



ОБРАЩЕНИЕ
к Председателю Верховного Суда Российской Федерации
В.М. Лебедеву

Уважаемый Вячеслав Михайлович!

Постановлением Президиума Верховного Суда Российской Федерации от 10 марта 2010 года утверждены разъяснения по вопросам судебной практики, вытекающим из трудовых правоотношений, в соответствии с которыми размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, определяющие месячную заработную плату работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) в нормальных условиях труда, не могут быть ниже минимального размера оплаты труда, указанного в части первой ст. 133 Трудового кодекса РФ. Компенсационные, стимулирующие, а равно социальные выплаты могут устанавливаться работникам лишь свыше названного минимального размера оплаты труда.

По существу Президиум Верховного Суда Российской Федерации подтвердил позицию ФНПР о размере минимальных тарифных ставок и окладов.

Однако, в июне т.г. Президиум Верховного Суда Российской Федерации отозвал ранее утвержденные им разъяснения по вопросам судебной практики на IV квартал 2009 года в части не включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат.

Данный отзыв высшим судебным органом своего решения нарушает принципы судопроизводства по обеспечению справедливости и беспристрастности при осуществлении правосудия, снижает авторитет судебной власти. Кроме того, решение консервирует негативную ситуацию с оплатой труда низкооплачиваемых работников.

Дифференциация в заработных платах высокооплачиваемых работников и низкооплачиваемого персонала на протяжении нескольких лет находится в критическом положении.

В настоящее время работодатели устанавливают заработную плату на минимальном уровне, включая в нее различные компенсационные и стимулирующие выплаты.

Зачастую заработные платы работников, работающих во вредных и особо климатических условиях, и работников, работающих в нормальных условиях, равны. Тем самым нарушается основное право работников на заработную плату в соответствии со своей квалификацией и сложностью труда.

Частью 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации закреплено, что каждому гражданину гарантировано вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. Работодатели, включая в состав минимального размера оплаты труда компенсационные и стимулирующие выплаты, тем самым нарушают закрепленные в Конституции Российской Федерации положения(гарантии).

Уважаемый Вячеслав Михайлович, обращаемся к Вам с просьбой внести в повестку очередного заседания Пленума Верховного суда Российской Федерации вопрос о внесении дополнений в Постановление Пленума Верховного суда РФ № 2 от 17.03.2004г. «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» в части касающегося незаконного включения в состав МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат.

Выражаем надежду на поддержку Верховным Судом Российской Федерации справедливых требований низкооплачиваемого работающего гражданина, находящегося во многом не по своей вине за чертой бедности.

Делегаты V отчетно-выборной конференции
Ивановского областного объединения
организаций профсоюзов

г. Иваново
17 сентября 2010 года