**ВЫСТУПЛЕНИЕ**

председателя Ивановской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации Вацуро Г.В. на Совете Регионального Союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

**«О ситуации в экономике и социальной сфере**

**Ивановской области в современных условиях»**

Уважаемые коллеги!

Сегодня понятие «современные условия» перекликаются с определением «пандемия коронавируса». Безудержное распространение этой инфекции нанесло удар по всем сферам экономики. На борьбу с пандемией были направлены все возможные силы как федерального, так и регионального масштаба, но на переднем крае, можно сказать, в пекле, а теперь все чаще говорят в «красной зоне» этой борьбы оказались медицинские работники. Весной 2020 года мы очень мало знали об уханьском коронавирусе, как диагностировать, чем лечить, как защищаться. Не хватало средств индивидуальной защиты, не было вакцины, начались невосполнимые потери.

Всего лишь за 3 месяца до этого ЧП истек срок действия регионального отраслевого соглашения по учреждениям здравоохранения, подведомственным Департаменту здравоохранения Ивановской области, а новое подписано не было, потому что профсоюзная сторона не соглашалась на ухудшение условий соглашения предыдущей 3-летки.

Главным камнем преткновения переговорного процесса была продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных условиях труда. Нам приходилось доказывать, что биологический фактор является неустранимым фактором вредности для медицинских работников, а там, где при Специальной оценке условий труда он, по негласному указанию работодателя, был не замечен, необходимо проводить повторную, внеплановую и объективную СОУТ.

В пандемийную эпоху медицинские работники государственных учреждений здравоохранения Ивановской области остались без конкретного перечня гарантий по оплате и охране труда, продолжительности времени работы и отдыха. Председатели первичных профсоюзных организаций отстаивали дополнительные гарантии для своих коллег только через коллективный договор, не имея за спиной юридически значимого регионального отраслевого документа.

В нарушение Трудового Кодекса наша переговорная эпопея длилась два года. Благодаря поддержке первичных профсоюзных организаций, Регионального союза, областной трехсторонней комиссии 17 ноября 2021 год отраслевое соглашение было подписано без протокола разногласий и продолжительность дополнительных отпусков соответствует спискам производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда. Правда, в предоставлении дополнительного оплачиваемого дня отдыха работникам здравоохранения, прошедшим полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции, установленного указом губернатора Ивановской области, за счет средств территориального фонда ОМС, нам было отказано с формулировкой «нецелевое использование бюджетных средств».

Когда Президент ввел стимулирующие выплаты, наши социальные партнеры пытались понятие «за фактически отработанное время» приравнять ко времени, когда у пациента открыт рот для взятия мазка на ПЦР, когда Президент ввел страховые выплаты, некоторые работодатели говорили «она заразилась в Магните, а не в больнице». За каждого работника – члена Профсоюза председателям первичных организаций приходилось биться и с помощью правового инспектора труда, и государственной инспекции, и прокуратуры, т.е., спорные вопросы нам удавалось решить на досудебном этапе.

Профсоюз можно спросить, а почему вы так цепляетесь за стимулирующие страховые, специальные социальные выплаты, да потому что базовые оклады у работников социальной сферы можно назвать мизерными. Оклад начинающего врача составляет 5 980 рублей, разве можно с такой точкой отсчета решить кадровую проблему в регионе? Отличные кадры готовит медицинская академия, их с удовольствием переманивает Москва и Московская область. Работающие пенсионеры не хотят продолжать трудовую деятельность, так как им отказано в ежегодном перерасчете пенсии. Специалисты в возрасте 35+ идут работать в частные клиники, там нагрузка меньше, а зарплата больше.

Профсоюз работников здравоохранения и Министерство пришли к общему мнению, что только введение отраслевой системы оплаты труда поможет решить кадровую проблему в государственных учреждениях здравоохранения. Готовы документы Правительства РФ к проведению пилотных проектов в 7 регионах. Базовые оклады будут начинаться с МРОТ, перечень компенсационных и стимулирующих выплат четкий. Нас волнует лишь один коэффициент экономической дифференциации региона, боимся, что Ивановская область получит самый низкий, что может не дать ожидаемого результата.

И последнее, параллельно с борьбой за повышение заработной платы, все профсоюзы стремятся добиться для работников дополнительных льгот и гарантий. От имени работников ковидных госпиталей я благодарю всех вас за поддержку их требования засчитывать в стаж работы как день за два период работы в «красных зонах».

Поздравляю вас с наступающим Новым Годом!

Нужно верить, любить и надеяться –

Это главный сегодня рецепт.

Всё пройдет! Заживет! Перемелется!

Раз темно – значит, скоро рассвет!

Ирина Самарина