Тезисы выступления председателя ИОООП А.Н.Мирского

на Совете ИОООП 15 декабря 2022 года

 (по материалам Генсовета ФНПР от 16 ноября 2022 года)

16 ноября состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых профсоюзов России.

С основным докладом «О текущем моменте и задачах профсоюзов» выступил председатель ФНПР Михаил Викторович Шмаков.

Первое, что отметил Михаил Викторович - это текущая ситуация в стране, которая связана со специальной военной операцией и частичной мобилизацией. В этих условиях требуется единение народов России, полное подчинение деятельности общественных подсистем и институтов единой цели – победе не только на фронтах специальной военн**о**й операции, но и в противостоянии с глобальными силами за право жить по своим правилам на своей земле. И успех зависит от каждого из нас.

В условиях глобальной политической и экономической конфронтации Российской Федерации и ряда стран Запада руководство России предприняло ряд мер по совершенствованию денежно-кредитной, налоговой и промышленной политики.

Практика показала, что предложения профсоюзов совпадали и совпадают по направлению с вектором стратегических интересов государства.

Вот главные пять пунктов, которые уже реализованы сегодня.

Первое – поддержка отечественного производства, технологического суверенитета страны.

Второе – доступный кредит.

Третье – налоговые льготы для производственного сектора.

Четвертое – регулирование цен на продукты, лекарства и товары первой необходимости.

Пятое – национализация капитала иностранных организаций, уходящих из России.

В то же время есть три важнейшие проблемы, которые требуют не просто пристального внимания от государства и профсоюзов, но и срочного решения.

Это:

низкий уровень жизни населения,

принятие важных социально-экономических решений органами власти и работодателями без участия профсоюзов,

отсутствие трудовых прав и профсоюзной защиты трудящихся в нестандартных формах занятости.

В настоящее время ощущается острейший дефицит кадров в экономике. И одним из направлений по его сокращению должна стать политика в сфере оплаты труда, которая будет способствовать росту стоимости труда. Дешёвый труд разоряет страну», - предупреждали профсоюзы четверть века назад.

Тем не менее, негативная тенденция пока сохраняется: каждая новая методика установления минимального размера оплаты труда снижает темп его роста. Сначала его занизили путем замены конкретного перечня непродовольственных товаров и услуг на процентное соотношение к продуктам питания.

А потом вовсе отказались от потребительской корзины, заменив скрупулезный расчет реальной стоимости наполняющих ее товаров на схоластические проценты от среднедушевого дохода.

Размер должностных окладов и ставок заработной платы связан с величиной минимального размера оплаты труда.

По методике, разработанной ФНПР еще в 2011 году, проиндексированная величина МРОТ на основе минимального потребительского бюджета должна составлять в 2022 году около 46 тысяч рублей. И именно таков конкурентоспособный размер минимальной заработной платы на российских предприятиях, которые испытывают острую потребность в кадрах.

Однако, предложения ФНПР по поэтапному повышению МРОТ и отказу от методики, имеющей в основе медианные показатели, пока не приняты.

До настоящего времени сохраняется сильная межрегиональная и внутрирегиональная дифференциации размеров заработной платы работников бюджетного сектора экономики, имеющих одинаковый уровень квалификации и выполняющих одинаковые трудовые функции. Профсоюзы продолжают требовать: равная зарплата за труд равной ценности – это обязательное условие в обществе социальной справедливости.

Остро стоит проблема установления систем оплаты труда работников здравоохранения и образования. Если в отношении работников образования в 6 «пилотных» регионах предполагается провести эксперимент до декабря текущего года, то «пилотный» проект для работников здравоохранения отложен до 2025 года.

Пока не решена задача ежегодного повышения уровня реального содержания заработной платы работников. Индексация заработной платы производится нерегулярно и часто не обеспечивает повышение покупательной способности заработной платы. Некоторые работодатели частного сектора, ссылаясь на недостаточную, по их мнению, производительность труда своих работников, отказывают им в индексации зарплаты. Однако повышение реальной заработной платы – это гарантия, защищающая работника в связи с ростом стоимости жизни, которая не зависит ни от качества его работы, ни от производительности его труда. ФНПР предлагает установить общие подходы к порядку индексации заработной платы в законодательстве, а конкретные величины – в коллективных договорах и соглашениях.

Долги по заработной плате сегодня, конечно, не так велики, как в 90-е годы. Но работники выполнили свои обязательства и ждут выполнения обязательств от работодателей. 12-ти тысячам работников российские работодатели должны 732 миллиона рублей за их труд. По предложению профсоюзов, Минтруд разработал концепцию гарантийного учреждения, из средств которого должна была погашаться задолженность по заработной плате, но в правительстве в целом от этой идеи пока отказались.

 В докладе Михаил Викторович еще раз отметил о низком размере пособия по безработице, который не перешагнул границу бедности. На сегодняшний день в рамках переговоров по новому закону о занятости профсоюзы добиваются повышения максимального пособия по безработице не ниже МРОТ – 16 242 рубля с 2023 года (сейчас 12 792 рубля).

Остается несправедливой система налогообложения, при которой ставка НДФЛ для бедных и для богатых – практически одинаковая. Президент сделал первый шаг по установлению прогрессивной шкалы НДФЛ – ввел повышенный налог на доходы свыше 5 миллионов рублей в год. Профсоюзы продолжат отстаивать свою позицию по освобождению от уплаты НДФЛ наиболее низкооплачиваемых категорий населения.

В очередной раз отмечено о необходимости восстановить индексацию пенсий работающим пенсионерам. Необходимо дальнейшее развитие системы обязательного пенсионного страхования с учетом реализации Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года.

Основная часть её задач на текущий момент не выполнена. Так, обеспечение коэффициента замещения трудовой пенсией по старости до 40 процентов утраченного заработка при нормативном страховом стаже и средней заработной плате на текущий момент процент такого замещения составляет - 30,8%;

• обеспечение среднего размера трудовой пенсии по старости не менее 2,5 - 3 прожиточных минимумов пенсионера (на текущий момент – 1,7 ПМП);

• обеспечение принципа равенства прав застрахованных граждан. Конституция Российской Федерации не разделяет пенсионеров на работающих и неработающих. Профсоюзы отстаивают позицию об индексации страховых пенсий работающим пенсионерам и перерасчете страховой пенсии по старости.

Перечисленные вопросы должны рассматриваться и «расшиваться» на трехсторонней основе. В текущей ситуации идеология социального партнерства остаётся определяющим фактором стабильности в обществе. Основная идея социального партнёрства — это консенсус (согласование) интересов работников, работодателей и государства, где государство выступает в особой роли — и арбитра, и социального партнера.

 Однако не всегда представители государства приемлют социальный диалог, несмотря на их конституционную обязанность. Работодатели стараются избежать диалога с работниками. Так:

пока не удалось закрепить в Регламенте Государственной Думы норму об учете мнения РТК по законопроектам в сфере труда, подготовленным к рассмотрению в нижней палате парламента, как в первом, так и во втором чтении;

со стороны финансово-экономического блока Правительства России продолжается порочная практика игнорирования профсоюзов при разработке и рассмотрении документов стратегического характера;

по итогам первого полугодия 2022 года отмечается снижение количества заседаний региональных трехсторонних комиссий;

работодатели все чаще отказываются от взаимодействия и профсоюзами и без обоснований направляют в Минтруд России отказ от присоединения к отраслевым соглашениям, заключенным на федеральном уровне.

В целях дальнейшего развития социального партнерства основными задачами на предстоящий период для профсоюзов являются:

обеспечение участия объединений профсоюзов в разработке документов стратегического планирования;

дополнение положений о федеральных министерствах задачами по наделению их полномочиями по обеспечению реализации принципов социального партнерства;

распространение действия соглашений в сфере труда на всех работодателей независимо от их участия в объединениях работодателей;

обеспечение участия полномочных представителей Президента России в федеральных округах в заключении межрегиональных соглашений.

Неоднократно профсоюзами поднимался вопрос защиты трудящихся в новых формах занятости.

Здесь два момента. Первое. Важно не допустить подмену трудовых отношений гражданско-правовыми и необходимо обеспечить защиту интересов трудящихся за рамками непосредственно трудовых отношений. ФНПР предложила предусмотреть право «платформенных занятых» создавать профессиональные союзы и вступать в них, привлекать представителей профсоюзов при возникновении споров с операторами цифровых платформ для защиты своих прав и интересов. В свою очередь, все операторы цифровых платформ должны войти в объединение операторов и участвовать в коллективных переговорах с профсоюзами для заключения соглашений, по аналогии с объединениями работодателей. Для обеспечения этого, кроме отстаивания новых законодательных норм, перед профсоюзами стоит задача вывода профсоюзного контроля на более высокий уровень.

Далее. Члены профсоюза не должны терять право на профсоюзную защиту при потере работы. Необходимо устранить формальное противоречие в законодательстве, препятствующее реализации конституционного права граждан на объединение в профсоюз. Не имеет значения статус трудящегося – занятый он или безработный, работник или трудящийся вне официальных трудовых отношений. Задача профсоюзов – не допустить нарушения прав членов профсоюза на получение пособия по безработице и государственных услуг по содействию в трудоустройстве.

Учитывая объединение с 2023 года Пенсионного фонда и Фонда социального страхования в единый Социальный фонд России, профсоюзы считают возможным и необходимым создать Совет при Правительстве РФ, в котором социальные партнеры смогут формировать политику деятельности Фонда, в том числе по вопросам исключения перекрестного распределения средств социального страхования и недопущения ухудшения социальных прав граждан.

Несмотря на то, что в своё время попытки отдельных одиозных представителей объединений работодателей снизить уровень трудовых прав работников были отбиты профсоюзами, такие усилия не прекращаются.

Предприниматели предлагают:

 расширить практику заключения срочных трудовых договоров, включив в основание изменений условий трудового договора помимо организационных, технологических условий труда причины экономического характера;

расширить перечень должностей (профессий) на подземных работах, на которых могут трудиться женщины, что противоречит заключению НИИ медицины труда.

В последние годы изменения в правила и нормативные правовые акты по охране труда обосновывались не научными исследованиями в области медицины и гигиены труда, а экономией работодателя на здоровье и безопасности работника.

Анализ причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости невозможно сегодня провести из-за отсутствия достоверных данных. Случаи травматизма и заболеваний работников, занятых в гражданско-правовых отношениях, самозанятых, платформенных занятых не учитываются. Практика сокрытия несчастных случаев на предприятиях четко прослеживается по росту показателя тяжести травматизма, который растёт последние 20 лет, при этом государственная инспекция труда выявляет сотни сокрытых случаев ежегодно.

Техническая инспекция труда ФНПР фиксирует ежегодно рост естественных смертей на рабочих местах, но и они не попадают в официальную статистику, не проводится анализ связи состояния здоровья с условиями труда.

Прямая задача профсоюзов – ставить барьер подобным попыткам.

Михаил Шмаков еще раз подчеркнул, что в настоящее время каждое предприятие должно работать на обеспечение фронта, на обеспечение обороны страны, безусловно соблюдая требования безопасности и прав работников. Нельзя терять людей на рабочих местах из-за желания работодателя экономить на безопасности и здоровье работника. И это согласуется с высказыванием Президент России на заседании Координационного совета: «Нам необходимы более высокие темпы работы по всем направлениям и предельно реалистичная оценка ситуации, положения дел в целом. Это касается не только непосредственно специальной военной операции, это касается всей нашей работы практически по всем направлениям».

В докладе обращено внимание на такие направления работы ФНПР как экспертиза проектов федеральных законов, и совместная законотворческая работа с депутатами – членами группы «Солидарность».

Нельзя забывать и о представительстве профсоюзов в региональных и муниципальных законодательных органах власти, что способствует росту влияния профсоюзов на принятие решений в сфере социально-трудовых отношений. Представительство профсоюзов в органах власти должно быть увеличено на порядок и соответствовать масштабу профсоюзов и уровню задач, стоящих перед ними. Участие в органах общественного контроля – это еще один рычаг для профсоюзов.

На заседании Генсовета прозвучали объемные задачи внутрипрофсоюзной работы: возврат после ковидных ограничений и Интернет-акций к массовым очным акциям профсоюзов, завершение членскими организациями работы над своими уставами с учетом новой редакции Устава ФНПР, внедрение цифровых инструментов в работу профсоюзов и др.

Ковидные ограничения и режим специальной военной операции существенно снизили профсоюзные возможности в части проведения массовых публичных акций. На два года основной акцент Первомая и Дня действий за достойный труд был перенесен в интернет. Но настала пора обеспечить выход профсоюзных организаций из «интернет-подполья» к очной работе с членами профсоюзов, на линию соприкосновения с ними. Профсоюзы – это в первую очередь очная, не заочная, не дистанционная форма работы.

Сохраняются организационные проблемы и проблемы исполнительской дисциплины, которые относятся к выполнению целого ряда решений высших органов ФНПР в широком диапазоне – от внедрения одноканальной системы перечисления членских взносов до подписки на газету «Солидарность».

Профсоюзы слабо продвигаются в развитии единого образовательного пространства. Несмотря на принятие базовых документов, в том числе Концепции профсоюзного образования, единая система обучения отсутствует, единые программы обучения не разработаны, Институт профдвижения пока не стал головной организацией для учебных профсоюзных центров и школ профактива. Профсоюзные структуры зачастую не пользуются даже теми возможностями, которые ФНПР предоставляет сегодня, в том числе возможностью отправить своих специалистов на бесплатное дистанционное обучение по информационной работе – новый курс, специально подготовленный профильным департаментом.

2022 год объявлен в ФНПР Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. За этот год значительно увеличено присутствие профсоюзов на страницах «внешних» Интернет-СМИ, появилась бесплатная для профсоюзов радиопередача на радиостанции «Спутник», профсоюзных экспертов приглашают на телевидение и берут интервью. Членские организации уже сегодня имеют возможность самостоятельно вести свои современные страницы на сайте ФНПР. Необходимо пользоваться такой возможностью в полном объёме.

Цифровизация – это отдельная сложная тема. Профсоюзы делают на этом пути первые шаги, в то время, когда и государство и бизнес уже не мыслят своей работы на бумажных носителях, всё в цифре, и должны стать современными в этих вопросах.

Членами Генсовета были принято единогласное решения о вступлении в ФНПР двух новых членских организаций — Федерацией профсоюзов Донецкой Народной Республики и Федерацией Луганской Народной Республики.

 В заключении Михаил Шмаков отметил, что Федерация Независимых Профсоюзов России объединяет 122 членские организации, в том числе 38 общероссийских и межрегиональных профсоюзов, 84 территориальных объединений организаций профсоюзов с общей численностью более 20 млн. членов профсоюзов с учетом 7 профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР.

Это огромный рычаг, которым российские работники могут сдвинуть всю социальную политику в сторону справедливости. На практике должны доказать, что наша страна быстрее и лучше, чем другие, идёт по пути солидарности, справедливости, социального освобождения.

Необходимо стратегическое реформирование системы производственных отношений. Необходимо планирование, которое должно обеспечить реализацию стратегических общенациональных приоритетов. Необходимо снижение как минимум вдвое социального неравенства.

Это действительно необходимый минимум, без которого ни солидарности общества, ни концентрации сил на ключевых направлениях не добиться. Тридцать лет назад профсоюзы выбрали свой девиз – единство, солидарность, справедливость!

С ним - идти по жизни и с ним - побеждать!