**«О взаимодействии сторон социального партнерства по обеспечению отдыха, оздоровления и занятости детей в 2021 году»**

В летний каникулярный период ежегодно организуется работа лагерей с дневным пребыванием (июнь, август) на базе школ и учреждений дополнительного образования.

В 2021 году отдыхом в лагерях с дневным пребыванием и лагерях труда и отдыха, организованных на базе муниципальных образовательных учреждений было охвачено 6274 детей и подростков, в том числе, 310 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Для финансирования организации работы школьных лагерей использованы средства городского бюджета – 6168,0 тыс. руб., субсидии из областного бюджета – 8309,07 тыс. руб., субвенции из областного бюджета – 787,71 тыс. руб. Общий объем финансирования составил 15264,78 тыс. руб. В лагерях с дневным пребыванием детям предоставлялось двухразовое питание из расчёта 141 руб. на человека в день (121 руб. – средства бюджета, 20 руб. – средства родителей - на уровне прошлого года), продолжительность смены 21 рабочий день; в лагерях труда и отдыха - питание на сумму 121 руб. на человека в день (за счёт средств бюджета), продолжительность смены 10 рабочих дней.

В рамках реализации муниципальной программы «Развитие системы образования города Иванова» (спец. программа «Расширение возможностей организации дополнительного образования»), утверждённой постановлением Администрации города Иванова от 13.11.2018 №1496 организована работа Центра организации труда подростков «Наше дело» на базе МБУ ДО Центра профориентации и развития «Перспектива». В соответствии с программой, работа центра профинансирована на сумму 684,0 тыс. руб. Временно трудоустроено 132 обучающихся муниципальных общеобразовательных учреждений в возрасте от 14 лет. Подростки выполняли работы по благоустройству зданий и территорий образовательных учреждений.

Другим актуальным способом организации летнего отдыха детей являются вариативные формы досуговой занятости. В летний период 2021 года Управлением совместно с комитетом молодёжной политики, физической культуры и спорта Администрации города Иванова и комитетом по культуре Администрации города Иванова проводилась системная работа по организации досуговой занятости детей в периоды отдыха в рамках реализации совместного городского плана мероприятий для детей «Активные каникулы».

На основе предложений образовательных организаций и предложений организаций, подведомственных комитету молодёжной политики, физической культуры и спорта Администрации города Иванова был разработан план вариативных форм занятости «Активные каникулы». План разрабатывался с учётом требований п. 16 Регламента порядка работы организаций, расположенных на территории Ивановской области, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных общеобразовательных программ (за исключением образовательных программ дошкольного образования), в целях недопущения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) на территории Ивановской области, утверждённого Постановлением Правительства Ивановской области от 27.08.2020 № 393-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 08.05.2020 № 209-п «Об утверждении регламентов по проведению профилактических мероприятий и дезинфекции в целях недопущения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) на территории Ивановской области», с учётом фактически сложившихся эпидемиологических условий на момент публикации.

В процессе подготовки плана учитывались предложения от школ и учреждений дополнительного образования, в план были включены наиболее актуальные, востребованные, зарекомендовавшие себя мероприятия. В связи с сохранением режима ограничений часть мероприятий плана - спортивные мероприятия на открытых площадках и занятия в клубах по месту жительства проводились в очном формате, большая часть мероприятий проводилась в онлайн формате.

План «Активные каникулы» был нацелен не только на досуг, но и на развитие творческого потенциала детей, овладение полезными навыками, оздоровление, обеспечение безопасности и профессиональную ориентацию, предусматривал проведение мероприятий различной тематики и направленности как отдельно по возрастным категориям, так и без возрастных ограничений. Каждый несовершеннолетний мог выбрать мероприятия в соответствии со своими интересами и потребностями и стать их участником на бесплатной основе.

План «Активные каникулы» был опубликован на сайте Администрации города Иванова, размещён на сайте управления образования, на сайтах школ и иных школьных информационных ресурсах (страницы в социальных сетях, мессенджеры), то есть практически доступен для ознакомления каждому жителю города.

В рамках плана «Активные каникулы» были созданы необходимые условия для оздоровления, занятости, полноценного отдыха и самореализации детей. В летний период 2021 года мероприятиями вариативных форм занятости на базе учреждений дополнительного образования было охвачено 10087 детей и подростков.

В летнюю оздоровительную компанию 2021 года использованы денежные средства в сумме **18 247,803** тыс. руб.**,** в том числе:

- **8309,070** тыс. руб. **-** субсидия областного бюджета;

- **787,710** тыс. руб. - субвенция областного бюджета;

- **2241,680** тыс. руб. - средства родителей

- **6909,343** тыс. руб.  **-** средства городского бюджета

На эти средства активными видами отдыха охвачено **6627** детей города Иванова, которые отдохнули в лагерях труда и отдыха, в лагеря дневного пребывания, в том числе в лагерях различной профильной направленности (военно-патриотической, лидерско-научной, спортивной направленности»)

С июня месяца через МКУ «Молодежный центр» и на базе межшкольного учебного комбината № 2 Центра организации труда подростков «Наше дело» были трудоустроены **1232** подросток из различных социальных групп.

Кроме того, **13 207 человек** были задействованы малозатратными формами отдыха, организованным структурными подразделениями социальной сферы с использованием всех имеющихся ресурсов: клубов по месту жительства, учреждений дополнительного образования, открытых летних площадок. План работы данных учреждений, с местами проведения малозатратных форм отдыха детей, был размещен на официальном сайте Администрации города Иванова. В течение летнего периода проводились следующие мероприятия: слеты туристических команд, слеты творческих объединений, спортивные и творческие мастерские, однодневные походы, экскурсии, праздничные вечера, разнообразные дворовые игры, спортивные соревнования, танцевальные занятия и многое другое.

Управлением социальной защиты населения администрации города Иванова обеспечена перевозка **3078** детей города Иванова, состоящих на диспансерном учете в учреждениях здравоохранения и имеющих нарушения в состоянии здоровья, в санаторно-оздоровительный лагерь круглогодичного действия «Березовая роща» и обратно. Транспортные средства перевозчиков (ИП Мизин М.В., ИП Лапшов С.Н.) оснащены в установленном порядке тахографами, а также аппаратурой спутниковой навигации ГЛОНАСС и соответствуют Правилам организованной перевозки групп детей автобусами. Автомобильная колонна с детьми сопровождается специальными автомобилями («скорая помощь», ГИБДД).

Кроме того для детей в возрасте от 6 до 15 лет включительно отделом по делам семей, воспитывающих детей филиала Областного государственного казенного учреждения «Центр по обеспечению деятельности территориальных органов социальной защиты населения» по городу Иванову предоставлялись путевки в загородные оздоровительные лагеря, а для детей, состоящих на диспансерном учете в учреждениях здравоохранения и имеющих нарушения в состоянии здоровья - в санаторно-оздоровительные лагеря круглогодичного действия, расположенные на территории Ивановской области.

В текущем году оздоровлено **4952** ребенка города Иванова и Ивановской области. В санаторно-оздоровительных лагерях круглого действия Ивановской области оздоровлено 2498 детей, в течение летнего периода -1652 ребенка. В загородных оздоровительных лагерях Ивановской области в течение летнего периода оздоровлено 2454 ребенка.

До конца 2021 года планируется использовать средства в размере 143,115 тыс. руб., в т ч:

1. на организацию питания 203 детей в профильном лагере дневного пребывания спортивной направленности организуемого в осенние каникулы (ноябрь).

- 122,815 тыс. руб. средств бюджета;

- 20,300 тыс. руб. средства родителей.

2. на организацию перевозки детей города Иванова, состоящих на диспансерном учете в учреждениях здравоохранения и имеющих нарушения в состоянии здоровья в санаторно-оздоровительные лагеря круглогодичного действия, расположенные на территории Ивановской области, и обратно около 150,0 тыс. руб. средств бюджета.

В рамках кампании по организации летнего отдыха и занятости несовершеннолетних в 2021 году комитетом молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации города Иванова (далее – комитет) была организована работа летних подростковых трудовых отрядов, смены в лагерях дневного пребывания лидерско-научной и военно-патриотической направленности, цикл мероприятий в рамках проекта вариативных и малозатратных форм занятости детей и подростков «Активные каникулы».

Комитетом в июне 2021 года были организованы два профильных лагеря дневного пребывания с общим охватом 50 подростков возрастной категории 14-17 лет.

Профильный лагерь дневного пребывания лидерско-научной направленности «Летняя IT-школа» состоял из двух отрядов и проходил на базе ИВГПУ. Программа представляла собой лекции, мастер-классы, экскурсии и тренинги. На протяжении месяца лучшие спикеры обучали школьников азам визуального программирования, программирования на Python, работе в графическом редакторе Adobe Photoshop, моушн-дизайну, анимации и видео.

Профильный лагерь дневного пребывания военно-патриотической направленности «Вектор» состоял из двух отрядов с общим охватом 25 подростков, состоящих на профилактическом учете в подразделениях по делам несовершеннолетних районных отделов ОМВД России по городу Иванову и находящихся в трудной жизненной ситуации.

Основной уклон в программе лагеря был сделан на интерактивные мероприятия (мастер-классы, открытые тренировки по военно-прикладным дисциплинам и различным видам спорта), а также посещение военизированных организаций, культурно-зрелищных и спортивных учреждений в целях вызвать интерес у несовершеннолетних к альтернативным формам досуга и занятости.

Организация двухразового питания детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в профильных лагерях дневного пребывания осуществляется в полном объеме за счет средств городского бюджета без взимания родительской платы. Всего на проведение лагерей в городском бюджете было предусмотрено 328,32 тыс. рублей.

Традиционно в период с июня по август 2021 года комитетом совместно с МКУ «Молодежный центр» была организована летняя трудовая кампания для подростков в возрасте от 14 до 18 лет, проживающих на территории города Иванова.

Трудоустройство несовершеннолетних осуществлялось на должности «подсобный рабочий» и «помощник специалиста». Всего в рамках летней трудовой кампании 2021 года трудоустроены 1 100 человек (июнь – 492 человека, июль – 494 человека, август – 114 человек) в 65 трудовых отрядах. Общий объем трудоустраиваемых несовершеннолетних увеличен по сравнению с плановым значением на 20 человек в связи потребностью молодых граждан в оказании данной муниципальной услуги. При этом большую часть трудоустраиваемых составляют молодые люди, нуждающиеся в особой защите, из малоимущих или неблагополучных семей.

Организация работы несовершеннолетних проходила в городских парках «Харинка», «им. В.Я. Степанова», «им. Революции 1905 года», сквере микрорайона «Московский», на территориях набережной р. Уводь, спортивного комплекса МБУ «Восток», образовательных учреждений и территориальных общественных самоуправлений. Заработная плата подростков в среднем составила около 5000 рублей с учетом доплаты от Ивановского межрайонного центра занятости населения.

На организацию временного трудоустройства молодежи в летний период 2021 года, оплату труда работников трудовых отрядов и привлеченных специалистов, а также оплату расходов на приобретение хозяйственных материалов и инвентаря, в том числе средств индивидуальной защиты, из городского бюджета было направлено 7 702 987,66 рублей.

Комитетом совместно с подведомственными учреждениями проведена работа в сфере вариативных малозатратных форм занятости и отдыха несовершеннолетних. В рамках реализации плана межведомственного проекта «Активные каникулы» в течение июня - августа 2021 года комитетом проведено 48 мероприятий различной направленности, которые посетили более 200 несовершеннолетних.

В целях пропаганды здорового образа жизни в июне – августе 2021 года были проведены 41 открытая тренировка и мастер-классы для всех желающих в рамках проекта по пропаганде здорового образа жизни и развития массового спорта «Чемпион37», общее количество участников, в том числе несовершеннолетних, составило 850 человек.

Продолжалась работа по графику клубов по месту жительства МКУ «Молодежный центр» и МБУ Центр физкультурно-спортивной работы по месту жительства «Восток», специалисты которых организуют различные формы альтернативной досуговой занятости.

В целях профилактики негативных проявлений в молодежной среде, а также воспитания традиционных российских духовно-нравственных ценностей Комитетом молодежной политики, физической культуры и спорта был проведен ряд мероприятий для детей, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав при Администрации города Иванова (далее – комиссия) и находящихся в Центре социальной помощи семье и детям «На Московской».

В июле-августе для подростков еженедельно проводились профилактические мероприятия: экскурсия в отдельный батальон патрульно-постовой службы полиции УМВД России по Ивановской области, интерактивная лекция «Простая экология», посещение 217-го гвардейского парашютно-десантного полка, экскурсия в пожарно-спасательную часть № 6 города Иванова и в Управление Росгвардии по Ивановской области. Всего было проведено 5 профилактических мероприятий с общим обхватом участников – 87 несовершеннолетних.

Важным аспектом организации работы с несовершеннолетними являются мероприятия профилактической антинаркотической направленности. К Международному дню борьбы с наркоманией комитетом был организован ряд профилактических мероприятий, среди которых можно выделить челлендж «Мое дело лучше, чем наркотики!» онлайн-концерт «Молодое поколение выбирает жизнь!», организованный совместно с Областным центром культуры и творчества, и онлайн-спектакль «Сказочка» в исполнении детской театральной студии «Детский остров» (ОГКОУ «Ивановский детский (коррекционный) дом «Радуга»).

24 июня 2021 года комитетом совместно с ОБУЗ «Ивановский областной наркологический диспансер» для подростков, состоящих на учете в комиссии, была организованна профилактическая встреча с врачом–психотерапевтом Сергеем Повасарисом о вреде наркотиков, а также о влияние наркотических веществ на физическое и психическое состояние человека. В рамках мероприятия подростки в игровом формате смогли увидеть собственными глазами медицинские, социальные и юридические последствия употребления наркотиков.

Общая численность детей, подростков и молодежи, охваченных малыми и вариативными формами досуга в летний период 2021 года по линии молодежной политики, физической культуры и спорта составляет более 2800 человек.

**«О реализации мер в части предоставления бесплатного горячего питания учащимся начальных классов в общеобразовательных учреждениях».**

Питание школьников в общеобразовательных учреждениях организуют три муниципальных предприятия (обслуживают 40 школ), два частных предпринимателя (обслуживают 7 школ) и с 01.04.2021 федеральная компания ООО «Кейтеринг Сервис» (входит в ГК «КорпусГрупп») (обслуживает 3 школы).

Столовые оборудованы и работают во всех 49 школах, из них в 47 питание готовится непосредственно в столовой, в том числе в 2 (№ 11, 22) во второй учебный корпус доставляется питание, приготовленное в столовой первого корпуса. В столовые 2 школ (№ 26, 58) доставляется готовое питание, приготовленное за пределами школы.

Все школьные столовые укомплектованы необходимым оборудованием, в соответствии с нормативами в обеденном зале организованы посадочные места для учащихся. В 2020-2021 году на приобретение нового технологического оборудования для школьных столовых было выделено более 10 млн.руб., на данные средства приобретены: жарочные шкафы, холодильники, мясорубки, посудомоечные машины, картофелечистки, раковины, электрические плиты, пароконвектоматы, столы, слайсеры, моечные ванны, тестомесы, кипятильники. Ежегодно в рамках подготовки к новому учебному году общеобразовательными учреждениями проводится проверка исправности и готовности к работе оборудования столовой специализированными организациями.

Во всех школьных столовых имеется двухнедельное меню, разработанное организаторами питания и утвержденное директорами образовательных учреждений. Все образовательные учреждения разместили меню на своих сайтах.

С начала 2021-2022 учебного года всем учащимся 1-4 классов (18653 чел.) за счет средств федерального бюджета и незначительной доли софинансирования из городского бюджета предоставляется бесплатное горячее питание на сумму 61,38 руб. Данное расходное обязательство закреплено постановлением Администрации города Иванова от 03.09.2020 № 939 «О реализации расходного обязательства по организации бесплатного горячего питания обучающихся, получающих начальное общее образование в муниципальных образовательных организациях». В соответствии с рекомендациями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации учащимся первой смены на указанную сумму предоставляется завтрак, учащимся второй смены – обед.

В 2021 году на питание учащихся 1-4 классов из федерального, областного и городского бюджетов выделено 190 031,48 тыс. руб., на питание отдельных категорий учащихся из средств бюджета города выделено 13 523,00 тыс.руб.

 **«О проведении профориентационной работы со старшеклассниками в школах и на предприятиях города в форме собраний, встреч-дискуссий, конференций, форумов, экскурсий и участие в Олимпиаде рабочих рук «BASIC SKILLS» стороны работодателей с целью популяризации рабочих профессий на территории города».**

В настоящее время МБУ ДО Центром профориентации и развития «Перспектива» (далее Центр):

-  проводится масштабная работа по повышению популяризации рабочих профессий посредством включения в городскую олимпиаду рабочих рук «Basikskills» компетенций специальностей на основании потребностей
и запросов работодателей и с учётом требований стандартов профессиональной подготовки. Кванториум также является центром проведения технических дисциплин олимпиады рабочих рук BasicSkills,
где учащиеся 4–11 классов образовательных учреждений города Иваново соревнуются в конкурсах профессионального мастерства. Ежегодно
в состязаниях принимает участие порядка 450 ребят из 50 команд, которые демонстрируют свои навыки по различным компетенциям, в том числе робототехнике, 3D-моделированию, промышленному и графическому дизайну, лазерным технологиям. Кроме того, Кванториум стал региональной площадкой чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенции «Мобильная робототехника (юниоры)».

В настоящее время создаётся система коворкингов, которая сейчас внедряется Центром «Новация». В рамках образовательных программ учащиеся развивают Hard +Soft компетенции, что подразумевает решение реальных инженерных кейсов и изобретательских задач. Таким образом, развивается взаимодействие дополнительного образования с негосударственным сектором и налаживание государственно-частного партнёрства в целях обеспечения доступа школьников к новым ресурсам и удовлетворения потребностей современных детей.

- в течение учебного года Центром профориентации и развития «Перспектива» реализуются городские профориентационные проекты для школьников города: интерактивная игровая площадка «Мастерград», «Ярмарка образовательных услуг», «Абсолютный бренд», городской исследовательский проект «Разведка», форум профессиональной  навигации «Перспективное поколение 37», который является определённой моделью реализации региональных проектов «Успех каждого ребёнка», «Билет в будущее» и других в рамках национального проекта «Образование». Модель объединяет в себе современные профориентационные направления и практики.

- в рамках профориентационного проекта «Proofpoint» для школьников города проводятся встречи с интересными людьми, которые в своей сфере деятельности добились определённых успехов;

- Центром реализуется совместный проект с ИГПУ по организации профпроб по специальностям ВУЗа;

- продолжается работа по расширению круга сетевых партнёров городского профориентационного проекта «Промышленный туризм» и т.д.

- с целью создания условий для получения учащимися минимального личного опыта в различных видах деятельности в городе сложилась система трудоустройства школьников 14 лет и старше совместно с городским «Центром занятости населения». В ЦПР «Перспектива» много лет функционирует трудовой отряд «Наше дело». Реализация городской программы трудоустройства несовершеннолетних предусматривает: организацию временной занятости подростков, развитие самозанятости, профориентационную работу и другие формы трудового воспитания.

 **«О ситуации по погашению задолженности по заработной плате**

**в организациях г. Иваново»**

Ситуация по погашению задолженности
по заработной плате в организациях областного центра находится
в Администрации на особом контроле, на постоянной основе ведется регулярный мониторинг как погашаются долги. Соответствующая информация еженедельно направляется в Департамент внутренней политики
и Департамент экономического развития и торговли, ежемесячно – в Комитет по труду.

С целью усиления данной работы проводятся индивидуальные встречи с руководителями тех организаций, где имеется задолженность по заработной плате. В ходе заседаний даются пояснения причин образовавшейся задолженности и принимаемые меры по ее сокращению.

Однако в связи с эпидемобстановкой в настоящее время проведение таких встреч в Администрации ограничено.

За 9 месяцев 2021 года в полном объеме погашена задолженность двумя организациями областного центра, Кондитерской фабрикой «Красная Заря», которая находится в стадии банкротства, и экономически активной компанией Мастерская здоровья.

Так, 128-ми бывшим работникам Красной Зари выплачено в общей сумме 33,5 млн руб. (из них: 24,8 млн руб. – основной долг по заработной плате, 8,7 млн руб. – проценты за задержку выплаты заработной платы).

Кроме этого, по информации Фрунзенского межрайонного следственного отдела г. Иваново, генеральным директором Мастерской здоровья полностью погашена задолженность по зарплате 2 работникам
в сумме 74,7 тыс. рублей.

В результате по состоянию на 30 сентября текущего года
по информации Государственной инспекции труда задолженность
по заработной плате числилась у 9 организаций города Иванова в общей сумме 44,5 млн руб. перед 763 работниками. Однако, из указанных
9 организаций 7 прекратили деятельность в связи с ликвидацией,
2 организации признаны несостоятельными (банкротами) и находятся
в процедуре конкурсного производства.

Ликвидированы следующие 7 организаций – должники по заработной плате: Ивановский хлебокомбинат № 3, Евровуд, ДСК-Проект, Болстар Групп, Проектно-технологический институт промышленности, Завод смазок Пром-Ойл, Ивпроект ГПИ-6 (23 августа текущего года - завершено конкурсное производство и 1 октября – прекращена деятельность в связи с ликвидацией). Общая сумма задолженности данных ликвидированных организаций составляет большую часть всей задолженности по заработной плате организаций-должников областного центра, а именно: 43,5 млн руб. перед 416 работниками, или 97,8% общей суммы задолженности.

В двух организациях областного центра: Ивановская домостроительная компания и Ивпроминвест, признанных банкротами
и находящихся в процедуре конкурсного производства, общая сумма задолженности по зарплате порядка 1 млн руб. перед 347 работниками,
или 2,2% общей суммы задолженности.

По данным Государственной инспекции труда на 30 сентября текущего года задолженность по заработной плате в Ивановской домостроительной компании составляет 941,1 тыс. руб. перед 344 работниками. По информации руководства предприятием была проведена работа по погашению задолженности: бывшим сотрудникам были направлены письма
с сообщениями о получении заработной платы. Однако работники организации не откликнулись на оповещения по разным причинам: переезду
в другой регион, смерти и др.

По данным Государственной инспекции труда на 30 сентября текущего года задолженность по заработной плате в ООО «Ивпроминвест» составляет 36,8 тыс. руб. перед 3 работниками. По устной информации представителя конкурсного управляющего ООО «Ивпроминвест» на 30.09.2021 задолженность по заработной плате составляет 63,6 тыс. руб. перед
4 работниками. Источником погашения задолженности является реализация имущества предприятия. С учетом необходимости проведения торгов предполагаемые сроки погашения задолженности по заработной плате –
4 квартал текущего года.

Конкурсные управляющие Ивановской домостроительной компании и Ивпроминвеста были приглашены на сегодняшнее заседание, однако принять участие не смогли, направив по запросу в Администрацию информацию о мерах, принимаемых для скорейшего погашения задолженности по зарплате.

Администрация города принимает возможные меры по содействию организациям в решении возникающих проблем. Выработка и принятие совместных мер
по недопущению работодателями нарушений трудового законодательства
в части задолженности по заработной плате работникам остается
на контроле, работа в этом направлении будет продолжена.

 **«Об участии 7 октября 2021 года во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»**

Ежегодно 7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд!» профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся. В текущем году в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 26.08.2021 № 7-3 «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» акция пройдет под девизом «Защитим социальные гарантии работников!».

В России борьба за достойный труд особенно актуальна. Пандемия новой коронавирусной инфекции стала серьезным вызовом для всех сфер деятельности и вскрыла множество проблем – в области охраны труда, заработной платы, системы здравоохранения и социального обеспечения в целом.

Несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку профсоюзы продолжают активно оказывать поддержку и отстаивают права трудящихся. Приоритетными являются вопросы законодательного закрепления обязательной индексации заработных плат и пенсий не ниже уровня инфляции. Для решения данного вопроса Федерацией Независимых Профсоюзов России подготовлен пакет предложений в проект Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года, рассмотренный на заседании Российской трехсторонней комиссии.

Кроме того, ФНПР настаивает на недопустимости включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат, установления окладов ниже МРОТ, недопустимости роста числа самозанятых через сокращение численности работающих по трудовому договору, остановке сокращения численности государственных инспекторов труда.

В Ивановской области в ходе акции будет продолжен социальный диалог с органами власти и работодателями по самым актуальным для региона проблемам.

В первую очередь, установление региональной минимальной заработной платы выше федерального уровня, а также продолжение работы по урегулированию протокола разногласий по Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Ивановской области на 2019 -2021 годы в части невключения в состав минимальной заработной платы стимулирующих выплат.

В течении текущего года ИОООП проводит переговоры с исполнительными органами государственной власти Ивановской области по вопросу поэтапного доведения величины прожиточного минимума на душу населения в Ивановской области, установленной на 2021 год, до величины прожиточного минимума на душу населения в Ивановской области, рассчитанной с учетом коэффициента региональной дифференциации. Профобъединение, учитывая возможность, предоставленную федеральным законодательством, считает целесообразным применить более высокий коэффициент региональной дифференциации уже с 2022 года, что наиболее соответствует прогнозу социально-экономического развития области и инфляционным процессам. В настоящее время согласие не достигнуто, о чем составлен Протокол разногласий.

Будет продолжена работа по индексации заработной платы работникам бюджетной сферы. В 2020 году индексация не проводилась. Запланированная в бюджете региона в 2021 году инфляция в 4% значительно ниже фактического роста индекса потребительских цен.

Актуальными остаются вопросы поэтапного доведения средней заработной платы до уровня не менее трехкратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения в Ивановской области, а также формирования условий для поэтапного приближения минимальной заработной платы в бюджетном секторе до уровня 1,2 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ивановской области. Данные пункты закреплены в Соглашении Центрального Федерального Округа, следовательно, должны исполняться. Правительству Ивановской области, объединению работодателей и профсоюзам предстоит продолжить поиск взаимоприемлемых решений в целях урегулирования разногласий и исполнения обязательств Соглашения ЦФО на 2019-2021 годы.

В условиях сохраняющейся угрозы распространения новой коронавирусной инфекции основными формами акции профсоюзов станут:

заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по повестке акции;

размещение информации о проведении акции на страницах и в группах общероссийских, межрегиональных профсоюзов, их организаций, территориальных объединений организаций профсоюзов, а также на личных страницах профактива в социальных сетях.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |