

ПОЛОЖЕНИЕ
о региональном конкурсе «Молодой профсоюзный лидер - 2015»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет цели, задачи, порядок проведения конкурса «Профсоюзный лидер – 2015»

1.2. Учредителем конкурса является Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов».

2. Цели и задачи конкурса

2.1. Целью конкурса является выявление инициативных и талантливых молодёжных профсоюзных лидеров, привлечение их к активной профсоюзной деятельности и созданию условий для профессионального роста.

3. Задачи конкурса

3.1. Выявление и поддержка заинтересованной и талантливой профсоюзной молодежи.

3.2. Предоставление максимальных возможностей проявления способностей конкурсантов в деле защиты и отстаивания социально-экономических и трудовых прав и интересов молодежи.

3.3. Выявление и обобщение передового опыта, создание образа молодого профсоюзного лидера.

3.4. Повышение мотивации членства в профсоюзе среди молодежи.

3.5. Формирование кадрового резерва на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней из числа молодых профсоюзных активистов.

4. Порядок выдвижения кандидатов

4.1. В конкурсе могут принимать участие председатели первичных профсоюзных организаций, председатели молодежных советов (комиссий) первичных профсоюзных организаций и членских организаций профобъединения, председатели молодежных советов координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований, члены молодежного совета ИОООП.

4.2. Профсоюзный стаж участников должен составлять не менее

года. Возраст участника конкурса не должен превышать 35 лет.

5. Материалы, предоставляемые для участия в конкурсе

5.1. Для участия в конкурсе не позднее 20.11.2015 г. в оргкомитет конкурса предоставляются следующие материалы:

5.1.1. Заявка от членской организации ИОООП или координационного совета организаций профсоюзов муниципальных образований о направлении участника конкурса.

5.1.2. Анкета конкурсанта (прилагается).

5.1.3. Сведения об охвате профсоюзным членством в организации, в том числе молодежи 35 лет, за календарный год, предшествующий проведению конкурса (количество, процент) – в виде справки.

5.1.4. План работы профсоюзной организации/Молодежного совета на календарный год, предшествующий проведению конкурса; отчет о его выполнении - копия документа и справка.

5.1.5. План работы профсоюзной организации/Молодежного совета на текущий год — копия документа.

5.1.6. Текст коллективного договора/молодежного раздела (пунктов, касающихся молодежи) коллективного договора и анализ его эффективности.

5.1.7. Другие сведения о вкладе конкурсанта в работу первичной профсоюзной организации/ Молодежного совета – справка.

5.2. Возможно предоставление дополнительных материалов о конкурсante (опубликованные статьи, авторские проекты, фотоматериалы, методические разработки и т.д.).

6. Условия, этапы проведения конкурса

6.1. Конкурс проводится в два этапа:

1 этап - Выдвижение кандидатур и представление материалов в оргкомитет.

2 этап - Финал конкурса – **26.11.2015.**

6.2. Конкурс проводится по двум номинациям:

1. Молодой профсоюзный лидер среди работающей молодежи.

2. Молодой профсоюзный лидер среди обучающейся молодежи.

6.3. Финал конкурса состоит из 4 заданий, направленных на выявление профессиональных и лидерских качеств участников.

Порядок выступления конкурсантов определяется жеребьевкой.

Задание № 1 – «Автопортрет» - домашнее задание состоит из двух частей.

Оценка за ЗАДАНИЕ 1 определяется как среднее арифметическое между

оценками за «Творческий отчет» и «Автопортрет».

1 часть задания - «Творческий отчет».

Критерии оценки творческих отчетов (приложение № 1)

Общая оценка за 1 часть – до **10 баллов** (за каждый критерий до 1 балла)

2 часть задания – «Автопортрет».

Примечание: продолжительность выступления до 5 минут

Задание автопортрет оценивается по 2 критериям:

1 критерий: Содержание выступления и его оригинальность, оценивается до 5 баллов

2 критерий: Вербальная и невербальная коммуникация, оценивается до 5 баллов

Общая оценка за 2 часть – до **10 баллов**.

Цель: выявление у конкурсантов умения и навыков организации публичных выступлений и использования для этих целей современных технических средств, способностей вызвать симпатию аудитории:

1. Дать общую характеристику своих лидерских качеств, показав, как эти качества проявляются в конкретных управленческих ситуациях, продемонстрировать свои достижения как профсоюзного лидера.
2. Отразить влияние своих лидерских качеств на работу первичной профсоюзной организации/структурного подразделения/Молодежного Совета.

Задание № 2 «Дебаты»

Задание проводится в форме заседания профсоюзной организации. На повестке дня 3 вопроса. Каждому предоставляется право высказаться по вопросам повестки дня и задать по одному вопросу.

Каждый участник должен высказаться по всем вопросам повестки дня. Каждому участнику конкурса необходимо задать один вопрос любому участнику дискуссии.

Критерии оценки:

1 критерий: понимание сути проблемы вопроса, оценивается до 5 баллов.

2 критерий: ораторское мастерство, оценивается до 5 баллов.

Вопросы выдаются конкурсантам заранее накануне конкурсного дня.

Цель: выявление у конкурсантов умения представлять и отстаивать свою позицию по актуальным проблемам, связанным с деятельностью профсоюзов.

Задание № 3 – «Сюрприз».

Примечание: время выступления - до 3 минут.

Максимальное количество баллов – 10.

Критерии оценки: правильность ответов на заданные вопросы, находчивость и, оригинальность решения ситуации.

Цель: выявление навыков организации публичных выступлений.

Задача конкурсанта: выступить перед аудиторией по предложенной ситуации.

Задание № 4 «Тестирование»

Время на выполнение задания – до 10 минут.

Задача конкурсанта: в письменной форме правильно ответить на 10 вопросов по предложенной тематике.

Максимальное количество баллов – 10 (за каждый правильный ответ начисляется 1 балл).

Цель: выявить у конкурсанта знания вопросов профсоюзного движения, уставных документов Профсоюза, трудового законодательства (проводится путем тестирования участников конкурса).

7. Оргкомитет конкурса

7.1. Руководство конкурсом осуществляет организационный комитет (далее оргкомитет).

7.2. Оргкомитет:

- определяет порядок, форму, содержание конкурсных заданий, регламент финала, состав жюри;
- принимает работы кандидатов на участие в конкурсе и организует их экспертизу;
- определяет порядок проведения финала и церемонии награждения победителей.

8. Подведение итогов и награждение победителей **Подведение итогов конкурса**

8.1. По итогам конкурса выявляется:

Среди работающей молодежи:

- победитель, занявший I место;
- призеры, занявшие II и III места.

Среди обучающейся молодежи:

- победитель, занявший I место;
- призеры, занявшие II и III места.

8.2. Победители и призеры конкурса определяются по балльно-рейтинговой системе, по которой после каждого конкурса средний балл членов жюри переводится в рейтинг, а итоговое место конкурсанта относительно других конкурсантов определяется суммой рейтингов за все конкурсные задания.

(Примечание: рейтинг – место, которое занял в конкретном конкурсе конкурсант. Рейтинг является натуральным числом, лучший рейтинг равен 1, худший – количеству конкурсантов).

8.3. Итоги конкурса оформляются протоколом с приложением сводной ведомости оценок.

Протокол оценки итогов конкурсанта утверждается Президиумом ИОООП.

Спорные моменты при подведении итогов решаются большинством голосов членов жюри открытым голосованием. При равенстве голосов решающий голос имеет председатель оргкомитета.

8.4. Победители и призеры награждаются дипломами и ценными призами. По представлению жюри могут быть определены победители в отдельных номинациях. Победитель, занявший I место среди рабочей молодежи, представляет Ивановское областное объединение организаций профсоюзов на конкурсе «Молодой профсоюзный лидер ЦФО», проводимом Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО и Молодежным советом Ассоциации ТООП ЦФО.