Добрый день уважаемые коллеги!

Позвольте от лица Ивановской областной организации профсоюза работников промышленности поздравить вас с наступающим Новым годом и пожелать вам и крепкого здоровья, счастья, благополучия, душевного тепла, творческих и производственных успехов

Уходящий год для всех нас выдался тяжелым и нестандартным. Ситуация с пандемией заставила переосмыслить свои действия, поступки, морально психологическое состояние.

В условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки профсоюзами области была проделана большая работа в обеспечении дальнейшего усиления защиты членов профсоюза, созданию безопасных условий труда, роста реальной заработной платы и уровня социальных гарантий, совершенствованию и повышению результативности социального партнерства с работодателями и их объединениями.

Были периоды, когда пришлось срочно и серьезно перестраивать коммуникационные процессы. Настраивать управление членскими организациями профсоюза на дистанции. Все мы на себе испытали, что работать дистанционно, в изоляции – куда тяжелее, чем кажется.

Последствия пандемии отрицательно повлияли на производственную и финансовую и деятельность промышленных предприятий как текстильной, так и машиностроения.

Тяжелое положение сложилось и в швейной промышленности, обусловленное в первую очередь, растущим импортом фальсификатов, высокой налоговой нагрузкой, быстро растущими тарифами и ценами на все составляющие производства и резким падением внутреннего платежеспособного спроса на одежду.

Областная организация профсоюза, ряд швейных предприятий Ивановской области поддержали Обращение крупных швейных производителей РФ к Президенту РФ В.В.Путину «О необходимости борьбы с нелегальным оборотом товаров легкой промышленности и предложенными мерами защиты российского рынка, направленными на развитие отрасли».

В адрес Российского Правительства Центральным комитетом профсоюза направлены письма с просьбой об оказании поддержки соответствующим отраслям промышленности в виде предоставления налоговых льгот. На заседании круглого стола в Государственной думе РФ были озвучены предложения Профсоюза по поддержке отечественных производителей лёгкой промышленности и сохранения их кадрового потенциала.

К сожалению обращения предприятий отрасли, объединений работодателей, ФНПР и Российского профсоюза в федеральные органы власти, в Правительство РФ, несмотря на поручения Президента, не находят поддержки Минфина и Минэкономразвития в вопросе отнесения отдельных отраслей легкой промышленности к числу наиболее пострадавших в период пандемии.

Данная проблема длительное время не решается и наносит прямой ущерб предприятиям легкой промышленности, отрицательно отражается на социальном положении работников.

Вместе с тем текстильная и легкая промышленность нашего региона постепенно адаптируются к финансово-экономическому положению, связанному с последствиями введения карантинных мер, вызванных влиянием пандемии.

Сложившаяся ситуация заставила предприятия искать новые подходы.

Текстильщики и швейники, как в военные годы, быстро сумели развернуть и производство средств индивидуальной защиты, разработали новые ткани с защитными свойствами для борьбы с вирусом и работы в красных зонах в ковид – госпиталях. Падение спроса на домашний текстиль компенсировали ростом выпуска медицинской продукции. Успешно освоили активный выход на онлайн торговые площадки.

Отдельным предприятиям удалось нарастить объемы производства

По итогам 2020 года в области наметилась положительная динамика развития текстильной промышленности, но даже с учетом оказанных государством мер поддержки, в виде выделения субсидий на реализацию инвестиционных проектов на закупку оборудования по лизингу, пополнение оборотных средств и льготных кредитов, промышленные предприятия осуществляли свою деятельность в крайне тяжелых условиях.

Вместе с тем, Ивановская область (по итогам 2020года) уже второй раз становится лидером в Центральной России по темпам роста инвестиций в основной капитал и входит в десятку лучших в стране, а инвестиции в человеческий капитал практически отсутствуют, я имею ввиду заработную плату работников.

Средняя заработная плата работников отрасли остается стабильно низкой (26859 рублей), повыше в швейном производстве и машиностроении, в то же время фактический рост зарплаты не достигает уровня, способного обеспечить работникам и их семьям достойный уровень жизни.

Весь рост съедает инфляция. Да и рост то реальной зарплаты составляет крохи, в докладе названа цифра 1,7%.

Чтобы договориться с работодателем, нужно его чем-то заинтересовать. Александр Николаевич озвучил, что Минтруд создает рабочую группу по разработке стратегии стимулирования работодателей, которые повышают зарплаты работникам. Надеемся, что это начинание Минтруда будет иметь продолжение.

Недооценка стоимости труда работников проявляется в низком уровне его оплаты и низких гарантия по заработной плате. Часто от работодателей, в качестве обосновании или оправдания, можно слышать, что на предприятии низкая производительность труда.

С 2018 года на предприятиях Ивановской области широко внедряется национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости населения» и на ряде его участников, достигнуты определенные положительные результаты по повышению производительности труда.

И не секрет, что производительность труда в последние годы достигается не столько модернизацией технологии, а так называемой оптимизацией: уменьшением численности персонала, увеличением нагрузки на остающихся работников.

Главный минус национального проекта в том, что в нем не заложена система мотивации для работников. Что он получит от обучения, кроме затрат времени? Вопросы повышения зарплат просто не затронуты.

Государство устранилось от сферы регулирования зарплат в частном секторе экономики, а собственникам очень удобно, все отпущено на договорные условия. Действующая норма закона, в случае не достижения договоренностей с работодателем ограничивает только работников, готовых прибегнуть к остановке работы.

Переговоры профсоюзов и работодателей через механизм коллективных договоров и соглашений проходят сложно, не все работодатели записывают в коллективные договоры обязательства ежегодной индексации заработной платы работников. В последнее время участились случаи, когда работодатели отказываются индексировать заработную плату, мотивируя тем, что в законе нет «единого порядка осуществления индексации», закон не обязывает производить индексацию заработка на уровень инфляции и они, ссылаясь на отсутствие денежных средств, в лучшем случае индексируют на процент ниже инфляции, или не индексируют вовсе.

Из определения Конституционного Суда РФ следует, что индексация заработной платы по своей правовой природе представляет собой государственную гарантию по оплате труда работников и должна обеспечиваться всем лицам, работающим по трудовому договору.

Поэтому считаем, что необходим официальный и легальный механизм индексации зарплат на федеральном и территориальном уровне.

Уже более десяти лет остается без решения проблема «серой» заработной платы. Причины ее существования всем известны, но попыток по их устранению со стороны работодателе и органов власти не принимается.

Уважаемые коллеги!

Серьезную озабоченность вызывает проблема невосполнимой потери квалифицированных кадров на промышленных предприятиях, что в свою очередь может привести к полной утрате позиций отечественных производителей на внутреннем рынке.

Промышленность Ивановской области, особенно текстильная, остро нуждается в квалифицированных рабочих кадрах. Вопрос дефицита рабочих основных профессий звучит на всех совещаниях и встречах с работодателями, с законодательной и исполнительной властью.

Учебные заведения для текстиля практически не готовят кадры, подготовка осуществляется непосредственно на производстве, индивидуально через наставничество.

В настоящее время в нашем регионе проводится работа по созданию пилотных площадок для реализации федерального проекта Профессионалитет, направленного на реформирование системы среднего профессионального образования (СПО) под реальную потребность отрасли легкой промышленности.

Одновременно с этим процессом Минпросвещения России планирует с 2022 года прекратить прием в колледжи и техникумы еще по 6-и профессиям, среди которых ключевая профессия текстиля - ткач, оператор вязально-швейного оборудования (в 2019 году исключено 11 профессий по технологиям легкой промышленности).

Основанием для исключения профессий с перечня СПО видимо послужило малочисленность желающих для поступления в учебные заведения, что связано, прежде всего, с потерей привлекательности и престижности данной профессии, что в свою очередь требует других направлений в кадровой политике, но не как прекращения обучения в колледжах данным профессиям. Тем более что, профессия ткач дает право работникам на льготное пенсионное обеспечение.

Считаем, что проект решения Минпросвещения об исключении из перечня данных профессий, является преждевременным и недостаточно обоснованным.

Уважаемые коллеги!

Короновирус оказал негативное воздействие на все сферы жизни трудовой деятельности работников. Тем не менее, несмотря на рост заболеваемости, санитарные ограничения и общий психологический стресс, наша отрасль и областной профсоюз продемонстрировал устойчивость.

Предприятия продолжают работать, и профсоюзные организации также несут службу. Мы приложим все усилия, чтобы наши защитные и представительские функции не пострадали.

Но, сегодня нам необходимо думать не только предупредительных мерах, но и о том, как помочь восстановится тем, кто переболел, кто и каким вернется в коллектив на рабочее место. Я имею в виду вопрос реабилитации переболевших людей.Заболевание в основном протекает тяжело и несет тяжелые последствия, участились случаи повторных заболеваний даже среди привитых граждан.

В области практически отсутствует реабилитация, переболевших ковидом. Считаю, что профобъединению необходимо взять инициативу в свои руки, и совместно с органами власти, здравоохранения, социальными партнерами провести круглый стол по организации в области реабилитации людей переболевших ковидом.