

Председатель ИОООП  
А.Н. Мирской



**Тезисы выступления председателя Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» А.Н. Мирского**

**Уважаемые члены Правительства! Уважаемые присутствующие!**

Базовым вопросом для профсоюзов области является защита конституционного права работника на труд.

В целях защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов правовыми инспекторами труда и юристами в 2015 году были проведены проверки соблюдения трудового законодательства в 115 организациях Ивановской области, по результатам которых работодателям направлено 79 представлений об устранении выявленных нарушений.

Бесплатная юридическая помощь оказана более, чем 3 тысячам членам профсоюзов, в том числе в рамках проведения выездных юридических консультаций на предприятиях.

Характерной особенностью 2015 года стало углубление экономического кризиса. Введение режима неполного рабочего времени, снижение уровня заработной платы, прекращение трудовых отношений - эти и другие вопросы, с которыми сегодня обращаются члены профсоюзов в профобъединение.

Учитывая обострение традиционных для рынка труда проблем, возрастание количества обращений по перечисленным вопросам и социальную значимость правовой поддержки членов профсоюзов, профобъединением и его отраслевыми профсоюзами организована «горячая линия» по разъяснению действий в случаях угрозы возникновения для них неблагоприятных последствий.

Актуальной проблемой сегодня является сфера «теневого» рынка труда. Кризисные реалии жизни таковы, что для многих граждан на первый план выступает любая возможность получения заработка и на условиях, не всегда отвечающих требованиям действующего законодательства.

Оказавшись перед выбором — работать без оформления с «серой» зарплатой или же пополнить ряды безработных в погоне за номинально закрепленными правами, — большинство граждан делают выбор в пользу работы.

Поэтому трудно рассчитывать на заявительный характер от работающих граждан о фактах выплаты заработной платы в «конвертах».

Выход из существующей ситуации не может быть простым.

На региональном уровне необходима, через имеющиеся механизмы социального партнерства, реализация организационных, нормативно - правовых и информационных мер, направленных на снижение неформальной занятости.

Профсоюзы в этом направлении осуществляют:

