

ФНПР

**Региональный союз  
«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

26.02.2018 г.

№ 42-6

**Об итогах коллективно-договорной  
кампании в 2017 году**

Коллективно-договорная кампания в Ивановской области в 2017 году проводилась в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, постановлениями и рекомендациями Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» и российских отраслевых профсоюзов.

Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», членскими организациями ИОООП, координационными советами организаций профсоюзов муниципальных образований и первичными профсоюзными организациями проведена работа по выполнению областного трехстороннего Соглашения на 2015-2017 годы, федеральных и областных отраслевых соглашений, соглашений муниципальных образований и коллективных договоров организаций.

В конце отчетного года заключено дополнительное Соглашение от 20.12.2017 № 35-с к Соглашению от 26.12.2014 № 109-с по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, областным объединением организаций профессиональных союзов, областным объединением работодателей на 2015-2017 годы, в соответствии с которым действие Соглашения продлено на 2018 год.

В Ивановской области действуют 14 областных отраслевых соглашений (приложение 1).

По состоянию на 31.12.2017 во всех муниципальных образованиях Ивановской области заключены соглашения по регулированию социально-трудовых отношений (приложение 2).

В их разработке принимали непосредственное участие координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований.

На уровне муниципальных образований заключено 23 отраслевых соглашения, которые распространяются на работников народного образования и науки, к уровню 2016 года (18) рост составил 27,8%.

Коллективные договоры заключены в 989 организациях области (в 2016 году – 1017, снижение на 28 договоров или на 2,8%).

Наибольший процент охвата коллективно-договорным регулированием социально-трудовых отношений между работодателями и работниками отмечается в учреждениях (где действуют первичные профсоюзные организации) образования (100%) и здравоохранения (100%).

Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключен коллективный договор уменьшилось на 18 или на 12,8% (123 организации, в 2016 году - 141).

Действие коллективных договоров распространяется на 90,5% численности работников организаций, в которых действуют организации профсоюза и на 95% численности работающих членов профсоюза (рост на 6,5%).

В предыдущие годы заключено 66,3% коллективных договоров, в отчетном году - 22,5%; продлены на новый срок - 11,2%.

Число коллективных договоров, в которых предусмотрена индексация заработной платы в организации увеличилось в 1,5 раза – с 309 до 475, что составляет 48% от общего количества коллективных договоров.

В 317 организациях (в 32%) минимальная заработная плата установлена на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, рост к уровню 2016 года составил 5,3%.

Уведомительную регистрацию в комитете Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции прошли все коллективные договоры.

Информация членских организаций ИОООП о работе по заключению соглашений и коллективных договоров в 2017 г. прилагается (приложение 3).

Вместе с тем, коллективно-договорная кампания 2017 года осложнялась неустойчивым финансовым положением отдельных предприятий и отраслей, отсутствием объединений работодателей на отраслевом и территориальном уровнях и происходящими процессами реорганизации в экономике и социальной сфере области.

## **Президиум**

Регионального союза

«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об итогах коллективно-договорной кампании в Ивановской области в 2017 году принять к сведению.

2. Членским организациям ИОООП продолжить работу по реализации Соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, областным объединением организаций профессиональных союзов, областным объединением работодателей на 2015 - 2017 годы (в ред. Дополнительного соглашения от 20.12.2017 № 35-с), отраслевых двух - и трехсторонних соглашений.

3. ИОООП и членским организациям в 2018 году разработать с учетом положений Генерального трехстороннего Соглашения и Соглашения ЦФО проект областного трехстороннего Соглашения на 2019-2021 годы.

4. Рекомендовать членским организациям ИОООП, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований, первичным профсоюзным организациям:

проводить переговоры по заключению новых или продлению срока действия областных отраслевых соглашений, соглашений муниципальных образований и коллективных договоров с учетом рекомендаций российских отраслевых профсоюзов, положений Генерального Соглашения, Соглашения ЦФО, отраслевых соглашений и областного трехстороннего Соглашения;

анализировать (не реже одного раза в год) выполнение соглашений, коллективных договоров, в случаях их неисполнения, информировать соответствующие трехсторонние комиссии, областные организации профсоюзов и профобъединение;

5. Разместить на сайте профобъединения информацию об итогах коллективно-договорной кампании в 2017 году.