Тезисы доклада председателя

ИОООП А.Н.Мирского

на VIII отчетно-выборной конференции

Сегодня Совет профобъединения отчитывается перед вами за период с 17 сентября 2015 по 28 ноября 2019 года.

В отчетном периоде мы отметили ряд знаменательных для профсоюзов региона дат: 110-летие начала профсоюзной деятельности на территории Иваново-Вознесенского региона (2016) и 100-летие Иваново-Вознесенского губернского Совета профсоюзов (2018).

На протяжении всего столетия профессиональные союзы с достоинством исполняли возложенную на них миссию - миссию по представительству и защите социально-трудовых прав, экономических и социальных интересов работников.

У делегатов конференции имеется подробный отчет Совета профобъединения по основным направлениям профсоюзной работы. Проекты документов конференции с октября текущего года размещались на сайте ИОООП**,** представлены в виде брошюры, видеофильма, на стендах в фойе.

За это время сделано многое профобъединением, членскими организациями, координационными советами профсоюзов в муниципалитетах и непосредственно на местах – первичными профсоюзными организациями.

Уверен, что в своих выступлениях Вы оцените отчёт Совета и дополните его.

В отчётный период деятельность профессиональных союзов Ивановской области проходила в социально-экономической обстановке свойственной всей стране.

Профсоюзы учились работать в условиях геополитической нестабильности, изменяющегося технологического уклада, внедрения новых управленческих практик, роста социального расслоения между наиболее и наименее состоятельными слоями общества и странами.

Несмотря на относительно устойчивое социально-экономическое развитие области, предпринимаемые в последние годы Губернатором и Правительством меры, в регионе пока сохраняются проблемы, для решения которых требуется определенное время. Среди основных можно выделить значительное отставание от регионов ЦФО показателей среднедушевого валового регионального продукта, среднедушевых доходов населения и средней заработной платы. Область характеризуется пониженным уровнем инвестиционной привлекательности. Сохраняется тенденция естественной убыли населения, уменьшается численность населения трудоспособного возраста.

В этих условиях основной задачей профсоюзов стала необходимость максимально защитить интересы членов профсоюзов всеми законными мерами. На всех уровнях и на всех площадках профсоюзы последовательно отстаивали право работников на достойную заработную плату, эффективные рабочие места, полную занятость, соблюдение законодательства.

Основополагающим документом в соответствии, с которым профсоюзы строили свою деятельность, стала Программа Федерации Независимых Профсоюзов России «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны».

В целях реализации основных положений Программы, представители профсоюзов выстраивали конструктивное сотрудничествос органами государственной власти, активно работали в совещательных и консультативных органах.

По инициативе профсоюзов вопросы социально-экономического развития области, ее отдельных отраслей становились предметом обсуждения президиума и Совета профобъединения, вносились на рассмотрение областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

X съезд Федерации Независимых Профсоюзов России в мае текущего года определил дальнейшие ключевые ориентиры профсоюзов – это формирование справедливой экономики и повышение благосостояния работников и их семей. И эти ориентиры легли в основу Программы ФНПР «За справедливую экономику!»

Профсоюзы понимают справедливую экономику как экономику, которая опирается на самые передовые технологии, обеспечивает достойный труд на достойных рабочих местах, активно используя при этом трехстороннее партнерство. Все это в конечном итоге ведет к росту реальных доходов работающих.

В предстоящую пятилетку наша основная задача – добиваться реализации положений Программы в полном объеме и по всем направлениям.

Лозунг «за достойную заработную плату» обоснованно занимает первое место среди основных требований профсоюзов.

Достойная заработная плата - это такая заработная плата, которая не только способствует воспроизводству рабочей силы, но и обеспечивает экономическую свободу и духовное развитие работающему человеку.

На протяжении многих лет профсоюзы вели кампанию за то, чтобы нижняя планка вознаграждения за труд - МРОТ – была установлена на уровне прожиточного минимума. Совместными усилиями и при поддержке Президента Российской Федерации профсоюзы добились этого. Очередным шагом в установлении достойной зарплаты стала положительные сдвиги по очистке минимальной заработной платы от компенсационных, стимулирующих и иных выплат. В этом позицию профсоюзов поддержал Конституционный суд России.

Закрепление этих базовых составляющих открывает новые возможности в диалоге с социальными партнерами о степени и уровне защищенности работников.

Ивановское профобъединение полностью солидарно с позицией ФНПР и поддерживает ее действияпо защите трудовых прав и гарантий членов профсоюзов.

Особое внимание было уделено контролю за исполнением «майских» Указов Президента Российской Федерации по поэтапному повышению заработной платы работников бюджетной сферы.

Официальная статистика Ивановской области показывает, что целевые показатели, определенные Указами выполняются. Но рост заработной платы в основном достигается за счет интенсификации труда или совместительства.  Средний коэффициент совместительства у врачей и педагогов области достигает значений 1,7- 1,9. Это связано в первую очередь с критической ситуацией по необеспеченности специалистами учреждений здравоохранения, образования, социальной защиты.

Кроме того, профсоюзы неоднократно обозначали проблему манипулирования статистикой, пересматривания на федеральном уровне методик для достижения красивых цифр.

С начала текущего года профобъединение и членские организации активизировали работу по применению в полном объеме Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по установлению систем оплаты труда для работников бюджетной сферы. Проведены переговоры с исполнительными органами власти по изменению структуры заработной платы в части увеличения ее постоянной (тарифной) части в общем объеме.

Достаточно сложно проходили переговоры по индексации заработной платы работников. Мы считаем, что одним из источников повышения уровня заработной платы должна стать индексация ее на реальный индекс потребительских цен, и она должна носить опережающий характер. Пропуск индексации заработной платы недопустим также как недопустимо любое её необоснованное снижение.

В сентябре текущего года завершен процесс подготовки проекта регионального Соглашения о минимальной заработной плате в Ивановской области. Проект проходит процедуру согласования. Соглашение подготовлено с протоколом разногласий, в котором профсоюзы отстаивают позицию, что в составе минимальной заработной платы не должны учитываться как компенсационные, так и стимулирующие выплаты. Первый шаг сделан. Совместно с органами власти и работодателями будем искать дальнейшие взаимоприемлемые решения.

Следующим этапом должно стать установление минимального размера оплаты труда на уровне не ниже величины минимального потребительского (восстановительного) бюджета. Прожиточный минимум в качестве минимальной величины допустим только как база для определения величины социальных пособий.

В настоящее время расходы на продовольственные товары в потребительской корзине составляют половину, а расходы на услуги безосновательно оцениваются в виде половины стоимости продовольственных товаров. По оценке ФНПР величина прожиточного минимума на основе такой потребительской корзины должна составлять не менее 15 тысяч рублей, а величина МРОТ на основе такого бюджета – а значит, минимальная зарплата в стране - 25-27 тысяч рублей, что сегодня соответствует уровню медианной зарплаты.

Профобъединение уже обратилось к Губернатору Ивановской области и Ивановской областной Думе с инициативой пересмотреть потребительскую корзину области, повысив в ней стоимость непродовольственных товаров.

Профсоюзам нужен не просто рост зарплаты, а рост зарплаты, способный обеспечить работникам и их семьям достойный уровень жизни. Рост зарплаты адекватный затраченным усилиям работников.

Для достижения достойной заработной платы должны быть реализованы меры по преодолению бедности среди работающего населения и обеспечены все государственные гарантии по оплате труда.

Очень надеемся на следующей конференции услышать, что Ивановская область переломила тенденцию падения реальных доходов населения, и перестала занимать последние места по показателям уровня жизни населения.

Обеспечение каждого трудящегося достойным рабочим местом, оснащенным современным оборудованием и технологиями, отвечающим безопасным условиям труда, защита работника от безработицы - еще один сегмент деятельности профсоюзов.

В настоящее время ситуация на рынке труда региона относительно стабильная. Показатель уровня официальной безработицы менее 4,0% от численности рабочей силы и это ниже среднероссийского значения. Потребность работодателей в кадрах выросла, что положительно влияет на снижение напряженности на рынке труда.

Тем не менее, неформальная занятость в последнее время приобретает все большие масштабы. Сохраняется тенденция сокращения субъектов малого и среднего предпринимательства, индивидуальных предпринимателей. Непосильное бремя налогов, непродуманная ценовая и тарифная политика вынуждают их все больше уходить в тень.

Отток специалистов на работу в соседние регионы с более высоким уровнем заработной платы; несоответствие действующей системы профессионального образования потребностям рынка труда; высокий уровень заболеваемости населения – все эти факторы снижают качество человеческого капитала и увеличивают дефицит кадров для экономики региона.

В этих условиях деятельность профсоюзов – это, прежде всего, проведение профсоюзного контроля и содействие обеспечению прав членов профсоюзов в сфере труда и занятости населения.

В настоящее время в области реализуются региональные проекты в рамках национальных проектов «Демография» и «Производительность труда и поддержка занятости», программа содействия занятости населения. Используя предоставленные законодательством права, мы должны активно содействовать их выполнению, защищать членов профсоюзов от потери рабочего места, способствовать официальному оформлению трудовых отношений.

Целый ряд проблем в экономике и социальной сфере можно решить, объединив усилия работников, бизнеса и власти. Эффективным механизмом взаимодействия таких участников является социальное партнерство в сфере труда, основным инструментом – трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

В отчетном периоде проведено 17 заседаний трехсторонней комиссии и 25 заседаний рабочих групп комиссии, на которых рассмотрено около 50 вопросов.

Реализовано областное трехстороннее Соглашение на 2015 - 2017 годы, которое было продлено на 2018 год. Разработано и принято новое Соглашение на 2019-2021 годы. В основе Соглашения - вариант, предложенный профсоюзами, поддержанный Правительством области и Союзом промышленников и предпринимателей.

У социальных партнеров должна быть готовность содержательно, а не формально, рассматривать и принимать совместные решения. Социальное партнерство должно приносить осязаемый результат. Решения трехсторонних комиссий должны стать обязательными для органов государственной власти и органов местного самоуправления при принятии документов в сфере труда. Однако пока на законодательном уровне такое положение не закреплено, поэтому решения комиссии носят скорее рекомендательный характер, чем обязательный к исполнению.

Интересы работников не всегда учитываются при принятии нормативных правовых актов по регулированию социально-трудовых отношений. Особенно остро это ощущается на уровне муниципальных образований региона.

В последнее время наблюдается отрицательная динамика наличия коллективных договоров в организациях области. Коллективно-договорная кампания осложняется неустойчивым финансовым положением отдельных организаций и отраслей, происходящими процессами реорганизации в экономике и социальной сфере области. Часть работодателей по-прежнему отказываются от участия в коллективных переговорах или от присоединения к уже заключенным соглашениям.

Задача профсоюзов – добиться наличия коллективных договоров в тех организациях, где действуют первичные профсоюзные организации, а также заключения отраслевых соглашений по всем отраслям экономики региона.

Профобъединение уделяет высокое значение правозащитной работе, вопросам охраны труда и экологии.

Создана Правовая служба, которая объединила правовую и техническую инспекцию труда. В первичных организациях избрано более 1000 уполномоченных по охране труда.

Профсоюзные инспекторы труда в судах:

добиваются восстановления на работу незаконно уволенных,

защищают пенсионные права членов профсоюзов и право на звание Ветеран труда,

отстаивают жилищные и экологические интересы, в том числе в связи реформой ТКО.

Для повышения правовой грамотности регулярно проводятся семинары в муниципальных образованиях.

Несчастные случаи на производстве расследуются с участием профсоюзов.

В течение переходного периода специальной оценки условий труда, который завершился 31 декабря 2018 года, профобъединение совместно с членскими организациями боролись за качество СОУТ и недопущение отмены гарантий работникам, занятым во вредных условиях труда. Эта работа будет продолжена в дальнейшем.

В связи с началом поэтапного повышения пенсионного возраста совместно с Фондом социального страхования профобъединение работает над обеспечением санаторно-курортного лечения предпенсионеров.

Совместно с областным Департаментом здравоохранения заключено соглашение о работе по профилактике ВИЧ-инфекции. Ивановская область относится к неблагополучным регионам по ВИЧу, поэтому профсоюзы организуют на предприятиях семинары вместе с анонимным тестированием.

Представители профсоюзов включены в муниципальные центры по формированию у граждан мотивации к здоровому образу жизни.

По инициативе профобъединения при областной трехсторонней комиссии создана рабочая группа по актуализации региональной подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Ивановской области».

Среди позитивных моментов следует отметить, что Ивановской области в целом снижается производственный травматизм.

Но это не повод расслабляться!

Недавно Правительство Российской Федерации инициировало «РЕГУЛЯТОРНУЮ ГИЛЬОТИНУ».

Задача профсоюзов в предстоящий период обеспечить защиту прав, жизни и здоровья членов профсоюзов в условиях изменяющего правового поля.

В связи с постепенной цифровизацией трудовых отношений профсоюзам важно идти в ногу со временем.

Для того, чтобы соответствовать вызову времени, профсоюзы должны быть эффективными и во время переговоров, и во время проведения публичных акций. Эта эффективность возможна только, когда внутри есть четкая организационная структура, позволяющая реализовывать принятые решения.

В отчетный период профобъединением последовательно осуществлялись меры, направленные на укрепление профсоюзного движения, совершенствование организационной структуры, сохранение и увеличение численности членов профсоюзов. Эта работа проводилась в рамках программ действий по усилению мотивации профсоюзного членства.

Ежегодно на территории области в профсоюз вступает в среднем восемь тысяч человек, за отчетный период создано 3 областных организации профсоюза, более 100 первичных профсоюзных организаций, в члены профсоюзов впервые принято порядка 32000 человек, половина из них - молодежь.

Важным событием отчетного периода стало принятие закона Ивановской области «Об установлении Дня профсоюзного работника в Ивановской области». Инициатива Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» о принятии данного закона была поддержана Губернатором Ивановской области С.С. Воскресенским.

Продолжается совершенствование структуры профсоюзов. Произошло объединение трех членских организаций: профсоюза работников оборонной промышленности, машиностроителей, работников текстильной и легкой промышленности с созданием профсоюза работников промышленности.

В целях усиления мотивации профсоюзного членства в прошлом году стартовала дисконтная программа «Профсоюзный плюс», предусматривающая предоставление скидок **членам профсоюзов в сфере оказания различных услуг.** Продолжена практика предоставления членам профсоюзов путевок в профсоюзные санатории области на льготных условиях.

Проводимые ежегодно смотры-конкурсы «Лучшая первичная профсоюзная организация года», «Лучший коллективный договор», «Скажи профсоюзу «Да!», направлены на повышение эффективности деятельности первичных организаций профсоюзов по представительству и защите социально-экономических прав членов профсоюзов.

Мотивированный профактив невозможен без обучения и убеждения. В отчетном периоде всеми формами обучения охвачено более 20 тысяч человек, в том числе в школах профактива первичек - свыше 10 тысяч человек. Членские организации имеют возможность обучать профактив в Учебном центре повышения квалификации профсоюзных кадров, финансирование которого осуществляется за счет средств профобъединения.

Вместе с тем, тенденция к снижению общей численности членов профсоюзов сохраняется. Основные причины – это сокращение производства и как следствие сокращение численности работающих, бесконечные реорганизации предприятий.

В этой ситуации профсоюзы должны повышать эффективность практических мер по увеличению численности членов профсоюзов, мотивации профсоюзного членства, активному и осознанному членству работников в профсоюзах. Шире использовать инновационные подходы, современные образовательные информационные технологии и программы, обеспечивая системность и регулярность процесса обучения для разных категорий профсоюзных кадров и актива.

Одним из приоритетных направлений деятельности профобъединения в отчетный период стала реализация целенаправленной молодежной политики. В основу ее была положена резолюция IХ съезда ФНПР «Молодежь профсоюзов – это будущее ФНПР!».

Привлечение в профсоюзы молодежи как главного стратегического ресурса развития профсоюзного движения, подготовка кадрового резерва из числа профсоюзный молодежи, поиск новых форм взаимодействия с молодежью – основные задачи, которые были поставлены в отчётный период перед профобъединением.

Работа с молодежью была направлена на эффективное использование ее потенциала при реализации молодежных профсоюзных проектов, внедрении новых информационных технологий, а также при подготовке и проведении профсоюзных мероприятий и коллективных действий.

Важной задачей стало включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по реализации молодежной политики, обеспечению достойной оплаты и безопасных условий труда, социальных льгот и гарантий молодым работникам; а также привлечение молодежи к участию в проведении коллективно-договорных кампаний.

Представители работающей и обучающейся молодёжи имели возможность раскрыть свой творческий потенциал в конкурсах, форумах, слетах ФНПР и профобъединения.

Проводимые мероприятия способствовали увеличению в отчетном периоде процента молодежи в составе выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Мы живем в обстановке острого информационного противоборства, включающего в свою орбиту и социально-трудовые отношения. В этих условиях информационная деятельность профсоюзов должна быть направлена на укрепление и развитие профсоюзного движения, рост его авторитета в обществе, усиление мотивации профсоюзного членства.

Следует ориентировать профсоюзный актив на работу с мнениями людей, аргументированное убеждение их в правоте профсоюзной стороны.

Сегодня первейшей обязанностью профсоюзных информационных структур является распространение информации о конкретных делах профсоюзов и оперативного доведения информации до рядовых членов профсоюзов. Только такая информация, доступная и понятная членам профсоюзов, воспринятая ими, станет реальной силой и действенной поддержкой профсоюзной работы*.*

В отчетном периоде события из жизни ивановских профсоюзов, интервью председателя профобъединения, руководителей членских организаций публиковались в печатных изданиях всех уровней, освещалась региональными телекомпаниями.

Газета «Профсоюзная защита», являясь официальным печатным органом профобъединения, стала дискуссионной площадкой для обсуждения наиболее актуальных проблем.

Современный веб-сайт профобъединения ежедневно в режиме реального времени информирует пользователей о деятельности ивановских профсоюзов. Профсоюзная агитация размещается на баннерах города Иванова. Налажен выпуск фильмов и видеороликов, практикуются видеотрансляции профсоюзных мероприятий, обеспечен доступ к интернету членским организациям.

В отчетном периоде увеличена подписка на Центральную профсоюзную газету «Солидарность».

Профсоюзы ставят перед собой задачу повсеместно внедрять современные информационные технологии, продолжить модернизацию профсоюзных сайтов в Интернете, активизировать деятельность на интернет-форумах, в социальных сетях и блогосфере для полноценного освещения деятельности профсоюзов области.

Развитие всех перечисленных направлений работы невозможно без эффективной финансовой структуры профсоюзов. Финансовая политика профобъединения за отчетный период была построена в соответствии с принципами, заложенными в резолюциях съездов ФНПР.

Определяющим условием эффективности выполнения уставных задач профобъединения является их долгосрочное и достаточное финансирование.

Была продолжена работа по укреплению исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности профобъединения и его членских организаций, усилению персональной ответственности руководителей членских организаций за выполнение решений конференции.

И в этом направлении нам удалось добиться положительных результатов – все членские организации профобъединения стабильно выполняют свои финансовые обязательства, что способствует созданию устойчивого финансового положения профсоюзов.

Мы продолжим работу по совершенствованию способов и методов пополнения профсоюзного бюджета. Необходимо принимать конкретные меры и добиваться выполнения работодателями своих обязанностей по объемам и срокам перечисления профсоюзных взносов.

Мощной финансовой базой для развития профсоюзного движения, действенным инструментом для повышения его социально-экономической роли является эффективное управление профсоюзным имуществом.

В 2015 году, в результате достигнутой договоренности, ФНПР передала на баланс профобъединения по договору пожертвования свою долю - 10% в имуществе объектов санаторно-курортного назначения, расположенных в с. Оболсуново в количестве 16 единиц на общую сумму 1,5 млн.руб., а также долю – 10% в уставном капитале ООО «Курорт Оболсуново». В результате профобъединение стало единственным участником данного общества и единственным собственником вышеназванной недвижимости.

В настоящий момент на балансе профобъединения находится в собственности 54 объекта недвижимости на сумму порядка 47,4 млн.руб., из них в общедолевой собственности (с ФНПР) - 42 объекта на сумму 32,9 млн.руб. Также в активах профобъединения имеются финансовые вложения на сумму более 11,0 млн.руб.

Ежегодно на базе профсоюзных здравниц имеют возможность пролечиться и отдохнуть члены профсоюзов на льготных условиях. За отчетный период наши санатории приняли более четырех тысяч профсоюзных активистов, предоставив им полный спектр санаторно-курортных услуг.

Задача на ближайшую перспективу – прежде всего, сохранить достигнутые в этом направлении результаты. В дальнейшем – обеспечить возможность расширения мотивационных факторов, благодаря укреплению и развитию профсоюзных объектов.

Наша задача - строго соблюдать требования законодательства в части распоряжения средствами и имуществом профсоюзов.

Профобъединение и его членские организации в отчетный период проводили коллективные акции, направленные на привлечение внимания властей и работодателей к решению актуальных проблем общества.

Традиционные профсоюзные акции проходили дважды в год - Первого мая, и в октябре **в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!».** Основной формой акций были митинги, шествия и пикетирования под девизами и лозунгами за достойный труд, достойные рабочие места, справедливую и достойную заработную плату.

Вместе с тем, по настоянию членов профсоюзов были проведены акции, на которых обозначены особо острые проблемы, назревшие в обществе. Так, в 2016-2017 годах состоялись пикетирования Правительства Ивановской области против строительства межмуниципального полигона твердых бытовых отходов рядом с рекой Волга в Кинешемском районе и за отложение перехода на новую систему обращения с твердыми коммунальными отходами. В июне 2018 года - митинг против повышения пенсионного возраста.

Перед нами стоят важные вызовы. И конкретные задачи, которые нам предстоит решить сформулированы в постановлении отчетно-выборной конференции, выносимой на рассмотрение. Нам есть над чем работать.

В отчетном периоде профсоюзными наградами было отмечено более 700 активистов профсоюзного движения, людей неравнодушных с твердой гражданской позицией. В 2019 году Совет ИОООП принял решение об учреждении нагрудного знака ИОООП «За заслуги перед профсоюзным движением Ивановской области».

Хочу вас всех и в вашем лице поблагодарить всех членов профсоюзов Ивановской области за совместную, плодотворную работу по защите социально-экономических интересов и прав работников и жителей области.

Надеюсь на дальнейшее конструктивное сотрудничество в выполнении Уставных задач профсоюзов, решений ФНПР и профобъединения, Программы «За справедливую экономику!».

Сегодня мы уверены, что мы – сильны, мы – едины, мы – солидарны.

В этом я вижу залог нашей победы!

Наша цель – построение справедливой экономики!