повышение статуса и эффективности работы областной трехсторонней комиссии существенно влияет рассмотрение проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, разработанных исполнительными органами государственной власти региона.

Областное Соглашение служит основой для разработки и заключения членскими



организациями ИОООП коллективных договоров и соглашений на всех уровнях социального партнерства. Президиум ИОООП ежегодно рассматривает вопрос «Об итогах коллективно-договорной кампании и задачах на предстоящий период».

Областными организациями профсоюзов осуществлялась практическая и методическая помощь первичным профсоюзным организациям по ведению переговоров, заключению договоров и соглашений. Разрабатывались макеты типовых коллективных договоров и соглашений, принимались отраслевые методические рекомендации, выпускались информационные бюллетени, проводился мониторинг выполнения договоров и соглашений. Регулярно проводились консультации, семинары, обучение профактива, были организованы «горячие линии» и консультационные пункты для работников.

В целях повышения роли коллективного договора в регулировании социально-трудовых отношений в организациях области в 2016

и 2018 годах проводился областной конкурс «Лучший коллективный договор». В номинации «Лучший коллективный договор организации производственного сектора экономики» признаны победителями коллективный договор Филиала «Ивэнерго» ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (2016 год); коллективный договор АО «Ивановская городская электрическая сеть» (2018 год). В номинации «Лучший коллективный договор организации социальной сферы» - ОБУЗ «Ивановская станция переливания крови» (2016 год); Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Шуйский технологический колледж» (2018 год).

В целях пропаганды социального партнерства и освещения результатов взаимодействия социальных партнеров материалы регулярно публикуются в газете «Профсоюзная защита» и ряде муниципальных газет, на профсоюзных сайтах в Интернете.

Заключены соглашения о сотрудничестве и взаимодействии:

01.03.2018 - с Региональным отделением Всероссийской политической партии «Союз труда» в Ивановской области; 24.12.2018 - с Ивановской областной Думой седьмого созыва; 29.04.2019 - с Ивановским региональным отделением Всероссийской политической партии «Единая Россия».

### Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений

**ОБЛАСТНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**ОБЛАСТНЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ (13 соглашений)**

**ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ СОГЛАШЕНИЯ (27 соглашений)**

**ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ (27 СОГЛАШЕНИЙ)**

**КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ ОРГАНИЗАЦИЙ (991 ДОГОВОРОВ)**



законов, которые затрагивают права и интересы профсоюзов, вносят изменения и дополнения в Трудовой кодекс Российской Федерации, приоритетные для ФНПР (с предложением поддержать позицию профсоюзов при рассмотрении указанных законопроектов в Государственной Думе).

Общественная палата Ивановской области шестого состава сформирована в декабре 2018 года. Из 24 членов Палаты двое являются выдвиженцами профсоюзов (областной организации профсоюза работников здравоохранения и первичной профсоюзной организации ОГАУ ДПО «Институт развития образования Ивановской области»). В Общественной палате Ивановской области пятого состава представителями профсоюзных организаций были семь членов из пятидесяти. Представители профсоюзов включены в состав общественных советов при областных органах исполнительной государственной власти.

Вопросом, требующим вмешательства ИОООП, является несоблюдение Администрациями отдельных муниципальных образований требований статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации об участии органов социального партнерства в разработке или обсуждении проектов муниципальных правовых актов в сфере труда.



В соответствии с рекомендациями ФНПР об активизации взаимодействия членских организаций с депутатами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в Доме профсоюзов состоялись встречи профсоюзного актива с депутатами от Ивановской области А.А. Хохловым, В.В. Ивановым. В ходе встречи депутатам передан перечень проектов федеральных



# Оплата труда, доходы и уровень жизни

# 06

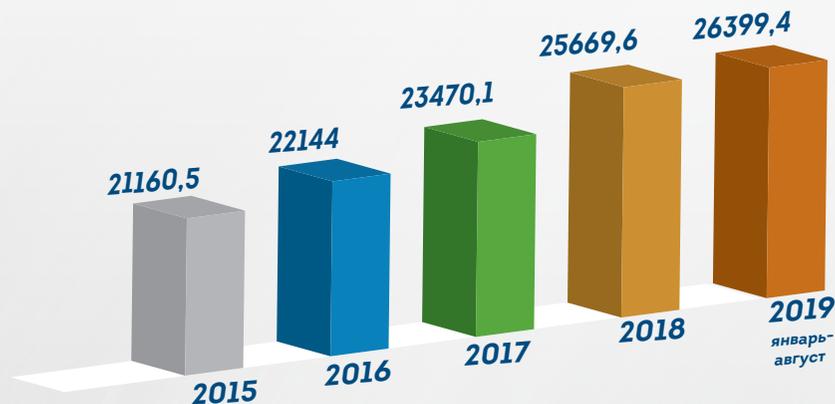
Деятельность ИОООП и членских организаций в области заработной платы строилась в соответствии с Программным документом ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны».

Тема оплаты труда являлась центральной в ходе первомайских акций и коллективных действий 7 октября.

Обязательства сторон социального партнерства в сфере труда закреплены в областных трехсторонних соглашениях, действующих в отчетный период. В Соглашении на 2019-2021 годы сохранены положения, касающиеся соблюдения установленных трудовым законодательством государственных гарантий по оплате труда, совершенствования систем оплаты труда, способствующих увеличению реальных доходов работников. Включены обязательства работодателей по установлению во внебюджетном секторе экономики размера месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников не ниже МРОТ.

В отчетный период продолжалось взаимодействие с органами власти всех уровней по актуальным вопросам социально-трудовой сферы в форме встреч с представителями власти, участия в работе коллегияльных и совещательных органов, обмена информацией, выработки совместных решений.

**Динамика средней заработной платы в организациях Ивановской области (в среднем за год)**



По инициативе ИОООП на площадке профсоюзов регулярно проводились встречи, на которых обсуждались актуальные проблемы в сфере труда и заработной платы, с губернатором Ивановской области, представителями областной Думы, руководителями исполнительных органов государственной власти.

В соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации, профсоюзы принимали участие в обсуждении и согласовании проектов законов и иных нормативных правовых

актов в сфере труда. С октября 2015 года рассмотрено около 300 нормативных правовых актов по оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений области с подготовкой соответствующих заключений.

По предложению ИОООП в нормативных правовых актах в сфере оплаты труда закрепляются права профсоюза на участие в оценке эффективности труда работников учреждений для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера в соответствии с Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии.

Одним из направлений деятельности ИОООП является реализация государственной гарантии по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы. Профобъединение неоднократно обозначало перед органами государственной власти и работодателями проблему несоответствия проводимой индексации заработной платы работников фактическому индексу потребительских цен. За отчетный период индексация окладов работников бюджетной сферы проводилась 01.01.2018 г. на 4,0 %, 01.10.2019 г. на 4,4 %. Вступил в силу 01.05.2018 г. федеральный закон, приравнявший минимальный размер оплаты труда к прожиточному минимуму. Профсоюзы в России добивались этого с 2002 года.

Особое внимание в отчетный период уделялось оплате труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных в указах Президента Российской Федерации 2012 и 2017 годов. Ежегодно по инициативе стороны профсоюзов вопрос вносился на рассмотрение областной трехсторонней комиссией. Совместно с профсоюзами работников бюджетной сферы осуществлялся контроль за достижением показателей, установленных в «дорожных картах» по соответствующей отрасли, реализацией Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и муниципальном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.



Профобъединение неоднократно обращалось в Правительство Российской Федерации, в федеральные органы исполнительной власти, а также озвучивало свою позицию на заседаниях областной трехсторонней комиссии, отраслевых трехсторонних комиссиях о необходимости установления базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам в соответствующей отрасли бюджетной сферы.



Проводилась работа по защите законных прав членов профсоюзов на своевременную выплату заработной платы. Представитель профобъединения входит в состав Межведомственной комиссии по соблюдению требований законодательства в вопросах оплаты труда в организациях Ивановской области. В сентябре 2017 года на заседании комиссии озвучены предложения профсоюзов по повышению эффективности действующего законодательства в этой сфере, в том числе по усилению ответственности работодателя и собственника за несвоевременную выплату работникам заработной платы; необходимости предоставления субъектами малого предпринимательства сведений о наличии задолженности по заработной плате; о защите работников в случае банкротства (неплатежеспособности) предприятия.

### Задолженность по заработной плате в организациях Ивановской области, млн. руб.



Ежегодно вопрос о задолженности по заработной плате перед работниками области рассматривался областной трехсторонней комиссией. Организован мониторинг ситуации с долгами по заработной плате, осуществлялось взаимодействие с прокуратурой области, Государственной инспекцией труда по Ивановской области, исполнительными органами государственной власти области и органами местного самоуправления. По состоянию на 01.09.2019 года общая суммарная задолженность по заработной плате составила 19,1 млн. руб. С сентября 2017 года 30 (из 50) организаций-должников полностью ликвидировали задолженность по заработной плате.

В течение отчетного периода профобъединение проводило переговорный процесс с органами власти и работодателями по заключению регионального соглашения о минимальной заработной плате в Ивановской области. В сентябре 2019 года сторонами подготовлен проект регионального соглашения с протоколом разногласий.

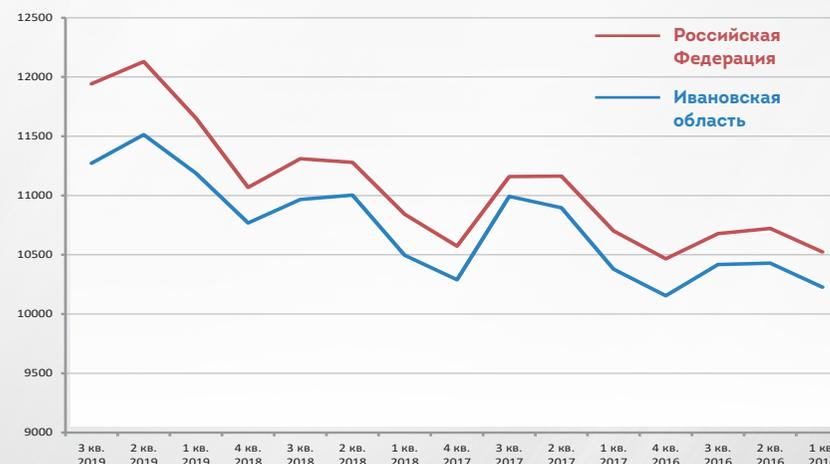
Направлением деятельности ИООП была реализация в регионе постановлений Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 г. № 38-П и от 11.04.2019 г. № 17-П применительно к определению минимального размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а также исключения из минимальной заработной платы компенсационных, стимулирующих и иных выплат. Это обсуждалось 6 мая 2019 года на встрече руководителей профсоюзных организаций с губернатором Ивановской области Воскресенским С.С. Постановлением Правительства

Ивановской области от 15.07.2019 г. № 286-п утверждены изменения в системе оплаты труда работников органов государственной власти Ивановской области, предусматривающие, что в составе заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, не учитываются. Проекты изменений в другие нормативные правовые акты находятся на стадии согласования.

ИООП в сентябре 2019 года инициировало в областной трехсторонней комиссии рассмотрение вопроса о стоимости потребительской корзины в Ивановской области. Актуальность обусловлена разработкой проекта регионального соглашения о минимальной заработной плате в Ивановской области, который согласно ст. 133.1 Трудового кодекса РФ учитывает прожиточный минимум трудоспособного населения. Согласно постановлению Правительства РФ от 28.01.2013 г. № 54 «Об утверждении методических рекомендаций по определению потребительской корзины для основных социально-демографических групп населения в субъектах Российской Федерации» в Ивановской области имеются юридические условия для увеличения в потребительской корзине расходов на непродовольственные товары. Действие Закона Ивановской области от 16.04.2013 г. № 16-03 «О потребительской корзине в Ивановской области» завершится в 2020 году.

Перспективным направлением являются переговоры с Правительством Ивановской области и администрациями муниципальных образований об изменении нормативных правовых актов в сфере оплаты труда в целях доведения тарифной, базовой, постоянной части до 60% в общем размере заработной платы.

### Соотношение прожиточного минимума трудоспособного населения в Российской Федерации и Ивановской области





С целью улучшения правовой поддержки членским организациям ИОООП в 2017 году правовая инспекция труда и техническая инспекция труда объединены в новое структурное подразделение - «Правовая служба».

Основными направлениями ее работы являются:

- профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнении условий коллективных договоров и соглашений;
- участие в судебных заседаниях по защите социально-трудовых и иных прав работников - членов профсоюзов;
- оказание консультативно-правовой помощи по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- информационно-методическая работа;
- правовое сопровождение деятельности ИОООП.



В декабре 2017 г. ИОООП награжден Грамотой Уполномоченного по правам человека в Ивановской области «За заслуги в области защиты прав и свобод человека Ивановской области».

В период 2015 – 2019 гг. значительное место в правозащитной работе правовой инспекции отводилось профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Правовыми инспекторами труда ИОООП и членских организаций проведены проверки соблюдения трудового законодательства в 133 организациях Ивановской области. По всем выявленным нарушениям выданы предписания.



Представитель ИОООП включен в межведомственную рабочую группу при прокуратуре Ивановской области по защите трудовых прав граждан, экспертный совет при Уполномоченном по правам человека в Ивановской области.

В отчетный период правовые инспекторы труда профобъединения подготовили 24 исковых заявления в судебные органы о нарушении социально-трудовых прав работников – членов профсоюзов. Принято участие в рассмотрении 37 дел в судах, из которых 23 были полностью или частично решены в пользу работников – членов профсоюзов. Обращения в суды были связаны с незаконным привлечением к дисциплинарной ответственности

и увольнением работников; отказом государственных органов в досрочном назначении пенсии; отказом в присвоении работникам звания «Ветеран труда Ивановской области».

В 2017-2018 годах профсоюзные инспекторы участвовали совместно с прокуратурой Ивановской области в судебных процессах по оспариванию новой системы обращения с твердыми коммунальными отходами. Благодаря активной позиции прокуратуры, профсоюзов и ОНФ в Ивановской области один из самых низких тарифов за услуги по обращению с ТКО в стране.

Деятельность в сфере медиации началась с постановления Исполкома ИОООП от 31.01.2011 г. № 7-5 об участии профсоюзов в реализации Федерального закона «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)».

В 2017 году ИОООП реализовал на средства Президентского гранта проект «Миру быть! Медиация как способ урегулирования семейных конфликтов, а также конфликтов с участием несовершеннолетних в Ивановской области». В семи муниципальных образованиях создано 13 комнат примирения, в которых профессиональные медиаторы провели 787,5 часов консультаций и процедур медиации. В рамках проекта оказана помощь семьям, в которых воспитывается 390 несовершеннолетних.

В 2018 году ИОООП учредил автономную некоммерческую организацию по оказанию социальных услуг гражданам «Ивановский региональный центр медиации и переговоров». В первый год работы Центр оказал помощь в разрешении конфликтов на безвозмездной основе 52 гражданам г. Иванова. Ежемесячно проводились вебинары для кураторов школьных служб примирения 13 школ г. Кинешмы по внедрению восстановительной медиации в образовании. Центр активно участвует в тренингах, всероссийских и международных конференциях. В декабре 2018 г. Центр награжден грамотой Уполномоченного по правам человека Ивановской области за защиту прав граждан Ивановской области, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

За 9 месяцев 2019 г. оказана помощь более 50 семьям с несовершеннолетними детьми, проведено около 70 медиаций по разрешению семейных, трудовых, бизнес-споров, а также в сфере здравоохранения и образования. Совместно с Ивановским филиалом РАНХиГС проведена первая Летняя школа медиации «Выбор» с международным участием.

За отчетный период была оказана юридическая консультация 1213 работникам – членам профсоюзов по вопросам соблюдения законодательства о труде и защите социально – трудовых прав. Также было рассмотрено 94 письменные жалобы и иные обращения членов профсоюзов. Основная часть обращений касалась следующих вопросов: условия заключения коллективного договора; заключение трудового договора; досрочный выход на пенсию; оплата труда; расторжение трудового договора по сокращению численности (штата) работников.

Члены профсоюзов имеют возможность обратиться за консультацией лично, посетив Дом профсоюзов, по телефону, на семинарах, а также посредством онлайн-консультации на интернет-сайте.

Совместно с членскими организациями ИОООП ведется работа по анализу нормативных





правовых актов, действие которых планируется прекратить в рамках «регуляторной гильотины».

Значительное место в работе правовых инспекторов труда – юристов профобъединения – занимает обучение профсоюзного актива.

Ежегодно правовые инспекторы труда в качестве преподавателей принимают участие в обучающих семинарах ЧУДПО «Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров» (включая практические занятия) по темам: «О правах и обязанностях профсоюзных комитетов и гарантиях профсоюзным работникам» и «Трудовое законодательство: цели, задачи, основные принципы регулирования трудовых отношений в коллективе». Кроме этого, в отчетный период ИОООП совместно с членскими организациями и координационными советами организаций профсоюзов в муниципальных районах с членами профсоюзов проведены встречи (семинары), целью которых было информирование об изменениях законодательства РФ. В 2018 – 2019 годах выездные семинары были посвящены закону об изменении пенсионного возраста.

На интернет-сайте ИОООП ведется раздел «Правозащитная деятельность», где размещается информация об изменениях в законодательстве и результатах деятельности Правовой службы.

ИОООП выступает партнёром ежегодного регионального конкурса «Профессиональный юрист».

ИОООП активно участвовало в 2018 году в формировании переговорной позиции ФНПР при рассмотрении проекта федерального закона № 489161-7 «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсии», предусматривающего поэтапное повышение пенсионного возраста. Обеспечены

- правовое сопровождение коллективных действий (митингов, пикетов),
- разъяснительная работа,
- разработка предложений в адрес ФНПР об улучшении социальной защищенности граждан при обсуждении проекта федерального закона № 489161-7,
- участие в рассмотрении Ивановской областной Думой проектов законов, направленных на сохранение мер социальной поддержки гражданам по достижении ими возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины) в целях сохранения уровня социальной защищенности граждан предпенсионного возраста.

В соответствии с постановлением Генерального совета ФНПР от 31.10.2018 № 9-3 «О действиях профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации» и постановлением Совета ИОООП от 05.12.2018 «О действиях профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации» на 2019 год разработаны предложения в план нормотворческой деятельности ФНПР, для профсоюзного актива подготовлена информация об изменениях законодательства в связи с поэтапным повышением пенсионного возраста. Ведется работа по обеспечению санаторно-курортного оздоровления предпенсионеров.

Перспективным направлением правозащитной работы профсоюзов является обеспечение прав и интересов членов профсоюзов в связи цифровизацией трудовых отношений.

## ПРОЕКТ «Миру быть!» Медиация как способ урегулирования семейных конфликтов, а также конфликтов с участием несовершеннолетних в Ивановской области»



### ЦЕЛЬ ПРОЕКТА

- 1 Урегулировать семейные конфликты во внесудебном порядке
- 2 Создать комнаты примирения, в которых будет вестись бесплатный прием семейных пар, находящихся в стадии развода, в т.ч. имеющих несовершеннолетних детей
- 3 Подготовить квалифицированных специалистов-медиаторов, которые будут способны урегулировать семейные конфликты во внесудебном порядке
- 4 Провести просветительскую работу среди жителей Ивановской области
- 5 Апробировать обязательный досудебный порядок проведения примирительных процедур семейно-правовых споров с участием несовершеннолетних

В **57%** случаев достигнуто **МЕДИАТИВНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**, если направление было из суда, то оно легло в основу мирового соглашения между сторонами судебного спора

В **6%** случаев **ИСКИ ОСТАВЛЕНЫ БЕЗ РАССМОТРЕНИЯ**, когда стороны договорились о принципиальных моментах, для которых не требуется решение суда

В **15%** случаях были **ОТКАЗЫ ОТ ИСКА**, например, отказ от иска о расторжении брака или от иска о лишении родительских прав



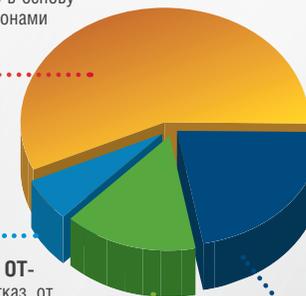
Всем обратившимся оказана **БЕСПЛАТНАЯ** квалифицированная помощь

Проект реализован ИОООП в период с 01.01.2017 по 30.09.2017 на средства гранта, предоставленного движением «Гражданское Достоинство»

Категории споров



В **22%** случаев **СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ СТОРОНАМИ НЕ БЫЛО ДОСТИГНУТО**, но в этом случае, пройдя процедуру медиации, стороны, благодаря посреднику-медиатору, услышали друг друга, что дает надежду на понимание ими состояния собственных детей в конфликте родителей.





Полномочия в сфере охраны труда и экологии реализуются технической инспекцией труда в составе правовой службы ИОООП. В структуру технической инспекции труда входят технический инспектор труда, внештатные инспекторы по охране труда. Численность уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов на начало 2019 года составила 947 человек (в 2015 году - 1396).

Областным трехсторонним соглашением профсоюзным

инспекторам и уполномоченным лицам по охране труда гарантировано освобождение от работы для выполнения профсоюзной работы до 8 часов в месяц.

Представители ИОООП участвуют в расследовании всех тяжелых и смертельных несчастных случаев. В отчетный период расследовано 205 случаев. Если работодатель оспаривает в суде результаты расследования несчастных случаев, профсоюзы отстаивают интересы работников.

Ведется реестр производственного травматизма. По данным мониторинга профсоюзов, в Ивановской области снижается количество несчастных случаев на производстве: в 2015 году - 245 пострадавших, в 2018 году - 214 пострадавших. За девять месяцев 2019 года в ИОООП поступило 26 извещений о тяжелых, смертельных и групповых несчастных случаях.

В отчетный период в работе профсоюзов большое внимание уделялось качеству специальной оценки условий труда (далее - СОУТ). На этапе проведения СОУТ осуществляется консультирование представителей профсоюзных организаций, проводятся переговоры с работодателями и представителями оценивающих организаций. По завершении СОУТ проводились проверки, выдавались представления работодателям, направлялись жалобы в государственную инспекцию труда, результаты СОУТ отменялись в судебном порядке.

По обращению членских организаций ИОООП и в соответствии с планом проверок ежегодно профсоюзные инспекторы труда проводят выездные проверки соблюдения работодателями обязательных требований по охране труда. В муниципальных образованиях проводятся семинары, в том числе с участием представителей Ивановского регионального отделения Фонда социального страхования, по вопросам применения законодательства об охране труда, проведения СОУТ.



Членам профсоюзов предоставляются очные, а также заочные консультации (через онлайн-приемную интернет-сайта ИОООП <http://ivanovo-prof.ru/>) по вопросам защиты трудовых прав.

Профсоюзные активисты бесплатно проходят обучение по программе «Охрана труда на предприятии, в организации, учреждении» в ЧУ ДПО «Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров». За отчетный период обучение прошли 223 человека. Финансирование обучения проводилось за счет средств профобъединения.

В 2015-2016, 2018-2019 учебных годах ИОООП совместно с ФГБОУ ВО «Ивановский государственный политехнический университет» реализовали проект «Молодежь за безопасный труд!», в нем приняли участие 20 студентов.

Решение уставных задач профсоюзов реализуется также посредством участия в работе областной межведомственной комиссии по охране труда, на которой рассматриваются актуальные вопросы профилактики травматизма, организации системы управления охраной труда в муниципальных образованиях и на конкретных предприятиях.

Новым направлением работы стала профилактика распространения ВИЧ. В декабре 2018 года в Доме профсоюзов по предложению ОБУЗ «Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями» состоялся «круглый стол», в котором участвовали представители органов власти, профсоюзов, медицинских организаций, предприятий, студенчества. В областное трёхстороннее соглашение на 2019-2021 годы включены обязательства сторон социального партнерства по профилактике распространения ВИЧ. Заключено Соглашение об организации взаимодействия Департамента здравоохранения Ивановской области, Ивановского областного объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области», Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» о проведении просветительской информационной работы в трудовых коллективах и организации тестирования работающих на ВИЧ. При поддержке профсоюзов проведены семинары и анонимное тестирование работников крупных организаций области: АО «Полет» (г. Иваново), Почта России (г. Иваново), Ивановский машиностроительный завод «Автокран» (г. Иваново), АО «Химпром»





(г. Иваново), ООО «Майдаковский завод» (Палехский район), АО «Поликор» (г. Кинешма).

По поручению ФНПР в 2016 году проведен анализ проектов федеральных законов, нормативных правовых актов в сфере обязательного социального страхования и охраны труда. В 2017 году ИОООП совместно с членскими организациями провели мониторинг применения приказа Минтруда России от 24.01.2014 № 33н, установленных гарантий и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. В 2018 году проведено анкетирование по вопросам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.



К 100-летию технической инспекции на сайте ИОООП размещены архивные документы 20-х годов прошлого столетия.

Ежегодно на областном совещании, посвященном Всемирному дню охраны труда, профсоюзные работники и активисты награждаются за работу в сфере охраны труда.

В связи с началом поэтапного повышения пенсионного возраста Совет ИОООП в марте 2019 года принял решение о содействии санаторно-курортному оздоровлению предпенсионеров. В течение года 27 организаций заявили в ФСС о приобретении 117 путевок (76 % путевок - в профсоюзные санатории Ивановской области).

В сфере защиты экологии большая работа была проведена в 2016-2019 годах по противодействию строительству межмуниципального полигона твердых бытовых отходов рядом с рекой Волгой в Кинешемском районе. Для защиты Волги были консолидированы усилия профсоюзных организации региона, ФНПР, центральной профсоюзной газеты «Солидарность», территориальных объединений организаций профсоюзов регионов, по территории которых протекает Волга, прокуратуры, следственного комитета РФ, Общероссийского «Народного фронта» и других неравнодушных лиц. ИОООП организовало общественную экологическую экспертизу проекта строительства полигона. Благоприятное для населения и экологии решение об отмене строительства полигона рядом с Волгой было принято после прихода на должность губернатора Ивановской области С.С. Воскресенского. За данную работу ИОООП стало лауреатом конкурса «Профсоюзный авангард-2018» в номинации «Акция».

Областным трехсторонним соглашением предусмотрено наблюдательное участие профсоюзов в государственной экологической экспертизе регионального уровня, которую по инициативе профсоюзов прошли материалы комплексного обследования пяти особо охраняемых природных территорий, проект строительства газопровода в Заволжском районе, а также ежегодные лимиты добычи охотничьих ресурсов.

В Год экологии - 2017 - по инициативе ИОООП за счет средств ООО «Санаторий имени Станко» проведены маршрутные, морфометрические и гидрологические обследования малой реки Выползушка в Кинешемском районе Ивановской области, после чего она была внесена в государственный водный реестр (код водного объекта 08010300412110000013538).

Профсоюзные руководители и активисты участвуют в субботниках, акциях по посадке деревьев. Например, осенью 2018 года представители Администрации города Иваново и ИОООП заложили липовую аллею на улице Куконковых из 30 двухметровых деревьев.

ИОООП взаимодействует с Региональным отделением Общероссийского общественного движения «Народный Фронт «За Россию» в Ивановской области по защите прав и интересов граждан в сфере экологии и обращения с твердыми коммунальными отходами. Регулярно осуществляются совместные выезды на места размещения отходов, незаконные свалки, участки, ограничивающие доступ к водным объектам, а также разрабатываются документы по вопросам обеспечения законности при обращении с отходами. Представитель ИОООП входит в состав общественного совета при Департаменте природных ресурсов и экологии Ивановской области.

Перспективным направлением в сфере охраны труда является реализация концепции «Vision Zero» («Нулевой травматизм»), которая включает в себя качественно новый подход к организации профилактики травматизма, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства.





## Организационное укрепление и реализация кадровой политики профсоюзов

# 12

Основные задачи, которые стояли в отчетный период перед профобъединением по организационному укреплению профсоюзов и реализации кадровой политики, – это сохранение и укрепление имеющихся профсоюзных организаций; вовлечение работников в члены профсоюзов; создание новых первичных профсоюзных организаций в различных сферах экономики; повышение уровня компетентности и профессионализма руководителей профсоюзных организаций и актива; формирование действенного кадрового резерва.

Работа проводилась в соответствии с

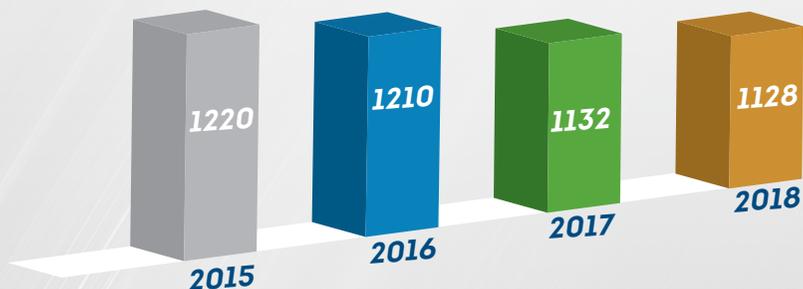
- Программой ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» (раздел «Сильные профсоюзы – гарантия достойного труда»);
- Резолюцией IX съезда ФНПР «Укрепление организационного единства, реализация кадровой политики ФНПР – важные факторы современного развития профсоюзов!»;
- Планом практических действий Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» по реализации решений IX съезда ФНПР и VII отчетно-выборной конференции ИОООП, утвержденным Советом ИОООП (Постановление № 2 - 1 от 03.12.2015);
- Программой действий по усилению мотивации профсоюзного членства на 2016-2020 годы, утвержденной Советом ИОООП (Постановление № 3 - 4 от 16.06.2016).

Важным событием отчетного периода стало принятие Ивановской областной Думой закона № 33-ОЗ от 08.06.2018 «Об установлении Дня профсоюзного работника в Ивановской области». Инициатива Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» о принятии данного закона была поддержана губернатором Ивановской области С.С. Воскресенским.

Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» координирует деятельность 20 членских организаций. По данным статистической отчетности, на 01.01.2019 г. в профобъединение входят 16 областных (территориальных) профсоюзных организаций, 48 городских (районных) и 1128 первичных профсоюзных организаций.

За отчетный период было создано 106 первичных профсоюзных организаций, в члены профсоюзов впервые принято 31902 человека, более половины из них составила молодежь.

### Динамика количества первичных профсоюзных организаций

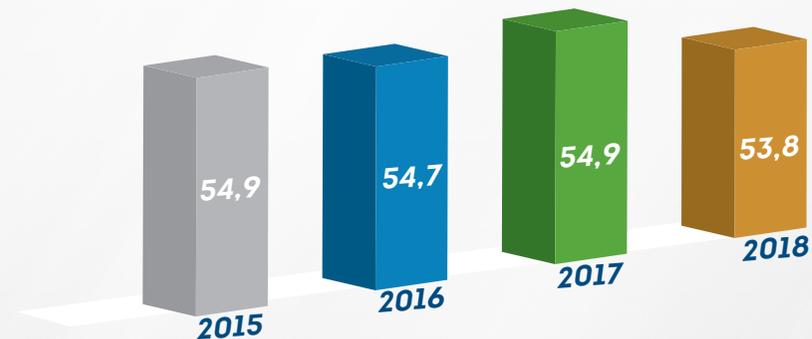


Общая численность членов профсоюзов составляет 55282 человека. Наибольшая численность в Ивановской областной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (23021 член профсоюза) и Ивановской областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (12431 член профсоюза).

Свыше 4000 членов профсоюзов насчитывают две организации: Ивановская областная организация Российского профсоюза работников промышленности (4167 членов профсоюза) и Ивановская областная организация Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения (4113 членов профсоюза).

Охват профсоюзным членством по области составляет 53,8 %. Среди членских организаций наиболее высокий процент профсоюзного членства имеют Ивановская областная организация профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (69,8 %); Ивановская областная организация федеральной почтовой связи общественной организации профсоюза работников связи России (65,7 %); Ивановская областная организация профсоюза работников лесных отраслей РФ (74%).

### Динамика процента охвата профсоюзным членством среди работающих и учащихся



В результате реализации программы действий по усилению мотивации профсоюзного членства ежегодно создается в среднем до 25 новых первичных профсоюзных организаций, впервые принимаются в профсоюзы порядка 8000 человек, среди которых молодежь составляет более 4000 человек. Меры по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов регулярно рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов ИОООП и членских организаций.

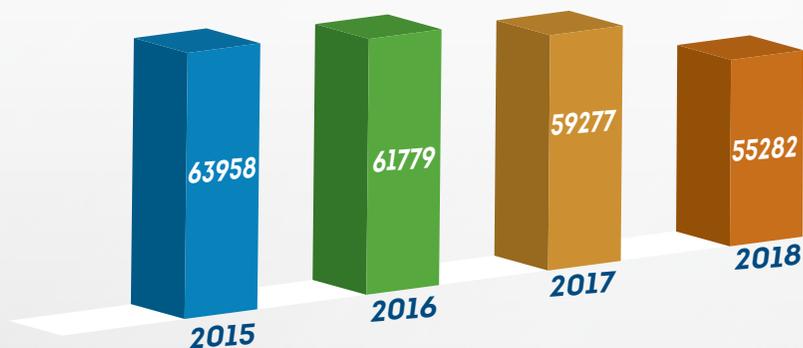
Общее количество руководителей профсоюзных организаций и членов выборных профсоюзных органов всех уровней составляет 7715 человек, из них только 40 человек – освобожденные работники. В числе штатных профсоюзных работников 21 председатель



первичных профсоюзных организаций, 2 председателя городских, районных организаций профсоюзов, 4 председателя объединенных организаций профсоюзов, 2 председателя цеховых комитетов, профбюро, 11 председателей областных организаций профсоюзов.

Анализ статистической отчетности показывает, что продолжается снижение численности членов профсоюзов. Основными причинами ее уменьшения являются постоянно проводимые на предприятиях и в организациях реорганизации, оптимизации, реструктуризации, банкротство, сокращение численности штатных работников, уменьшение численности работающих и учащихся там, где уже созданы профсоюзные организации. На снижение численности членов профсоюзов влияют и такие причины, как недостаточно высокий уровень социального партнерства, неэффективная работа ряда профсоюзных организаций по вовлечению работников в профсоюзы и созданию первичных профсоюзных организаций, слабая мотивация к профсоюзному членству.

### Динамика общей численности членов профсоюзов (чел.)



В отчетный период в соответствии с решениями отраслевых профсоюзов было проведено объединение двух членских организаций ИОООП в Ивановскую областную организацию Российского профсоюза работников промышленности численностью 4167 членов профсоюза. В профобъединение были приняты 4 новые членские организации: Ивановская территориальная организация общественной организации Профсоюз работников связи России; Ивановская областная организация Российского профсоюза работников промышленности; Тейковская районная организация (А – 1519) Российского профессионального союза гражданского персонала Ракетных войск стратегического назначения и Космических войск; Ивановская областная организация Российского профсоюза работников среднего и малого бизнеса. В связи с проведенной реорганизацией в профобъединении прекращено членство 3 членских организаций.

Обобщена практика работы членских организаций ИОООП по вовлечению работников в профсоюз и созданию новых профсоюзных организаций, разработаны рекомендации по мотивации профсоюзного членства, сформированы реестры членских организаций ИОООП.

В 2018 году стартовала дисконтная программа «Профсоюзный плюс», предусматривающая предоставление скидок членам профсоюзов в сфере оказания различных услуг. Продолжена практика обеспечения на льготных условиях членов профсоюзов путевками в профсоюзные санатории Ивановской области.

Обучение оргнаезингу, обсуждение вопросов мотивации и проблем, с которыми сталкиваются профсоюзы в современных условиях, проходили в рамках семинаров по теме «Мотивация профсоюзного членства в условиях кризиса. Эффективные методы вовлечения работников в профсоюз», по обмену опытом развития системы социального партнерства, мотивации профсоюзного членства, управления профсоюзной собственностью; на заседании «круглого стола» по теме «Мотивация профсоюзного членства в современных условиях»; на тренинге «Переговоры с властью» и др.



Профобъединением оказывается практическая помощь членским организациям в создании первичных профсоюзных организаций. В отчетный период организовывались выездные семинары и встречи с профсоюзным активом в муниципальных образованиях. Для поездок в районы был обновлен автопарк профобъединения. Осуществляется выпуск и распространение методических материалов, рекомендаций, листовок по основным направлениям деятельности. На сайте ИОООП размещены баннеры «Как вступить в профсоюз», «Как создать профсоюзную организацию»; создан раздел «Профсоюзному активу».

Важную роль играют профсоюзные мероприятия, связанные с юбилейными датами. В отчетный период отмечались две юбилейные даты: 110-летие начала профсоюзной деятельности на территории Иваново-Вознесенского региона (2016) и 100-летие Иваново-Вознесенского губернского Совета профсоюзов (2018). Празднование 100-летия Иваново-Вознесенского губернского Совета профсоюзов проводилось на юбилейном съезде. Исторические аспекты развития профсоюзного движения и роль профсоюзов в образовании Иваново-Вознесенской губернии обсуждались на дискуссионной площадке в Доме профсоюзов на заседании «круглого стола» (2018 год.). К юбилейным датам были учреждены профсоюзные награды: памятный знак ИОООП «110 лет профсоюзам Ивановской области», памятный знак ИОООП «100 лет Ивановскому профобъединению»; установлена «Доска Почёта ветеранов профсоюзного движения Ивановской



# Организационное укрепление и реализация кадровой политики профсоюзов



области». В 2019 году Совет ИОООП принял решение об учреждении нагрудного знака ИОООП «За заслуги перед профсоюзным движением Ивановской области».

В отчетный период проводились традиционные профсоюзные конкурсы «Лучшая первичная профсоюзная организация года», «Лучший коллективный договор», творческий конкурс профсоюзных агитбригад «Скажи профсоюзу «Да!»»

Продолжалась реализация мероприятий по формированию и обучению кадрового резерва. Постановлением Совета

ИОООП № 3 - 3 от 16.06.2016 сформирован кадровый резерв на должность Председателя ИОООП, заместителей председателя ИОООП. Решением Исполкома ФНПР кадровый резерв на должность Председателя ИОООП утвержден. В большинстве членских организаций профобъединения решениями коллегиальных органов кадровый резерв сформирован, проводится его обучение.

Совершенствование работы школ профсоюзного актива реализуется в соответствии с планом мероприятий, разработанным в рамках Года 100-летия Академии труда и социальных отношений, Года профсоюзного образования.

При профобъединении действует ЧУ ДПО «Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров» (далее - УМЦ). Ежегодно в нем проходят бесплатное обучение около 100 профсоюзных работников и активистов по программам «Основные направления деятельности профсоюзов на современном этапе» и «Охрана труда на предприятии, в организации, учреждении». Наиболее активно направляют членов профсоюзов на обучение в Учебном центре областные организации профсоюзов работников народного образования и науки, культуры, здравоохранения, государственных учреждений и общественного обслуживания, жизнеобеспечения. За отчетный период проведено оснащение учебного класса УМЦ наглядной агитацией; программа «Основные направления деятельности профсоюзов на современном этапе» расширена дополнительными темами «Об основах информационной работы в профсоюзах», «Об истории профсоюзного движения», «О задачах профсоюзов по повышению уровня обучения профсоюзного актива»; прорабатывается вопрос внедрения дистанционного обучения.



Обучение профсоюзного актива в УМЦ финансируется за счет средств ИОООП. Рост финансирования обучающихся программ УМЦ в отчетный период за счет средств ИОООП составил 40,2 % по сравнению с 2015 годом.

Профобъединение ежегодно расходует в среднем около миллиона рублей на обучение профсоюзного актива. В отчетный период наибольшая доля средств профсоюзного бюджета членских организаций на обучение профактива была израсходована Ивановской областной организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации – 6 % и Ивановской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации – 5 %.

За отчетный период проведено 12 заседаний Совета и 72 заседания Президиума ИОООП. Более 700 человек награждены профсоюзными наградами ФНПР и ИОООП.

Председатель ИОООП является членом Генерального Совета ФНПР. Три делегата и двое приглашенных от Ивановских профсоюзов принимали участие в работе X съезда ФНПР.



**20386** охвачено в отчетный период всеми формами обучения (по статистическим данным) человека

**9672** обучено по системе подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива, в том числе: человека

- На краткосрочных семинарах - **8875 человек**
- По дополнительным образовательным программам или программам повышения квалификации - **797 человек**

**10714** человека

обучено в школах профактива первичных профсоюзных организаций





## Деятельность координационных советов

Представителями ИОООП в муниципальных образованиях Ивановской области являются координационные советы организаций профсоюзов.

В отчётный период координационные советы действовали в 19 из 27 муниципальных образований. За координационными советами закреплены кураторы - председатели членских организаций ИОООП.

Постановлением Совета ИОООП от 03.12.2015 № 2 - 4 утверждена новая редакция положения о координационных советах организаций профсоюзов в муниципальных образованиях. Постановлениями Президиума ИОООП от 25.01.2016 № 6 - 1 утверждены примерная номенклатура дел координационного совета и типовой профсоюзный паспорт муниципального образования.

Координационные советы обеспечивают взаимодействие с органами местного самоуправления; участие в работе трехсторонних комиссий, рабочих групп по неформальной занятости; разработку и заключение территориальных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений; организацию коллективных действий (1 мая, 7 октября, акции против реформы ТКО, повышения пенсионного возраста и др.); организацию семинаров и встреч с профсоюзным активом, решение актуальных задач профсоюзов на территории муниципального образования.

Координационным советам рассылается газета «Профсоюзная защита».

На заседании Президиума ИОООП рассматривался опыт работы координационных советов организаций профсоюзов Фурмановского муниципального района (январь 2016 г.), Вичугского муниципального района (январь 2018 г.)

Координационные советы участвуют в заседаниях областной трёхсторонней комиссии, межведомственной комиссии по охране труда, на



которых рассматриваются соответствующие муниципальные образования; входят в составы муниципальных общественных советов.

В 2016 году проводился конкурс на лучший координационный совет.

В феврале 2016 года в Иванове состоялось совещание по обмену опытом работы председателей координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований Ивановской и Владимирской областей.

В апреле 2018 года проведен День профсоюзов в Савинском муниципальном районе, в ходе которого руководители членских организаций ИОООП посетили основные предприятия района, а также провели расширенную встречу с членами профсоюзов.

В отчетный период ИОООП провело восемь выездных семинаров для председателей координационных советов по актуальным вопросам профсоюзной работы. В 2019 году Президиум ИОООП предоставил координационным советам право направлять членов профсоюзов в профсоюзные санатории Ивановской области.



Координационные советы вовлечены в работу по формированию мотивации к здоровому образу жизни. Руководители профсоюзных организаций в 2019 году включены администрациями муниципальных образований в составы общественных центров здоровья.

Координационные советы активно участвуют в сфере реализации избирательных прав. По представлению координационных советов в резервы составов участковых избирательных комиссии включаются профсоюзные активисты. В 2016 году оказывали помощь в организации сбора подписей в поддержку Партии «Союз Труда» на выборах в Государственную Думу РФ.

Координационные советы организуют спортивные мероприятия: лыжня, велопробеги и велопарады, легкоатлетическая эстафета, эстафета по плаванию, охотничий биатлон, соревнования по боулингу, спортивные игры, путешествие по Волге, первенство по туризму среди профсоюзных организаций и другие.

Координационные советы организуют акции, посвященные Дню Победы, Дню пожилого человека, Дню учителя, Всероссийскому дню трезвости, укреплению семейных традиций, а также экологические субботники.

Координационные советы оказывают содействие членским организациям ИОООП в создании новых профсоюзных организаций.



# Коллективные действия профсоюзов

# 16

В целях сохранения стабильности в социально-трудовой сфере области, недопущения социальных взрывов ИОООП, его членские организации и координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях проводили коллективные акции, направленные на привлечение внимания властей и работодателей к решению актуальных проблем членов профсоюзов. Задачи подобных акций – повышение заработной платы, борьба с ростом цен на товары и услуги, отстаивание льгот и гарантий, обеспечение достойных условий труда и жизни.

Основной формой первомайских профсоюзных действий являются митинги и шествия,

девизы и лозунги которых посвящены самым «горячим» проблемам социально-трудовых отношений в стране и регионе: 2015 год - «Росту цен – удвоение зарплаты!», 2016 год - «НЕТ – росту налогов и цен! ДА – росту зарплат и пенсий!», 2017 год - «За достойную работу, зарплату, жизнь!», 2018 год - «За достойный труд, за справедливую социальную политику!» 2019 год - «За рост реальных доходов граждан!». Традиционно 1 мая в



областном центре Иваново проходил праздничный митинг-концерт, в котором принимали участие 5-6 тыс. человек. К участникам митинга обращались руководители областного профобъединения, представители Правительства региона и областной Думы, руководство города Иванова, представители Регионального отделения Партии «Единая Россия», социальные партнеры, руководители предприятий и вузов. Отказов в согласовании мест проведения мероприятий со стороны органов власти не было. В 2018 году ИОООП участвовало в «круглом столе» «О реализации в регионе конституционного права граждан на проведение публичных мероприятий», инициированным Уполномоченным по правам человека в Ивановской области.

Первомайские митинги традиционно организуются совместно с Ивановским региональным отделением Партии «Единая Россия». Основными требованиями профсоюзов, отраженными в резолюциях митингов, были: создание достойных рабочих мест с безопасными условиями труда; снижение уровня бедности; повышение реальной заработной платы; увеличение размеров пенсий, стипендий и всех видов социальных пособий; проведение ежегодной индексации заработной платы, пенсий для работающих пенсионеров, пособий по безработице; введение прогрессивной шкалы налогообложения для высокооплачиваемых категорий работников.

Ежегодно в рамках майских мероприятий профсоюзов проводились собрание профсоюзного актива области, заседание Молодежного совета ИОООП; для председателей координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований – семинары.

Координационными советами организаций профсоюзов первомайские мероприятия проводились в различных формах: митинги, шествия и пикеты, а также торжественные собрания, культурно-массовые и спортивные мероприятия (концерты, народные гуляния, легкоатлетические эстафеты на призы местных газет, смотры художественной самодеятельности, сельскохозяйственные ярмарки, субботники). Все мероприятия организовывались и проводились с участием представителей органов местного самоуправления муниципальных образований, городских и сельских поселений; политических партий.

Непосредственно в трудовых коллективах проводились собрания профсоюзного актива и расширенные заседания профкомов, конкурсы «Лучший по профессии», чествования победителей, открытие Досок почета, встречи с ветеранами, различные праздничные культурные и спортивные мероприятия.



Всего в первомайских мероприятиях принимали участие от 10,0 до 12,0 тыс. человек, в том числе 5,0- 6,0 тыс. – представители молодежи.

В честь установления Дня профсоюзного работника Ивановской области - 17 сентября 2019 г. - в Саду имени 1 Мая города Иванова состоялся молодежный праздничный митинг.

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» проводились ежегодные октябрьские акции профсоюзов.

Темами коллективных действий были:

2015 год - «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!»

2016 год - «За достойный труд» (г. Иваново) и «В защиту моногорода Наволоки от негативных последствий строительства межмуниципального полигона ТБО возле деревни Тревражное» (г. Наволоки);

2017 год - «За соблюдение прав граждан при переходе на новую систему обращения с твердыми коммунальными отходами»;

2018 год - «Ивановские профсоюзы за реализацию позиции ФНПР по пенсионной реформе!»

2019 год - «За реальный рост заработной платы!»





Ежегодно в областном центре 7 октября проводились митинги, в которых принимали участие 150 – 200 человек. Резолюции митингов отражали актуальные для профсоюзов и населения региона проблемы в социально-трудовой сфере и выдвигаемые требования. На митингах присутствовали представители исполнительных и законодательных органов государственной власти Ивановской области, администрации г. Иваново, представители работодателей.

В рамках мероприятий акции проводились заседания профсоюзного актива области, областной трехсторонней комиссии, Молодежного совета ИОООП.

Координационными советами организаций профсоюзов муниципальных образований проводились пикеты в поддержку позиции ФНПР и ИОООП; заседания территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений; встречи спредставителями органов местного самоуправления муниципальных образований, депутатами Государственной Думы Российской Федерации. Использовались такие формы акции, как расширенные заседания профсоюзного актива, рабочей группы по снижению неформальной занятости и легализации правовых отношений, выездные заседания КС в сельских поселениях, чествование людей труда на предприятиях и учреждениях, собрания в трудовых коллективах.

В ходе акции принимались обращения к Президенту Российской Федерации, губернатору Ивановской области, проводился сбор подписей в поддержку требований и лозунгов, посвященных Всемирному дню действий.

Всего в акции принимало участие около 3,0 тыс. человек, из них более 1,5 тыс. - представители молодежи.

Ежегодно профсоюзы проводили другие тематические публичные мероприятия. Члены профсоюзов активно посещали митинги, посвященные Дню народного единства (4 ноября).

Профсоюзы организовывали сбор подписей населения:

в 2016 году -- против строительства межмуниципального полигона ТБО рядом с рекой Волгой в Кинешемском районе;

в 2018 году- против повышения пенсионного возраста.

На выборах Президента Российской Федерации в 2018 году Совет ИОООП поддержал предложение ФНПР о выдвижении кандидатуры Владимира Владимировича Путина для избрания

на пост Президента Российской Федерации.

В июне 2016 года был организован автопробег, посвященный 110-летию профсоюзов Ивановской области и 75-ой годовщине со дня начала Великой Отечественной войны.

В июне 2017 года - пикетирование Правительства Ивановской области под лозунгом «За отложение перехода на новую систему обращения с твердыми коммунальными отходами!»

В июле 2018 года профобъединением проведен митинг «Против повышения пенсионного возраста».

Материалы по темам профсоюзных акций освещались в газете ИОООП «Профсоюзная защита», на сайтах ИОООП и членских организаций, в областных средствах массовой информации (телевизионной программе «Актуально», областной газете «Аргументы и факты») и в СМИ ряда муниципальных образований области.





Одним из приоритетных направлений деятельности областного профобъединения в отчётный период стала реализация целенаправленной молодёжной политики в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодёжи. Ее основой стали резолюция IX съезда ФНПР «Молодежь профсоюзов – это будущее ФНПР!» и план практических действий Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» по

реализации решений IX съезда ФНПР и VII отчетно-выборной конференции ИОООП.

Привлечение в профсоюзы молодежи как главного стратегического ресурса развития профсоюзного движения, защита социально-экономических прав работающей и учащейся молодёжи, подготовка кадрового резерва из числа профсоюзной молодежи – основные задачи, которые были поставлены в отчётный период перед профсоюзными структурами всех уровней. По данным статистической отчетности, на 01.01.2019 процент охвата профсоюзным членством работающей и учащейся молодежи составляет 63,9 %. На учёте в первичных профсоюзных организациях области состоит 19549 человек в возрасте до 35 лет. Один представитель профсоюзной молодежи возглавляет областную организацию профсоюза, два молодых профсоюзных активиста возглавляют координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований области.

При Региональном союзе «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» действует Молодёжный совет, в который входят профсоюзные активисты из работающей и учащейся молодежи членских организаций ИОООП. Молодёжные советы созданы в Координационных советах организаций профсоюзов муниципальных образований.

На счету Молодёжного совета профобъединения немало интересных дел: организация слётов, конкурсов, спортивных, новогодних мероприятий и многое другое. В отчетный период молодёжь активно участвовала



учредительное собрание профсоюзной организации ситцепечатников Иваново-Вознесенска. Профсоюзная автоколонна проехала по маршруту Иваново – Шуя – Родники – Наволоки – пос. Станко – Кинешма – Приволжск - Фурманов - Иваново. На пути следования организовывались флешмобы, митинги; у мемориалов воинам Великой Отечественной войны зажигались Свечи Памяти и возлагались цветы. Мероприятие сопровождалось вручением наград профсоюзным работникам и активистам.

24 - 25 августа 2017 года прошел VI Ивановский областной слёт Молодёжных советов профсоюзов, приуроченный к 15-летию образования Молодёжного совета профобъединения. Как и 15 лет назад, слет начался с митинга у Дома профсоюзов и продолжился велопробегом. Молодые профсоюзные активисты проехали на велосипедах к месту проведения слета в село Никульское. Лозунг «Молодежь - это не только будущее, она - живое настоящее!» стал лейтмотивом мероприятия. Участники слета активно обсуждали на мастер-классах, деловых площадках такие темы, как «Мотивация профсоюзного членства среди молодежи», «Информационные технологии в социальных сетях», «Опыт работы молодежных советов профсоюзных организаций ЦФО», «Причины возникновения конфликтов, закономерность их развития», «Эффективная команда»; познакомились с информационными ресурсами членских организаций ФНПР, обеспечением информационной



в юбилейных мероприятиях, проводимых профобъединением. По инициативе Молодёжного совета ИОООП в 2016 году был организован автопробег по крупным городам Ивановской области, посвященный 110-летию юбилею начала ивановского профсоюзного движения и памятной дате – 75-летию начала Великой Отечественной войны. Стартовал автопробег в Иваново в Саду имени 1 Мая, где 25 (12) июня 1906 года было проведено



безопасности в интернете. В рамках деловых игр прошло обучение методам организации и проведения коллективных переговоров и заключения коллективного договора. Молодежный слет инициировал введение бонусной программы «Профсоюзный плюс» на территории Ивановской области. Итоговым документом стала резолюция, включившая в себя рекомендации профсоюзным организациям по работе с молодежью.

В целях использования молодёжного потенциала для укрепления и развития профсоюзного движения России представители работающей и обучающейся молодёжи направлялись для участия в конкурсах ФНПР и Ассоциации ТООП: «Профсоюзный мастер», «Молодой профсоюзный лидер ЦФО», на профсоюзный форум ЦФО «За нами будущее!», Всероссийский молодёжный профсоюзный форум «Стратегический резерв 2016», областной молодёжный форум Ярославского объединения профсоюзов «Проф.com-2017».

Для реализации творческого потенциала молодежи профобъединением ежегодно проводятся конкурсы «Молодой профсоюзный лидер», форумы «Стратегия», фотоконкурсы «Молодежь и профсоюз!». Молодежным советом организовывались акции «Мы – граждане России!» (2015), «1 Мая: Я - ЗА!» (2017-2019).

Ежегодно профобъединение оказывало спонсорскую помощь в проведении конкурса-смотр талантов «Студенческая весна». Учреждались призы (премии) в конкурсах «Студенческая весна» (2016), «Вокальное искусство» VII Фестиваля искусств «Вдохновение» работников образовательных организаций и студенчества Ивановской области (2018).

В 2018 году на базе ивановских профсоюзов был проведен конкурс Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО «Молодой профсоюзный лидер ЦФО».



С 2017 года ежегодно совместно с Координационным советом городского округа Шуя и Шуйского муниципального образования проводятся спортивные соревнования «Профсоюзная лыжня». Команда Молодежного совета принимала участие в первомайской эстафете на призы газеты «Рабочий край» (2017).

Молодежь активно проявляет себя в ежегодных первомайских коллективных действиях, в мероприятиях, проводимых в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Молодые профсоюзные активисты участвовали в пикетировании Правительства Ивановской области с требованием отложить переход на новую систему обращения с твердыми коммунальными отходами (2017), в митингах против повышения пенсионного возраста (2018), приуроченных к Дню народного единства 4 ноября (2017, 2018), к Дню профсоюзного работника в Ивановской области (2019) и др.

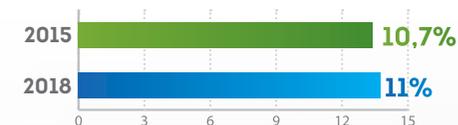
Для детей членов профсоюзов ежегодно организовывались новогодние профсоюзные елки. Оказывалась шефская помощь воспитанникам детского дома села Васильевское.

В отчетный период проводились информационные встречи с молодежью в муниципальных образованиях. На интернет-сайте профобъединения <http://ivanovo-prof.ru/> размещена рубрика «Молодежный совет».

Члены Молодежного совета профобъединения привлекались к проведению лекций, мастер-классов и тренингов как на молодежных мероприятиях, так и в рамках занятий школ профсоюзного актива. Профсоюзная молодежь на организованных профобъединением дискуссионных площадках активно участвовала в обсуждении вопросов мотивации профсоюзного членства, проблемы ВИЧ-инфекции, истории профсоюзного движения.

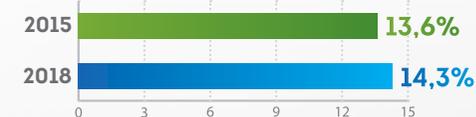
### Динамика количества членов профсоюзов в возрасте до 35 лет в составе выборных органов первичных профсоюзных организаций

#### Председатели ППО

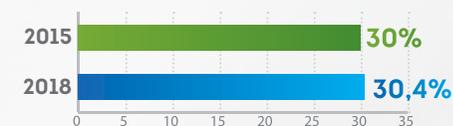


#### Члены профкомов

(включая председателей профкомов)

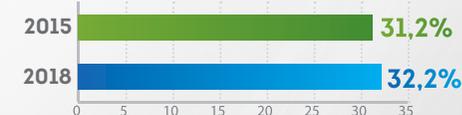


#### Председатели цехкомов



#### Члены цехкомов

(включая председателей цехкомов)



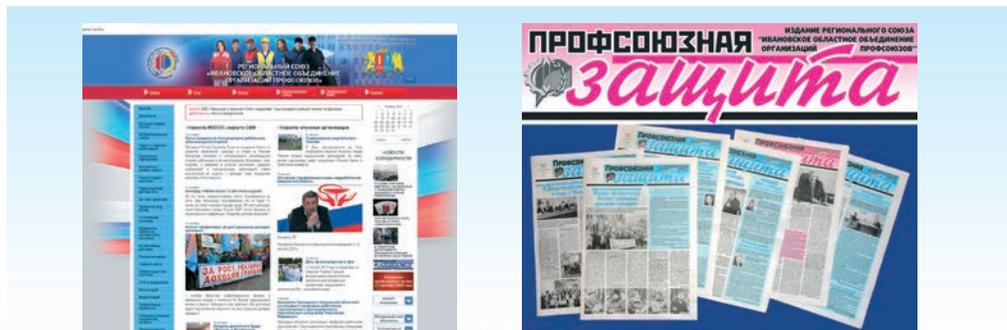
#### Профгруппорги





# Информационная работа

# 20



В современных условиях информационная работа является стратегическим оружием борьбы за права и интересы трудящихся, средством повышения профсоюзного имиджа, рычагом роста и сплочения профсоюзных рядов. Привлечение внимания общества к проблемам, решения которых добиваются профсоюзы; доведение информации о деятельности профсоюзов до рядовых членов профсоюзов; формирование положительного имиджа профсоюзов - основные задачи информационной работы, которые реализовывались в отчетный период.

Информационная деятельность профобъединения осуществлялась в соответствии со следующими документами:

- Резолюцией IX съезда ФНПР «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов»,
- Планом практических действий Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» по реализации решений IX съезда ФНПР и VII отчетно-выборной конференции ИОООП, утвержденным Советом ИОООП (Постановление от 03.12.2015 № 2 - 1),
- Программой информационного взаимодействия Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» и его членских организаций, утвержденной Советом ИОООП (Постановление от 07.12.2016 № 4 - 5).

Современные условия предполагают новые методы информационной работы, постоянное повышение её эффективности.

ИОООП обладает следующими собственными информационными ресурсами:

- официальный сайт Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»: <http://ivanovo-prof.ru>;
- газета «Профсоюзная защита»;
- страница ИОООП ВКонтакте: <https://vk.com/ivanovoprof>
- страница «Молодежного совета» ВКонтакте: <https://vk.com/club134253637>
- Instagram А.Н. Мирского: [a.mirskoi](https://www.instagram.com/a.mirskoi)
- Страница Учебного центра ВКонтакте: <https://vk.com/ucprk>

- Информационный бюллетень «О деятельности Президиума Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»;

В отчетный период события жизни ивановских профсоюзов регулярно освещали как профсоюзные, так и местные СМИ. Материалы о деятельности профобъединения, интервью председателя профобъединения А.Н. Мирского, руководителей членских организаций публиковались в центральной профсоюзной газете «Солидарность», Российской общественно-политической газете «Аргументы недели», российской газете «Аргументы и факты», газете ИОООП «Профсоюзная защита», «Ивановской газете» и др.

Деятельность Ивановских профсоюзов освещалась региональными телекомпаниями «Барс» (в программах «Губерния», «Актуально»), ГТРК «Ивтелерадио» (в программе «Вести Иваново»); РТВ.

Газета «Профсоюзная защита», являясь официальным печатным органом профобъединения, стала интеллектуальной дискуссионной площадкой для обсуждения наиболее актуальных проблем развития профсоюзного движения Ивановской области.

Веб-сайт областного профобъединения ежедневно в режиме реального времени информирует пользователей о деятельности ивановских профсоюзов. На сайте имеется отдельная колонка о новостях членских организаций.



## Собственные сайты имеют 6 членских организаций ИОООП

[www.ivprofzhizn.ru](http://www.ivprofzhizn.ru)



Ивановская областная организация профсоюза жизнеобеспечения

[www.profzdr.ru](http://www.profzdr.ru)



Ивановская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ

[www.profobr37.com](http://www.profobr37.com)



Ивановская областная организация профессионального союза работников народного образования и науки РФ

[www.ivanovo-prof.ru](http://www.ivanovo-prof.ru)



Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

[www.rosprofprom37.ru](http://www.rosprofprom37.ru)



Ивановская областная организация Российского профсоюза работников промышленности

[www.ivprgu.ru](http://www.ivprgu.ru)



Ивановский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания

[www.profagro.ru](http://www.profagro.ru)



Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ



Информирование членов профсоюзов происходит также и на профсоюзных мероприятиях, собраниях, встречах с профсоюзным активом, пресс-конференциях. Членскими организациями активно используются электронная и СМС-рассылка. В 2019 году по инициативе ФНП специалисты профобъединения были подключены к системе «Битрикс». Профсоюзная агитация размещается на баннерах города Иванова. Налажен выпуск фильмов и видеороликов о деятельности профсоюзов, практикуются видеотрансляции профсоюзных мероприятий через интернет. Обновлена наглядная агитация в Доме профсоюзов. Пополняется музейная экспозиция, посвященная истории профсоюзного движения в Ивановском регионе.



2017 год был объявлен ФНП Годом профсоюзной информации, в связи с чем информационной работе уделялось особое внимание. Реализуя план проведения года профсоюзной информации, Совет профобъединения утвердил Программу информационного взаимодействия ИОООП и его членских организаций до 2021 года. Вопросы совершенствования информационной работы рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов ИОООП и членских организаций, на собраниях профсоюзного актива.

Профобъединение регулярно направляет оперативную информацию своим членским организациям о наиболее важных событиях, решениях профсоюзных органов для дальнейшего доведения сведений до рядовых членов профсоюзов. За счет ИОООП обеспечен доступ к интернету профорганизациям, работающим в Доме профсоюзов. Сформирована база информационных ресурсов членских организаций ИОООП; в структуре профобъединения создано информационное подразделение. В профобъединении и в членских организациях определены работники, персонально отвечающие за проведение информационной работы. С 2017 года ежегодно Президиум ИОООП реализует медиа-план на текущий год с учетом минимальных стандартов информационного обеспечения территориальных профобъединений. В отчетном периоде увеличена подписка на Центральную

профсоюзную газету «Солидарность». К сожалению, достичь цели, поставленной IX съездом ФНП (об осуществление подписки из расчета не менее одного экземпляра газеты на сто членов профсоюзов), пока не удается.

В 2017 году на базе ИОООП проведен семинар Ассоциации ТООП ЦФО для руководителей и информационных работников профобъединений ЦФО.

В целях повышения эффективности работы профсоюзного актива осуществляется выпуск и распространение брошюр, информационных листовок, буклетов, памяток и т. д. За отчетный период выпущены 9 информационных бюллетеней о деятельности Президиума ИОООП; бюллетень «Об основных направлениях деятельности ИОООП»; серия листовок «Чего добились профсоюзы»; рекомендации по ведению коллективных переговоров, урегулированию коллективных трудовых споров, организации и проведению публичных мероприятий; памятки «Примирительные процедуры», «Специальная оценка условий труда»; плакат по СОУТ «Профсоюзы действуют»; стенографические отчеты по материалам заседаний «круглых столов»; листовка «Информационные ресурсы ИОООП»; буклет «110 лет профсоюзам Ивановской области» и др. К юбилейному съезду выпущено репринтное издание «Сборник статей и материалов по истории образования Иваново-Вознесенской губернии».

Важной составляющей в развитии информационной деятельности ИОООП являлось проведение профобъединением в отчетный период профильных конкурсов «Лучшая журналистская (литературная) работа о деятельности профсоюзов Ивановской области», «На лучшее проведение информационной работы в членских организациях ИОООП», «Профсоюзный плакат»; фотоконкурсов.

В отчетный период продолжилось участие в информационных конкурсах ФНП. В 2017 году сайт ИОООП признан лауреатом медиа-конкурса ФНП имени радиожурналиста Я.С. Смирнова. В 2018 году Ивановское областное профобъединение стало победителем в конкурсе «Профсоюзный Авангард» центральной профсоюзной газеты «Солидарность». В 2018 году фоторабота редактора сайта ИОООП Т.Р. Задворнова была признана победителем фотоконкурса ФНП «Бороться и побеждать!»





# Финансовое обеспечение деятельности профсоюзов. Профсоюзное имущество

# 22

Финансовая политика Ивановского профобъединения за отчетный период была построена в соответствии с принципами, заложенными в касающихся укрепления финансовой базы профсоюзов резолюциях IX, X съездов ФНПР. Определяющим условием эффективности выполнения уставных задач профобъединения является их долгосрочное и достаточное финансирование.



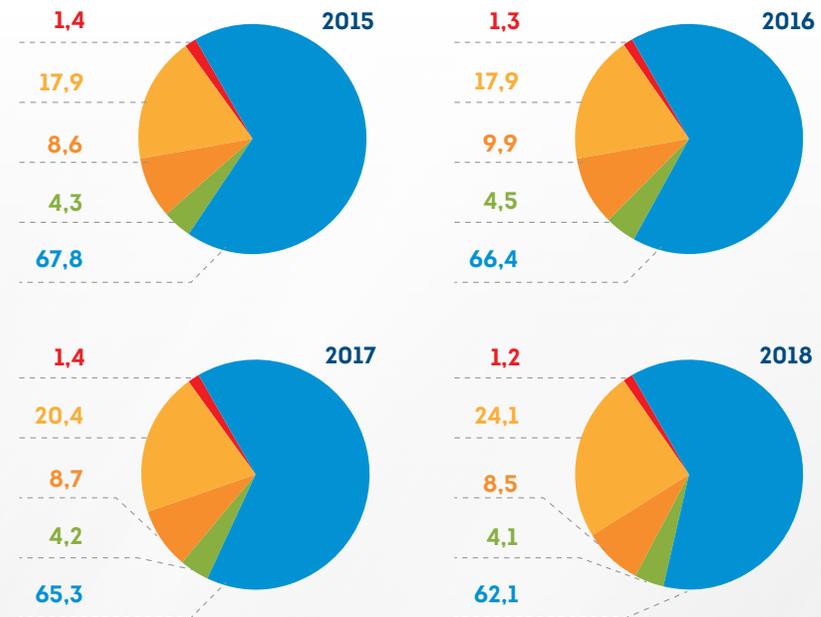
В отчетный период была продолжена работа по укреплению дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности объединения профсоюзов и его членских организаций, усилению персональной ответственности руководителей членских организаций за выполнение решений конференции. Формирование бюджета профобъединения, его доходной и расходной частей рассматривается и утверждается дважды в год на заседаниях исполнительных органов. На постоянной плановой основе осуществляется работа контрольно-ревизионной комиссии профобъединения.

За отчетный период (2015-2018 годы) доходы консолидированного бюджета выросли на 18,1%. Из них удельный вес членских профсоюзных взносов по итогам 2018 года составил 62,1%. В динамике данный показатель за период с 2015 года снижен на 5,7%. Поступление средств по коллективным договорам на уставную деятельность профсоюзных организаций на конец отчетного периода в общем объеме поступлений составило 8,5% и снижено на 0,1% по сравнению с 2015 годом.

Стратегической задачей профсоюзов в сфере финансов является не только полнота сбора членских профсоюзных взносов, но и эффективное их распределение, способствующее развитию всех звеньев профсоюзной системы. В качестве положительного аспекта следует отметить, что в отчетном периоде удалось изменить и стабилизировать целевые показатели распределения членских профсоюзных взносов в структуре профсоюзов в сторону увеличения отчислений в вышестоящие организации. Так, если в конце 2014 года процент перечисленных взносов первичными профсоюзными организациями в вышестоящие организации составлял 34,1%, то в отчетный период данный показатель составлял 42,4-42,9%. При этом в целях эффективного формирования профсоюзного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности по защите интересов и социальных гарантий трудящихся, формированию различных профсоюзных фондов на всех уровнях профсоюзной вертикали, данный показатель должен составлять не менее 50%.

В целом же, в свете решений IX, X съездов ФНПР, при распределении членских взносов должны быть соблюдены следующие принципы: 92% - на внутрисоюзную работу и 8% - на межсоюзную. Этот принцип должен лечь в основу построения финансовой политики профобъединения на следующий отчетный период.

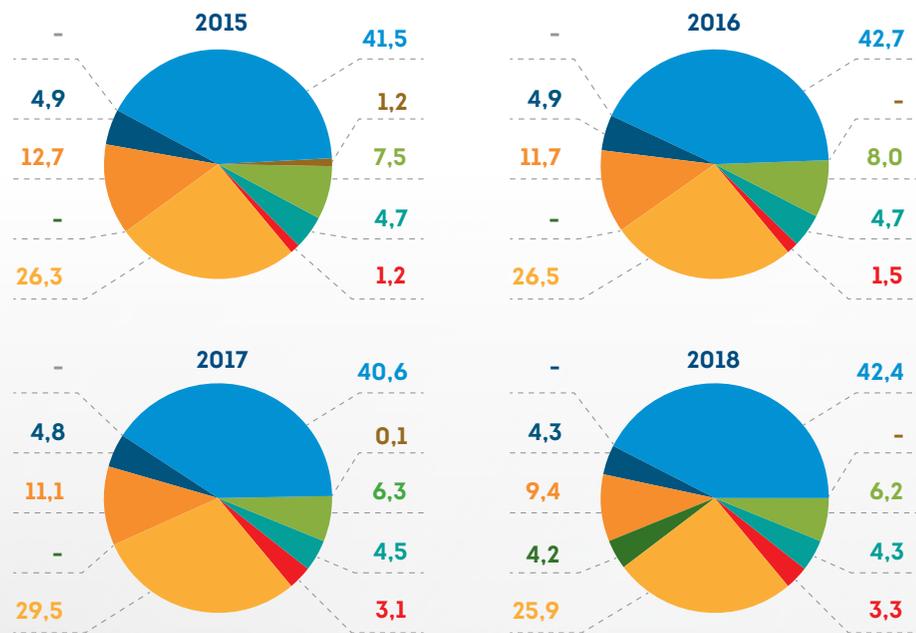
**Структура доходов консолидированного профсоюзного бюджета в динамике за период 2015 -2018 годы (в процентах)**



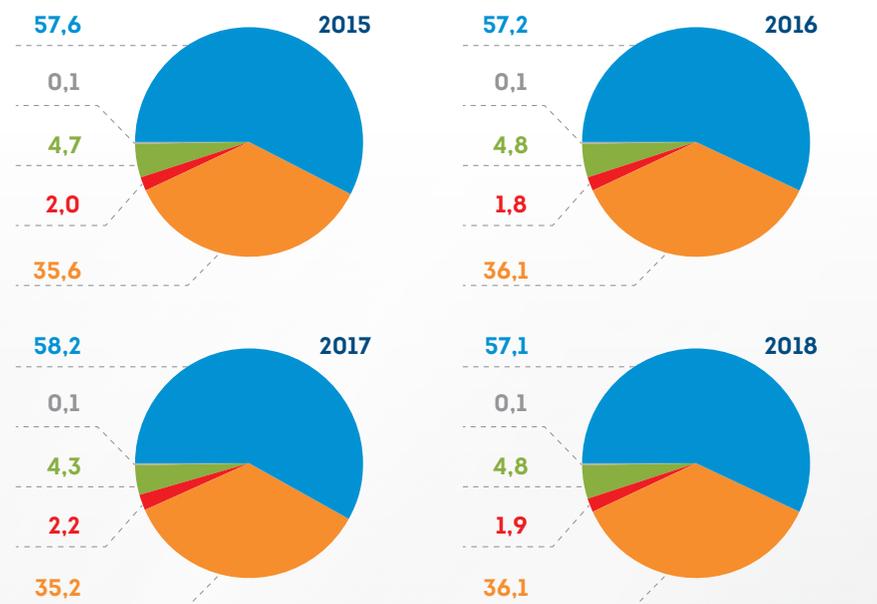
	2015	2016	2017	2018
Членские профсоюзные взносы	67,8	66,4	65,3	62,1
Добровольные взносы	4,3	4,5	4,2	4,1
Поступления по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных мероприятий	8,6	9,9	8,7	8,5
Прочие поступления	17,9	17,9	20,4	24,1
Внутрибюджетные поступления	1,4	1,3	1,4	1,2
Итого	100	100	100	100



Структура расходов консолидированного профсоюзного бюджета в динамике за период 2015 -2018 годы (в процентах)



Структура распределения членских профсоюзных взносов между профсоюзными организациями различных уровней в динамике за период 2015 - 2018 годы (в процентах)



- Целевые мероприятия
- Фонд солидарности
- Материальная помощь членам профсоюза
- Премирование профактива
- Международная работа
- Содержание аппарата управления
- Другие фонды
- Расходы из средств, поступивших по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий
- Перечисления вышестоящим организациям
- Прочие
- Итого**

2015	2016	2017	2018
26,3	26,5	29,5	25,9
-	-	-	4,2
12,7	11,7	11,1	9,4
4,9	4,9	4,8	4,3
-	-	-	-
41,5	42,7	40,6	42,4
1,2	-	0,1	-
7,5	8,0	6,3	6,2
4,7	4,7	4,5	4,3
1,2	1,5	3,1	3,3
100	100	100	100

- Первичным профсоюзным организациям
- Территориальным, региональным и межрегиональным организациям
- Территориальным объединениям организаций профсоюзов
- Общероссийским профсоюзам
- ФНПР
- Итого**

2015	2016	2017	2018
57,6	57,2	58,2	57,1
35,6	36,1	35,2	36,1
2,0	1,8	2,2	1,9
4,7	4,8	4,3	4,8
0,1	0,1	0,1	0,1
100	100	100,0	100



## Финансовое обеспечение деятельности профсоюзов. Профсоюзное имущество

# 24

Основой формирования профсоюзного бюджета является соблюдение финансовой дисциплины, своевременное и полное перечисление взносов в размерах, установленных выборными коллегиальными органами профсоюзов.

Профобъединение, являясь членской организацией ФНПР, неукоснительно соблюдает финансовую дисциплину по перечислению членских взносов. В свою очередь, членские организации, входящие в состав профобъединения, также выполняют свои финансовые обязательства в полном объеме.

Профсоюзные взносы являются, несомненно, основой доходной части профсоюзного бюджета, по пополнению которого профобъединение в отчетный период проводило большую работу, используя другие источники. Прежде всего, это доходы от эффективного управления профсоюзным имуществом - объектами недвижимости и финансовыми вложениями, находящимися на балансе профобъединения.

В отчетный период профобъединение продолжило работу по оптимизации управления активами. В 2015 году в результате достигнутой договоренности ФНПР передала на баланс ИОООП по договору пожертвования свою долю - 10% в имуществе объектов санаторно-курортного назначения, расположенных в с. Оболсуново, в количестве 16 единиц на общую сумму 1,5 млн. руб., а также долю - 10% в уставном капитале ООО «Курорт Оболсуново». В результате ИОООП является единственным участником данного общества и единственным собственником вышеназванной недвижимости.

В настоящий момент на балансе профобъединения находится в собственности 54 объекта недвижимости на сумму около 47,4 млн. руб. Это здания, сооружения, земля. Из них в общей собственности находится 42 объекта на сумму 32,9 млн. руб. Также в активах профобъединения имеются финансовые вложения (доли в уставных капиталах, акции) на сумму 11,1 млн.



руб. Объекты недвижимости переданы по договорам аренды и используются в финансово-хозяйственной деятельности ООО «Санаторий имени Станко», ООО «Курорт Оболсуново», ООО «Санаторий Зеленый городок». Поскольку профобъединение и ФНПР являются учредителями данных здравниц, за их работой осуществляется постоянный контроль со стороны советов директоров, реви-

зионных комиссий. Разработаны типовые Уставы, трудовые договоры с руководством обществ, которые строго регламентируют их деятельность.

За отчетный период консолидированная выручка от санаторно-курортных услуг, предоставляемых нашими здравницами, увеличилась на 10%. Большие средства вкладываются в ремонт арендуемых у ИОООП и ФНПР объектов - в среднем до 20% валового дохода ежегодно направляется на эти цели, а также на техническое переоснащение основных фондов и инвентаря, что увеличивает капитализацию активов профобъединения.

Необходимо отметить, что в отчетном периоде в ООО «Санаторий имени Станко» и ООО «Курорт Оболсуново» были полностью реконструированы, а в ООО «Пансионат с лечением Плес» выстроена заново, такие стратегически важные для деятельности в сфере санаторно-курортного лечения объекты, как котельные с полным технологическим циклом. Также в отчетный период ООО «Санаторий Зеленый городок» ввел в эксплуатацию новый корпус на 8 комфортабельных двухместных номеров. Все это финансово-емкие проекты, которые санатории реализовывали за счет собственных средств.

Улучшение комфортности, расширение инфраструктуры, совершенствование медицинской деятельности укрепляют статус здравниц, делают их конкурентоспособными на рынке санаторно-курортных услуг, что, в свою очередь, подтверждается круглогодичной загрузкой и широкой географией клиентской базы.

В соответствии с новыми стандартами качества санаторно-курортных услуг в 2018 году была проведена обязательная классификация гостиниц и иных средств





размещения, в результате которой здравницам ООО «Курорт Оболсуново», ООО «Санаторий имени Станко» и ООО «Санаторий Зеленый городок» присвоена категория «Три звезды», а ООО «Пансионат с лечением Плес» - «Две звезды».

Профобъединение регулярно получает арендную плату, которая направляется на уставную деятельность согласно утвержденной Президиумом и Советом профобъединения смете.

Около 30 тыс. человек ежегодно прибывает в наши здравницы поправить здоровье, получить услуги по специальным программам, просто отдохнуть. Здесь постоянно отдыхают на льготных условиях члены профсоюзов. За отчетный период льготами воспользовались более 4 тыс. членов профсоюзов различных отраслей промышленности, науки, культуры, здравоохранения.

Следует отметить, что за последние годы увеличивается количество профсоюзных работников, воспользовавшихся данной возможностью отдыха и лечения в наших санаториях в связи с круглогодичным приемом здравницами данного контингента отдыхающих, а также гибкой ценовой политикой. В каждой здравнице установлена специальная стоимость путевки для члена профсоюза, предусматривающая максимально возможную скидку от обычной цены путевки, предлагаемой здравницами для массовой коммерческой реализации.

Оздоровление граждан всегда являлось одной из важных и приоритетных целей профсоюзного движения. Эта задача решается, в том числе, с помощью системы санаторно-курортного лечения, значительную часть которой составляет санаторно-курортный комплекс профсоюзов.

В рамках поручения Президента РФ № ПР-1796 от 02.10.2018 г. в течение 2018 и 2019 годов ФНПР была проведена масштабная работа по анализу актуальных вопросов, возникающих в санаторно-курортной системе, по результатам которой разработаны и представлены Президенту РФ соответствующие предложения по дальнейшему развитию курортного комплекса.

В 2018 году внесены изменения в налоговое законодательство о предоставлении льгот работодателям, которые направляют средства на оздоровление своих работников. Тем не

менее, задача по стимулированию работодателей путем предоставления экономических льгот и преимуществ окончательно не решена.

Кроме того, ФНПР ставит задачу добиться от государства выполнения в полном объеме обязательств по обеспечению льготной санаторно-курортной помощью всех категорий граждан, имеющих на это право. В свою очередь, ИОООП в конце 2018 года направило губернатору ряд предложений, касающихся санаторно-курортной отрасли в нашем регионе: – по улучшению инвестиционного климата, снижению налоговой нагрузки, увеличению финансирования детского отдыха, льготной категории граждан, решению вопроса реабилитации - и ряд других предложений, направленных на укрепление санаторно-курортной системы в регионе и доступность санаторно-курортного лечения граждан. Но наши инициативы в Правительстве Ивановской области пока не нашли поддержки.

За отчетный период проводились работы по текущему ремонту здания Дома профсоюзов (фасада и внутренних помещений). Ремонт гаражных боксов и устройство внутреннего двора - все это необходимо для сохранения комплекса, который является объектом культурного наследия Ивановской области.

Вместе с тем, несмотря на определенные успехи, достигнутые в части управления активами, экономический и мотивационный эффект от использования профсоюзного имущества, профобъединение ставит на ближайшую перспективу ряд задач по качественному развитию санаторно-курортных объектов, дальнейшему информационному и техническому оснащению Дома профсоюзов, совершенствованию форм и методов работы по предоставлению санаторно-курортных услуг членам профсоюзов на базе здравниц Ивановской области. Они будут рассмотрены на посвященных данной проблематике заседаниях коллегиальных органов профобъединения.





Совет ИОООП



Ревизионная комиссия ИОООП



Президиум ИОООП



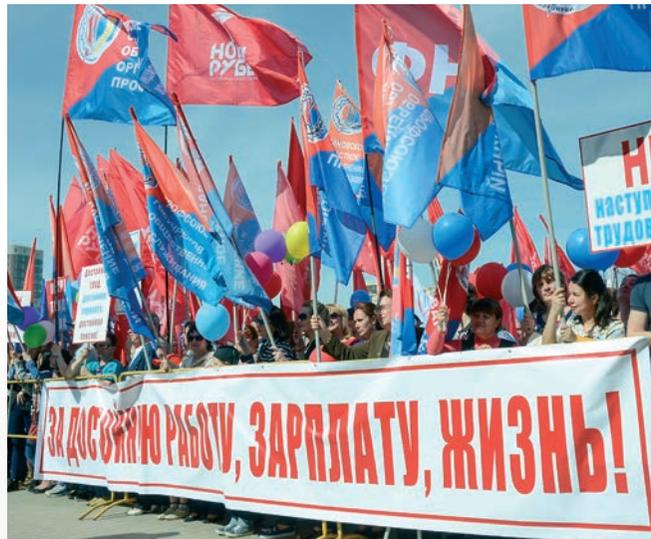
Аппарат ИОООП





# Фотоотчет Коллективные действия

# 28







# Фотоотчет Молодежная политика

# 30







# Фотоотчет Юбилейный съезд

# 32









ООО «Санаторий имени Станко»



ООО «Санаторий имени Станко»



ООО «Санаторий имени Станко»



ООО «Курорт Оболсуново»



ООО «Курорт Оболсуново»



ООО «Курорт Оболсуново»



Экономическая политика, занятость населения . . . . .	02
Социальное партнерство и коллективно-договорное регулирование социально-экономических отношений . . . . .	04
Оплата труда, доходы и уровень жизни . . . . .	06
Правозащитная работа . . . . .	08
Охрана труда и экология . . . . .	10
Организационное укрепление и реализация кадровой политики профсоюзов . . . . .	12
Коллективные действия профсоюзов . . . . .	16
Молодежная политика . . . . .	18
Информационная работа . . . . .	20
Финансовое обеспечение деятельности профсоюзов. Профсоюзное имущество . . . . .	22
Фотоотчет . . . . .	26





**Региональный союз  
«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»**

**153002, г. Иваново, пр. Ленина, 92  
тел. 32-60-24, факс 37-35-12,  
[http: www.ivanovo-prof.ru](http://www.ivanovo-prof.ru)  
e-mail: [ivanovoprof@yandex.ru](mailto:ivanovoprof@yandex.ru)**