

Анонс

Очередное заседание Исполкома областного профобъединения состоится 26 мая. В повестке дня – обсуждение итогов проведения первомайской акции профсоюзов, а также итогов работы Учебного центра повышения квалификации профсоюзных кадров в 2013-2014 учебном году и задач на 2014-2015 годы.

Члены Исполкома утвердят Положение о проведении регионального конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2014» и план работы профобъединения на III квартал 2014 года.

Будут рассмотрены проекты постановлений предстоящего заседания Совета профобъединения, которое состоится **2 июня** в конференц-зале Дома профсоюзов в преддверии VI (внеочередной) конференции Ивановского областного профобъединения. В повестке дня конференции, которая откроется **16 июня в 10.00**, следующие вопросы: «О ходе выполнения решений V отчётно-выборной конференции Ивановского областного объединения организаций профсоюзов (ИОООП)» и «О новой редакции Устава ИОООП».

О предстоящей конференции мы попросили рассказать **председателя областного профобъединения Александра МИРСКОГО**:



- Александр Николаевич, в повестке дня конференции будет так всех волнующий вопрос о новой редакции Устава областного профобъединения. Что даст ивановским профсоюзам этот документ?

- Как неоднократно отмечал **председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ**, для того, чтобы отвечать нынешним вызовам и вести чёткую и согласованную работу по защите социально-трудовых прав россиян, членские организации ФНПР должны прийти к некоему общему знаменателю – единой организационной структуре, целям и методам. В своей работе профсоюзные структуры должны придерживаться четырех главных принципов – централизация, укрупнение, дисциплина и кадровая политика. Как подчеркнул М. ШМАКОВ в своём докладе на VIII (внеочередном) съезде ФНПР, сегодня наступает время для реальной борьбы за права работников, поэтому не могут быть разные территориальные объединения профсоюзов на юге или на севере страны, как не могут быть и обособленные региональные профсоюзы. Все эти изменения, отражённые в новой редакции Устава ФНПР, должны присутствовать и в Уставах территориальных объединений организаций профсоюзов, отраслевых профсоюзов, входящих в ФНПР.

- То есть речь идёт о документе, регламентирующем единые организационно-уставные требования к Уставам территориальных объединений организаций профсоюзов?

- Территориальные объединения организаций профсоюзов являются важнейшим элементом в структуре ФНПР. От того, насколько эффективно они осуществляют свою деятельность, насколько она отвечает принципам профсоюзной солидарности и единства, общей стратегии - зависит эффективность российских профсоюзов в защите прав и законных интересов трудящихся. Когда профсоюзы действительно представляют собой монолитную, слаженно и оперативно действующую структуру, их авторитет и влияние на властные структуры и работодателей будет бесспорным. Поэтому и необходимо, чтобы территориальные объединения организаций профсоюзов руководс-

твовались в своей деятельности общими принципами, изложенными в Уставе ФНПР.

- Можно ли назвать это выстраиванием некоей вертикали власти?

- Думаю, со мною согласятся многие: сегодня работодатели, особенно крупные компании, существуют при чёткой централизации управления, той самой вертикали власти. Разобщённые профсоюзы, в которых присутствуют структурные и организационные противоречия, не смогут продвигать свои предложения и инициативы. Укрепление профсоюзных рядов в этом плане будет способствовать усилению позиций профсоюзов, как одной из сторон социального партнёрства, диалога с властью и работодателями, обеспечение выполнения решений, мероприятий и поставленных задач.

- Насколько известно, при разработке Устава учитывались замечания территориальных объединений организаций профсоюзов...

- В начале марта прошлого года, во исполнение резолюции VII Съезда ФНПР об организационном укреплении профсоюзов, Исполком ФНПР утвердил рабочую группу по подготовке предложения по внесению изменений в Устав ФНПР. На основе экспертного анализа законодательной и нормативно-правовой баз, регламентирующих деятельность профсоюзов и их объединений, был подготовлен проект новой редакции Устава ФНПР с дополнением специальной главы, посвящённой территориальным объединениям организаций профсоюзов. За основу главы был взят Типовой устав территориального объединения организаций профсоюзов, утверждённый Генсоветом ФНПР в 2004 году с изменениями и дополнениями в редакции Исполкома ФНПР от 2010 года. Правовой инспекцией труда нашего профобъединения также была проведена правовая экспертиза проекта новой редакции Устава ФНПР. Майские и июньские Постановления Исполкома от 2013 года с мотивированными замечаниями и конкретными предложениями по корректировке проекта были направлены в рабочую группу. Итогом стали документы, которые вошли в основу нормативных актов, принятых на VIII (внеочередном) съезде ФНПР. На съезде был принят Устав ФНПР в редакции с учётом внесённых изменений, регламентирующих деятельность территориальных объединений организаций профсоюзов.

- В одном из своих выступлений М. ШМАКОВ отмечал, что нынешняя организационная профсоюзная система во многом держится скорее на настойчивости и самоотверженности отдельных профсоюзных лидеров на местах, чем на комплексном и едином подходе к решению социально-трудовых проблем...

- Соглашусь с этим тезисом. И ещё раз подчеркну: единый Устав и единая организационная структура – вот что поможет укреплению и повышению дисциплины в профсоюзных рядах, обновлению профсоюзных кадров, чтобы задачи решались системно, а не по принципу «захочу – сделаю, захочу – нет». В единстве – наша сила!

Михаил Леонов

Трёхсторонняя

КОМИССИЯ В ИЮНЕ

Согласно плану работы областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ОТК) на 2014 год, в июне будут рассмотрены два вопроса.

Первый из них – «О привлечении и использовании иностранной рабочей силы на территории Ивановской области»

вторым – «О мерах, направленных на легализацию трудовых отношений в организациях Ивановской области»

Второй вопрос – «О будет обсуждаться сторонами-участниками ОТК: областным объединением организаций профсоюзов, Комитетом Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, региональным Союзом промышленников и предпринимателей, Уп-

равлением Федеральной миграционной службы России по Ивановской области. Государственной инспекции труда и Управления Федеральной налоговой службы по Ивановской области.

Объявление

Конкурс агитбригад

3 июня, в 10 часов, в Доме профсоюзов пройдёт финал V ежегодного областного конкурса агитационных бригад «Скажи профсоюзу «Да!». Команды-представители членских организаций профобъединения и Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований выступят со своими творческими номерами на тему положительного имиджа профсоюзов, мотивации профсоюзного членства.

Лауреаты конкурса будут определяться по нескольким номинациям: «Лучший пропагандист профсоюзов», «За творческую смелость», «За креативность», «За меткую сатиру и тонкий юмор», «За профсоюзную солидарность», «За использование инновационных технологий», «За театрализованное решение темы».

«Стратегия-2014»

По инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России на базе «Пансионата с лечением «Плёт» 23 мая состоялся учебный и практический этапы Всероссийского молодёжного профсоюзного форума «Стратегия-2014».

Творческим вдохновителем и организатором форума стал Молодёжный совет Ивановского областного профобъединения. В работе форума приняли участие руководители профсоюзных организаций в возрасте до 35 лет, председатели Молодёжных советов разных уровней.

В программу были включены учебные программы по информаци-

онной работе и технике публичного выступления. На практической части форума участники занимались мотивацией профсоюзного членства.

В ходе форума были также выработаны предложения по актуализации Концепции молодёжной политики ФНПР от 2002 года. Актуальность мероприятия продиктована необходимостью пересмотра Концепции молодёжной политики ФНПР, которая была принята Генеральным советом в 2002 году, для приведения её в соответствие с современным уровнем развития гражданского общества.

Финальный этап форума состоится в Москве.

На трибуну VI (внеочередной) конференции областного объединения организаций профсоюзов

ИЗ ОТЧЁТА СОВЕТА ОБЛАСТНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РЕШЕНИЙ V ОТЧЁТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

...Конференция определила актуальные для нашего времени направления профсоюзной работы и пути их реализации, приняла Программу действий Ивановского областного объединения организаций профсоюзов **на 2010-2015 годы**.

...Программа нацелена на обеспечение конституционных прав работников и членов их семей, усиление защитных функций организаций профсоюзов всех уровней и действует по основным направлениям профсоюзной работы, включая правозащитную деятельность, занятость, достойную оплату труда, социальную политику, охрану труда и окружающей среды, организационное укрепление и работу с молодежью...

...**В ноябре 2013 года** постановлением Исполкома профобъединения одобрены, принимаемые Правительством области и Союзом промышленников и предпринимателей меры по улучшению инвестиционного климата в регионе.

...Позиция профсоюзов о сбалансированном росте экономики и полной занятости, отражена в Обращении к **председателю Правительства РФ Д.А.МЕДВЕДЕВУ в октябре**, в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд».

...Уровень заработной платы в Ивановской области не позволяет работающему человеку обеспечивать в полной мере достойное существование себе и своей семье.

По размеру реальных доходов населения Ивановская область значительно отстаёт от среднероссийского уровня и ЦФО.

По данным Росстата, **в 2013 году** в Ивановской области была самая низкая зарплата - **18905 рублей**. Средняя зарплата по ЦФО - **36581 рубль**. Ивановские зарплаты не сравнимы даже со средними общероссийскими - **29960 рублей**.

Индексация зарплат отстаёт от темпов роста потребительских цен.

Не выполняется основополагающий пункт областного трёхстороннего соглашения о доведении величины минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ивановской области - она составляет **чуть более 68 процентов**.

На протяжении нескольких лет профсоюзы области не могут добиться от органов власти и

Союза промышленников области взаимопонимания в вопросе заключения Регионального соглашения о минимальной заработной плате.

...В поддержку необходимости заключения Соглашения было собрано и передано в правительство области **более 15 тысяч** подписей членов профсоюзов...

Временно исполняющий обязанности Губернатора Павел Алексеевич КОНЬКОВ 30 января на встрече с профактивом обещал вернуться к рассмотрению предложения профсоюзов, но со стороны социальных партнёров вновь идет непонимание или нежелание услышать.

В свою очередь, достойная заработная плата — это залог достойной пенсии.

Не может быть хороших пенсий без достойной и легальной заработной платы.

...Совместно с заинтересованными организациями, комиссиями Общественной палаты, Пенсионным фондом, мы провели несколько «круглых столов» по пенсионной реформе, направили обращения в органы власти всех уровней с возмущениями против проведения пенсионной реформы в ущерб интересам людей труда.

...Основным инструментом взаимодействия с властью, работодателями и бизнес-сообществом... по-прежнему остаётся социальное партнёрство.

...в развитие законодательной и нормативной базы **в 2012 году** специалистами правовой инспекции труда Ивановского профобъединения разработан закон Ивановской области «О правах профессиональных союзов в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями и гарантиях их деятельности в Ивановской области», он принят Областной думой и подписан Губернатором Ивановской области...

...Несмотря на принятые **в 2006 году** основополагающие поправки в Трудовой кодекс, у профсоюзов по-прежнему остаётся много неясностей и нерешённых вопросов, при том, что реакционная часть бизнес-сообщества... добивается более вольных отношений с работниками, ставя их в полукрепостную зависимость...

Мы никогда с этим не

согласимся!

Наши постоянные усилия во многих вопросах не пропадают даром.

Ратифицирована Конвенция МОТ №135 «О защите прав представителей трудящихся на предприятиях».

По инициативе профсоюзов и нашего профобъединения восстановлено Министерством труда, вновь учреждено звание Героя Труда. **В этом году Президент Российской Федерации Владимир Владимирович ПУТИН** именно **Первого Мая** вручил эти высокие знаки отличия **пяти** лауреатам.

...Президент заверил, что им будет уже в этот же день подписан закон о запрете «заёмного» труда, прошедший обсуждения в Федеральном Собрании.

Особую заботу профсоюзы производственной сферы и профобъединение уделяли сохранению и созданию новых рабочих мест, достойной заработной платы на принципах «Достойного труда», соблюдению безопасных и здоровых условий труда.

Еще одна актуальная тема, которая особенно беспокоит профсоюзы — это жилищно-коммунальная реформа и попытки федеральных властей ввести ограничения на свет, воду и другие жизненные блага... тема обособности тарифов и их влияния на качество жизни и платёжеспособности жителей Ивановской области обсуждена в прошлом году совместно с Общественной палатой Ивановской области на заседании «круглого стола».

Как социальные партнёры, профсоюзы вправе принимать активное участие в обсуждении тарифов ЖКХ. И это право закреплено в действующих областном трёхстороннем соглашении и Соглашении ЦФО.

...**В сентябре 2010 года** V отчётно-выборная конференция обратила внимание Ивановской областной Думы на необходимость скорейшего принятия регионального закона «Об охране труда». Уже **2 ноября 2010 года** закон... вступил в силу, он послужил основой для последующей разработки и утверждения Правительством Ивановской области подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Ивановской области».

По инициативе Профобъединения в Областное трёхстороннее соглашение **на 2012-2014 годы** включены обязательства сторон, направленные на

открытость информации о состоянии охраны труда и экологии, оплачиваемое освобождение от основной работы (**в пределах 8 рабочих часов в месяц**) профсоюзных инспекторов и уполномоченных по охране труда для выполнения профсоюзных поручений, наблюдательное участие представителей профобъединения в государственной экологической экспертизе...

Реализуя задачи правозащитной работы, Ивановское профобъединение **в 2011-2013 годах** активизировало ряд ее направлений, в том числе, путём внедрения новых форм.

В целях повышения действенности государственного надзора и общественного контроля соблюдения трудового законодательства... **в 2011 году** заключены Соглашения с Прокуратурой, Государственной инспекцией труда, Департаментом социальной защиты населения, Управлением Федеральной миграционной службы, Уполномоченным по правам человека в Ивановской области...

В 2011-2013 годах в федеральные и региональные органы исполнительной и законодательной власти профобъединением были направлены обращения по вопросам: заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате, индексации заработной платы, ...о потребительской корзине и прожиточном минимуме, ...отмене трудовых книжек, о запрете заёмного труда, производственных советах, о предоставлении мер социальной поддержки педагогическим и медицинским работникам, работающим и проживающим в сельской местности, об увеличении стипендиального обеспечения студентов учреждений среднего и высшего профессионального образования...

...В отчётный период областное профобъединение, в соответствии с Резолюцией VII съезда ФНПР «Организационное укрепление — основа повышения эффективности деятельности профсоюзов России», уделяло большое внимание вопросам организационного укрепления, сохранения и увеличения численности членов профсоюзов, использования новых форм работы.

С этой целью **в апреле 2011 года** проведено заседание «круглого стола» «О Конвенции 87 МОТ и праве объединения в профсоюз»...

По итогам «круглого стола» были приняты рекомендации в адрес депутатов Государственной Думы, депутатов областной Думы, ФНПР, исполнительной власти, представителей бизнес-сообществ. Кроме этого решением Исполкома **в мае 2011 года** утверждена областная Программа действий по усилению мотивации профсоюзного членства **на 2011-2015 годы**.

...За отчётный период проведено **15** заседаний Совета и **52** заседания Исполкома профобъединения. Повестки дня заседаний включали вопросы от организационного укрепления профсоюзов и выполнения областного трёхстороннего Соглашения до проблем совершенствования молодежной политики и проведения разнообразных смотров-конкурсов.

Одним из приоритетных направлений деятельности областного профобъединения в отчётный период стала реализация целенаправленной молодежной политики в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи. В основу её была положена резолюция VII съезда ФНПР «Эффективная молодежная политика — современные профсоюзы».

...**14 сентября 2012 года** состоялся V областной Слёт молодежных советов профсоюзов, приуроченный к 10-летию образования Молодёжного совета профобъединения.

С 2010 года по инициативе Молодёжного совета профобъединения ежегодно проводятся военно-спортивные соревнования допризывной молодежи «К защите Родины готов!», акции в преддверии Дня Конституции «Мы — граждане России!».

Члены Молодёжных советов — активные участники областных конкурсов агитбригад, региональных этапов Всероссийского конкурса «Молодой профсоюзный лидер».

...Проводимая работа даёт свои положительные результаты. На **1 января 2014 года** на учёте в первичных профсоюзных организациях состояло **28 161 человек** молодежи в возрасте **до 35 лет**, или **64,1 процента** среди работающей и учащейся молодежи.

В соответствии с Резолюцией VII съезда ФНПР «Информационная работа: ориентир на члена профсоюза» Совет профобъединения **в 2011 году** утвердил Программу раз-

вития информационной работы Ивановского профобъединения на период **до 2015 года**.

Одновременно с развитием информационно-проводимых мероприятий в профобъединении появились новые направления работы: разработка и размещение рекламной и агитационной продукции и материалов — от полиграфии до фильмов, создание и демонстрация презентаций, обеспечение видеотрансляций профсоюзных мероприятий через Интернет и т.д.

В отчётный период профобъединение уделяло особое внимание вопросам развития массовой физической культуры и спорта. В отраслевых профсоюзах, Координационных советах, трудовых коллективах регулярно проводились физкультурно-спортивные праздники и спартакиады трудящихся.

Финансовая политика Ивановского областного профобъединения в отчётном периоде была построена в соответствии с принципами, заложенными в резолюции VII съезда ФНПР, касающейся укрепления финансовой базы профсоюзов.

Формирование бюджета областного профобъединения, его доходной и расходной части рассматривается и утверждается **дважды в год** на заседаниях исполнительных органов. На постоянной плановой основе осуществляется работа контрольно-ревизионной комиссии областного профобъединения.

...Улучшение комфортности, расширение инфраструктуры, совершенствование медицинской деятельности укрепляют авторитет здравниц, делают их конкурентноспособными на рынке санаторно-курортных услуг, что, в свою очередь, подтверждается круглогодичной загрузкой и широкой географией клиентской базы.

...Ежегодно на базе данных здравниц имеют возможность пролечиться и отдохнуть члены профсоюзов на льготных условиях. **С 2010 года** отдохнуло **более 2000** членов профсоюзов...

Вопрос о работе Ивановского областного объединения организаций профсоюзов по эффективному использованию профсоюзной собственности будет рассмотрен на заседании Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО **17-18 июня 2014 года**.

Лучшие первичные профсоюзные организации-2013

«Профсоюзная защита» продолжает рассказывать о «первичках», признанных лучшими в рамках конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация-2013»

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ В ОБУСО «ШУЙСКИЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ»

Шуйский центр социального обслуживания существует с **1992 года**. Учреждение ориентировано на работу преимущественно с гражданами пожилого возраста и инвалидами, проживающими в городском округе Шуя (социальное обслуживание на дому, включая медицинские услуги). Сегодня коллектив Центра насчитывает **242 человека**, **167** из них являются членами областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. В состав профкома входит **семь человек**, возглавляющих следующие комиссии: организационно-массовая работа, социально-трудовые проблемы, охрана труда и экология, культурно-массовая работа, жилищно-бытовые вопросы, работа с детьми и молодёжью, социальное страхование. **Председатель первичной профсоюзной организации (ППО) - Альбина ПЛАХОВА.**

Профком Центра работает в постоянном и тесном контакте с администрацией учреждения, ощущая с её стороны готовность к сотрудничеству и поддержку. Все вопросы решаются обоюдно, путём обстоятельного обсуждения и поиска оптимальных вариантов. **В июне 2012 года** между двумя сторонами был заключён коллективный договор на **2012-2014 годы**.

В рамках мероприятий по охране труда в Центре проводятся Дни охраны труда, профсоюзный актив учреждения регулярно проходит обучение по охране труда, разработке и составлению коллективных договоров в Школе профактива при областном профобъединении. На базе Центра проходил областной семинар Школы по вопросам социального партнёрства. Соблюдение Трудового кодекса осуществляется через регулярные проверки

коллективного договора, трудовых книжек, начисления зарплаты.

Профком оказывает материальную помощь нуждающимся сотрудникам-членам профсоюза. Профкомом организованы чествования юбиляров, новобранцев, профессиональные и общероссийские праздники.

Так как основу коллектива оставляют женщины, особое внимание уделяется таким праздникам, как Международный женский день, День матери, День семьи, любви и верности. Профком также участвует в отборе кандидатов к награждению Почётными грамотами Профсоюза, администрации Шуйского района и городского округа Шуя за добросовестный труд, активное участие в общественной работе. Большая работа ведётся по организации спектаклей, выставок и массовых мероприятий для детей членов профсоюза, приобретению школьных наборов для первоклассников.

Для оптимизации информационной работы и мотивации профсоюзного членства в Центре оформлен профсоюзный стенд. Вновь принятым сотрудникам выдаётся буклет «Зачем нужен Профсоюз?».

Профактив учреждения активно участвует не только в мероприятиях и акциях, организованных областным профобъединением, но и городских и районных праздниках и соревнованиях, турслётах. В этом направлении Шуйский центр социального обслуживания тесно сотрудничает с коллегами из аналогичного учреждения из Кохмы.

Совместно с администрацией Центра профком участвовал в разработке и реализации социального проекта по созданию клуба социального туризма «Эмоции плюс». В результате этой работы Центр выиграл благотворительный грант на **160 тысяч рублей**.



ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СТУДЕНТОВ И АСПИРАНТОВ В ГОУ ВПО «ИВАНОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»



В организации работы профком студентов и аспирантов ИвГУ уделяет большое внимание созданию и ведению электронного и бумажного документооборота (поимённые списки членов профсоюза, ведомости по уплате членских взносов, заявления, бухгалтерские протоколы и пр.). В первую очередь, наличие такой системы связано со специфическими условиями – большим количеством членов профсоюза, находящихся на нескольких разных факультетах, кафедрах и формах обучения **в девяти учебных корпусах**. По данным на **1 февраля 2013 года**, в вузе обучается **3014 студентов**, из них членами профсоюза являются **2516 человек**, что составляет **83,5 процента** от общего количества. В этих условиях профсоюзные лидеры ИвГУ считают не просто эффективной, но и просто необходимой организационную цепочку «председатель профкома - председатель профбюро - профгруппорг».

Не меньшее внимание со стороны профкома уделяется информационно-пропагандистской работе. **В начале 2013 года** это направление даже было выделено в отдельную комиссию. Здесь деятельность ведётся в нескольких руслах: личное общение с членами профсоюза, доведение информации через печатные органы

«Наше право» и «Ивановский Государственный Университет», «Справочник первокурсника», справочник «Студент и Закон», обновление профсоюзных стендов (**у пяти** профбюро факультетов таковые уже имеются, вопрос с другими вивающееся направление «PR» и информирование в Интернет-пространстве (профком использует для этого **пять** виртуальных площадок, включая социальные сети, так популярны у молодёжи, и непосредственно официальный сайт вуза). Нужно отметить, что все Интернет-площадки профкома постоянно обновляются и являются интерактивными, что позволяет отслеживать мнения и суждения, высказываемые членами профсоюза.

Хорошим подспорьем в выражении позиции профкома и пропаганде являются выступления профлиде-

ров на областном телевидении и радио, в газетах и пресс-конференциях.

Повышение квалификации кадров студенческого профактива проводится круглый год. ППО студентов и аспирантов традиционно проводит занятия (семинары и мастер-классы) для членов профкома и профгруппоргов. Ежегодно студенты вуза принимают участие в Областной Школе студенческого профактива, организуемой Ассоциацией профсоюзных организаций студентов вузов Ивановской области, школе профактива Центрального Федерального Округа, региональном и всероссийском этапах конкурса «Студенческий лидер», городских конкурсах «Большие надежды», «Я! Год» и др.

Выстраивание отношений с руководством вуза ведётся в конструктивном ключе диалога и обсуж-



ОТДЕЛЬНЫЕ НОМИНАЦИИ

Условиями конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию в **2013 году** допускалось, что участники могут посылать заявки и материалы как на победу в конкурсе, так и на соискание признания в отдельных номинациях. Жюри конкурса отмечает, что многие из победителей конкурса присылали интересные материалы и на номинации «Опыт работы» и «Агитационные материалы». Мы остановимся на некоторых из тех ППО, которые получили наивысшие оценки.

ОЦЕНЁННЫЙ ОПЫТ

В номинации «Опыт работы» жюри присудило победу **пяти** профсоюзным организациям: профсоюзная организация преподавателей и сотрудников ФГБОУ ВПО «Ивановский государственный химико-технологический университет» (проработанный коллективный договор, активная позиция **председателя ППО Веры ДМИТРИЕВОЙ**, успешный охват профчленством в **82 процента**); профсоюзная организация МБОУ «Общеобразовательная гимназия №3 г. Иваново (**председатель - Татьяна СМЕРНОВА**); профсоюзная организация МБОУ СОШ №20 г. Иваново (охват профчленства – **67 процентов**, преемственность подходов профлидеров, работа с молодёжью, чёткая система информирования членов профсоюза, созданная **председателем ППО Ириной МАЖУГОЙ**); профсоюзная организация ОГБОУ «Ивановский областной центр развития дополнительного образования детей»

(высокий уровень организованности работы, выстроенный **председателем ППО Татьяной РЯБЧИКОВОЙ**, участие в создании нормативно-правовой базы учреждения); профсоюзная организация МБОУ ДОД «Центр детского творчества г. Вичуга» (**председатель ППО Галина ПАВЛОВА** наладила активную информационную работу с анкетированием, выступлениями на административных совещаниях, совещаниях при директоре, педсоветах и собраниях. Профактив проходит повышение не только юридической, но и профессиональной квалификации, организованной совместно с администрацией Центра. Широкая пропаганда здорового образа жизни в коллективе).

АГИТАЦИЯ, КОТОРУЮ ЗАМЕЧАЮТ

Жюри конкурса отметило, что большинство поданных материалов в номинации «Агитационные материалы» отличаются творческим подходом. В этой номинации было определено двое победителей: профсоюзная организация ОБУСО «Фурмановский центр социального обслуживания» (**председатель - Марианна КРИЧАЛКИНА**); профсоюзная организация детского сада №62 г. Иваново (организованная **председателем «первички» Валентиной КИРСАНОВОЙ** агитационная работа принесла свои плоды: охват профчленства вырос **до 77 процентов**. А ведь не так давно ППО учреждения составляла всего **три человека**).

Подготовил Михаил Леонов

Инструктаж, витамины и свежий воздух

В рамках Всемирного дня охраны труда комитет первичной профсоюзной организации (ППО) общеобразовательной школы №11 г. о. Шуя организовал при поддержке администрации учреждения проверку выполнения требований безопасности образовательного процесса и мероприятия, направленные на оздоровление работников школы.

Под руководством председателя ППО Ольги ПУГАЧЕВОЙ в школе прошла проверка наличия инструктажей по охране труда в кабинете технологии. В медицинском блоке школы все работники получили порцию оздоровительного кислородного коктейля, учителям предоставлялась возможность измерить

артериальное давление и получить соответствующие рекомендации от врача.

Используя практику работы Южской районной организации Профсоюза, в учреждении также прошла актуальная в весенний период акция «Витамины», в ходе которой все работники получили витаминные препараты.

Не забыли педагоги и про окружающую среду – привели в порядок близлежащую территорию школы. Областной комитет профсоюза работников народного образования и науки РФ выражает благодарность коллективу школы и рекомендует всем отраслевым профсоюзным организациям использовать данную практику проведения Всемирного дня охраны труда.

Технический инспектор обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Н. СТЕПАНЧЕНКО



Встреча с лежневскими профлидерами

Представители регионального отделения Пенсионного фонда РФ встретились 13 мая с профактивом на расширенном заседании Координационного совета организаций профсоюзов Лежневского района. Встреча прошла в рамках Соглашения о сотрудничестве между областным отделением ПФР и областным объединением организаций профсоюзов.

Заместитель начальника отдела назначения пенсий Ивановского отделения ПФР Ирина КУРОЕДОВА рассказала присутствующим об изменениях в пенсионной системе с 2015 года: «Изменения достаточно существенные, но все они направлены на совершенствование пенсионной системы. Поэтому для нас важно взаимодействие с профсоюзами, особенно в области информационной работы. Все жители области, и особенно – нынешние молодые люди, которые недавно начали или только начнут трудовую деятельность, должны иметь представление, от чего будет зависеть их пенсия. Именно профсоюзные организации, объединяющие значительное



количество людей, заинтересованы в максимальной информированности работников об их пенсионных правах».

В ходе встречи лидеры профсоюзных организаций посмотрели видеорепортаж ПФР «Новая пенсионная формула. Проще, чем кажется». Участники познакомились с пенсионным калькулятором и смогли рассчитать свою будущую пенсию, получили информационные буклеты и брошюры, подготовленные Пенсионным фондом.

Напомним, что с 1 января 2015 года в России вводится новый порядок формирования пенсионных прав граждан и начисления пенсии в системе обязательного пенсионного страхования. Пакет соответствующих законов одобрен Правительством

РФ, Федеральным собранием РФ и подписан Президентом РФ.

Устанавливаются три вида страховых пенсий: по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца. Права на страховую пенсию будут учитываться в пенсионных коэффициентах (баллах), исходя из уровня заработной платы (уплаченных с неё страховых взносов), стажа и возраста выхода на пенсию. При этом возраст выхода на пенсию не увеличивается, однако при желании каждый сможет отложить оформление пенсии, увеличив тем самым её размер. Кроме этого, сохраняется институт досрочных пенсий для отдельных категорий работников.

По материалам пресс-службы ОПФР по Ивановской области

С перевесом в несколько баллов

На базе МП «Ивгортеплоэнерго» 15 мая прошёл очередной конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Монтажник санитарно-технических систем и оборудования».

Областной конкурс для этой профессии организуется областной организацией Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, департаментом ЖКХ и областным отраслевым объединением работодателей уже в шестой раз. В этот раз он собрал слесарей-сантехников из Иванова, Фурманова, Вичуги, Шуи и Наволок – 12 конкурсантов, каждый из которых является членом Профсоюза.

На торжественном открытии председатель областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Татьяна ЖИТЛОВА и 1-й заместитель начальника департамента ЖКХ Алексей ЯСТРЕБОВ поздравили конкурсантов с участием в профессиональном соревновании и пожелали им удачи, отметив, что их делегирование от своих организаций – это уже признание профессиональных навыков.

Конкурсная программа состояла из двух частей. Теоретическая включала в себя письменные тестовые задания на предмет знаний, необходимых в профессии. Практическая часть состояла из проверки комплектности участников требуемыми инструментами, приспособлениями, материалами и средствами индивидуальной защиты (список, нужно заметить, довольно внушительный), сборки участка отопительной системы из полипропиленовых и стальных элементов, а также сборки стального водопроводного узла системы водоснабжения.

При выставлении оценок жюри конкурса учитывалось множество факторов – от отсутствия нарушений технологии и затраченного времени, до организации рабочего места и соблюдения правил охраны труда.

Одним из самых волнительных практических



стадий стала проверочная опрессовка выполненных изделий на предмет брака, ставшая, пожалуй, самой активной площадкой для обмена опытом, мнениями, спорами и даже совместной работы всех конкурсантов, проявивших живое участие к проверке каждого изделия, и образовавших своеобразный «консилиум». Иными словами, этот этап показал, что для таких специалистов главное – не соревновательность, а профессиональная

стадий стала проверочная опрессовка выполненных изделий на предмет брака, ставшая, пожалуй, самой активной площадкой для обмена опытом, мнениями, спорами и даже совместной работы всех конкурсантов, проявивших живое участие к проверке каждого изделия, и образовавших своеобразный «консилиум». Иными словами, этот этап показал, что для таких специалистов главное – не соревновательность, а профессиональная

стадий стала проверочная опрессовка выполненных изделий на предмет брака, ставшая, пожалуй, самой активной площадкой для обмена опытом, мнениями, спорами и даже совместной работы всех конкурсантов, проявивших живое участие к проверке каждого изделия, и образовавших своеобразный «консилиум». Иными словами, этот этап показал, что для таких специалистов главное – не соревновательность, а профессиональная

стадий стала проверочная опрессовка выполненных изделий на предмет брака, ставшая, пожалуй, самой активной площадкой для обмена опытом, мнениями, спорами и даже совместной работы всех конкурсантов, проявивших живое участие к проверке каждого изделия, и образовавших своеобразный «консилиум». Иными словами, этот этап показал, что для таких специалистов главное – не соревновательность, а профессиональная

