

**30**  
1992-2022  
**ЛЕТ**

**ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ  
ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ  
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**г. ИВАНОВО  
2022**



**30** 1992-2022  
**ЛЕТ**  
**ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ  
ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ  
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**Уважаемые  
участники социального партнерства!**

*На протяжении 30 лет Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области участвует в реализации механизмов социального партнерства, представляя в них работодателей нашего региона.*

*Совместно с Правительством Ивановской области и областным объединением профсоюзов мы заключаем и реализуем областное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений, работаем в областной трехсторонней комиссии, оказываем содействие в развитии социального партнерства на муниципальном, отраслевом и локальном уровнях.*

*В этой совместной работе стороны социального партнерства объединяют общие цели и задачи по обеспечению экономической и социальной стабильности в Ивановской области, повышению инвестиционной привлекательности региона, развитию рынка труда и созданию условий для повышения уровня жизни наших граждан.*

*Убеждены, что многолетнее конструктивное взаимодействие сторон социального партнерства региона является залогом дальнейшей эффективной совместной работы по решению этих задач.*

Президент Союза промышленников  
и предпринимателей Ивановской области

**Ю.А. Токаев**



**30**<sup>1992-2022</sup>  
**ЛЕТ**

**ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ  
ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ  
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**Уважаемые стороны - участники социального партнёрства,  
члены областной трехсторонней комиссии,  
члены профсоюзов!**

*В 1992 году в числе одних из первых регионов была создана Ивановская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.*

*Прошедшие со дня образования комиссии 30 лет - это значительный этап в новейшей истории, ознаменованный сменой социально-экономических формаций, коренными изменениями трудовых отношений.*

*Все эти годы ивановские профсоюзы выстраивали социальный диалог с органами власти и работодателями, работали как надежные партнеры, чтобы обеспечить соблюдение заложенных в Конституции России принципов о труде.*

*В настоящее время социальные партнеры должны проводить политику, направленную на консолидацию общества, что станет ключевым, базовым условием для развития страны и ивановского региона.*

*Уверен, что дальнейшая деятельность областной трехсторонней комиссии будет реализовываться на основе постоянного, плодотворного взаимодействия сторон с целью обеспечения благополучия жителей области, сохранения экономической стабильности и социального мира в регионе.*

Председатель Регионального союза  
«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

**А.Н. Мирской**



**30**<sup>1992-2022</sup>  
**ЛЕТ**

**ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ  
ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ  
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**Приветственное слово стороны  
Правительства Ивановской области**

*В Ивановской области трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений сформирована одной из первых в России - 27 июля 1992 года, в один год с Российской трехсторонней комиссией. В 2022 году исполнилось 30 лет со дня ее создания. За многолетний период деятельности комиссии достигнуты существенные результаты, выработаны эффективные механизмы совместной работы органов власти, объединений профсоюзов и работодателей.*

*При участии социальных партнеров последовательно принимаются меры по повышению уровня оплаты труда работников бюджетной сферы региона, в том числе увеличению гарантированной (окладной) части заработной платы, расширению перечня стимулирующих и компенсационных выплат, ежегодной индексации заработной платы. С целью государственной социальной поддержки семей с детьми ежегодно утверждается величина прожиточного минимума, позволяющая оказать помощь нуждающимся. Комиссией рассматриваются вопросы организации отдыха и оздоровления детей, предоставления семьям путевок на бесплатной и льготной основе.*

*Стороны социального партнерства принимают активное участие в подготовке проектов нормативных правовых актов в социально-трудовой сфере. Ежегодно утверждается более пятидесяти документов.*

*При взаимодействии социальных партнеров в период пандемии новой коронавирусной инфекции были приняты существенные меры поддержки отраслей малого и среднего бизнеса, а также граждан, потерявших работу и оказавшихся в сложной жизненной ситуации. Принятые своевременные меры позволили удержать основные социально-экономические показатели области в положительном диапазоне.*

*Совместная работа сторон трехсторонней комиссии вносит большой вклад в повышение качества жизни жителей Ивановской области.*

*Поздравляем социальных партнеров с 30-летием со дня создания комиссии! Благодарим за взаимопонимание, высокий профессионализм в совместной работе и выражаем уверенность в дальнейшем плодотворном сотрудничестве!*

Председатель комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, координатор стороны Правительства Ивановской области, ответственный секретарь областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

**Р.А. Соловьев**

## Начало в непростое время

В ноябре 1991 года Президентом Российской Федерации подписан Указ «О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров (конфликтов)». Этот документ положил начало регулированию социально-трудовых отношений в новых рыночных условиях и стал основанием для формирования органов социального партнерства на федеральном уровне и уровне субъектов РФ.

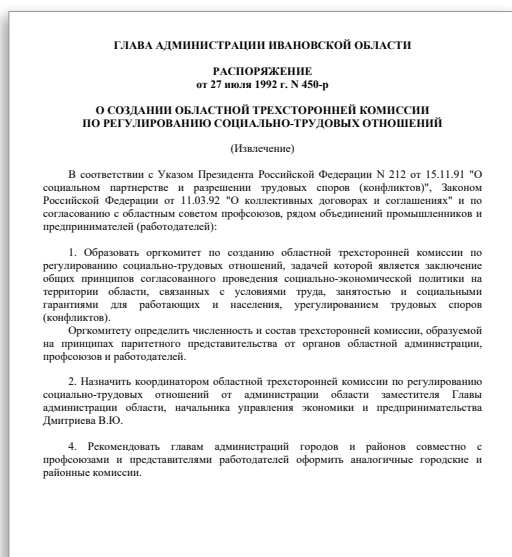
По инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России 24 января 1992 года был создан необычный по тем временам орган - Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

Появление и становление комиссии стало знаковым и прогрессивным явлением, но выпало на сложное время – в стране произошла коренная смена политического строя, экономической модели, уклада жизни миллионов граждан. Осложнялось все это и глубоким экономическим спадом, и социальной депрессией, вызванной значительным снижением уровня жизни людей. Социальное напряжение росло, нередко выливалось в забастовки и демонстрации, острые конфликты. Наблюдая за тем, что происходит в стране, власть, профсоюзы и работодатели поняли: разногласия нужно решать за столом переговоров – в формате трёхсторонних комиссий.

## Были среди первых

В 1992 году Ивановская область одной из первых в России создала свою трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

В числе первых в стране наш регион был и по принятию соответствующих законов: в 2000 году был принят областной закон «О социальном партнерстве», а в 2002 году - закон «Об областной трехсторонней комиссии». Позже, в 2016 году, эти документы были актуализированы и объединены в закон «Об органах социального партнерства в сфере труда». В 2012 году принят закон «О правах профессиональных союзов в отношении с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями и гарантиях их деятельности в Ивановской области». Все упомянутые документы являются сейчас основой работы системы социального партнерства региона.



## Координаторы сторон трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений первого состава:



**А. ЛАПТЕВ**  
Глава администрации  
Ивановской области



**В. ВОЛКОВ**  
Председатель областного  
совета профсоюзов



**Ю. ТОКАЕВ**  
Президент союза промышленников  
и предпринимателей  
Ивановской области

Ивановская область, в числе ряда субъектов, подала пример другим регионам еще в одном проекте развития социального партнерства. В 2018 году, при полной поддержке Губернатора Ивановской области С.С. Воскресенского, принят знаковый закон «Об установлении Дня профсоюзного работника в Ивановской области». Таким образом, статус 17 сентября как профсоюзного праздника был установлен законодательно. Дата выбрана неслучайно, ведь именно 17 сентября 1918 года состоялся первый губернский съезд профсоюзов, итогом работы которого стало образование губернского Совета профсоюзов.

Сейчас практика установления Дня профсоюзного работника поддержана в большинстве регионов России. Профсоюзы, таким образом, смогли в очередной раз доказать, что могут донести до властей свою позицию. Установление Дня профсоюзного работника – тому пример.

## Решать проблемы совместно

Коллегиальность трёхсторонней комиссии определяется, прежде всего, поставленными задачами. Это: содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений в регионе; осуществление коллективных переговоров, подготовка и контроль реализации областного трехстороннего соглашения; рассмотрение проектов законодательных актов, нормативных правовых и иных актов исполнительных органов государственной власти в сфере труда и занятости населения. Как видно, в круг задач комиссии входят не только переговорные процессы, но и непосредственное участие в формировании важных





документов, регулирующих социально-трудовую политику.

Безусловно, эти задачи невозможно решить без тесного взаимодействия и общения между всеми участниками. Именно поэтому состав комиссии сформирован из представителей всех заинтересованных сторон социального партнёрства региона: государственной власти, работодателей и работников. Это – залог того, что решения комиссии

будут максимально сбалансированными и учитывающими позицию всех сторон.

С самого начала комиссия была нацелена на решение проблем, актуальных именно в тот или иной конкретный период. И здесь, чтобы выявить эти проблемы и найти пути их решения, необходим полноценный и открытый диалог. И такой подход приносит свои плоды.

Например, на 1996-1998 годы пришелся пик акций протеста. В 1997 году зарегистрировано 48 коллективных трудовых споров, в 1998 году – уже 141, в 1999 году – 24. Именно в этот период комиссией приняты меры по предупреждению забастовки текстильщиков, предотвращено массовое сокращение работников на ряде предприятий области.

Благодаря принимаемым мерам комиссии неоднократно удавалось сдерживать обвальное повышение тарифов на услуги ЖКХ.

Начиная с 1997 года, стали формироваться территориальный и отраслевой уровни социального партнёрства. Сейчас в каждом муниципалитете создана трёхсторонняя комиссия, в 25 - заключены соглашения по регулированию социально-трудовых отношений. Действует 9 отраслевых соглашений, более 1600 коллективных договоров непосредственно на местах.

Если говорить про последующие годы, то в целом по стране, как отметил в своё время председатель ФНПР М.В. Шмаков, «в результате совместных действий социальных партнёров Россия в социальном смысле пережила 2009-2011 годы гораздо более спокойно, нежели подавляющее большинство европейских государств».



## Трёхстороннее Соглашение: конкретика и актуальность

Деятельность комиссии всегда была направлена на согласование позиций сторон по основным направлениям социальной и экономической политики посредством заключения и реализации областного трёхстороннего Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений между Правительством Ивановской области, объединениями работодателей и объединением профсоюзов.



Первый такой документ был заключён на 1994 год, что стало отправной точкой в дальнейшей совместной деятельности сторон социального партнёрства и работе трёхсторонней комиссии.



В Соглашениях, действующих до 2000 года, было предусмотрено особое приложение, по которому устанавливались тарифные ставки первого разряда рабочих основных профессий. Это позволяло соблюдать межотраслевое соотношение в уровнях зарплаты по видам экономической деятельности.

С 2009 года Соглашение заключается с приложениями, содержащими Перечень основных показателей прогноза социально-экономического развития и проекта областного бюджета, Основные социально-экономические показатели мониторинга качества и уровня жизни населения, а также Рекомендации представителям работников и работодателей по включению их в коллективные договоры организаций, соглашения. Поэтому Соглашение – это не просто набор абстрактных лозунгов, а, в каком-то смысле, инструкция, причём – для каждой стороны-участника.



Говоря о совместном выявлении актуальных проблем, можно вспомнить, что 2021 году областное профобъединение выступило инициатором внесения в действующее Соглашение на 2019-2021 годы дополнительного раздела 4.1 «В области преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)». Предложение поддержано Губернатором области С.С. Воскресенским.

Но профсоюзы пошли дальше. По их предложению такой же раздел включён в Соглашение субъектов ЦФО, подписан главой региона. Это, безусловно, говорит о том, что социальное партнёрство работает.

Во всех ранее заключённых и действующем в настоящее время соглашениях стороны не допускали снижения социальных гарантий для работников. Обязательства сторон социального партнёрства реализовались практически в полном объёме.

За 30 лет существования комиссии укреплялось взаимодействие социальных партнёров, находились компромиссы с учётом реальных возможностей региона. Комиссия была и является основной площадкой для принятия решений по наиболее острым вопросам социально-трудовых отношений.



## На особом контроле

За прошедший период комиссия особенно следила за вопросами выполнения областного трёхстороннего Соглашения, повышения уровня заработной платы, ситуации на рынке труда, развития социального партнёрства на отраслевом и муниципальном уровнях, охраны труда работников и здоровья населения, детского отдыха.

В 2008-2010 годах сторонами разработаны меры, направленные на преодоление финансового кризиса, в первую очередь – на поддержку занятости работников. Максимальный учёт социального фактора в реализации антикризисных мер позволил в тот период преодолеть экономический кризис с минимальными потерями.

Сложилась положительная практика ежегодного проведения консультаций сторон по основным показателям прогноза социально-экономического развития и проекта областного бюджета. Профсоюзы неизменно вносили свои предложения, озвучивали актуальные проблемы в различных отраслях, которые можно было бы решить через работу с бюджетом региона.

Определённое влияние оказывалось при подготовке предложений по определению квоты на привлечение и использование иностранной рабочей силы.

Ежегодно трёхсторонняя комиссия рассматривает вопросы обеспечения отдыха,

оздоровления и занятости детей и подростков, вносятся предложения по улучшению этой работы, осуществляется контроль хода летней оздоровительной кампании детей.

В целях сохранения социальной стабильности в регионе и урегулирования коллективных трудовых споров в сфере труда при трёхсторонней комиссии в 2012 году создан трудовой арбитраж. По инициативе ИОООП в апреле 2013 года Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) провела в регионе семинар по программе подготовки трудовых арбитров. Со стороны профсоюзов обучено 15 профсоюзных активистов.



Одно из направлений деятельности комиссии в последние два года - реализация государственной гарантии по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы. В первую очередь это касается индексации зарплаты работников бюджетной сферы и доведения окладной части зарплаты до 60 процентов от её общего размера. Зарплата учителей и преподавателей, медиков, работников культуры и других бюджетников – это очень объёмный вектор, по которому социальные партнёры вырабатывают актуальные решения.

Особое внимание комиссией уделялось оплате труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, определённых в указах Президента Российской Федерации 2012 и 2017 годов. Ежегодно осуществлялся контроль достижения показателей, установленных



в «дорожных картах» по соответствующей отрасли, реализации Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и муниципальном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

Много лет стороны социального партнёрства проводили сложные переговоры по разработке регионального Соглашения по минимальной заработной плате.





При поддержке Губернатора Ивановской области С.С.Воскресенского в январе 2020 года Соглашение было заключено на три года, в феврале 2022 года - Дополнительное соглашение к нему. Сейчас стороны продолжают переговоры по вопросам установления размера минимальной заработной платы в регионе выше МРОТ, установленного федеральным законом, а также невключения в минимальную зарплату стимулирующих и отдельных компенсационных выплат.



## *Решения в период пандемии*

В 2020-2021 годах, в связи со сложной эпидемиологической ситуацией, связанной с распространением коронавирусной инфекции COVID-19, работа комиссии проходила в основном в онлайн-режиме.

В 2021 году в комиссии сформированы две рабочие группы:

- по вопросам занятости населения, организации и оплаты труда, выработки предложений по мерам поддержки организаций и предпринимателей, пострадавших в условиях режима повышенной готовности в связи с распространением коронавирусной инфекции;
- для рассмотрения проектов региональных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения.

В то же время взаимодействие социальных партнёров было направлено на принятие мер по поддержке экономики региона в сложных условиях, связанных с введением режима повышенной готовности в связи с распространением коронавируса. Были предприняты беспрецедентные меры поддержки отраслей, малого и среднего бизнеса, особо пострадавших от пандемии, меры поддержки граждан, потерявших работу, и граждан, оказавшихся в сложной жизненной ситуации. Своевременные меры позволили удержать практически все основные социально-экономические показатели области в положительном диапазоне.



При поддержке главы региона и Комплекса экономического развития удалось не допустить прекращения деятельности местных санаториев. Это позволило сохранить рабочие места в населённых пунктах с напряжённой ситуацией на рынке труда, а для населения региона - качественное санаторно-курортное лечение и возможность реабилитации переболевших COVID-19.



## *За повышение уровня жизни в регионе*

В 2021 году одним из основных стал вопрос о принимаемых мерах по повышению уровня жизни в регионе. На протяжении ряда лет проблема низких доходов, в том числе работающего населения, стоит особо остро. Область находится на последних строчках рейтинга регионов по уровню доходов и заработной платы - как среди субъектов ЦФО,



так и России. В ходе рассмотрения комиссией соответствующего вопроса стороны не достигли согласия, что нашло отражение в протоколе разногласий. Профсоюзы постоянно озвучивают свою позицию: если работающий человек беден – это стыдное и недопустимое для государства явление.

В 2021 году возникли разногласия по проектам правовых актов, регулирующих порядок поэтапного доведения величины прожиточного минимума на душу населения до величины ПМ, рассчитанной с учётом коэффициента региональной дифференциации, а также при установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения на 2022 год. В настоящее время стороны ищут взаимоприемлемое решение, чтобы урегулировать все протоколы разногласий.

Сегодня в рамках социального партнёрства необходимо продолжить стратегическую линию на модернизацию экономики и создание новых эффективных рабочих мест. Современные рабочие места, справедливая заработная плата, достойный труд - это новое качество жизни и благополучие жителей региона.





## Контактная информация

**Контактная информация о сторонах-участниках областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:**

### ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**Ирина Геннадьевна ЭРМИШ** - заместитель председателя Правительства Ивановской области, руководитель комплекса социальной сферы, координатор областной трехсторонней комиссии со стороны Правительства Ивановской области  
Комплекс социальной сферы Ивановской области

*Официальный сайт:* [www.ivanovoobl.ru](http://www.ivanovoobl.ru)

*Электронная почта:* [tihomirova\\_tv@ivanovoobl.ru](mailto:tihomirova_tv@ivanovoobl.ru)

*Адрес, телефон:* 153000, г. Иваново, ул. Пушкина, д. 9; (4932) 41-14-27

### КОМИТЕТ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ТРУДУ, СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

**Роман Александрович СОЛОВЬЕВ** - председатель комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, ответственный секретарь областной трехсторонней комиссии.

*Официальный сайт:* [www.zan.ivanovoobl.ru](http://www.zan.ivanovoobl.ru)

*Электронная почта:* [kom\\_trud@ivreg.ru](mailto:kom_trud@ivreg.ru)

*Адрес, телефон:* 153000, г. Иваново, ул. Крутицкая, д. 2; (4932) 30-38-83

### РЕГИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ

#### «ИВАНОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ»

**Александр Николаевич МИРСКОЙ** – председатель ИОООП, координатор областной трехсторонней комиссии со стороны профсоюзов.

*Официальный сайт:* [www.ivanovo-prof.ru](http://www.ivanovo-prof.ru).

*Электронная почта:* [ivanovoprof@yandex.ru](mailto:ivanovoprof@yandex.ru).

*Адрес, телефон:* 153002 г. Иваново, пл. Ленина, д. 92, Дом профсоюзов; (4932) 32-60-24

### ИВАНОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

#### «СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

**Юрий Алимбекович ТОКАЕВ** — Президент Союза промышленников и предпринимателей Ивановской области

**Павел Алексеевич КОНЬКОВ** – генеральный директор Союза промышленников и предпринимателей Ивановской области, координатор областной трехсторонней комиссии со стороны Союза промышленников и предпринимателей Ивановской области.

*Официальный сайт:* [www.rsppivanovo.ru](http://www.rsppivanovo.ru).

*Электронная почта:* [sppivanovo@mail.ru](mailto:sppivanovo@mail.ru).

*Адрес, телефон:* 153005, г. Иваново, Шереметевский проспект, д. 58; (4932) 37-14-71, 41-92-09

## ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗОВ СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 4 октября 1993 г. N 275

### О ПОДГОТОВКЕ СОГЛАШЕНИЯ ПО СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫМ ВОПРОСАМ НА 1994 ГОД

В целях согласования интересов трудящихся, регулирования социально-трудовых процессов в регионе, предотвращения социальных конфликтов:

1. Поручить областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений приступить к обсуждению, согласованию и заключению до 30.12.93 соглашения на 1994 год. Комиссии в своей работе руководствоваться [Законом](#) Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях", положением об областной трехсторонней комиссии.

2. Наряду с вопросами социальной защиты населения, занятости, охраны труда и здоровья трудящихся, которые должны найти отражение в соглашении, комиссии выработать взаимоприемлемое соглашение о регулировании заработной платы во внебюджетной сфере народного хозяйства области путем заключения тарифного соглашения для различных отраслей производства.

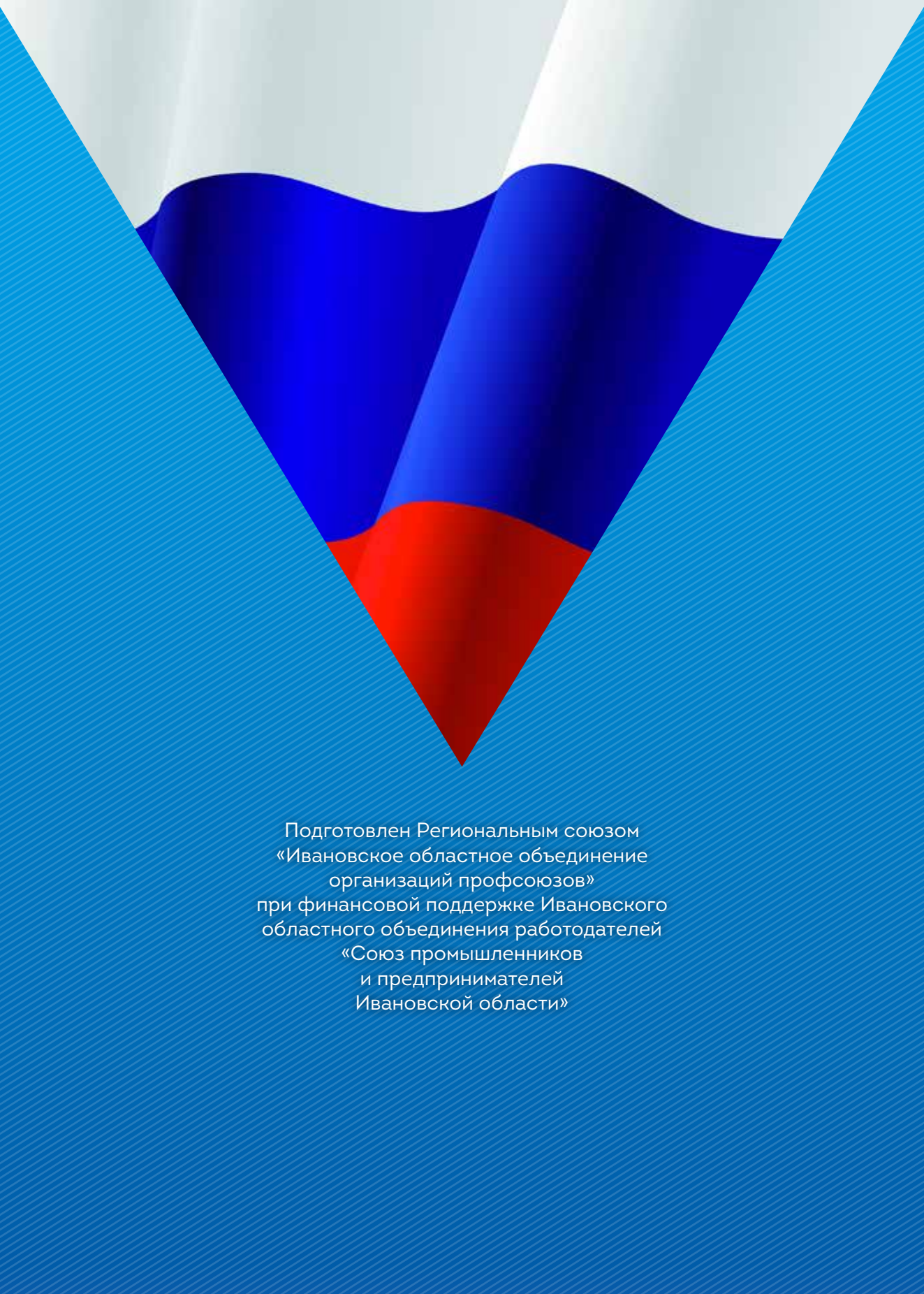
Отделу по труду и социальным вопросам, управлению экономики и предпринимательства анализ статистических данных об оплате труда на предприятиях и в организациях области и внести в областную трехстороннюю комиссию предложения по ее регулированию.

3. Рекомендовать руководителям предприятий и организаций, профсоюзным органам при заключении коллективных договоров на 1994 год руководствоваться материалами социально-трудового соглашения между объединениями предпринимателей (работодателей), профсоюзами и администрацией области.

Глава администрации  
Ивановской области  
А.ЛАПТЕВ

Председатель областного совета  
профсоюзов  
В.ВОЛКОВ

Президент союза  
промышленников и предпринимателей  
Ивановской области  
Ю.ТОКАЕВ



Подготовлен Региональным союзом  
«Ивановское областное объединение  
организаций профсоюзов»  
при финансовой поддержке Ивановского  
областного объединения работодателей  
«Союз промышленников  
и предпринимателей  
Ивановской области»